دورة تدريبية كاملة في تطوير مهارات القيادة

28 فبراير – 4 مارس 2027

لاغوس

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة تدريبية كاملة في تطوير مهارات القيادة

المرجع: 171797_103600432 **التاريخ:** 28 فبراير – 4 مارس 2027 **المكان:** لاغوس **الرسوم:** Euro 4100

نظرة عامة على الدورة:

تهدف هذه الدورة إلى تعزيز المهارات القيادية على جميع المستويات التنظيمية. تهدف إلى تمكين القادة من تطوير قدراتهم في إدارة الذات، وتعزيز العلاقات مع الرؤساء، وتحفيز المرؤوسين، والتأثير على الزملاء بفعالية. تركز الدورة على مجموعة من المهارات المتقدمة، مثل الذكاء العاطفي، والإقناع، والتفاوض، واتخاذ القرار، وحل النزاعات، مما يتيح للمشاركين إستخدام الأدوات اللازمة للنجاح في البيئات المهنية المتغيرة والمعقدة. تجمع الدورة بين الأسس الأكاديمية والتطبيقات العملية لضمان تحقيق نتائج ملموسة وتعزيز القدرة على اتخاذ القرارات الاستراتيجية في بيئات العمل الديناميكية.

الجمهور المستهدف:

- المديرون التنفيذيون
- مدراء المكاتب والمشرفون
- مدراء المشاريع وقادة الفرق
- المتخصصون في الموارد البشرية والتطوير التنظيمي

الأقسام المستهدفة:

- فرق القيادة التنفيذية
- إدارات الموارد البشرية والتطوير التنظيمي
- مكاتب إدارة المشاريع PMO
- إدارات التدريب والتطوير
- إدارة المكاتب

القطاعات المستهدفة:

- قطاع الشركات والأعمال التجارية
- المؤسسات العامة
- المنظمات غير الربحية

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف الدورة:

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- قيادة الذات بفعالية من خلال تحديد الأهداف الشخصية وتنمية مهارات الانضباط الذاتي.
- تعزيز مهارات التواصل وبناء علاقات مهنية قوية مع الرؤساء والزملاء والمرؤوسين.
- توظيف الذكاء العاطفي لتحسين التفاعل القيادي وإدارة المشاعر بفعالية.
- تطبيق استراتيجيات الإقناع والتأثير لتعزيز الأهداف التنظيمية.
- استخدام أفضل الممارسات في مجال التدريب والتطوير لتعزيز أداء فرق العمل.
- تنفيذ استراتيجيات التفاوض الفعالة واتخاذ القرارات بناءً على تحليل دقيق للمواقف.
- التعامل مع النزاعات داخل بيئة العمل بأسلوب إيجابي يحقق التكامل التنظيمي.

منهجية التدريب:

تعتمد الدورة على مزيج من أساليب التدريب التفاعلية والممارسة العملية لضمان تحقيق أقصى قدر من الفائدة للمشاركين. وتشمل المنهجية:

- المحاضرات التفاعلية لتعزيز الادراك النظري للمفاهيم القيادية.
- دراسات الحالة الواقعية لتحليل تحديات القيادة واستراتيجيات التعامل معها.
- تمثيل الأدوار لتطبيق السيناريوهات القيادية المختلفة.
- العمل الجماعي لتعزيز مهارات التعاون والتفكير الاستراتيجي.

أدوات الدورة:

- أطر عمل الذكاء العاطفي وأساليب تطوير العلاقات المهنية.
- كتيب الدورة.
- استراتيجيات متقدمة في التفاوض وحل النزاعات.
- قوالب متخصصة لعمليات اتخاذ القرار وتحليل السيناريوهات المختلفة.

AGILE LEADERS
Training Center

محتوى الدورة:

اليوم 1: قيادة الذات

- **الموضوع 1:** القيادة الشخصية وتعزيز الوعي الذاتي
- **الموضوع 2:** تحديد الأهداف الاستراتيجية والانضباط الذاتي
- **الموضوع 3:** إدارة الضغط النفسي وبناء المرونة العاطفية
- **الموضوع 4:** تحليل الشخصية وفهم السمات القيادية
- **الموضوع 5:** استراتيجيات بناء الثقة بالنفس وتحقيق التميز الشخصي
- **الموضوع 6:** تطوير خطط تحسين الأداء الفردي
- **المراجعة:** تقييم تطبيقات القيادة الذاتية

اليوم 2: قيادة الرؤساء

- **الموضوع 1:** بناء علاقات مهنية مؤثرة مع الرؤساء
- **الموضوع 2:** استراتيجيات إدارة الاتصالات التصاعدية والتأثير في صنع القرار
- **الموضوع 3:** كيفية التنقل بفعالية ضمن الهياكل التنظيمية
- **الموضوع 4:** مهارات التواصل الفعال مع صناع القرار
- **الموضوع 5:** استراتيجيات التأثير على القرارات الإدارية والتنظيمية
- **الموضوع 6:** تطبيقات عملية لتعزيز التعاون مع الرؤساء
- **المراجعة:** تحليل وتقييم استراتيجيات التأثير الإداري

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: قيادة المرؤوسين

- **الموضوع 1:** تحفيز فرق العمل وتعزيز الأداء المؤسسي
- **الموضوع 2:** تقديم التغذية الراجعة بأسلوب فعال وبناء
- **الموضوع 3:** استراتيجيات تطوير الموظفين وتنمية مهاراتهم
- **الموضوع 4:** تعزيز الالتزام التنظيمي وتحفيز الإبداع في العمل
- **الموضوع 5:** دور القيادة في بناء ثقافة مؤسسية قائمة على التعاون
- **الموضوع 6:** استراتيجيات تطوير فرق العمل عالية الأداء
- **المراجعة:** تقييم فعالية القيادة في تحفيز الفرق

اليوم 4: قيادة الزملاء

- **الموضوع 1:** استراتيجيات التعاون وبناء التحالفات المهنية
- **الموضوع 2:** تطبيق تقنيات الإقناع والتأثير بين الزملاء
- **الموضوع 3:** إدارة العلاقات المهنية وتعزيز ديناميكيات الفريق
- **الموضوع 4:** مهارات حل النزاعات وبناء بيئة تعاونية إيجابية
- **الموضوع 5:** دور القائد في تعزيز العمل الجماعي وتحقيق الأهداف المشتركة
- **الموضوع 6:** تحسين مهارات التواصل الداخلي بين الفرق
- **المراجعة:** تحليل وتطوير مهارات القيادة بين الزملاء

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 5: الذكاء العاطفي في القيادة

- **الموضوع 1:** توظيف الذكاء العاطفي في استراتيجيات القيادة الفعالة
- **الموضوع 2:** تعزيز مهارات التعاطف والتواصل الشخصي
- **الموضوع 3:** تطوير الوعي الذاتي وبناء الثقة القيادية
- **الموضوع 4:** استراتيجيات التعامل مع الضغوط العاطفية في بيئة العمل
- **الموضوع 5:** تحليل تطبيقات الذكاء العاطفي في تحسين الأداء المؤسسي
- **الموضوع 6:** أدوات قياس وتقييم الذكاء العاطفي
- **المراجعة:** استراتيجيات تعزيز الذكاء العاطفي في الحياة المهنية

التساؤلات المكررة:

ما هي المتطلبات المسبقة للتسجيل في الدورة؟

لا توجد متطلبات مسبقة محددة، ولكن يُفضل أن يكون المشاركون من ذوي الخلفيات الإدارية أو المهتمين بتطوير المهارات القيادية.

كم تستغرق مدة الدورة، وما هي آلية انعقادها؟

تتضمن الدورة عشر جلسات، تستغرق كل جلسة 4-5 ساعات تقريبًا، بإجمالي 40-50 ساعة تدريبية.

كيف تساهم هذه الدورة في تحسين الأداء القيادي؟

توفر الدورة إطار عملي يجمع بين المعرفة الأكاديمية والتطبيقات الواقعية من خلال دراسات حالة وتمارين تطبيقية تحاكي تحديات القيادة الفعلية.

كيف تختلف هذه الدورة عن الدورات الأخرى؟

تمتاز هذه الدورة بأسلوبها التكاملي الذي يركز على تطوير القيادة في جميع المستويات التنظيمية. كما أنها توفر محتوى متقدم يدمج بين النظريات الحديثة والتطبيقات العملية، مما يضمن تحقيق أقصى استفادة مهنية. إلى جانب ذلك، تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية قائمة على المشاركة الفعالة، مما يعزز القدرة على اتخاذ القرارات الاستراتيجية والتعامل مع تحديات القيادة بمرونة وكفاءة.