



دورة القيادة الاستراتيجية المتقدمة وتنفيذ الاستراتيجية المؤسسية



دورة القيادة الاستراتيجية المتقدمة وتنفيذ الاستراتيجية المؤسسية

المرجع: 129544_358 التاريخ: 30 نوفمبر – 11 ديسمبر 2026 المكان: أمستردام الرسوم: Euro 14000

نظرة عامة

دورة القيادة الاستراتيجية المتقدمة وتنفيذ الاستراتيجية المؤسسية هي دورة متقدمة مدتها 10 أيام للقيادات التنفيذية ومديري الإدارات والاستراتيجية والتخطيط المؤسسي المسؤولين عن تحويل الخيارات الاستراتيجية إلى نتائج قابلة للمراجعة. تربط الدورة تحليل الموقف الاستراتيجي وتصميم محفظة الأعمال والحوكمة ونموذج التشغيل وهندسة الأداء وإدارة المخاطر الاستراتيجية وقيادة التغيير والتفاوض مع أصحاب المصلحة ضمن مسار تطبيقي ينتهي بمخطط تنفيذ الاستراتيجية المؤسسية. تقدم أجائل للتدريب هذه الدورة في القيادة الاستراتيجية المتقدمة وتنفيذ الاستراتيجية المؤسسية.

الفئة المستهدفة

- القيادات التنفيذية المسؤولة عن التوجه المؤسسي وقرارات تخصيص الموارد
- مديرو الإدارات والوحدات الذين يقودون تنفيذ الأولويات العابرة للوظائف
- مديرو الاستراتيجية والتخطيط المؤسسي ومحافظ المبادرات
- قادة الحوكمة والأداء والمخاطر والتحول المؤسسي
- المدبرون ذوو الخبرة المسؤولون عن موازنة القدرات مع الاستراتيجية
- قادة الشراكات والتفاوض وإدارة أصحاب المصلحة

تفترض الدورة أن المشاركين يتخذون قرارات إدارية أو يقودون مبادرات مؤسسية، ولا تتناول مبادئ القيادة التمهيدية أو الإدارة التشغيلية اليومية.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة فرق القيادة والاستراتيجية والتنفيذ في المؤسسات الخدمية والصناعية والمالية والتقنية.

- الإدارة التنفيذية ومكاتب الاستراتيجية والتخطيط المؤسسي
- إدارات الحوكمة والأداء والمخاطر والتدقيق الداخلي
- إدارات التحول وإدارة المحافظ والموارد البشرية
- المؤسسات المالية وشركات الخدمات المهنية
- المؤسسات الصناعية وسلاسل الإمداد والطاقة
- شركات التقنية والاتصالات والخدمات الرقمية



أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تحليل الموقف الاستراتيجي وصياغة الافتراضات المؤثرة في القرار
- تقييم خيارات النمو والتنويع والشراكات وتخصيص رأس المال
- بناء هندسة حوكمة تحدد المساءلة وحقوق القرار والتصعيد
- موازنة نموذج التشغيل والقدرات والموارد مع التوجه المؤسسي
- تطبيق هندسة الأداء وإدارة المخاطر الاستراتيجية في دورات المراجعة التنفيذية
- تصميم مخطط تنفيذ يربط التغيير وأصحاب المصلحة والمبادرات بالنتائج

جدول الدورة

اليوم 1: الموقف الاستراتيجي والسياق التنفيذي

- لوحة تأطير القضية الاستراتيجية
- خريطة أدلة البيئة الخارجية
- تحليل الصناعة وفق نموذج Porter للقوى الخمس
- مصفوفة تشخيص القدرات الداخلية
- سجل الافتراضات الاستراتيجية

اليوم 2: التوجه المؤسسي والخيارات الاستراتيجية

- خريطة موازنة الغاية والرؤية والرسالة
- شلال الخيارات الاستراتيجية
- مصفوفة بدائل التموضع التنافسي
- خريطة منطق المحفظة المؤسسية
- سجل قرارات المفاضلات الاستراتيجية



اليوم 3: الاستراتيجية المؤسسية وتصميم المحفظة

- مصفوفة تقييم مسارات النمو
- تقييم منطق التنويع
- نموذج قرار التحالف والشراكة
- شبكة ترتيب أولويات محفظة الأعمال
- لوحة مبادئ تخصيص رأس المال

اليوم 4: الحوكمة وهندسة القرار

- خريطة المساءلة في الحوكمة
- مصفوفة RACI لحقوق القرار
- تصميم تفويض اللجنة التنفيذية
- بروتوكول التصعيد الاستراتيجي
- قائمة فحص مراجعة القرار الأخلاقي

اليوم 5: نموذج التشغيل والمواعمة التنظيمية

- لوحة تصميم نموذج التشغيل
- تشخيص ملائمة الهيكل للاستراتيجية
- خريطة سلسلة قيمة القدرات
- مصفوفة الاعتماديات العابرة للوظائف
- خطة مواعمة طاقة الموارد

اليوم 6: هندسة الأداء والمراجعة

- هندسة الأهداف وفق بطاقة الأداء المتوازن
- منطق السبب والنتيجة في خريطة الاستراتيجية
- مكتبة مقاييس النتائج والمحركات
- لوحة محفظة المبادرات الاستراتيجية
- دورة المراجعة التنفيذية للأداء



اليوم 7: المخاطر الاستراتيجية وقرارات السيناريوهات

- خريطة التعرض للمخاطر الاستراتيجية
- تحليل محركات عدم اليقين
- مصفوفة منطق تخطيط السيناريوهات
- شبكة تقييم بدائل القرار
- حوار مواءمة شهية المخاطر

اليوم 8: قيادة التغيير والتبني التنظيمي

- تشخيص الجاهزية للتغيير
- خريطة تأثير ائتلاف القيادة
- تقييم أنماط مقاومة التغيير
- هندسة اتصالات التحول
- خطة تعزيز التبني

اليوم 9: التفاوض مع أصحاب المصلحة وتعبئة التنفيذ

- محفظة القوة والاهتمام لأصحاب المصلحة
- تصميم السرد الاستراتيجي
- خريطة التفاوض القائم على المصالح
- عقد التعهد والمساءلة
- خارطة طريق تعبئة التنفيذ

اليوم 10: التكامل المؤسسي والتطبيق الختامي

- تمرين مقترح: مراجعة الموقف الاستراتيجي
- تمرين مقترح: تحدي الحوكمة ونموذج التشغيل
- تمرين مقترح: محاكاة مراجعة الأداء والمخاطر
- تمرين مقترح: تفاوض مواءمة أصحاب المصلحة
- التمرين الختامي: مخطط تنفيذ الاستراتيجية المؤسسية

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة لربط التحليل والحوكمة والأداء والتغيير بقرارات التنفيذ المؤسسي.



- نشاط مقترح: تشخيص موقف استراتيجي وتسجيل الافتراضات والقدرات والخيارات.
- نشاط مقترح: تصميم هندسة قرار تربط حقوق القرار والمساءلة ومسارات التصعيد.
- نشاط مقترح: محاكاة مراجعة تنفيذية تجمع مؤشرات الأداء والمبادرات والمخاطر.
- نشاط مقترح: عرض مخطط تنفيذ الاستراتيجية المؤسسية أمام أصحاب المصلحة والتفاوض على التعهدات.

الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة القيادة الاستراتيجية المتقدمة وماذا تفترض؟

تناسب القيادات التنفيذية ومديري الإدارات والاستراتيجية والتخطيط وقادة التحول ذوي المسؤولية عن قرارات المؤسسة، وتفترض خبرة في قيادة فرق أو مبادرات وقراءة بيانات الأداء والمخاطر.

كيف تختلف دورة تنفيذ الاستراتيجية المؤسسية عن أساسيات القيادة؟

تركز دورة تنفيذ الاستراتيجية المؤسسية على الخيارات والحوكمة ونموذج التشغيل ومحفظة المبادرات والمخاطر والمراجعة التنفيذية، بينما تركز أساسيات القيادة على السلوك الفردي والتواصل وإدارة الفريق.

ما الذي يجعل مخطط تنفيذ الاستراتيجية المؤسسية مفيداً؟

يجعل المخطط النتائج والمبادرات والملوك والاعتماديات والمخاطر ونقاط المراجعة ظاهرة في مخرج واحد، بما يدعم المفاضلة والمتابعة والتصعيد على مستوى المؤسسة.

كيف تراجع الفرق التنفيذية الأداء الاستراتيجي؟

تراجع الفرق التنفيذية الأداء من خلال ربط النتائج بالمحركات والمبادرات والمخاطر والافتراضات، ثم توثيق القرارات والملوك والمواعيد التالية ضمن دورة مراجعة ثابتة.

كيف يدعم التفاوض مع أصحاب المصلحة تنفيذ الاستراتيجية المؤسسية؟

يدعم التفاوض التنفيذ بكشف المصالح والقيود وموازين القوة، وتحويل الاختلافات إلى مفاضلات واضحة وتعهدات قابلة للمتابعة ومسارات تصعيد متفق عليها.



الخاتمة

يغادر المشاركون بمخطط تنفيذ الاستراتيجية المؤسسية الذي يربط الموقف والخيارات والحوكمة ونموذج التشغيل والأداء والمخاطر والتغيير وأصحاب المصلحة. يوضح المخطط الملكية والاعتماديات والمفاضلات ونقاط المراجعة اللازمة لتحريك المبادرات. كما يدعم حواراً تنفيذياً قائماً على الأدلة عند تخصيص الموارد أو تعديل الأولويات.