دورة تدريبية في إتقان القيادة من خلال تقنيات التدريب الفعال

11 – 15 يناير 2027

طوكيو

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة تدريبية في إتقان القيادة من خلال تقنيات التدريب الفعال

المرجع: 31_12448 **التاريخ:** 11 – 15 يناير 2027 **المكان:** طوكيو **الرسوم:** 10000 Euro

نظرة عامة على الدورة:

تقدم الدورة نظرة عميق على ديناميكيات القيادة والقوة التحويلية للتدريب. توفر الدورة رؤى فريدة حول نموذج سيمبسون للتدريب الثلاثي الأبعاد، مركزة على منهج 'تشخيص، تصميم، تنفيذ'، وتعزز تحول عقلية التدريب بشكل عميق. تشمل الدورة نهجًا شاملاً، من استراتيجيات التدريب من الداخل إلى الخارج، إلى تبني عقلية الوفرة في جلسات التدريب. سيتم إثراء المشاركين بمبادئ التدريب على القيادة الأصيلة، والذكاء العاطفي في التدريب، واستكشاف الدور الحاسم للثقة في التدريب. يضمن تدريبنا على المحادثات التدريبية المنظمة الوضوح والتواصل الفعال، في حين يزود التركيز على تقنيات التغذية الراجعة القادة بمهارات للتحسين المستمر. هذا البرنامج التدريبي ضروري لأي محترف يتوق لرفع مستوى قيادته بواسطة تقنيات التدريب القوية.

الجمهور المستهدف:

- المديرين الكبار
- قادة الفرق
- المتخصصين في الموارد البشرية
- رؤساء الأقسام
- المتخصصين في تطوير المؤسسات
- أي محترف يطمح لأدوار القيادة

الأقسام المستهدفة:

- الموارد البشرية
- فرق الإدارة والقيادة
- التعلم والتطوير
- العمليات
- المبيعات والتسويق

AGILE LEADERS
Training Center

القطاعات المستهدفة:

- شركات تقنية المعلومات والتكنولوجيا
- الاستشارات
- الرعاية الصحية
- الخدمات المالية
- التصنيع
- التجزئة
- الهيئات الحكومية و ما في حكمها

أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- إدراك الكفاءة في نموذج سيمبسون للتدريب الثلاثي الأبعاد.
- إتقان في القيادة الفعالة بواسطة تقنيات التدريب.
- فهم في الاختلافات بين التدريب والإدارة.
- التعمق في الاستراتيجيات لمكافحة الانفصال بواسطة التدريب.
- اكتساب المهارات في المحادثات التدريبية المنظمة وتقنيات التغذية الراجعة.

منهجية التدريب:

تستخدم هذه الدورة التدريبية مزيجًا من الأساليب لضمان الفهم الأقصى والتفاعل. سيتم عرض دراسات حالة واقعية للمشاركون توضح نموذج سيمبسون الثلاثي الأبعاد في العمل. تعزز الأعمال الجماعية التعاون، مما يتيح للمشاركون مشاركة الرؤى حول ممارسات القيادة من الداخل إلى الخارج والقيادة الأصيلة. تبقي الجلسات التفاعلية حول مواضيع مثل عقلية الوفرة، التي تركز على التغذية الراجعة في التدريب على القيادة والتغذية الراجعة المبنية على القوة، رؤى فورية لصقل مهاراتهم.

AGILE LEADERS
Training Center

أدوات الدورة:

- كتيب "الدورة"
- دليل تدريبي لنموذج سيمبسون للتدريب الثلاثي الأبعاد
- الوصول إلى منصتنا الإلكترونية مع الموارد حول التدريب من الداخل إلى الخارج.
- قائمة مراجعة تقنيات التغذية الراجعة
- سلسلة فيديوهات تدريبية على القيادة الأصيلة
- سيناريوهات تمثيلية لهيكلة المحادثات التدريبية.
- أدوات تقييم التدريب على التفاعل مع الموظفين

محتوى الدورة:

اليوم 1: أسس التدريب وتقنيات القيادة

- **الموضوع 1**: مقدمة في رحلة المدرب وتطور القيادة
- **الموضوع 2**: تقبل واقع كونك مدربًا عظيمًا في المعايير الحديثة
- **الموضوع 3**: فك تشفير التدريب: التعريفات، الأساطير، والحقائق
- **الموضوع 4**: فهم لماذا يجب أن يكون كل قائد ومدير مدربًا رائعًا
- **الموضوع 5**: استكشاف الأثر: كيف يمكن أن يكون التدريب مغيرًا للقواعد
- **مراجعة**: القوة التحويلية للتدريب في القيادة

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 2: التقنيات والنهج للتدريب الفعال

- **الموضوع 1**: مقدمة في نموذج سيمبسون للتدريب الثلاثي الأبعاد
- **الموضوع 2**: "كيفية" التدريب: تشخيص، تصميم، تنفيذ
- **الموضوع 3**: رحلة التدريب من الداخل إلى الخارج
- **الموضوع 4**: تبني وتجسيد عقلية الوفرة في التدريب
- **الموضوع 5**: القيادة بالأصالة: بناء الثقة وخلق مساحات آمنة
- **مراجعة**: التفاعل بين العقليات والتقنيات في التدريب الفعال

اليوم 3: التعمق في آليات التدريب والتفاعل

- **الموضوع 1**: التعرف على متى وكيفية التدريب: المحادثات التدريبية المنظمة
- **الموضوع 2**: فن طرح الأسئلة الاستفزازية في التدريب
- **الموضوع 3**: نموذج GROW وتحديد الأهداف الذكية: خريطة الطريق للنجاح
- **الموضوع 4**: الاستماع بتعاطف: المهارات، المخاطر، وتقنيات الاستجابة
- **الموضوع 5**: التوازن بين إعطاء واستقبال التغذية الراجعة في التدريب على القيادة
- **مراجعة**: إتقان الآليات الأساسية للتدريب

اليوم 4: التدريب الشامل وأثره على الأفراد والفرق

- **الموضوع 1**: التدريب من أجل التفاعل: مكافحة الانفصال وتعزيز الروح المعنوية
- **الموضوع 2**: استغلال التدريب للمساهمة وأن تصبح عاملاً للتغيير
- **الموضوع 3**: تبني نهج التدريب على الشخص كلّه: القواعد والمسؤولية
- **الموضوع 4**: التحول التنظيمي: تدريب العوامل الأساسية السبعة للتغيير
- **الموضوع 5**: توحيد الثقافات: التدريب عبر التنوع العالمي
- **مراجعة**: التأثير التحويلي للتدريب الشامل على الفرق والأفراد

اليوم 5: الدمج، التطبيق، والزخم المتجه نحو الأمام في التدريب

- **الموضوع 1**: جعله يثبت: استراتيجيات لتأثير التدريب طويل الأمد
- **الموضوع 2**: بناء كتاب تدريب شخصي: استراتيجيات وتقنيات
- **الموضوع 3**: التمييز بين التدريب والإدارة: الاختلاف في القيادة
- **الموضوع 4**: القيادة الخادمة والتدريب: القيادة بالتعاطف والدعم
- **الموضوع 5**: الاستعداد للتحديات المستقبلية: تجنب الإرهاق في التدريب والحفاظ على التفاعل
- **مراجعة**: الزخم المتجه نحو الأمام: تحديد النوايا للمساعي التدريبية المستقبلية

كيف تختلف هذه الدورة عن غيرها في تقنيات التدريب الفعالة لإتقان القيادة:

على عكس الدورات الأخرى، يفتخر برنامجنا التدريبي "إتقان القيادة بواسطة تقنيات التدريب الفعالة" بمنهج شامل، مع التركيز على نموذج سيمبسون للتدريب الثلاثي الأبعاد. نحن نفهم جيدًا قيمة تحول عقلية التدريب ونعطي للذكاء العاطفي الأولوية في التدريب. يميزنا تركيزنا على التغذية الراجعة في التدريب على القيادة، كما نلتزم بتبني نهج التدريب على الشخص كلّه. تعترف وحداتنا حول التنوع العالمي في التدريب بالمشهد التجاري العالمي، مما يضمن تجهيز القادة للقيادة عبر الحدود. هذه الدورة هي تجميع لاستراتيجيات التدريب الحديثة، مصممة للقادة الطموحين.

توفر هذه الدورة نهج شامل ومتعدد الأبعاد في مجال القيادة والتدريب، مع التركيز على تطوير القدرات الشخصية والمهنية لكل مشارك. بالجمع بين نظريات القيادة المتقدمة وتقنيات التدريب العملية، تهدف هذه الدورة إلى تزويد القادة بالأدوات والاستراتيجيات اللازمة لقيادة فرقهم ومؤسساتهم نحو النجاح.

مع التركيز على التطوير الشخصي والمهني، تعد هذه الدورة مثالية لأولئك الذين يسعون لتحسين مهاراتهم في القيادة والتدريب والتأثير الإيجابي على أداء ورفاهية فرقهم. إنها فرصة فريدة للتعلم والنمو، ليس فقط بصفة قائد، ولكن بصفة مدرب فعال وملهم.