دورة متقدمة في اقتصاديات سوق العمل وتحليلات القوى العاملة

22 – 26 مارس 2027

سنغافورة

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة متقدمة في اقتصاديات سوق العمل وتحليلات القوى العاملة

المرجع: 182363_1115 **التاريخ:** 22 – 26 مارس 2027 **المكان:** سنغافورة **الرسوم:** Euro 5700

نظرة عامة

دورة متقدمة في اقتصاديات سوق العمل وتحليلات القوى العاملة هي دورة لمدة أسبوع لفرق استراتيجية القوى العاملة وتحليلات الموارد البشرية والاقتصاد والسياسات والتعويضات والتخطيط، ويعود المشاركون بحزمة قرار سوق العمل. يطبق المشاركون تفسير مؤشرات سوق العمل وتحليل الأجور والإنتاجية وتشخيص عدم تطابق المهارات وسيناريوهات تنقل القوى العاملة على القرارات المؤسسية. تطور أجايل للتدريب القدرة على اقتصاديات سوق العمل وتحليلات القوى العاملة.

الفئة المستهدفة

- الفرق المسؤولة عن استراتيجية القوى العاملة وتخطيط المواهب
- الفرق المسؤولة عن تحليلات الموارد البشرية ومعلومات سوق العمل
- الفرق المسؤولة عن التعويضات والإنتاجية وتصميم الوظائف
- الفرق المسؤولة عن التحليل الاقتصادي وتحليل السياسات
- الفرق المسؤولة عن تخطيط المهارات وتنمية القوى العاملة
- الفرق المسؤولة عن السيناريوهات المؤسسية وقرارات الإدارة

تفترض الدورة قدرة المشاركين على تفسير بيانات القوى العاملة ومقارنة السيناريوهات، ولا تتناول برمجة القياس الاقتصادي أو المشورة في قانون العمل أو الوصفات الخاصة بسياسات جهة قضائية.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تخدم الدورة الإدارات والقطاعات التي تستخدم أدلة سوق العمل في قرارات القوى العاملة.

- الموارد البشرية وتخطيط القوى العاملة والتعويضات
- المالية والاقتصاد والسياسات العامة
- التصنيع والخدمات اللوجستية والطاقة
- الرعاية الصحية والتعليم والخدمات الاجتماعية
- التقنية والاتصالات والخدمات المهنية
- البحوث والاستشارات وذكاء الأعمال

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل عرض العمل والطلب عليه والمشاركة
- تقييم مؤشرات التشغيل والبطالة والشواغر
- تشخيص آثار الأجور والإنتاجية والتجزئة
- تطبيق مقاييس رأس المال البشري وعدم تطابق المهارات
- مقارنة سيناريوهات التنقل والتقنية والسياسات
- بناء إحاطة قرار قائمة على أدلة القوى العاملة

AGILE LEADERS
Training Center

جدول الدورة

اليوم 1: قياس سوق العمل

- خريطة تصنيف أوضاع القوى العاملة
- لوحة نسب المشاركة والتشغيل
- شبكة مقاييس البطالة ونقص استخدام العمل
- قائمة تحقق إشارات الشواغر والتوظيف
- سجل جودة بيانات سوق العمل

اليوم 2: العرض والطلب والأجور

- مخطط تحولات عرض العمل والطلب عليه
- خريطة تحديد الأجور والتفاوض
- مصفوفة قرار فروق الأجور التعويضية
- أداة تشخيص مسببات نقص العمالة
- دليل تفسير منحنى Beveridge

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: الإنتاجية والمهارات والتجزئة

- لوحة تفكيك إنتاجية العمل
- نموذج منطق الاستثمار في رأس المال البشري
- مصفوفة عرض المهارات والطلب عليها
- أداة تشخيص عدم تطابق المؤهلات والمهارات
- خريطة أدلة تجزئة سوق العمل

اليوم 4: التنقل والتقنية والسيناريوهات

- خريطة التنقل المهني والجغرافي
- تقييم تعرض المهام للتقنية
- تحليل عوائق المشاركة في القوى العاملة
- شجرة سيناريو انتقال أثر سياسات العمل
- مجموعة مؤشرات الإنذار المبكر للقوى العاملة

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 5: ممارسة قرارات القوى العاملة

- تمرين: تشخيص حالة نقص في العمالة
- تمرين: تفسير فجوة الأجور والإنتاجية
- تمرين: تقييم نمط عدم تطابق المهارات
- تمرين: ترتيب استجابات سيناريوهات القوى العاملة
- المشروع الختامي: حزمة قرار سوق العمل

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة لتحويل أدلة سوق العمل إلى قرارات للقوى العاملة.

- نشاط مقترح: التوفيق بين إشارات المشاركة والتشغيل والبطالة والشواغر
- نشاط مقترح: تمييز المسببات الدورية والهيكلية ومسببات المطابقة لنقص العمالة
- نشاط مقترح: رسم علاقات الأجور والإنتاجية والمهارات والتنقل
- نشاط مقترح: عرض سيناريو للقوى العاملة مع المؤشرات ونقاط التحفيز

الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة اقتصاديات سوق العمل وتحليلات القوى العاملة، وما متطلباتها؟

تناسب فرق استراتيجية القوى العاملة وتحليلات الموارد البشرية والاقتصاد والسياسات والتعويضات وتخطيط المواهب، وتفترض خبرة في تفسير بيانات القوى العاملة ومقارنة السيناريوهات المؤسسية.

كيف تختلف دورة اقتصاديات سوق العمل عن التدريب العام على تحليلات الموارد البشرية؟

تبحث اقتصاديات سوق العمل العرض والطلب والأجور والإنتاجية والتنقل وانتقال أثر السياسات، بينما يركز التدريب العام على تحليلات الموارد البشرية عادة على بيانات الموظفين والعمليات الداخلية.

كيف يشخص تحليل سوق العمل نقص العمالة؟

يشخص تحليل سوق العمل النقص بدمج الشواغر ومدة التوظيف والمشاركة والبطالة والأجور وجودة الوظائف وتوافر المهارات وقيود التنقل وظروف القطاع بدلا من الاعتماد على مؤشر واحد.

ماذا يقارن تحليل عدم تطابق المهارات؟

يقارن تحليل عدم تطابق المهارات قدرات العاملين ومؤهلاتهم بمتطلبات الوظائف واستخدام المهارات وأنماط الشواغر ونتائج الأجور وأدلة الإنتاجية بين المهن أو القطاعات.

كيف تستخدم تحليلات القوى العاملة سيناريوهات سوق العمل؟

تستخدم تحليلات القوى العاملة السيناريوهات لإظهار الافتراضات واختبار تغيرات الطلب والمشاركة والمهارات والتنقل والتقنية وتحديد محفزات القرار دون تقديم التقديرات غير المؤكدة على أنها توقعات.

الخاتمة

يعود المشاركون بحزمة قرار سوق العمل تضم لوحات المؤشرات ومصفوفات التشخيص وخرائط التنقل وأشجار السيناريو وإحاطة للإدارة. تجعل الحزمة افتراضات القوى العاملة وأدلتها قابلة للتتبع. وتدعم مناقشات التخطيط والتعويضات والمهارات والسياسات عند تغير ظروف سوق العمل.