

دورة تقارير بيانات الموارد البشرية باستخدام Power BI والذكاء الاصطناعي

24 – 28 يناير 2027

جنيف

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة تقارير بيانات الموارد البشرية باستخدام Power BI والذكاء الاصطناعي

المرجع: 128075_336 **التاريخ:** 24 – 28 يناير 2027 **المكان:** جنيف **الرسوم:** Euro 6200

نظرة عامة

دورة تقارير بيانات الموارد البشرية باستخدام Power BI والذكاء الاصطناعي هي دورة متوسطة مدتها أسبوع لمحللي الموارد البشرية وفرق تحليلات الأفراد وشركاء أعمال الموارد البشرية وفرق تخطيط القوى العاملة ومتخصصي التقارير، ويغادر المشاركون منها بلوحة تقارير ورؤى بيانات الموارد البشرية. تربط الدورة أسئلة القوى العاملة وجودة المصادر والنماذج الدلالية والمقاييس والتحليل المرئي والاتجاهات والسرديات الذكية والوصول القائم على الأدوار والتحقق والتواصل. تقدم أجايل للتدريب هذه الدورة في تقارير بيانات الموارد البشرية باستخدام Power BI والذكاء الاصطناعي.

الفئة المستهدفة

- وظائف تحليلات الموارد البشرية المسؤولة عن مقاييس القوى العاملة وتقاريرها
- وظائف شراكة الموارد البشرية المسؤولة عن قرارات القوى العاملة المستندة إلى الأدلة
- وظائف تخطيط القوى العاملة المسؤولة عن القدرة والحركة وأدلة السيناريوهات
- وظائف التقارير المسؤولة عن لوحات المعلومات والسرديات وتحديثات أصحاب المصلحة
- وظائف حوكمة البيانات المسؤولة عن التعريفات والوصول والجودة

تفترض الدورة أن المشاركين يعملون مع بيانات أو تقارير الموارد البشرية، ولا تتناول معالجة الرواتب أو هندسة البيانات المتقدمة أو المشورة في قوانين العمل.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة قرارات تقارير الموارد البشرية في مؤسسات الخدمات والعمليات.

- فرق الموارد البشرية وتحليلات الأفراد
- وظائف المالية والاستراتيجية والأداء المؤسسي
- خدمات الرعاية الصحية والتعليم
- الخدمات المالية والمهنية
- التصنيع والخدمات اللوجستية وعمليات الطاقة

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تحليل أسئلة القوى العاملة وتعريف المقاييس المرتبطة بالقرار
- بناء نموذج منظم في Power BI لتقارير الموارد البشرية
- تطبيق التحليل المرئي وتحليل الاتجاهات على مؤشرات القوى العاملة
- تقييم السرديات المدعومة بالذكاء الاصطناعي مقابل المقاييس والسياق
- تصميم ضوابط الوصول المستند إلى الأدوار وحوكمة التقارير
- إنشاء لوحة تقارير ورؤى بيانات الموارد البشرية

جدول الدورة

اليوم 1: أسئلة القوى العاملة والبيانات

- لوحة سؤال قرار الموارد البشرية وأصحاب المصلحة
- سجل تعريف مؤشرات القوى العاملة وملكيتها
- خريطة أنظمة مصادر الموارد البشرية ومسار الحقول
- قائمة مراجعة اكتمال البيانات واتساقها وجودتها
- تقييم الغرض والحد الأدنى من البيانات والخصوصية

اليوم 2: نموذج تقارير Power BI

- مخطط جداول الحقائق والأبعاد للقوى العاملة
- مراجعة أنواع البيانات والعلاقات واتجاه المرشحات
- ورقة تصميم مقاييس وحسابات الموارد البشرية
- منهج الفترات الزمنية ولقطات القوى العاملة
- معيار توثيق النموذج الدلالي

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: التحليل المرئي والاتجاهات

- مصفوفة اختيار مرئيات القوى العاملة
- منهج تحليل أعداد العاملين والحركة والدوران
- لوحة اتجاهات الغياب والقدرة والإنتاجية
- شبكة استقصاء شرائح القوى العاملة والتباين
- تصميم تفاعلات لوحة المعلومات ومسارات التعمق

اليوم 4: السرديات الذكية والحوكمة

- قائمة إعداد بيانات Power BI للذكاء الاصطناعي
- تصميم الإجابات المعتمدة وسياق الأعمال
- بروتوكول مراجعة سرديات الموارد البشرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي
- مصفوفة الأدوار والوصول لأمن مستوى الصفوف
- سجل نشر تقارير الموارد البشرية وضبط التغيير

اليوم 5: تطبيق تقارير الموارد البشرية

- تمرين مقترح: مراجعة سؤال القوى العاملة ومؤشرها
- تمرين مقترح: تحدي جودة نموذج الموارد البشرية ومقاييسه
- تمرين مقترح: استقصاء الاتجاهات والتباين
- تمرين مقترح: مراجعة السرد وضوابط الوصول
- التمرين الختامي: لوحة تقارير ورؤى بيانات الموارد البشرية

التمارين التطبيقية

تتضمن الدورة أنشطة مقترحة لتحويل بيانات القوى العاملة إلى قرارات محكومة لتقارير الموارد البشرية.

- نشاط مقترح: تعريف سؤال للقوى العاملة ومقياس ومالك ومصدر أدلة.
- نشاط مقترح: بناء نموذج لتقارير الموارد البشرية وفحص مجموعة حساباته.
- نشاط مقترح: تحليل اتجاه للقوى العاملة والتحقق من سرد مدعوم بالذكاء الاصطناعي.
- نشاط مقترح: عرض لوحة تقارير ورؤى بيانات الموارد البشرية بقواعد الوصول وملاحظات القرار.

AGILE LEADERS
Training Center

الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة تقارير بيانات الموارد البشرية باستخدام Power BI والذكاء الاصطناعي؟

تناسب الدورة محللي الموارد البشرية وفرق تحليلات الأفراد وشركاء الأعمال ومخططي القوى العاملة ومتخصصي التقارير، وتفترض عملا منتظما مع بيانات أو تقارير الموارد البشرية.

كيف تختلف تقارير بيانات الموارد البشرية عن دورة عامة في Power BI؟

تطبق تقارير الموارد البشرية نمذجة Power BI ومقاييسه ومرئياته وأمنه ومراجعة السرد على أسئلة القوى العاملة وتعريفاتها واحتياجات الخصوصية وقرارات الأفراد.

ما مؤشرات القوى العاملة المناسبة لتقارير الموارد البشرية في Power BI؟

تعتمد المؤشرات على القرار وقد تشمل حجم القوى العاملة والحركة والدوران والغياب والقدرة والتوظيف والتطوير والتمثيل والتكلفة أو نتائج الخدمة ضمن تعريفات متفق عليها.

كيف يجري التحقق من سرديات الموارد البشرية المولدة بالذكاء الاصطناعي؟

تراجع السرديات مقابل المقاييس الأساسية وسياق المرشحات والفترة الزمنية وتعريفات القوى العاملة وجودة البيانات وحدود الخصوصية وسؤال الأعمال قبل النشر.

ماذا تتضمن لوحة تقارير ورؤى بيانات الموارد البشرية؟

تربط لوحة التقارير المقاييس المحكومة وسياق المصادر والأدلة المرئية والاتجاهات والرؤى السردية وقواعد الوصول والملاك وإجراءات القرار.

الخاتمة

يغادر المشاركون بلوحة تقارير ورؤى بيانات الموارد البشرية تربط أسئلة القوى العاملة بالمقاييس والنماذج والمرئيات والسرديات والوصول والملكية. يحسن المخرج تعريف أدلة الموارد البشرية ومراجعتها وتوصيلها. كما يمنح الفرق هيكلا قابلا لإعادة الاستخدام لجودة البيانات واستقصاء الاتجاهات والتحقق من السرد والحوكمة ودعم القرار.