# دورة متقدمة في المكافآت الشاملة وتحليلات رأس المال البشري

29 أغسطس – 2 سبتمبر 2027

جوهانسبرغ

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

# دورة متقدمة في المكافآت الشاملة وتحليلات رأس المال البشري

**المرجع:** 874_166043 **التاريخ:** 29 أغسطس – 2 سبتمبر 2027 **المكان:** جوهانسبرغ **الرسوم:** Euro 4500

## نظرة عامة

دورة متقدمة في المكافآت الشاملة وتحليلات رأس المال البشري هي دورة مدتها أسبوع لاختصاصيي المكافآت ومحللي الموارد البشرية ومخططي القوى العاملة وقادة الموارد البشرية، ويعود المشاركون بحقيبة قرار لتحليلات المكافآت. تربط الدورة استراتيجية المكافآت وتقسيم القوى العاملة وبيانات الأجور والمزايا وتشخيص العدالة ومؤشرات الاستبقاء وتحليل السيناريوهات. تستبدل المقاييس المنفصلة بأدلة قابلة للتتبع وخيارات قابلة للمقارنة وتوصيات موثقة. تطور أجايل للتدريب ممارسة المكافآت الشاملة وتحليلات رأس المال البشري.

## الفئة المستهدفة

- وظائف المكافآت المسؤولة عن التعويضات والمزايا والحوافز والتقدير
- وظائف تحليلات الموارد البشرية المسؤولة عن مؤشرات القوى العاملة وجودة الأدلة
- وظائف تخطيط القوى العاملة المسؤولة عن الشرائح والطلب والاستبقاء وسيناريوهات التكلفة
- قيادات الموارد البشرية المسؤولة عن اعتماد أولويات المكافآت واستثماراتها
- الشركاء الماليون المسؤولون عن مراجعة تكلفة القوى العاملة والسيناريوهات

تفترض الدورة خبرة المشاركين في بيانات الموارد البشرية وسياسات المكافآت والجداول، ولا تتناول معالجة الرواتب أو الاستشارات الضريبية أو الإعداد للشهادات.

## الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة الإدارات والقطاعات التي تقيم المكافآت من خلال أدلة القوى العاملة.

- الموارد البشرية والتعويضات والمزايا وتحليلات الأفراد وتخطيط القوى العاملة
- وظائف المالية والاستراتيجية والأداء والتطوير التنظيمي
- مؤسسات الخدمات المالية والتجزئة والتقنية والاستشارات
- مؤسسات التصنيع والخدمات اللوجستية والطاقة والهندسة
- مؤسسات الرعاية الصحية والتعليم والإدارة العامة والمنظمات غير الربحية

## أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تطبيق خريطة محفظة المكافآت الشاملة ونتائجها.
- تحليل الأجور والمزايا والحوافز والتقدير وشرائح القوى العاملة.
- تشخيص توزيعات الأجور والفجوات ومؤشرات العدالة.
- تقييم الاستبقاء والأداء والاستخدام وفاعلية المكافآت.
- مقارنة سيناريوهات المكافآت والتكاليف والمخاطر والمفاضلات.
- بناء حقيبة قرار لتحليلات المكافآت.

AGILE LEADERS
Training Center

## جدول الدورة

### اليوم 1: صياغة استراتيجية المكافآت وأدلتها

- خريطة محفظة المكافآت الشاملة ونتائجها
- مصفوفة شرائح القوى العاملة ومجموعات الموظفين
- لوحة سؤال قرار المكافآت
- سجل مصادر بيانات المكافآت وتعريفاتها
- هيكل حقيبة قرار تحليلات المكافآت

### اليوم 2: تحليل الأجور والعدالة

- قائمة فحص جودة بيانات الوظائف والأجور
- ملف الموقع السوقي وتوزيع الأجور
- تحليل نسبة المقارنة والتموضع داخل النطاق
- تشخيص فجوات الأجور وشرائح القوى العاملة
- سجل أدلة عدالة الأجور والاستثناءات

AGILE LEADERS
Training Center

## اليوم 3: تقييم المزايا والحوافز

- لوحة استخدام المزايا والمشاركة فيها
- مصفوفة قيمة الموظف ومفاضلات التكلفة
- مراجعة مقياس الحوافز ومنحنى الصرف
- تحليل وصول التقدير وتوزيعه
- بطاقة توازن محفظة المكافآت

## اليوم 4: ربط المكافآت بنتائج القوى العاملة

- تحليل شرائح الاستبقاء ودوران الموظفين
- شبكة العلاقة بين الأداء والمكافآت
- شجرة محركات تكلفة القوى العاملة ونتائجها
- جدول سيناريوهات المكافآت والحساسية
- سجل أدلة التوصية ومخاطرها

## اليوم 5: ممارسة قرارات تحليلات المكافآت

- تمرين: تشخيص توزيع للأجور
- تمرين: تقييم استخدام المزايا
- تمرين: مقارنة سيناريوهات المكافآت
- تمرين: الدفاع عن توصية للمكافآت
- المشروع الختامي: حقيبة قرار تحليلات المكافآت

## التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة من بيئات الخدمات والتصنيع والرعاية الصحية والتقنية.

- نشاط مقترح: تقسيم القوى العاملة وتحديد أسئلة المكافآت ومقاييسها وحدود أدلتها.
- نشاط مقترح: تشخيص توزيع الأجور ومؤشرات العدالة دون استنتاج أسباب غير مدعومة.
- نشاط مقترح: مقارنة خيارات المزايا والحوافز وفق الاستخدام والتكلفة والنتائج.
- نشاط مقترح: إعداد توصية للمكافآت تتضمن السيناريوهات والمفاضلات والمخاطر ومقاييس المتابعة.

## الأسئلة الشائعة

### لمن تناسب دورة المكافآت الشاملة وتحليلات رأس المال البشري، وماذا تفترض؟

تناسب وظائف المكافآت وتحليلات الموارد البشرية وتخطيط القوى العاملة وقيادات الموارد البشرية والشركاء الماليين، وتفترض خبرة في بيانات الموارد البشرية وسياسات المكافآت والجداول.

## كيف تختلف تحليلات المكافآت الشاملة عن تدريب تصميم التعويضات؟

تقيم تحليلات المكافآت الشاملة التعويضات والمزايا والحوافز والتقدير وشرائح القوى العاملة والنتائج، بينما يركز تدريب تصميم التعويضات على هياكل الأجور والدرجات والنطاقات وإدارة الرواتب.

## كيف تدعم تحليلات رأس المال البشري قرارات المكافآت الشاملة؟

تدعم تحليلات رأس المال البشري قرارات المكافآت بربط مدخلاتها بشرائح القوى العاملة والاستخدام والاستبقاء والأداء والتكلفة وحدود الأدلة.

## ماذا يفحص تحليل عدالة الأجور؟

يفحص تحليل عدالة الأجور جودة بيانات الوظائف والأجور والمجموعات القابلة للمقارنة والتوزيعات والفجوات والاستثناءات والعوامل الموثقة قبل إعداد التوصيات.

## كيف تقارن سيناريوهات المكافآت الشاملة؟

تقارن سيناريوهات المكافآت الشاملة من خلال الافتراضات الصريحة وشرائح القوى العاملة المتأثرة والتكلفة والنتائج المتوقعة والحساسية ومخاطر التنفيذ ومقاييس المتابعة.

## الخاتمة

يعود المشاركون بحقيبة قرار لتحليلات المكافآت، وتضم خرائط المحفظة وتعريفات البيانات وملفات الشرائح وتشخيص الأجور وتحليلات المزايا والحوافز ومحركات النتائج والسيناريوهات والمخاطر وإحاطة التوصية. تحول الحقيبة مقاييس الموارد البشرية المنفصلة إلى مسار منضبط لقرار المكافآت. كما تدعم خيارات قابلة للتتبع ومتابعة قابلة للتكرار.