

الاحتراف في إدارة المكافآت الشاملة: استراتيجيات متكاملة لمتخصصي الموارد البشرية

4 – 8 يناير 2027

فيينا

AGILE LEADERS
Training Center

الاحتراف في إدارة المكافآت الشاملة: استراتيجيات متكاملة لمتخصصي الموارد البشرية

المرجع: 18149_36239 **التاريخ:** 4 – 8 يناير 2027 **المكان:** فيينا **الرسوم:** 5700 Euro

نظرة عامة على الدورة

تركز هذه الدورة على بناء استراتيجية المكافآت الشاملة وتطوير ممارسات إدارة المكافآت الشاملة للمهنيين الساعين إلى تعزيز كفاءتهم في مجالات إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية والتخطيط المؤسسي. تغطي دورة إدارة المكافآت الشاملة عناصر التدريب على إدارة التعويضات والمزايا الوظيفية والبرامج التخصصية مثل التخطيط الضريبي الدولي وتدقيق الحسابات ومبادرات صحة الموظفين. كما تعالج الدورة الفجوات العملية في تحليلات الموارد البشرية وأنظمة إدارة المواهب، مع تقديم رؤى متعمقة في تصنيف التكاليف وتطبيق أنظمة الرقابة الداخلية. تقدم هذه الدورة بواسطة أجايل للتدريب.

الفئة المستهدفة

- مديرو الموارد البشرية
- محللو التعويضات والمزايا
- المستشارون الماليون
- محللو الأعمال

الإدارات المؤسسية المستهدفة

- الموارد البشرية
- المالية
- العمليات التشغيلية

القطاعات المستهدفة

- الرعاية الصحية
- الخدمات المالية
- التصنيع والإنتاج
- القطاع الحكومي

ما تقدمه الدورة

- فهم تحليلات الموارد البشرية واستخدامها في اتخاذ القرارات
- استكشاف نماذج التعويض المختلفة وتطبيقها
- إتقان تصنيف التكاليف الحساسة وإدارتها
- تعلم تطبيق نظام المكافآت الشاملة بفعالية وكفاءة
- تطوير التفكير الاستراتيجي في ممارسات الموارد البشرية
- ترسيخ المعايير الأخلاقية في هياكل التعويضات والمزايا

منهجية التدريب

تعتمد الدورة على أسلوب تدريبي تفاعلي يجمع بين المحاضرات المركزة ودراسات الحالة الواقعية والتمارين الجماعية. ويضمن هذا المزيج المتوازن بين التأصيل المعرفي والتطبيق العملي اكتساب مهارات مهنية متكاملة قابلة للتنفيذ المباشر في بيئات الأعمال المختلفة.

حقيبة أدوات الدورة

- كتيب إدارة المكافآت الشاملة
- قوائم تدقيق عملية للتقييم والتطبيق

جدول الدورة

اليوم 1: مقدمة في إدارة المكافآت الشاملة

- مقدمة إلى استراتيجية المكافآت الشاملة
- دور المكافآت الشاملة في إدارة المواهب
- فهم المصطلحات المالية الأساسية
- استراتيجية الأعمال وتصميم المكافآت الشاملة
- دراسة حالة: استراتيجية المكافآت الشاملة الفعالة
- المراجعة والملاحظات الختامية: تلخيص النقاط الرئيسية ومناقشة الدروس المستفادة

اليوم 2: الإطار القانوني والأخلاقي

- المتطلبات القانونية في التعويضات والمزايا
- الاعتبارات الأخلاقية في المكافآت الشاملة
- التمييز ومبدأ المساواة في الأجور
- القوانين الدولية للتعويضات والمزايا
- دراسة حالة: تجنب المخاطر القانونية في المكافآت الشاملة
- المراجعة والملاحظات الختامية: تلخيص النقاط الرئيسية ومناقشة التبعات العملية

اليوم 3: مكونات حزمة المكافآت الشاملة المتكاملة

- التعويضات: الرواتب الأساسية والأجور بالساعة
- الحوافز قصيرة وطويلة الأجل
- المزايا: الصحة والتقاعد
- برامج الرفاهية والفاعلية الوظيفية
- فرص التطوير والنمو المهني
- برامج التقدير والمزايا غير النقدية
- دراسة حالة: إعداد حزمة مكافآت شاملة متوازنة
- المراجعة والملاحظات الختامية: تلخيص النقاط الرئيسية ومناقشة التوازن في المكافآت

اليوم 4: تطبيق خطط المكافآت الشاملة والتواصل بشأنها

- خطوات تطبيق خطط المكافآت الشاملة
- أهمية التواصل في منظومة المكافآت الشاملة
- الأدوات التقنية لإدارة المكافآت الشاملة
- التعامل مع استفسارات الموظفين وشواغلهم
- دراسة حالة: إطلاق خطة مكافآت شاملة ناجحة
- المراجعة والملاحظات الختامية: تلخيص النقاط الرئيسية ومناقشة استراتيجيات التواصل

ما يميز هذه الدورة عن غيرها

تتميز هذه الدورة بالربط الوثيق بين أهداف الموارد البشرية والاعتبارات المالية والقانونية المنظمة لها. وتتناول أثر شروط الدفع على التدفقات النقدية إلى جانب تفاصيل التخطيط الضريبي الدولي، مع التركيز على العناصر الأساسية لمنظومة المكافآت الشاملة التي تشمل التعويضات والمزايا وفاعلية الرفاهية والتطوير الوظيفي وبرامج التقدير.