

# دورة ممارسة القيادة الابتكارية في المؤسسة الذكية

21 – 25 يونيو 2027

القاهرة

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

# دورة ممارسة القيادة الابتكارية في المؤسسة الذكية

**المرجع:** 125031_295 **التاريخ:** 21 – 25 يونيو 2027 **المكان:** القاهرة **الرسوم:** Euro 4100

## نظرة عامة

دورة ممارسة القيادة الابتكارية في المؤسسة الذكية هي دورة تأسيسية لمدة أسبوع للقادة والمديرين وفرق التحول والابتكار ورعاة التغيير، ويعود المشاركون منها بخطة عمل قيادة المؤسسة الذكية. تعالج الدورة خصائص المؤسسة الذكية والقرارات المبنية على البيانات والممارسات التشغيلية التكيفية وتجارب الابتكار وتوسيعها والتعاون بين الوظائف وتمكين القوى العاملة وحوكمة الابتكار وتبني التغيير وقياس الأداء. تقدم أجايل للتدريب دورة في القيادة الابتكارية للمؤسسة الذكية.

## الفئة المستهدفة

- القيادات المسؤولة عن ربط التوجه الاستراتيجي بمبادرات المؤسسة الذكية
- فرق التحول المسؤولة عن تصميم ممارسات تشغيلية تكيفية ومتابعة التبني
- فرق الابتكار المسؤولة عن صياغة الفرص وإدارة التجارب وتوسيع الأفكار
- رعاة التغيير المسؤولون عن أصحاب المصلحة والقدرات والاتصال
- وظائف الحوكمة والأداء المسؤولة عن الأدوار والأدلة والمراجعات والمقاييس

تفترض الدورة أن المشاركين يدعمون قرارات القيادة أو التحول أو الابتكار في العمل، ولا تتناول البرمجة أو البنية التقنية أو إدارة الأنظمة أو التدريب على منتجات الموردين.

## الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة قيادة مبادرات المؤسسة الذكية عبر وظائف الأعمال والقطاعات الخدمية والإنتاجية.

- الاستراتيجية والتحول والتميز المؤسسي
- الابتكار والمنتجات والعمليات
- الموارد البشرية والتعلم وإدارة التغيير
- الخدمات المالية والرعاية الصحية والخدمات المهنية
- التصنيع والتجزئة والمرافق والتعليم

AGILE LEADERS
Training Center

## أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- تطبيق تقييم خصائص المؤسسة الذكية وجاهزيتها
- بناء قرارات تكيفية تستند إلى الأسئلة والأدلة والقيود
- تحليل فرص الابتكار وتصميم فرضيات التجارب
- تقييم أدلة التجارب وقرارات توسيعها ومخاطرها
- بناء خطط القدرات والتبني والاتصال والحوكمة
- استخدام بطاقة أداء لمتابعة القيمة والتغيير والمراجعة

## جدول الدورة

### اليوم 1: سياق قيادة المؤسسة الذكية

- تقييم خصائص المؤسسة الذكية
- خريطة القصد الاستراتيجي ونتائج القيمة
- سجل افتراضات القيادة والقرارات
- فحص الجاهزية المؤسسية والقيود
- سجل أولويات المبادرات الذكية

### اليوم 2: القرارات المبنية على البيانات والتكيف

- لوحة سؤال القرار والأدلة
- قائمة رؤى البيانات وحدودها
- تصميم الممارسة التشغيلية التكيفية
- مصفوفة السيناريوهات وخيارات الاستجابة
- دورة مراجعة القيادة والتعلم

AGILE LEADERS
Training Center

## اليوم 3: التجريب وتوسيع الابتكار

- ورقة صياغة فرص الابتكار
- بطاقة فرضية التجربة واختبارها
- مصفوفة محفظة الأفكار واختيارها
- بوابة أدلة التجربة وقرار التوسيع
- سجل مخاطر الابتكار وحوكمته

## اليوم 4: الأفراد والتبني والأداء

- خريطة شبكة التعاون بين الوظائف
- مصفوفة قدرات القوى العاملة وتحول الأدوار
- خطة تبني أصحاب المصلحة والاتصال
- بطاقة أداء المؤسسة الذكية
- تقويم أدوار الحوكمة والمراجعة

## اليوم 5: ممارسة القيادة الذكية

- تمرين مقترح: تقييم جاهزية المؤسسة الذكية
- تمرين مقترح: اتخاذ قرار تكيفي مبني على البيانات
- تمرين مقترح: تصميم تجربة ابتكار وتقييمها
- تمرين مقترح: تخطيط القدرات والتبني والحوكمة
- المشروع الختامي: خطة عمل قيادة المؤسسة الذكية

## التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة تحول تحديات القيادة الذكية إلى قرارات ومخرجات قابلة للمراجعة.

- نشاط مقترح: تقييم الخصائص والجاهزية والقيود وترتيب المبادرات الذكية
- نشاط مقترح: بناء سؤال قرار وفحص الأدلة والحدود واختيار استجابة تكيفية
- نشاط مقترح: صياغة فرصة وفرضية واختبار ومراجعة أدلة قرار التوسيع
- نشاط مقترح: تنسيق القدرات والتبني والاتصال والحوكمة ومقاييس الأداء

AGILE LEADERS
Training Center

## الأسئلة الشائعة

### لمن يناسب تدريب ممارسة القيادة الابتكارية في المؤسسة الذكية؟

يناسب التدريب القادة والمديرين وفرق التحول والابتكار ورعاة التغيير المسؤولين عن المبادرات الذكية. ويفترض مشاركة في قرارات مؤسسية، لا خبرة في البرمجة أو البنية التقنية.

### كيف تختلف قيادة المؤسسة الذكية عن التدريب العام على إدارة الابتكار؟

تربط قيادة المؤسسة الذكية الابتكار بالقرارات المبنية على البيانات والتكيف التشغيلي والقدرات والتبني والحوكمة والأداء، بينما يركز التدريب العام على إدارة الابتكار غالبا على الأفكار والمحافظ وعمليات الابتكار.

### ما الذي يجعل المؤسسة ذكية في الممارسة القيادية؟

تصبح المؤسسة ذكية حين تربط القصد الاستراتيجي بالأدلة والتعلم السريع والتعاون والقدرات الواضحة والحوكمة، وتراجع القرارات والنتائج بانتظام لتعديل الممارسات والاستثمارات.

### كيف يوسع القادة تجارب الابتكار؟

يوسع القادة التجارب بعد تحديد الفرضية ومعايير القرار ومراجعة الأدلة والمخاطر والقدرات والتبني، ثم يستخدمون بوابة قرار تبين ما سيستمر أو يتغير أو يتوقف.

### كيف يقاس أداء المؤسسة الذكية؟

يقاس الأداء ببطاقة تربط نتائج القيمة بسرعة القرار والتعلم والتبني والقدرات والمخاطر وجودة الحوكمة، مع مالكين ومصادر أدلة ودورية مراجعة واضحة.

## الخاتمة

يعود المشاركون بخطة عمل قيادة المؤسسة الذكية تربط الأولويات بالقرارات والتجارب والقدرات والتبني والحوكمة وقياس الأداء. تجعل الخطة الافتراضات والأدلة والمالكين وبوابات القرار ظاهرة في العمل. وتدعم مراجعة المبادرات وتعديل الممارسات وتوسيع الابتكار على أساس أدلة قابلة للفحص.