



دورة تطوير إطار الجدارات وتطبيق التقييمات المبنية عليه



دورة تطوير إطار الجدارات وتطبيق التقييمات المبنية عليه

المرجع: 15175_36193 التاريخ: 28 يونيو - 2 يوليو 2027 المكان: جاكارتا الرسوم: Euro 5700

نظرة عامة على دورة تطوير إطار الجدارات وتطبيق التقييمات المبنية عليه:

طُعمت هذه الدورة بعناية لتزويد متخصصي الموارد البشرية والمديرين وممارسي التطوير التنظيمي بالمهارات اللازمة لتطوير إطار جدارات شامل وإجراء تقييمات فعالة للجدارات داخل مؤسساتهم. تقدم الدورة فهماً عميقاً للجدارات السلوكية وكيفية تحديدها وتطبيقها في مختلف الأدوار التنظيمية، مما يعزز التوافق بين الأداء الفردي والأهداف الاستراتيجية للمؤسسة. سيتعلم المشاركون كيفية إنشاء إطار جدارات مخصص، وتحديد فجوات الجدارات، ووضع استراتيجيات لتقييم الجدارات وتعزيزها، مما يضمن أساساً متيناً لمبادرات إدارة المواهب وتطويرها.

الجمهور المستهدف:

- متخصصو ومديرو الموارد البشرية
- ممارسو التطوير التنظيمي
- أخصائيو إدارة المواهب
- قادة الأعمال والمديرون التنفيذيون

الإدارات التنظيمية المستهدفة:

- الموارد البشرية
- تطوير وإدارة المواهب
- التطوير التنظيمي
- القيادة والإدارة التنفيذية

القطاعات المستهدفة:

- جميع القطاعات التي تسعى إلى تحسين الأداء التنظيمي وتطوير الموظفين، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر:
 - الرعاية الصحية
 - التكنولوجيا
 - المالية والمصرفية
 - التعليم
 - القطاع العام



مخرجات الدورة:

بنهاية هذه الدورة، سيتقن المشاركون ما يلي:

- أساسيات تطوير إطار الجدارات
- تقنيات إجراء تقييمات الجدارات
- استراتيجيات تحديد فجوات الجدارات ومعالجتها
- أفضل الممارسات لدمج نماذج الجدارات في عمليات الموارد البشرية
- مناهج ربط الجدارات بأهداف العمل ومؤشرات الأداء الرئيسية

منهجية التدريب:

تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات النظرية والتطبيقات العملية، مع استخدام دراسات الحالة والأمثلة الواقعية لضمان بيئة تعليمية تفاعلية. من خلال المناقشات الجماعية وجلسات التقييم والأنشطة العملية، سيشارك المتدربون في تجربة تعليمية شاملة تعزز التطبيق العملي للمعرفة في بيئات عملهم الحقيقية.

أدوات الدورة:

- محاضرات وعروض تقديمية نظرية
- مناقشات جماعية وورش عمل
- دراسات حالة وتمارين عملية
- مواد تدريبية وأدوات تقييم
- أنشطة تفاعلية وتطبيقات عملية



جدول أعمال الدورة:

اليوم الأول: فهم الجدارات السلوكية في التحليل الوظيفي وتقييم الأداء

- **المحور الأول:** مقدمة في الجدارات السلوكية وأهميتها في بيئة العمل
- **المحور الثاني:** دور الجدارات السلوكية في التحليل الوظيفي
- **المحور الثالث:** دمج الجدارات السلوكية في تقييم الأداء
- **المحور الرابع:** استراتيجيات قياس الجدارات أثناء التوظيف
- **تأمل ومراجعة:** خلاصة الجدارات السلوكية في التقييم المهني والتحليل الوظيفي

اليوم الثاني: تحديد فجوات الجدارات من خلال المؤشرات السلوكية

- **المحور الأول:** نظرة عامة على قاموس الجدارات وتصنيفاته
- **المحور الثاني:** تحديد الجدارات الأساسية والداعمة والوظيفية والإدارية
- **المحور الثالث:** ربط المؤشرات السلوكية بالجدارات الوظيفية والإدارية
- **المحور الرابع:** تقييم فجوات الجدارات من خلال المؤشرات السلوكية
- **تأمل ومراجعة:** مراجعة عملية تحديد وتصنيف فجوات الجدارات

اليوم الثالث: تطوير المؤشرات السلوكية لمختلف أنواع الجدارات

- **المحور الأول:** تطوير المؤشرات السلوكية للجدارات الأساسية
- **المحور الثاني:** تطوير المؤشرات السلوكية للجدارات الإدارية
- **المحور الثالث:** تطوير المؤشرات السلوكية للجدارات الوظيفية
- **المحور الرابع:** تطوير المؤشرات السلوكية للجدارات الداعمة
- **تأمل ومراجعة:** تأملات حول تطوير المؤشرات السلوكية لمختلف أنواع الجدارات

اليوم الرابع: إدارة الجدارات للتطور الوظيفي

- **المحور الأول:** تخطيط التعاقب والإحلال الوظيفي باستخدام الجدارات
- **المحور الثاني:** دور الجدارات في الترقية والتعاقب والإحلال
- **تأمل ومراجعة:** تأملات حول دمج الجدارات في التطوير الوظيفي



اليوم الخامس: الجدارات في التدريب والتحسين المستمر

- **المحور الأول:** ربط ثقافة التحسين المستمر بتطوير الجدارات
- **المحور الثاني:** تحليل الاحتياجات التدريبية وتحديد الفجوات التدريبية
- **المحور الثالث:** ربط الجدارات بأبعاد مؤشرات الأداء الرئيسية
- **تأمل ومراجعة:** ملخص وخطوات تالية في التدريب والتحسين القائم على الجدارات

بماذا تختلف هذه الدورة عن دورات تطوير الجدارات السلوكية الأخرى:

على عكس الدورات التقليدية التي تركز فقط على الجوانب النظرية لأطر الجدارات، تقدم هذه الدورة نهجاً عملياً يجمع بين النظرية والتطبيق. طممت الدورة خصيصاً لتمكين المشاركين بالأدوات والمعرفة اللازمة لتطبيق أطر الجدارات والتقييمات مباشرة في ممارساتهم التنظيمية، مما يعزز الأداء الفردي والمؤسسي على حد سواء. الدورة مصممة خصيصاً لمواجهة التحديات والفرص الفريدة في مختلف القطاعات، مما يجعلها ملائمة وقابلة للتطبيق في مجموعة واسعة من البيئات المهنية.