دورة حوكمة تمويل الموارد البشرية والتعويضات المتقدمة

12 – 16 أبريل 2027

سنغافورة

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة حوكمة تمويل الموارد البشرية والتعويضات المتقدمة

المرجع: 1062_178388 **التاريخ:** 12 – 16 أبريل 2027 **المكان:** سنغافورة **الرسوم:** Euro 5700

نظرة عامة

دورة حوكمة تمويل الموارد البشرية والتعويضات المتقدمة هي دورة لمدة أسبوع لقيادات الموارد البشرية والتعويضات والمزايا وشركاء مالية الموارد البشرية ومديري تخطيط القوى العاملة والمراقبين الماليين، ويعود المشاركون منها بحزمة حوكمة مالية الموارد البشرية والمكافآت. تربط الدورة بنية تكلفة القوى العاملة وهياكل الأجور وتكلفة المزايا وتسوية الرواتب مع المالية وتخطيط أعداد الموظفين وتحليل السيناريوهات وتشخيص الإنصاف في الأجور واقتصاديات الحوافز ولوحات القرار. تطور أجايل للتدريب قدرات حوكمة تمويل الموارد البشرية والتعويضات.

الفئة المستهدفة

- فرق قيادة الموارد البشرية المسؤولة عن اقتصاديات القوى العاملة وسياسات المكافآت وقرارات الاستثمار في الأفراد
- فرق التعويضات والمزايا المسؤولة عن هياكل الأجور والحوافز وتحليل تكلفة المزايا
- فرق مالية الموارد البشرية المسؤولة عن الموازنات والتنبؤات والمستحقات والتقارير الإدارية
- فرق تخطيط القوى العاملة المسؤولة عن الطلب على أعداد الموظفين وسيناريوهات الطاقة والافتراضات
- فرق المالية والرقابة المسؤولة عن تسوية الرواتب وسلامة التكلفة وضمان القرارات

تفترض الدورة أن المشاركين يسهمون في قرارات القوى العاملة أو المكافآت أو الرواتب أو الموازنة أو الرقابة في عملهم، وتترك إدارة الموارد البشرية التأسيسية وقوانين العمل الخاصة بكل دولة خارج نطاقها.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة الإدارات والقطاعات التي تربط قرارات القوى العاملة بالخطط المالية والضوابط وأدلة الأداء.

- الموارد البشرية والتعويضات والمزايا والرواتب والمالية وتخطيط القوى العاملة
- التصنيع والطاقة والخدمات اللوجستية والبنية التحتية
- الخدمات المصرفية والتأمين والتقنية والخدمات المهنية
- الرعاية الصحية والتعليم والضيافة وتجارة التجزئة
- التدقيق الداخلي والمخاطر والتحول وأداء الأعمال

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- بناء بنية تكلفة القوى العاملة ونموذج بيانات بمسؤوليات محددة
- تحليل هياكل الأجور وتكلفة المزايا واقتصاديات الحوافز
- استخدام تسوية الرواتب مع المالية وضوابط الاستثناءات
- تطوير خطط أعداد الموظفين وتنبؤات التكلفة القائمة على السيناريوهات
- تقييم أدلة الإنصاف في الأجور عبر المقارنات الموضوعية للوظائف
- تصميم لوحات استثمار القوى العاملة وحوكمة قرارات المكافآت

AGILE LEADERS
Training Center

جدول الدورة

اليوم 1: بنية تكلفة القوى العاملة

- شجرة محركات تكلفة القوى العاملة
- قاموس مكونات تكلفة الموظف
- خريطة ربط أعداد الموظفين بدفتر الأستاذ
- مصفوفة ملكية تكلفة القوى العاملة
- أداة تشخيص بيئة رقابة مالية الموارد البشرية

اليوم 2: اقتصاديات التعويضات والمزايا

- إطار بنية الوظائف ودرجات الأجور
- مصفوفة تحديد مواقع نطاقات الرواتب
- نموذج مزيج الأجر الثابت والمتغير
- طريقة تخصيص تكلفة المزايا
- خريطة ارتباط تكلفة الحوافز بالأداء

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: تسوية الرواتب والإنصاف في الأجور

- جسر تسوية الرواتب مع المالية
- سجل فروق الرواتب والاستثناءات
- شبكة أدلة التقييم الموضوعي للوظائف
- مصفوفة تشخيص الإنصاف في الأجور
- قائمة ضبط جودة بيانات المكافآت

اليوم 4: سيناريوهات أعداد الموظفين والحوكمة

- نموذج موازنة عرض القوى العاملة وطلبها
- دفتر افتراضات سيناريوهات أعداد الموظفين
- نموذج تنبؤ تكلفة القوى العاملة وتحليل الحساسية
- مصفوفة صلاحيات قرارات المكافآت والتصعيد
- بنية لوحة استثمار القوى العاملة

اليوم 5: تطبيق حوكمة مالية الموارد البشرية

- تمرين: تشخيص بنية تكلفة القوى العاملة
- تمرين: اختبار قرار في هيكل التعويضات
- تمرين: تسوية استثناءات الرواتب والمالية
- تمرين: اختبار ضغط سيناريوهات أعداد الموظفين
- المشروع الختامي: حزمة حوكمة مالية الموارد البشرية والمكافآت

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة تربط أدلة القوى العاملة وتصميم المكافآت والضوابط المالية وقرارات الإدارة.

- نشاط مقترح: رسم تكاليف العمل والمزايا والحوافز والشواغر لحالتي تصنيع وتقنية
- نشاط مقترح: مقارنة خيارات نطاقات الأجور والحوافز بأدلة التكلفة والإنصاف
- نشاط مقترح: تتبع استثناءات الرواتب إلى قيود دفتر الأستاذ وملكية الضوابط
- نشاط مقترح: عرض سيناريوهات أعداد الموظفين عبر لوحة استثمار القوى العاملة

الأسئلة الشائعة

لمن يناسب التدريب المتقدم على حوكمة تمويل الموارد البشرية والتعويضات؟

يناسب التدريب قيادات الموارد البشرية والمكافآت وتخطيط القوى العاملة والرواتب والمالية والرقابة. وتفترض الدورة مسؤولية عملية عن تكلفة القوى العاملة أو قرارات التعويضات أو أدلة الرواتب أو التنبؤات أو الضوابط أو التقارير الإدارية.

كيف تختلف حوكمة تمويل الموارد البشرية والتعويضات عن التدريب العام على التعويضات؟

تربط حوكمة تمويل الموارد البشرية والتعويضات تصميم المكافآت بموازنات القوى العاملة وتسوية الرواتب وسيناريوهات أعداد الموظفين والضوابط المالية ولوحات القرار والصلاحيات، بينما يركز التدريب العام غالبا على هياكل الأجور وممارسات المكافآت.

كيف يبنى نموذج تكلفة القوى العاملة للقرارات الإدارية؟

يبنى نموذج تكلفة القوى العاملة من بيانات موظفين ووظائف مضبوطة ومكونات تكلفة وقواعد ملكية وروابط محاسبية ومحركات تخطيط وافتراضات سيناريوهات وحدود للاستثناءات، ثم يربط خيارات أعداد الموظفين بالقوائم المالية ومقاييس الإدارة.

كيف تدعم تشخيصات الإنصاف في الأجور حوكمة التعويضات؟

تقارن تشخيصات الإنصاف في الأجور عوامل الوظائف الموضوعية ومواقع الأجور وشرائح القوى العاملة والفروق القابلة للتفسير. وتتطلب الحوكمة أدلة موثقة وفحوص جودة للبيانات وملكية للقرارات ومسارات مراجعة ومعالجة متسقة للاستثناءات.

كيف تسوي فرق الرواتب والمالية تكلفة القوى العاملة؟

تسوي الفرق التكلفة عبر تعريفات موحدة وإجماليات رقابية وربط الحسابات وحدود الفروق وسجلات الاستثناءات وملاك محددين وأدلة التصحيح واعتمادات الإقفال. وتجعل الطريقة الفروق قابلة للتتبع من دون أن تستبدل سياسات المؤسسة المطبقة.

الخاتمة

يعود المشاركون بحزمة حوكمة مالية الموارد البشرية والمكافآت وتضم بنية التكلفة وتحليل هياكل الأجور ونموذج المزايا وجسر التسوية وتشخيص الإنصاف ودفتر السيناريوهات ولوحة الاستثمار ومصفوفة الصلاحيات. تجعل الحزمة افتراضات القوى العاملة وتكاليفها واستثناءاتها واعتماداتها قابلة للتتبع. وتستخدمها فرق الموارد البشرية والمالية لتنسيق التخطيط والضوابط وقرارات المكافآت.