دورة الرئيس التنفيذي في الاستراتيجية والمال والثقافة وقيادة التغيير

30 نوفمبر – 4 ديسمبر 2026

القاهرة

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة الرئيس التنفيذي في الاستراتيجية والمال والثقافة وقيادة التغيير

المرجع: 1085_180050 **التاريخ:** 30 نوفمبر – 4 ديسمبر 2026 **المكان:** القاهرة **الرسوم:** Euro 4100

نظرة عامة

الرئيس التنفيذي في الاستراتيجية والمال والثقافة وقيادة التغيير موضوع هذه الدورة المتقدمة لمدة أسبوع، والموجهة إلى الرؤساء التنفيذيين والمديرين العامين وقادة وحدات الأعمال وكبار التنفيذيين، ويغادر المشاركون بحقيبة عمل للرئيس التنفيذي. تربط الدورة غاية المؤسسة بالخيارات الاستراتيجية، وتفسر المؤشرات المالية والتشغيلية، وتشكل الثقافة، وتوائم أصحاب المصلحة، وتحكم محافظ التحول، وتبني خطة تنفيذية لتسعين يوما. تطور أجايل للتدريب القدرة المتكاملة للرئيس التنفيذي.

الفئات المستهدفة

- الرؤساء التنفيذيون والمديرون العامون المسؤولون عن أداء المؤسسة
- قادة وحدات الأعمال الذين يوازنون الاستراتيجية والموارد والثقافة والتغيير
- كبار التنفيذيين المستعدون لمسؤوليات مؤسسية أوسع
- رعاة التحول المشرفون على محافظ متعددة الوظائف
- أعضاء اللجان التنفيذية المنسقون للقرارات الاستراتيجية

ينبغي أن يقود المشاركون وظيفة كبيرة أو وحدة أعمال أو أجندة مؤسسية. لا تتناول الدورة ريادة الأعمال التأسيسية أو آليات المحاسبة أو تأهيل أعضاء مجالس الإدارة أو اعتماد ممارسي التغيير.

الإدارات والقطاعات

تدعم الدورة الفرق التنفيذية التي تنسق التوجه الاستراتيجي والإشراف المالي والثقافة والتحول.

- مكاتب الإدارة التنفيذية والاستراتيجية والمالية والتحول
- الجهات العامة والخاصة والعائلية وغير الربحية
- الخدمات المالية والتصنيع والطاقة والتقنية والرعاية الصحية
- التجزئة والضيافة والخدمات اللوجستية والمهنية والبنية التحتية
- المجموعات الإقليمية ووحدات الأعمال والمؤسسات المتنوعة

الأهداف التعليمية

بنهاية الدورة، سيكون المشارك قادرا على:

- تحويل غاية المؤسسة إلى نتائج وخيارات استراتيجية
- تفسير المؤشرات المالية والتشغيلية لقرارات الموارد
- تحديد حقوق القرار والإشراف والمساءلة التنفيذية
- تشخيص الثقافة ومواءمة السلوك القيادي مع الاستراتيجية
- حوكمة محفظة التحول ورعاية التغيير المؤسسي
- بناء حقيبة عمل للرئيس التنفيذي وخطة لتسعين يوما

AGILE LEADERS
Training Center

جدول الدورة

اليوم 1: الغاية والاستراتيجية والخيارات التنفيذية

- خريطة غاية المؤسسة وتوليد القيمة
- مسح السياق والافتراضات الاستراتيجية
- إطار الخيارات والمفاضلات الاستراتيجية
- خريطة نتائج أصحاب المصلحة وتوقعاتهم
- لوحة السرد الاستراتيجي التنفيذي

اليوم 2: الإشراف المالي ومؤشرات الأداء

- دليل التفسير التنفيذي للقوائم المالية
- شجرة محركات القيمة وتخصيص الموارد
- لوحة مؤشرات النقد والهامش ورأس المال
- تحدي استثمار المبادرات الاستراتيجية
- جدول مراجعة الأداء المؤسسي

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: الحوكمة والقرارات ومواءمة أصحاب المصلحة

- مصفوفة حقوق القرار بين الرئيس التنفيذي والمجلس والفريق التنفيذي
- خريطة الإشراف والمساءلة والتصعيد
- حوار المخاطر والفرص الاستراتيجية
- سجل مواءمة أصحاب المصلحة والتوترات
- سجل القرار التنفيذي والمتابعة

اليوم 4: الثقافة وقيادة التحول

- تشخيص مؤشرات الثقافة والسلوك
- مواءمة السلوك القيادي مع الاستراتيجية
- شبكة أولويات محفظة التحول
- خريطة ائتلاف الرعاية التنفيذية
- سرد التغيير وتسلسل التواصل

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 5: ممارسة عمل الرئيس التنفيذي

- تمرين: حسم مفاضلة استراتيجية في الموارد
- تمرين: تفسير لوحة أداء تنفيذية
- تمرين: معالجة فجوة في الثقافة والمساءلة
- تمرين: إعادة موازنة محفظة التحول
- المشروع الختامي: حقيبة الرئيس التنفيذي وخطة التسعين يوما

التمارين العملية

تدمج الأنشطة المقترحة القرارات الاستراتيجية والمالية والثقافية والحوكمية وقرارات التغيير في مواقف تنفيذية واقعية.

- نشاط مقترح: اختبار الافتراضات وتسجيل مفاضلة في الموارد
- نشاط مقترح: تفسير المؤشرات قبل قرار استثماري
- نشاط مقترح: تشخيص فجوة ثقافية وتحديد السلوك القيادي
- نشاط مقترح: ترتيب مبادرات التحول وإعداد رسالة الراعي

الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة الرئيس التنفيذي في الاستراتيجية والتغيير؟

تناسب الرؤساء التنفيذيين والمديرين العامين وقادة وحدات الأعمال ورعاة التحول وكبار التنفيذيين ذوي المسؤولية المؤسسية.

AGILE LEADERS
Training Center

كيف تختلف حقيبة الرئيس التنفيذي عن دورة القيادة العامة؟

تدمج الخيارات الاستراتيجية والإشراف المالي والحوكمة والثقافة والتحول في نظام عمل تنفيذي واحد، بدلا من التركيز أساسا على مهارات التعامل القيادي.

ما مقدار المحتوى المالي في الدورة؟

تنمي الدورة تفسير النقد والهامش ورأس المال ومحركات القيمة والمفاضلات الاستثمارية، ولا تعلم مسك الدفاتر أو معالجة المعاملات أو إعداد الحسابات التفصيلي.

كيف ترتبط الثقافة المؤسسية بالاستراتيجية؟

تؤثر الثقافة في السلوك المعزز وطريقة اتخاذ القرار وقدرة الأولويات على الصمود تحت ضغط التشغيل، لذلك يراجع التنفيذيون المؤشرات ويوائمون السلوك القيادي مع النتائج.

ماذا تتضمن حقيبة عمل الرئيس التنفيذي؟

تضم أطر القرار وخرائط الاستراتيجية وأصحاب المصلحة ولوحات الأداء المالي والتنفيذي وتشخيص الثقافة وأدوات الحوكمة وأولويات التحول وخطة التسعين يوما.

الخلاصة

يعود المشاركون بحقيبة عمل تربط الغاية والخيارات الاستراتيجية والمؤشرات المالية وحقوق القرار والثقافة ومواءمة أصحاب المصلحة ورعاية التحول. وتحدد خطة التسعين يوما الأولويات والقرارات والمسؤولين والحوارات ونقاط المراجعة لقيادة مؤسسية منضبطة.