دورة تدريب المدربين على تيسير التعلم الجماعي

14 – 18 ديسمبر 2026

دبي

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة تدريب المدربين على تيسير التعلم الجماعي

المرجع: 137975_474 **التاريخ:** 14 – 18 ديسمبر 2026 **المكان:** دبي **الرسوم:** Euro 4500

نظرة عامة

دورة تدريب المدربين على تيسير التعلم الجماعي هي دورة مهنية مدتها 5 أيام للمدربين والميسرين وخبراء الموضوع وقادة الفرق، ويعود المشاركون منها بخطة تنفيذ للتيسير الجماعي. تربط الدورة تعلم الكبار وديناميكيات المجموعة والمشاركة والأسئلة والأنشطة والسلوكيات الصعبة والتغذية الراجعة والتقييم. وتحول المحتوى المعد إلى تفاعل جماعي منظم وأدلة أداء قابلة للملاحظة. تعرض أجايل للتدريب التيسير الجماعي عبر التطبيق والتأمل وأدوات ضبط الجلسة.

الفئة المستهدفة

- وظائف التعلم المسؤولة عن تقديم التدريب في بيئة العمل
- خبراء الموضوع المسؤولون عن نقل المعرفة الفنية
- قادة الفرق المسؤولون عن تيسير حوارات التعلم الجماعي
- الميسرون الداخليون المسؤولون عن المشاركة واستخلاص نتائج الأنشطة
- وظائف الجودة المسؤولة عن ملاحظة تنفيذ التدريب وتحسينه

تفترض الدورة أن المشاركين يعدون أو يقدمون تعلم المجموعات في العمل، ولا تتناول التصميم المتكامل للمناهج أو الإرشاد التنفيذي أو تطوير القيادة العام.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تخدم الدورة الإدارات والقطاعات التي تقدم التعلم الجماعي أو تيسره أو تلاحظه أو تقيمه.

- إدارات التعلم والتطوير والموارد البشرية والمواهب
- فرق العمليات والجودة والسلامة والتدريب الفني
- قطاعات التعليم والرعاية الصحية والخدمات المالية والمهنية
- منشآت التصنيع والطاقة والخدمات اللوجستية والتقنية
- وظائف الخدمات العامة والعمل غير الربحي والتعلم المجتمعي

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف التعلم

بنهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل احتياجات تعلم الكبار وديناميكيات المجموعة
- تطبيق أساليب المشاركة المتوازنة والأسئلة المنظمة
- بناء تعليمات الأنشطة وتسلسل استخلاص النتائج
- تشخيص سلوك المشاركين الصعب واختيار الاستجابة
- استخدام أدلة الملاحظة لتقديم التغذية الراجعة
- تقييم الجلسات الجماعية وترتيب أولويات التحسين

جدول الدورة

اليوم 1: تعلم الكبار وأسس المجموعة

- لوحة تحليل احتياجات تعلم الكبار
- خريطة مراحل تطور المجموعة
- ميثاق القواعد الأساسية للسلامة النفسية
- مصفوفة حدود دور المدرب والميسر
- قائمة مواءمة مخرجات الجلسة الجماعية

اليوم 2: المشاركة وطرح الأسئلة

- أسلوب تدوير المشاركة المتوازنة
- قمع الأسئلة المنظمة
- محدد صيغ نقاش المجموعات الصغيرة
- متتبع وقت الانتظار وتوزيع الإجابات
- ورقة ملاحظة أنماط المشاركة

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: الأنشطة واستخلاص النتائج

- بطاقة تصميم النشاط التجريبي
- اختبار وضوح تعليمات النشاط
- تسلسل ORID لاستخلاص نتائج النقاش
- لوحة توثيق نقاط التعلم
- خطة توقيت الأنشطة والانتقال بينها

اليوم 4: السلوك والتغذية الراجعة والتقييم

- شجرة قرار الاستجابة للسلوك الصعب
- سلم تصعيد تدخلات المجموعة
- أسلوب السلوك والدليل والأثر للتغذية الراجعة
- مقياس ملاحظة أداء التيسير
- سجل تقييم الجلسة وتحسينها

اليوم 5: تطبيق التيسير الجماعي

- تمرين مقترح لتشخيص نمط مشاركة المجموعة
- تمرين مقترح لتيسير تسلسل أسئلة منظمة
- تمرين مقترح لتنفيذ نشاط تعلم واستخلاص نتائجه
- تمرين مقترح للاستجابة لسلوك مشارك صعب
- التمرين الختامي لخطة تنفيذ التيسير الجماعي

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة لربط قرارات التيسير بسلوك المشاركين وأدلة التعلم.

- نشاط مقترح لرصد المشاركة في نقاش تدريبي فني وتعديل تسلسل الأسئلة.
- نشاط مقترح لتقديم تعليمات نشاط تعلم واستخلاص نتائجه باستخدام تسلسل ORID.
- نشاط مقترح للاستجابة للسلوك المسيطر والصامت والمقاوم والخارج عن الموضوع باستخدام شجرة القرار.
- نشاط مقترح لتقديم مقطع جماعي وتلقي تغذية راجعة قائمة على الأدلة وتسجيل أولويات التحسين.

AGILE LEADERS
Training Center

الأسئلة الشائعة

ما التيسير الجماعي في تدريب المدربين؟

ينظم التيسير الجماعي المشاركة والأسئلة والأنشطة واستخلاص النتائج والاستجابة للسلوك والتغذية الراجعة، حتى تنتج الجلسة التدريبية تعلما مشتركا بدلا من العرض أحادي الاتجاه.

لمن يناسب تدريب المدربين على التيسير الجماعي وما متطلباته؟

يناسب التدريب مدربي بيئة العمل والميسرين وخبراء الموضوع وقادة الفرق. ويفترض أنهم يعدون أو يقدمون تعلم المجموعات ويمكنهم إحضار موضوع جلسة واقعية للتطبيق.

كيف يختلف تدريب التيسير الجماعي عن تدريب مهارات العرض؟

يركز تدريب التيسير الجماعي على التفاعل وأنماط المشاركة واستخلاص نتائج الأنشطة والسلوك الصعب وأدلة التعلم. أما تدريب مهارات العرض فيركز عادة على بناء حديث المتحدث وصوته ووسائله وطريقة الإلقاء.

كيف يدير المدرب سلوك المجموعة الصعب؟

يدير المدرب السلوك الصعب بملاحظة الأدلة وتحديد الأثر واختيار تدخل متناسب وحماية المشاركة وتسجيل ما ينبغي تغييره في الجلسة التالية.

كيف يقيم أداء التيسير الجماعي؟

يقيم أداء التيسير الجماعي بمعايير قابلة للملاحظة تشمل المشاركة والأسئلة والتعليمات والانتقالات واستخلاص النتائج والاستجابة للسلوك والتغذية الراجعة وتحقيق مخرجات الجلسة.

الخاتمة

يعود المشاركون بخطة تنفيذ للتيسير الجماعي تربط المخرجات وأساليب المشاركة والأسئلة والأنشطة واستخلاص النتائج والاستجابات السلوكية والتغذية الراجعة والتقييم. وتحول الخطة تقديم المحتوى الذي يقوده المدرب إلى تعلم جماعي منظم. كما تمنح المدربين أساسا قابلا للتكرار للإعداد والملاحظة وتغذية الأقران الراجعة والتحسين بعد كل جلسة.