# دورة متقدمة في عمليات رواتب الموظفين الدوليين والضرائب

31 مايو – 4 يونيو 2027

فيينا

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

# دورة متقدمة في عمليات رواتب الموظفين الدوليين والضرائب

**المرجع:** 185155_1153 **التاريخ:** 31 مايو – 4 يونيو 2027 **المكان:** فيينا **الرسوم:** Euro 5700

## نظرة عامة

دورة متقدمة في عمليات رواتب الموظفين الدوليين والضرائب هي دورة مدتها أسبوع لفرق الرواتب والتنقل والمالية والضرائب وعمليات الموارد البشرية والتعويضات، ويأخذ المشاركون حقيبة ضوابط رواتب وضرائب الموظفين الدوليين. تربط الدورة عمليات الرواتب الموازية والتنسيق بين بلد المنشأ وبلد العمل وحسابات التسوية الضريبية والضريبة الافتراضية وتعويضات الانتداب والبيانات متعددة العملات والتسويات وحوكمة المزودين وإقفال الانتداب. وتفصل الضوابط التشغيلية عن الاستشارات المحلية. تطور أجايل للتدريب عمليات رواتب الموظفين الدوليين والضرائب المنضبطة.

## الفئة المستهدفة

- الفرق المسؤولة عن صرف رواتب الموظفين المنتدبين دوليا
- الوظائف المسؤولة عن سياسات الانتداب وعمليات التنقل ودعم الموظفين
- الفرق المسؤولة عن بيانات ضرائب العمل والحسابات وتنسيق التقارير
- الوظائف المسؤولة عن التعويضات والمزايا والبدلات وتكاليف الانتداب
- الفرق المسؤولة عن مزودي الرواتب وضوابط المالية والتسويات

تفترض الدورة قدرة المشاركين على تشغيل إجراءات الرواتب أو التنقل وتفسير بيانات التعويضات، ولا تتناول الاستشارات الضريبية أو الهجرة أو القانونية الخاصة باختصاص قضائي.

## الإدارات والقطاعات المستهدفة

تخدم الدورة الإدارات والقطاعات التي تدير الموظفين والتعويضات والرواتب عبر الحدود.

- الرواتب وعمليات الموارد البشرية والتعويضات والتنقل الدولي
- المالية والضرائب والخزانة والخدمات المشتركة
- الطاقة والهندسة والإنشاءات والتصنيع
- الخدمات المالية والاستشارات والتقنية والاتصالات
- الرعاية الصحية والضيافة والخدمات اللوجستية والمهنية

## أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تحليل بيانات الانتداب وتوزيع مسؤوليات الرواتب بين بلد المنشأ وبلد العمل
- بناء تقويم تعليمات للرواتب الموازية والمجزأة
- تطبيق حسابات التسوية الضريبية والضريبة الافتراضية وإجمالي الأجر
- تقييم تعويضات الانتداب والمزايا والعملات والمدفوعات اللاحقة
- تشخيص فجوات التسوية والتقارير والخصوصية وضوابط المزودين
- بناء ضوابط بدء الانتداب والتواصل والإقفال

AGILE LEADERS
Training Center

## جدول الدورة

### اليوم 1: بيانات الانتداب ومسؤوليات الرواتب

- نموذج بيانات الانتداب الدولي
- مصفوفة مسؤوليات رواتب بلد المنشأ وبلد العمل
- سجل تعويضات الانتداب ومزاياه
- شجرة قرار متطلبات الرواتب
- خريطة RACI للضوابط المشتركة بين الوظائف

### اليوم 2: عمليات الرواتب الموازية والمجزأة

- نموذج تشغيل الرواتب الموازية
- خريطة تمويل الرواتب المجزأة وصرفها
- تقويم تعليمات الرواتب ومواعيد الإقفال
- سجل البيانات متعددة العملات وأسعار الصرف
- قائمة تحقق نقل البيانات بين بلد المنشأ وبلد العمل

AGILE LEADERS
Training Center

## اليوم 3: السياسات الضريبية وحسابات الانتداب

- إطار قرار سياسة التسوية الضريبية
- ورقة حساب الضريبة الافتراضية
- منهجية التحويل من الصافي إلى الإجمالي
- جدول تصنيف البدلات والمزايا
- أداة فحص الضمان الاجتماعي والمنشأة الدائمة

## اليوم 4: التسوية والضوابط والإقفال

- نموذج تسوية الرواتب الشهرية
- جدول تسوية الضرائب في نهاية السنة
- متتبع التعويضات اللاحقة ومدفوعات الأسهم
- قائمة تحقق خصوصية الرواتب وضبط الوصول
- لوحة مستوى خدمة المزود والاستثناءات

## اليوم 5: تطبيق ضوابط رواتب الموظفين الدوليين

- تمرين: تحديد متطلبات رواتب انتداب دولي
- تمرين: بناء تعليمات الرواتب الموازية
- تمرين: حساب الضريبة الافتراضية وإجمالي الأجر
- تمرين: تسوية انتداب وإقفاله
- التمرين الختامي: حقيبة ضوابط رواتب وضرائب الموظفين الدوليين

## التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة لتحويل بيانات الانتداب والتعويضات إلى تعليمات رواتب وتسويات خاضعة للضوابط.

- نشاط مقترح: توزيع المسؤوليات لموظف هندسي ينتقل بين رواتب بلد المنشأ وبلد العمل
- نشاط مقترح: تصنيف البدلات والمزايا وإعداد تعليمات الرواتب الموازية لانتداب تقني
- نشاط مقترح: حساب الضريبة الافتراضية وإجمالي الأجر وتسوية الضرائب
- نشاط مقترح: تسوية نتائج الرواتب والتحقيق في الاستثناءات واستكمال قائمة إقفال الانتداب

## الأسئلة الشائعة

### لمن تناسب دورة عمليات رواتب الموظفين الدوليين والضرائب المتقدمة؟

تناسب الدورة فرق الرواتب والتنقل والمالية والضرائب وعمليات الموارد البشرية والتعويضات، وتفترض قدرتهم على تشغيل إجراءات الرواتب أو التنقل وتفسير بيانات التعويضات.

## كيف تختلف عمليات رواتب الموظفين الدوليين والضرائب عن التدريب العام على الرواتب؟

تنسق عمليات رواتب الموظفين الدوليين والضرائب بين رواتب بلد المنشأ وبلد العمل وتعويضات الانتداب والسياسات الضريبية والعملات والتسويات والبيانات عبر الحدود.

## ما الرواتب الموازية في الانتداب الدولي؟

تسجل الرواتب الموازية التعويض وتحسب الاستقطاع أو التقارير المطلوبة في بلد العمل بينما قد يستمر الصرف من رواتب بلد المنشأ، وفقا للمتطلبات المحلية المطبقة.

## كيف تدعم التسوية الضريبية رواتب الموظفين الدوليين؟

تقارن التسوية الضريبية الضريبة الافتراضية في بلد المنشأ بالضرائب الفعلية للانتداب وفقا لسياسة جهة العمل، ثم تدعم الاستقطاع الدوري والتسوية النهائية.

## ما الضوابط التي تقلل أخطاء رواتب الموظفين الدوليين؟

تقلل الملكية الواضحة والبيانات المتحققة وتقويم الرواتب وأسعار الصرف المضبوطة والتسويات وسجلات الاستثناء وضوابط الوصول ومقاييس المزود والتواصل أخطاء الرواتب.

## الخاتمة

يأخذ المشاركون حقيبة ضوابط رواتب وضرائب الموظفين الدوليين تتضمن خرائط المسؤوليات والتعليمات وأوراق الحساب والتسويات والتواصل وضوابط المزودين وفحوص الإقفال. تحول الحقيبة بيانات الانتداب المتفرقة إلى عمليات رواتب قابلة للتتبع. وتدعم التسليم والمراجعة وإدارة الاستثناءات والتواصل مع الموظفين.