

# دورة تطوير أداء المحاسبين والمدققين

22 – 26 نوفمبر 2027

كوالالمبور

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

# دورة تطوير أداء المحاسبين والمدققين

**المرجع:** 128494_343 **التاريخ:** 22 – 26 نوفمبر 2027 **المكان:** كوالالمبور **الرسوم:** Euro 5200

## نظرة عامة

دورة تطوير أداء المحاسبين والمدققين هي دورة متقدمة مدتها أسبوع لمديري المالية وكبار المحاسبين ومديري التدقيق وقادة الفرق ومختصي تنمية القدرات، ويغادر المشاركون منها بخطة تطوير أداء المحاسبة والتدقيق. تربط الدورة أطر الكفاءات القائمة على الأدوار والمهارات الفنية والرقمية والحكم الأخلاقي والتوجيه ومراجعة الجودة والاتصال بأصحاب المصلحة وأدلة الأداء. تقدم أجايل للتدريب هذه الدورة في تطوير أداء المحاسبين والمدققين.

## الفئة المستهدفة

- وظائف قيادة المالية المسؤولة عن كفاءات المحاسبة وجودة العمل وأداء الفريق
- وظائف قيادة التدقيق المسؤولة عن مستويات المدققين والإشراف وخطط التطوير
- وظائف المحاسبة العليا المسؤولة عن المراجعة الفنية والتحليل وتوجيه الموظفين
- وظائف الجودة المسؤولة عن مراجعة العمل والملاحظات وأدلة الأداء
- وظائف التعلم المسؤولة عن تقييم الكفاءات والمسارات ودعم التعاقب

تفترض الدورة أن المشاركين يشرفون على أعمال المحاسبة أو التدقيق، ولا تتناول اختبارات المؤهلات المهنية أو قرارات التوظيف أو التعهد بالترقية.

## الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة قرارات كفاءات المالية والتدقيق في المؤسسات المنظمة والتشغيلية.

- إدارات المحاسبة والتقارير المالية والرقابة المالية
- وظائف التدقيق الداخلي والتوكيد والمخاطر
- فرق التعلم والمواهب والتطوير المؤسسي
- الخدمات المالية والمهنية
- الرعاية الصحية والتعليم والتصنيع والخدمات اللوجستية والبنية التحتية

AGILE LEADERS
Training Center

## أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تحليل توقعات الأدوار ومتطلبات مستويات الكفاءة
- تقييم المهارات الفنية والرقمية والأخلاقية والمهنية
- ترتيب فجوات كفاءات الأفراد والفرق
- بناء مسارات التعلم والتوجيه والخبرة
- استخدام أدلة الجودة والأداء لمراجعة التقدم
- إنشاء خطة تطوير أداء المحاسبة والتدقيق

## جدول الدورة

### اليوم 1: الأدوار وتوقعات الكفاءات

- خريطة توقعات أدوار المحاسبة والتدقيق
- إطار الكفاءات الفنية والمهنية والأخلاقية
- مصفوفة مستويات الكفاءة القائمة على الأدوار
- خط أساس جودة العمل ونتائج الأداء
- سجل توقعات أصحاب المصلحة وقيمة الخدمة

### اليوم 2: تقييم المهارات والأداء

- أداة مراجعة المعرفة الفنية وعينات العمل
- تشخيص قدرات التحليل الرقمي وتحليل البيانات
- تقييم سيناريوهات الحكم المهني والأخلاق
- مقياس الاتصال والتفاعل مع أصحاب المصلحة
- مصفوفة ترتيب فجوات مهارات الأفراد والفرق

AGILE LEADERS
Training Center

## اليوم 3: مسارات التعلم والتوجيه

- خريطة مخرجات ومسارات التعلم القائمة على الأدوار
- مخطط التكليفات التجريبية والتناوب الوظيفي
- محادثة التوجيه وعقد التطوير
- منهج ملاحظات مراجعة الأقران والتأمل
- سجل أدلة التطوير المهني المستمر

## اليوم 4: تحسين الجودة والأداء

- بطاقة مراجعة جودة المحاسبة والتدقيق
- خطة تبني التحليلات والأتمتة الرقمية
- لوحة تحسين الاتصال بأصحاب المصلحة
- لوحة مؤشرات الأداء ومراجعة التقدم
- خريطة كفاءات التعاقب وتغطية الموارد

## اليوم 5: تطبيق تطوير الأداء

- تمرين مقترح: تحدي رسم الأدوار ومستويات الكفاءة
- تمرين مقترح: تقييم فجوات المهارات والأدلة
- تمرين مقترح: محاكاة التوجيه ومسار التعلم
- تمرين مقترح: اختبار مراجعة الجودة والتقدم
- التمرين الختامي: خطة تطوير أداء المحاسبة والتدقيق

## التمارين التطبيقية

تتضمن الدورة أنشطة مقترحة لتحويل أدلة الكفاءات إلى قرارات موجهة لتطوير الأداء.

- نشاط مقترح: ربط توقعات الدور وتقييم مستوى الكفاءة بأدلة العمل واحتياجات أصحاب المصلحة.
- نشاط مقترح: تشخيص الفجوات الفنية والرقمية والأخلاقية والاتصالية لفريق محاسبة أو تدقيق.
- نشاط مقترح: إجراء محادثة توجيه وتصميم مسار تعلم قائم على الخبرة.
- نشاط مقترح: عرض خطة تطوير أداء المحاسبة والتدقيق بمؤشرات ونقاط مراجعة.

AGILE LEADERS
Training Center

## الأسئلة الشائعة

### لمن تناسب دورة تطوير أداء المحاسبين والمدققين؟

تناسب الدورة مديري المالية وكبار المحاسبين ومديري التدقيق وقادة الفرق والمراجعين ومختصي تنمية القدرات، وتفترض مسؤولية عن الإشراف على أعمال المحاسبة أو التدقيق أو تطويرها.

### كيف يختلف تطوير أداء المحاسبين والمدققين عن التدريب الفني في المحاسبة؟

يدمج تطوير الأداء الكفاءة الفنية مع المهارات الرقمية والحكم والأخلاق والاتصال والتوجيه وأدلة الجودة ونتائج الدور، بدلا من تدريس موضوع محاسبي واحد.

### كيف تقيم فجوات كفاءات المحاسبة والتدقيق؟

تقيم الفجوات مقابل توقعات الأدوار ومستويات الكفاءة باستخدام عينات العمل ونتائج المراجعة والسلوكيات الملحوظة ومهام التحليل وملاحظات أصحاب المصلحة وسيناريوهات الحكم وأدلة الأداء.

### ما الذي يجعل مسار التطوير فعالا للمحاسبين والمدققين؟

يربط المسار الفعال فجوة محددة بمخرجات تعلم وتكليفات تطبيقية وتوجيه وملاحظات الأقران والتأمل وأدلة التطبيق ونقاط المراجعة وأداء الدور.

### ماذا تتضمن خطة تطوير أداء المحاسبة والتدقيق؟

تربط الخطة توقعات الأدوار وخطوط أساس الكفاءة والفجوات ذات الأولوية وإجراءات التعلم والتوجيه وخبرات العمل ومؤشرات الجودة ونتائج أصحاب المصلحة والأدلة والملاك ومراجعات التقدم.

## الخاتمة

يغادر المشاركون بخطة تطوير أداء المحاسبة والتدقيق التي تربط توقعات الأدوار وفجوات الكفاءات وإجراءات التطوير وأدلة الجودة ومقاييس التقدم. تحول الخطة احتياجات التدريب العامة إلى مسارات وقرارات توجيه وتكليفات ونقاط مراجعة محددة. كما تدعم إدارة متسقة للكفاءات وتحسينا مستندا إلى الأدلة في فرق المحاسبة والتدقيق.