



دورة قيادة فرق المراجعة الداخلية



دورة قيادة فرق المراجعة الداخلية

المرجع: 130815_376 التاريخ: 28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027 المكان: أمستردام الرسوم: Euro 5700

نظرة عامة

دورة قيادة فرق المراجعة الداخلية هي دورة مدتها 5 أيام لقادة الفرق ومشرفي المهام ومديري المراجعة الجدد وكبار المراجعين، ويغادر المشاركون منها بحقيبة قيادة فرق المراجعة الداخلية. تحول الدورة خطة المراجعة المعتمدة إلى مهام مزودة بالأفراد وتحت إشراف من خلال التفويض وتوجيه العمل الميداني ومراجعة أوراق العمل والتطوير والتواصل وضبط الجودة والتصعيد وتقارير التقدم وتعلم الفريق. تقدم أجايل للتدريب هذه الدورة في قيادة فرق المراجعة الداخلية.

الفئة المستهدفة

- وظائف قيادة المهام المسؤولة عن توفير الأفراد وتوجيه أعمال المراجعة
- وظائف الإشراف المسؤولة عن جودة العمل الميداني ومراجعة أوراق العمل
- وظائف إدارة المراجعة الجديدة المسؤولة عن المواعيد والتصعيد والتواصل
- وظائف المراجعة العليا التي تستعد لتطوير الزملاء وقيادة المهام
- وظائف التأكيد المسؤولة عن تنسيق أصحاب المصلحة وتسليم المهمة

تفترض الدورة أن المشاركين ينفذون أو يراجعون مهام المراجعة الداخلية بالفعل، ولا تتناول أساليب المراجعة التأسيسية أو استراتيجية الرئيس التنفيذي للمراجعة.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة قيادة فرق المراجعة الداخلية في البيئات المؤسسية والخدمية والتشغيلية.

- إدارات المراجعة الداخلية والتأكيد
- إدارات المخاطر والامتثال والرقابة الداخلية
- الخدمات المصرفية والتأمين والخدمات المهنية
- مؤسسات التصنيع والطاقة والبنية التحتية
- مؤسسات الرعاية الصحية والتعليم والخدمات العامة



أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- بناء خطة تسليم لمهمة مزودة بالأفراد
- تطبيق أساليب التفويض والإحاطة والإشراف
- تقييم تقدم العمل وجودة أوراق العمل
- استخدام التطوير والتغذية الراجعة داخل الفريق
- تحليل مخاوف أصحاب المصلحة واحتياجات التصعيد
- بناء إجراءات للجودة والتقارير وتعلم الفريق

جدول الدورة

اليوم 1: دور قائد الفريق وبدء المهمة

- خريطة مسؤوليات قائد المهمة
- مصفوفة قدرات الفريق وتوفير الأفراد
- إحاطة المهمة وميثاق الأدوار
- لوحة توزيع العمل والاعتماديات
- خطة إيقاع التواصل في المهمة

اليوم 2: توجيه العمل الميداني وضبط التسليم

- لوحة مراحل العمل الميداني وحالته
- طريقة الإشراف اليومي والتحقق
- متابعة طلبات الأدلة ومتابعتها
- سجل قرارات تغيير النطاق
- خطة مخاطر المواعيد والاسترداد



اليوم 3: مراجعة أوراق العمل وقيادة الجودة

- قائمة فحص جودة مراجعة أوراق العمل
- اختبار تتبع النتيجة إلى الأدلة
- طريقة تصنيف ملاحظات المراجعة
- سجل الاعتماد الإشرافي
- سجل استثناءات جودة المهمة

اليوم 4: تطوير الفريق وأصحاب المصلحة والتعصيد

- إطار محادثة تطوير المراجع
- سجل التغذية الراجعة وتطوير الأداء
- خريطة توقعات أصحاب المصلحة
- ورقة إعداد المحادثة الصعبة
- موجز تعصيد المسائل والتقدم

اليوم 5: ممارسة قيادة فرق المراجعة الداخلية

- تمرين مقترح: قرارات توفير الأفراد والتفويض
- تمرين مقترح: استرداد العمل وضبط النطاق
- تمرين مقترح: مراجعة أوراق العمل وملاحظات الجودة
- تمرين مقترح: تطوير الفريق وتعصيد أصحاب المصلحة
- التمرين الختامي: حقيبة قيادة فرق المراجعة الداخلية

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة لربط اختيارات القيادة بتسليم المهمة وتطوير الفريق.

- نشاط مقترح: توفير الأفراد وإحاطة فريق لمراجعة تشغيلية متعددة المواقع في مؤسسة طاقة.
- نشاط مقترح: استرداد مهمة مصرفية متأخرة مع ضبط النطاق وطلبات الأدلة.
- نشاط مقترح: مراجعة أوراق العمل والنتائج في مراجعة صحية وإصدار ملاحظات قابلة للتنفيذ.
- نشاط مقترح: تطوير مراجع وإعداد محادثة صعبة وتقديم تعصيد عن تقدم المهمة.



الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة قيادة فرق المراجعة الداخلية وماذا تفترض؟

تناسب دورة قيادة فرق المراجعة الداخلية المشرفين والمديرين الجدد وكبار المراجعين الذين ينفذون أو يراجعون المهام ويستعدون لتوجيه الآخرين.

كيف تختلف قيادة فرق المراجعة الداخلية عن تدريب القيادة التنفيذية للمراجعة؟

تركز قيادة فرق المراجعة الداخلية على توفير الأفراد والإشراف والتطوير والجودة والتسليم، بينما تتناول القيادة التنفيذية استراتيجية النشاط وعلاقات المجلس والميزانيات والمكانة المؤسسية.

على ماذا يشرف قائد فريق المراجعة الداخلية؟

يشرف قائد فريق المراجعة على توزيع العمل وتقديم التنفيذ وجمع الأدلة وجودة الأوراق ودعم النتائج والمواعيد والتواصل والتصعيد وتطوير الأفراد.

كيف تراجع أوراق عمل المراجعة الداخلية؟

تراجع أوراق العمل مقابل الأهداف والإجراءات وكفاية الأدلة وقابلية التتبع والاستنتاجات والوضوح والتصحيحات المطلوبة والاعتماد الإشرافي الموثق.

كيف يدير قائد فريق المراجعة الداخلية المحادثات الصعبة مع أصحاب المصلحة؟

يستعد قائد الفريق بالحقائق والأهداف والمصالح والمخاوف المحتملة والحدود والخيارات ومعايير التصعيد وسجل واضح للقرارات والمتابعة.

الخاتمة

يغادر المشاركون بحقيبة قيادة فرق المراجعة الداخلية التي تغطي توفير الأفراد والتفويض والإشراف ومراجعة الأوراق والتطوير والتواصل والجودة والتصعيد والتقارير وتعلم الفريق. تحول الحقيبة التنسيق غير الرسمي إلى نظام قيادة مرئي. وتوفر أساسا عمليا للتسليم الموثوق وانضباط المراجعة وتطوير الأفراد الهادف.