

دورة الدليل الشامل لإتقان الحضور الفعال على أرض العمل: دورة قيادة (جيمبا وولك) المتقدمة

13 – 17 ديسمبر 2026

جوهانسبرغ

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة الدليل الشامل لإتقان الحضور الفعال على أرض العمل: دورة قيادة (جيمبا وولك) المتقدمة

المرجع: 47_13578 **التاريخ:** 13 – 17 ديسمبر 2026 **المكان:** جوهانسبرغ **الرسوم:** 4500 Euro

نظرة عامة على الدورة:

تعد الدورة برنامجًا مكثفًا مصممًا للأشخاص الذين يسعون لفهم عميق وتطبيق مبادئ "اللين" في "الجيمبا" - المكان الحقيقي الذي يتم فيه خلق القيمة. من خلال هذه الدورة، سيتعلم المشاركون كيفية المراقبة والتحليل وتحسين العمليات من خلال التجربة العملية الفعلية. سيتفاعلون مع سيناريوهات واقعية، مستفيدين من الإمكانات الغنية لأدوات وفلسفات "اللين" لتعزيز التحسين المستمر والقيادة التحويلية.

الجمهور المستهدف:

- مديرو العمليات
- منسقو عمليات اللين
- مديرو ضمان الجودة
- محللو سلسلة التوريد
- إداريو الرعاية الصحية
- مشرفو التصنيع
- حاملو شهادات الحزام اللين الستة "سيغما"

الأقسام المستهدفة:

- العمليات
- إدارة الجودة
- سلسلة التوريد واللوجستيات
- الإنتاج
- إدارة الرعاية الصحية
- أقسام العمليات الخدمية

AGILE LEADERS
Training Center

القطاعات المستهدفة:

- التصنيع
- الرعاية الصحية
- التكنولوجيا
- الخدمات
- المالية
- الهيئات الحكومية ومافي حكمها

أهداف الدورة:

سيكتسب المشاركون مهارات ومعرفة في:

- الحصول على شهادة تدريب "جيمبا وولك"
- تطبيق أدوات وتقنيات "اللين"
- تنفيذ رسم خريطة تيار القيمة
- تطوير قدرات القيادة اللينة
- الانخراط في استراتيجية التحسين المستمر
- إتقان حل المشكلات A3

منهجية التدريب:

يدمج برنامجنا التفاعلي تقنيات تحسينية متنوعة مصممة لتحسين الخبرات. مع مزيج من "نظرية القيود" TOC، وورش العمل "الصيانة الإنتاجية الشاملة" TPM، ودراسات الحالة الواقعية، نضمن فهمًا قويًا لنظم المعلومات اللينة والاستقرار التشغيلي. سيشارك المشاركون في محاكاة الإنتاج بالوقت المناسب، وتمارين إدارة العمل الإبداعية، وإرشادات "لين سينسي"، كل وحدة هي خطوة نحو إتقان تنفيذ "اللين"، مع التركيز على عقلية مدير "اللين" والتحول الإداري من خلال تجارب التعلم التعاوني الفعال.

أدوات الدورة:

- مواد شهادة
- قوالب حل المشكلات A3
- دلائل مرجعية لدورة
- موارد التدريب على التحسين المستمر عبر الإنترنت
- كتيب الدورة

AGILE LEADERS
Training Center

محتوى الدورة:

اليوم الأول: كشف ديناميكيات "اللين": الغرض والعملية

- **الموضوع 1**: الغرض، العملية، الأشخاص - كشف جوهر التفكير "اللين"
- **الموضوع 2**: استهلاك "اللين" - كيفية تقديم القيمة بكفاءة للعميل
- **الموضوع 3**: إعادة الغرض قبل إعادة الهيكلة - تكييف "اللين" للتغيير التنظيمي
- **الموضوع 4**: أخذ جولة تيار القيمة في شركة أ - أ دراسة حالة عملية
- **الموضوع 5**: إنشاء الاستقرار الأساسي - إرساء أساس "اللين"
- **المراجعة**: تقييم توافق الغرض والعملية في تنفيذ "اللين"

اليوم الثاني: الأشخاص و"اللين": تشكيل ثقافة تعاونية

- **الموضوع 1**: أشخاص سيئون أم عملية سيئة؟ - تحليل تحديات الأداء
- **الموضوع 2**: جعل الجميع يستفيدون - دور تطور الأشخاص في "اللين"
- **الموضوع 3**: أبطال أقل، مزارعون أكثر - زراعة ثقافة التحسين المستمر
- **الموضوع 4**: المشكلة مع العمل الإبداعي والإدارة - نهج "اللين" في الابتكار
- **الموضوع 5**: احترام الأشخاص - تعزيز ثقافة "لين" من الاحترام المتبادل
- **المراجعة**: تقييم تأثير "اللين" على الأشخاص والثقافة

اليوم الثالث: إتقان الإدارة في سياق "اللين"

- **الموضوع 1**: من أدوات "اللين" إلى الإدارة اللينة - دمج الأدوات في القيادة
- **الموضوع 2**: ما تعلمته عن التخطيط والتنفيذ - مشاركة رؤى "اللين" الواقعية
- **الموضوع 3**: يتطلب الأمر اثنين أو أكثر لعمل تقرير A3 - حل المشكلات التعاوني باستخدام تقارير A3
- **الموضوع 4**: مشكلة الاستدامة - الحفاظ على الزخم في المبادرات اللينة
- **الموضوع 5**: عقلية مدير "اللين" - تحويل عمليات التفكير
- **المراجعة**: إعادة النظر في دور الإدارة في دعم مبادئ "اللين"

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم الرابع: استراتيجيات تحويلية: تطور "اللين"

- **الموضوع 1**: البحث عن "سينسي" - إيجاد "مدرب لين" المناسب
- **الموضوع 2**: التسلسل 'الصحيح' لتنفيذ "اللين" - تحديد أولويات خطوات "اللين"
- **الموضوع 3**: استبدال المال بإدارة تيار القيمة - استراتيجيات مالية لينة
- **الموضوع 4**: تنافس "السينسي" وحاجة لنظام تشغيل قياسي - توحيد ممارسات "اللين"
- **الموضوع 5**: "مورا، موري، مودا؟" - فهم الهدر في "اللين" وتأثيراته
- **المراجعة**: مناقشة تطور "اللين" من الأدوات إلى التحول

اليوم الخامس: أفق "اللين": نشر الابتكار

- **الموضوع 1**: "اللين" خارج المصنع - توسيع "اللين" لسياقات أوسع
- **الموضوع 2**: إدارة العقد أو تحسين تيار القيمة؟ - اتخاذ القرارات في التعاقد "اللين"
- **الموضوع 3**: التفكير من البداية إلى النهاية - التفكير النظامي في الإدارة "اللين"
- **الموضوع 4**: الحلقة المفقودة - سد الفجوات في الفكر والتطبيق "اللين"
- **الموضوع 5**: التفكير "اللين" للسفر الجوي - تطبيق مبادئ "اللين" على قطاع الطيران
- **المراجعة**: التفكير في انتشار التفكير "اللين" في مختلف القطاعات

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات القيادة والإدارة:

على عكس الدورات القياسية التي غالبًا ما تركز على النظرية أكثر من الممارسة، لن يتعلم المشاركون عن "اللين" فحسب، بل سيتفاعلون مباشرة مع الفروق الدقيقة في البيئات الواقعية، وهي تجربة لا تستطيع الدورات القائمة على الفصول الدراسية فقط تقديمها. علاوة على ذلك، تؤكد هذه الدورة على القيادة - وليس فقط الإدارة - مما يعد المشاركين لتحفيز والتأثير وبدء التغيير الهادف في مؤسساتهم. هذا المزيج الفريد من التجربة العملية، التركيز على القيادة، وعمق المحتوى تجعل الدورة تبرز تجربة تعلم "لين" بارزة.