

دورة تصميم ثقافة الذكاء الاصطناعي وشبكة السفراء

24 – 28 مايو 2027

فرانكفورت

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة تصميم ثقافة الذكاء الاصطناعي وشبكة السفراء

المرجع: 290_124720 **التاريخ:** 24 – 28 مايو 2027 **المكان:** فرانكفورت **الرسوم:** Euro 5700

نظرة عامة

دورة تصميم ثقافة الذكاء الاصطناعي وشبكة السفراء هي دورة تأسيسية لمدة أسبوع للقيادات وفرق التحول والموارد البشرية والتعلم وإدارة التغيير وقادة الإدارات وسفراء الذكاء الاصطناعي المحتملين، ويعود المشاركون منها بخطة تفعيل ثقافة الذكاء الاصطناعي وشبكة السفراء. تقيم الدورة الثقافة وتحدد سلوك القيادة والتجريب المسؤول وأدوار السفراء وإيقاع المجتمع وحواجز التبني ومسارات التعلم ومقاييس المشاركة. تقدم أجايل للتدريب دورة في تصميم ثقافة الذكاء الاصطناعي وشبكة السفراء.

الفئة المستهدفة

- الفرق القيادية المسؤولة عن الرعاية والأولويات وسلوك القيادة
- فرق التحول المسؤولة عن تبني الذكاء الاصطناعي على مستوى المؤسسة
- فرق الموارد البشرية والتعلم المسؤولة عن قدرات القوى العاملة
- فرق إدارة التغيير المسؤولة عن المشاركة والاتصال وحواجز التبني
- قادة الإدارات والسفراء المحتملون المسؤولون عن التمكين المحلي

تفترض الدورة أن المشاركين يساهمون في التغيير المؤسسي أو تعلم القوى العاملة أو تحسين الإدارات، ولا تتناول البرمجة أو تطوير النماذج أو البنية التقنية أو إدارة منتجات الموردين.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة ثقافة الذكاء الاصطناعي وتبني القوى العاملة في البيئات الخدمية والصناعية والعامة وغير الربحية.

- إدارات الاستراتيجية والتحول والتطوير المؤسسي
- إدارات الموارد البشرية والتعلم والاتصال وإدارة التغيير
- فرق العمليات وخدمة العملاء والمالية والتحول الرقمي
- مؤسسات الرعاية الصحية والخدمات المالية والتصنيع والتجزئة
- جهات التعليم والمرافق والخدمات العامة والعمل غير الربحي

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل الثقافة المؤسسية وحواجز تبني الذكاء الاصطناعي
- تطبيق سلوك قيادي يدعم التجريب المسؤول
- بناء معايير أدوار سفراء الذكاء الاصطناعي واختيارهم
- تصميم إيقاع المجتمع ومسارات التعلم والاتصال
- تقييم مشاركة القوى العاملة وأدلة التبني
- بناء نقاط مراجعة الحوكمة وخطة تفعيل السفراء

جدول الدورة

اليوم 1: جاهزية الثقافة والتبني

- تقييم جاهزية ثقافة الذكاء الاصطناعي
- خريطة توجهات القوى العاملة ومخاوفها
- مصفوفة تشخيص حواجز التبني
- شبكة تأثير أصحاب المصلحة وأثرهم
- ملف الثقافة المستهدفة الجاهزة للذكاء الاصطناعي

اليوم 2: القيادة والتجريب المسؤول

- لوحة نمذجة سلوك القيادة
- قائمة ضوابط التجريب المسؤول
- خريطة مواءمة ثقافة المخاطر وفق NIST AI RMF
- منهج مراجعة التعلم من الإخفاق
- دليل حوار حالات استخدام الذكاء الاصطناعي في العمل

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: أدوار السفراء وتصميم الشبكة

- ميثاق دور سفير الذكاء الاصطناعي ومسؤولياته
- مصفوفة اختيار السفراء وتغطية الإدارات
- خريطة الراعي التنفيذي ومسارات التصعيد
- نموذج تشغيل مجتمع الممارسة
- خطة موارد تمكين السفراء

اليوم 4: المشاركة والتعلم والقياس

- خطة اتصال التبني حسب الفئات
- خريطة مسارات تعلم الذكاء الاصطناعي للقوى العاملة
- تقويم إيقاع مجتمع السفراء
- لوحة مؤشرات التبني وأدلته
- حلقة مراجعة الحوكمة والملاحظات

اليوم 5: ممارسة تفعيل الثقافة والسفراء

- تمرين مقترح: تشخيص الثقافة وحواجز التبني
- تمرين مقترح: تحديد ممارسات القيادة والتجريب
- تمرين مقترح: تصميم أدوار السفراء وتغطية الشبكة
- تمرين مقترح: تخطيط المشاركة والتعلم والقياس
- المشروع الختامي: خطة تفعيل ثقافة الذكاء الاصطناعي وشبكة السفراء

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة تحول أدلة الثقافة إلى إطلاق مضبوط لشبكة السفراء.

- نشاط مقترح: تقييم مؤشرات الثقافة ومخاوف القوى العاملة وأصحاب المصلحة وحواجز التبني
- نشاط مقترح: تحديد سلوك القيادة وضوابط التجريب ومراجعات التعلم
- نشاط مقترح: اختيار السفراء ورسم التغطية وتعيين الرعاة وتصميم إيقاع المجتمع
- نشاط مقترح: إعداد الاتصال والتعلم والقياس والحوكمة وإجراءات التفعيل

AGILE LEADERS
Training Center

الأسئلة الشائعة

لمن يناسب تدريب ثقافة الذكاء الاصطناعي وشبكة السفراء؟

يناسب التدريب المساهمين في القيادة والتحول وتمكين القوى العاملة وإدارة التغيير والإدارات وشبكة السفراء. ويفترض مشاركة في التغيير المؤسسي أو التعلم، لا البرمجة أو التنفيذ التقني.

كيف يختلف تصميم ثقافة الذكاء الاصطناعي عن تدريب التنفيذ التقني؟

يركز تصميم الثقافة على سلوك القيادة ومشاركة القوى العاملة والتجريب المسؤول والسفراء والتعلم والاتصال والقياس والحوكمة، بينما يركز التنفيذ التقني على البنية والبيانات وتطوير النماذج والتكامل وإدارة المنصات.

كيف تختار المؤسسة سفراء الذكاء الاصطناعي؟

تختار المؤسسة السفراء وفق المصداقية والانتشار الوظيفي والفضول والحكم المسؤول والقدرة على الاتصال والوقت المتاح والاستعداد لمساندة الزملاء وتغطية الفرق وسير العمل وفئات القوى العاملة.

ما الذي يجعل شبكة سفراء الذكاء الاصطناعي قابلة للاستمرار؟

تستمر الشبكة من خلال أدوار واضحة ورعاية تنفيذية ووقت مخصص للمشاركة وإيقاع للتعلم بين الأقران وموارد قابلة لإعادة الاستخدام ومسارات تصعيد وتقدير وملاحظات ومسارات تعلم وأدلة تبن ومراجعة دورية للحوكمة.

كيف تقاس ثقافة الذكاء الاصطناعي والتبني؟

تقاس الثقافة والتبني من خلال المشاركة والتطبيق في سير العمل والثقة وسلوك الاستخدام المسؤول والحواجز المعالجة ونشاط التعلم وتغطية السفراء وجودة الملاحظات والنتائج الموثقة والقرارات المتخذة عند المراجعة.

الخاتمة

يعود المشاركون بخطة تفعيل ثقافة الذكاء الاصطناعي وشبكة السفراء التي تربط أدلة الثقافة وسلوك القيادة وضوابط التجريب وأدوار السفراء وإيقاع المجتمع والتعلم والاتصال والقياس والحوكمة. توضح الخطة كيفية مساهمة الأفراد في التبني المسؤول. وتدعم إطلاقا منسقا وملاحظات وتعديلات بين الإدارات.