

دورة الوعي بثقافة الامتثال : دراسة الالتزامات الداخلية والقوانين الخارجية

1 – 5 مارس 2027

ميلان

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة الوعي بثقافة الامتثال : دراسة الالتزامات الداخلية والقوانين الخارجية

المرجع: 16115_36208 **التاريخ:** 1 – 5 مارس 2027 **المكان:** ميلان **الرسوم:** Euro 5700

نظرة عامة على الدورة:

تتعمق هذه الدورة في جوهر ثقافة الامتثال المتينة داخل المؤسسات، مسلطة الضوء على الدور الحاسم الذي يلعبه الامتثال في ضمان نجاح المنظمة بواسطة إدارة المخاطر بفعالية. سيكتسب المشاركون ادراك عميق لتعريف ثقافة الامتثال، واستكشاف أهمية ثقافة الامتثال، مع التركيز على دمج الامتثال في العمليات اليومية، تقدم الدورة رؤى حول الأطر القانونية في الامتثال، والتنظيمات الخاصة بالقطاع، والمعايير الدولية للامتثال. بواسطة دراسات حالة تفاعلية، سيستعرض المشاركون تحديات وحلول الامتثال التنظيمي، مع التأكيد على أهمية مدونة السلوك، واتخاذ القرارات الأخلاقية، والأخلاق في الامتثال. صُممت هذه الدورة لتجهيز المشاركين بالمعرفة لإجراء تقييمات الامتثال الداخلي، وإدارة مخاطر الامتثال للأطراف الثالثة، وتنفيذ استراتيجيات التحسين المستمر في إدارة الامتثال، مما يعزز ثقافة الامتثال في المؤسسات.

الجمهور المستهدف:

- مديرو إدارة المخاطر
- المحترفون في الموارد البشرية
- رؤساء الأقسام
- الإدارة العليا

الأقسام المستهدفة:

- الموارد البشرية
- العمليات
- المالية
- المشتريات

AGILE LEADERS
Training Center

القطاعات المستهدفة:

- المالية والبنوك
- الرعاية الصحية
- التصنيع
- التكنولوجيا
- التجزئة
- الهيئات الحكومية و ما في حكمها

أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركين من:

- إدراك أهمية ثقافة الامتثال داخل المؤسسات.
- التنقل في التزامات الامتثال الداخلية والخارجية.
- فهم وتطبيق الأطر القانونية والتنظيمات الخاصة بالقطاع.
- مواجهة تحديات الامتثال التنظيمي بحلول فعالة.
- تطوير وتنفيذ مدونة السلوك وعمليات اتخاذ القرارات الأخلاقية.
- دمج ممارسات الامتثال في العمليات اليومية.
- إجراء تدقيقات الامتثال والتقييمات الداخلية.
- إدارة مخاطر الامتثال للأطراف الثالثة بأفضل الممارسات في العناية الواجبة والرصد.
- تقوية وتحسين ثقافة الامتثال بشكل مستمر.

منهجية التدريب:

تستخدم هذه الدورة مزيجًا ديناميكيًا من منهجيات التدريب لتلبية تفضيلات التدريب المتنوعة، بما في ذلك الجلسات التفاعلية، ودراسات الحالة التي تسلط الضوء على تحديات وحلول الامتثال التنظيمي، والعمل الجماعي للتطبيق العملي للمفاهيم، وجلسات التغذية الراجعة لضمان الفهم والتطبيقية. سيشارك المشاركون في تمارين اتخاذ القرارات الأخلاقية وإجراء تقييمات التأثير الأخلاقي، مما يعزز بيئة عملية تشجع على دمج الامتثال والأخلاق في ممارستهم المهنية.

AGILE LEADERS
Training Center

أدوات الدورة:

- كتيبات شاملة تغطي ثقافة الامتثال، والأطر القانونية، والامتثال التنظيمي.
- قوائم تحقق وقوالب لتقييمات الامتثال الداخلي والعناية الواجبة للأطراف الثالثة.
- دراسات حالة تفاعلية وسيناريوهات للنقاش الجماعي.
- دليل لتنفيذ استراتيجيات فعالة لمدونة السلوك والتواصل في مجال الامتثال.

محتوى الدورة:

اليوم الأول: بناء أساس ثقافة الامتثال

- **الموضوع 1:** فهم ثقافة الامتثال وأهميتها
- **الموضوع 2:** التنقل في التزامات الامتثال الداخلية والخارجية
- **الموضوع 3:** دور الامتثال في إدارة المخاطر
- **الموضوع 4:** الأطر القانونية والتنظيمات الخاصة بالقطاع
- **المراجعة:** مناقشة النقاط الرئيسية لليوم ومراجعة أساسيات ثقافة الامتثال.

اليوم الثاني: الامتثال التنظيمي والمعايير

- **الموضوع 1:** المعايير الدولية للامتثال وتطبيقها
- **الموضوع 2:** مواجهة تحديات الامتثال التنظيمي
- **الموضوع 3:** دراسات حالة حول الامتثال التنظيمي
- **الموضوع 4:** حلول الامتثال وأفضل الممارسات
- **المراجعة:** التأمل في فهم الامتثال التنظيمي والتنقل في البيئة التنظيمية.

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم الثالث: الأخلاق والسلوك واتخاذ القرارات

- **الموضوع 1:** أهمية مدونة السلوك
- **الموضوع 2:** تشكيل ثقافة المؤسسة مع مراعاة الأخلاقيات المهنية
- **الموضوع 3:** اتخاذ القرارات الأخلاقية وتقييمات التأثير
- **الموضوع 4:** الأخلاق في الامتثال: التطبيقات العملية
- **المراجعة:** مراجعة ما تم تعلمه في اليوم عن الأخلاق والامتثال.

اليوم الرابع: تنفيذ وإدارة الامتثال

- **الموضوع 1:** دمج الامتثال في العمليات اليومية
- **الموضوع 2:** تدريب الموظفين على الامتثال واستراتيجيات التواصل
- **الموضوع 3:** إدارة مخاطر الامتثال للأطراف الثالثة
- **الموضوع 4:** أفضل الممارسات في إدارة الامتثال
- **المراجعة:** مناقشة استراتيجيات دمج الامتثال وإدارة مخاطر الأطراف الثالثة.

اليوم الخامس: التدقيق، التقييم، والتحسين المستمر

- **الموضوع 1:** مقدمة إلى التدقيق و الامتثال
- **الموضوع 2:** إجراء التقييمات الداخلية
- **الموضوع 3:** تعزيز ثقافة الامتثال
- **الموضوع 4:** التحسين المستمر في ممارسات الامتثال
- **المراجعة:** التأمل في الدورة ومناقشة التحسين المستمر في الامتثال.

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات أخرى في مجال ثقافة الامتثال: التزامات داخلية وخارجية:

تقدم الدورة نهجاً عملياً لفهم وتنفيذ ممارسات الامتثال داخل المؤسسات. من خلال التدريب التفاعلي، ودراسات الحالة الواقعية، والأدوات العملية، لا تقتصر هذه الدورة على التدريب فحسب، بل تمكن المشاركين أيضًا من إحداث تغييرات ذات تأثير في مؤسساتهم. مع التركيز على دمج الأخلاقيات في ممارسات الامتثال، تجهز الدورة المشاركين لمواجهة تحديات الامتثال التنظيمي المتقدمة، مزودة إياهم بإستراتيجيات للتحسين المستمر.