دورة متقدمة في نمذجة تكاليف القوى العاملة وتمويل استثمارات الموارد البشرية

30 نوفمبر – 4 ديسمبر 2026

سنغافورة

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة متقدمة في نمذجة تكاليف القوى العاملة وتمويل استثمارات الموارد البشرية

المرجع: 183620_1132 **التاريخ:** 30 نوفمبر – 4 ديسمبر 2026 **المكان:** سنغافورة **الرسوم:** Euro 5700

نظرة عامة

دورة متقدمة في نمذجة تكاليف القوى العاملة وتمويل استثمارات الموارد البشرية هي دورة لمدة أسبوع لمديري الموارد البشرية وشركاء الأعمال ومخططي القوى العاملة ومتخصصي التعويضات وتحليلات الأفراد، ويغادر المشاركون ومعهم نموذج محكوم لتكاليف القوى العاملة ودراسة جدوى لاستثمار الموارد البشرية. يربط المشاركون القوائم المالية بموازنة عدد الموظفين، ويحسبون التكاليف الكلية للعمالة، ويبنون توقع تكاليف القوى العاملة، ويفسرون الانحرافات ويقيمون مبادرات التوظيف والتعلم والاستبقاء والتقنية. تطور أجايل للتدريب قدرات نمذجة تكاليف القوى العاملة وتمويل استثمارات الموارد البشرية.

الفئة المستهدفة

- فرق قيادة الموارد البشرية المسؤولة عن القدرة المالية للقوى العاملة والتوصيات التنفيذية
- فرق شراكة الأعمال المسؤولة عن خطط عدد الموظفين وقرارات وحدات الأعمال
- فرق تخطيط القوى العاملة المسؤولة عن توقع الطلب والطاقة وتكاليف العمالة
- فرق التعويضات والمزايا المسؤولة عن افتراضات تكلفة العمالة
- فرق تحليلات الأفراد المسؤولة عن مؤشرات القوى العاملة والأدلة المالية

تفترض الدورة قدرة المشاركين على قراءة تقارير القوى العاملة والموازنات الأساسية، ولا تتناول المحاسبة التمهيدية أو تصميم خطط التعويض أو النمذجة الإحصائية.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تخدم الدورة الإدارات والقطاعات التي تؤثر فيها قرارات القوى العاملة في الخطط التشغيلية والاختيارات الاستثمارية.

- إدارات الموارد البشرية وتخطيط القوى العاملة وتحليلات الأفراد
- فرق المالية والموازنات وأداء الأعمال
- مؤسسات التصنيع والخدمات اللوجستية والبنية التحتية
- مؤسسات الرعاية الصحية والضيافة والخدمات المهنية
- مؤسسات التقنية والتجزئة والخدمات المالية

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطبيق علاقات القوائم المالية على قرارات القوى العاملة
- بناء موازنة محكومة لعدد الموظفين ونموذج للتكلفة
- تحليل تكاليف الرواتب والمزايا والعمل الإضافي والغياب والدوران
- تشخيص انحرافات توقعات القوى العاملة عن الموازنة
- تقييم استثمارات الموارد البشرية بالعائد وفترة الاسترداد والسيناريوهات
- استخدام سرد مالي تنفيذي للتوصية بإجراءات تخص القوى العاملة

AGILE LEADERS
Training Center

جدول الدورة

اليوم 1: الأسس المالية لقرارات القوى العاملة

- خريطة القوائم المالية وقرارات القوى العاملة
- هيكل موازنة عدد الموظفين
- خريطة الرواتب والمزايا والتكاليف الإضافية
- حساب التكاليف الكلية للعمالة
- سجل افتراضات تكاليف القوى العاملة

اليوم 2: محركات تكاليف القوى العاملة

- جدول تكاليف التوظيف والشواغر
- نموذج تكلفة دوران الموظفين والاستبدال
- تحليل تكاليف الغياب والعمل الإضافي
- مصفوفة سيناريوهات التعويضات والمزايا
- مؤشرات إنتاجية القوى العاملة وتكلفة المخرج

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: التوقعات والسيناريوهات والانحرافات

- توقع الطلب على القوى العاملة والطاقة
- التوقع المتجدد لعدد الموظفين والتكلفة
- جسر انحرافات القوى العاملة عن الموازنة
- نموذج سيناريو مزيج القوى العاملة والموقع
- لوحة مخاطر التكلفة وتحليل الحساسية

اليوم 4: دراسات جدوى استثمارات الموارد البشرية

- دراسة جدوى مبادرة التوظيف
- نموذج تكلفة ومنفعة التعلم والتطوير
- تحليل عائد مبادرة الاستبقاء وفترة استردادها
- تقييم استثمار تقنية الموارد البشرية
- سجل المنافع والمخاطر والأدلة

اليوم 5: تطبيقات مالية القوى العاملة

- تمرين: حساب التكاليف الكلية للعمالة
- تمرين: تشخيص تكاليف الدوران والعمل الإضافي
- تمرين: بناء توقع عدد الموظفين والتكلفة
- تمرين: تقييم دراسة جدوى استثمار الموارد البشرية
- تمرين ختامي: نموذج محكوم لتكاليف القوى العاملة ودراسة جدوى استثمارية

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة لتحويل بيانات القوى العاملة إلى قرارات مالية محكومة.

- نشاط مقترح: تسوية افتراضات الرواتب والمزايا والتكاليف الإضافية في جدول تكلفة كلية
- نشاط مقترح: تفسير جسر انحرافات القوى العاملة في عملية تصنيع أو خدمة
- نشاط مقترح: مقارنة سيناريوهات الاستبقاء والتوظيف والتعلم حسب التكلفة والمنفعة والتوقيت والمخاطر
- نشاط مقترح: عرض توصية استثمارية للموارد البشرية من خلال سرد مالي تنفيذي

الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة نمذجة تكاليف القوى العاملة وتمويل استثمارات الموارد البشرية؟

تناسب قادة الموارد البشرية وشركاء الأعمال ومخططي القوى العاملة ومتخصصي التعويضات وتحليلات الأفراد، مع قدرة مسبقة على قراءة تقارير القوى العاملة والموازنات الأساسية.

كيف تختلف دورة نمذجة تكاليف القوى العاملة عن دورة المالية لغير الماليين؟

تركز نمذجة تكاليف القوى العاملة على عدد الموظفين ومحركات تكلفة العمالة والتوقعات ودراسات جدوى الموارد البشرية، بينما تتناول المالية لغير الماليين نطاقا أوسع من المحاسبة والقوائم والقرارات المؤسسية.

ماذا يتضمن نموذج التكاليف الكلية للعمالة؟

يتضمن نموذج التكاليف الكلية للعمالة افتراضات محكومة للأجور والمزايا والتكاليف الإضافية والإجازات المدفوعة والعمل الإضافي وتكاليف الدور، مع تحديد الوحدات والملكية والمصادر وقواعد التحديث.

كيف تقيس دراسة جدوى استثمارات الموارد البشرية القيمة؟

تحدد دراسة الجدوى خط الأساس والآثار المالية والتشغيلية والتوقيت والافتراضات والمخاطر والسيناريوهات، ثم تقيم العائد على الاستثمار وفترة الاسترداد إلى جانب الأدلة غير المالية.

كيف تفسر انحرافات توقعات القوى العاملة للإدارة التنفيذية؟

تفسر الانحرافات بفصل آثار عدد الموظفين والمعدل والمزيج والتوقيت والعمل الإضافي والشواغر والإنتاجية، وتسويتها مع خط الأساس المعتمد وربط كل حركة جوهرية بإجراء مسؤول.

الخاتمة

يغادر المشاركون ومعهم نموذج محكوم لتكاليف القوى العاملة ودراسة جدوى استثمارية تتضمن الافتراضات والسيناريوهات ومحركات الانحراف ومقاييس القيمة وأدلة القرار. تحول الحزمة مناقشات القوى العاملة من مؤشرات منفصلة إلى اختيارات مالية قابلة للتتبع. ويمكن للفرق استخدامها لمراجعة توقعات التكلفة ومقارنة المبادرات وعرض التوصيات على الإدارة التنفيذية.