

دورة إنتاجية القيادة والأداء المدعوم بالذكاء الاصطناعي

3 – 7 مايو 2027

فيينا

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة إنتاجية القيادة والأداء المدعوم بالذكاء الاصطناعي

المرجع: 211_118761 **التاريخ:** 3 – 7 مايو 2027 **المكان:** فيينا **الرسوم:** 5700 Euro

نظرة عامة

إنتاجية القيادة والأداء المدعوم بالذكاء الاصطناعي هو موضوع دورة متقدمة لمدة أسبوع للمديرين التنفيذيين والقيادات الوظيفية وقادة العمليات ورعاة التحول وقادة تحسين الأداء، ويعود المشاركون منها بنظام تشغيل لإنتاجية القيادة المدعومة بالذكاء الاصطناعي. تربط الدورة دورة القرار القيادي وتحليلات الأولويات والقدرات وإعادة تصميم الاجتماعات وتصميم فرق الإنسان والذكاء الاصطناعي وقياس المنافع بالنتائج والاختناقات والمساءلة وضمانات القوى العاملة والتجريب المنضبط. تقدم أجايل للتدريب دورة في إنتاجية القيادة بالذكاء الاصطناعي.

الفئة المستهدفة

- فرق الإدارة العليا المسؤولة عن النتائج المؤسسية والأولويات والقدرات والأداء
- القيادات الوظيفية المسؤولة عن إيقاع التشغيل والقرارات وسير العمل وتقديم الخدمات
- قيادات العمليات المسؤولة عن الاختناقات والإنتاجية والتنسيق والتحسين المستمر
- رعاة التحول المسؤولون عن التبني والمنافع والاعتماديات وقرارات التوسع
- قادة تحسين الأداء المسؤولون عن المقاييس والتجارب والأدلة ودورات التعلم

تفترض الدورة قدرة المشاركين على تشخيص سير العمل الإداري وفجوات الأداء، ولا تتناول البرمجة أو تطوير النماذج أو محو الأمية العامة في الذكاء الاصطناعي أو استراتيجية الاستثمار المؤسسي.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة إنتاجية القيادة في الخدمات المالية والتصنيع والإدارة الصحية والخدمات اللوجستية والمهنية والتجزئة والتقنية والخدمات العامة.

- القيادة التنفيذية والوظيفية
- العمليات وتقديم الخدمات
- مكاتب التحول والأداء
- حوكمة المشروعات والمحافظ
- الأفراد والقدرات والتطوير المؤسسي
- البيانات والتقنية وتحسين الأعمال

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل النتائج والاختناقات وعبء عمل القيادة
- تقييم تدفقات القرار والاجتماعات والتقارير والقدرات
- تطبيق أساليب ترتيب الأولويات والتفويض المدعومة بالذكاء الاصطناعي
- بناء أدوار وضوابط وضمانات لفرق الإنسان والذكاء الاصطناعي
- مقارنة التجارب من خلال أدلة الإنتاجية والجودة
- بناء نظام تشغيل لإنتاجية القيادة بالذكاء الاصطناعي

جدول الدورة

اليوم 1: النتائج والاختناقات وعمل القيادة

- خريطة نتائج القيادة وتدفق القيمة
- قائمة عبء العمل الإداري ومواطن التعثر
- تشخيص اختناقات الإنتاجية
- فحص ملاءمة دعم الذكاء الاصطناعي وحرجيته
- بطاقة خط أساس إنتاجية القيادة

اليوم 2: القرارات والأولويات والقدرات

- خريطة تدفق معلومات القيادة وقراراتها
- مصفوفة دورة القرار والتصعيد
- لوحة الأولويات والطلب والقدرات
- جدول الخيارات والمفاضلات المدعوم بالذكاء الاصطناعي
- تصميم التفويض والمراجعة والمساءلة

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: الاجتماعات والتقارير وأداء الفرق

- تدقيق محفظة الاجتماعات وأغراضها
- مسار الإحاطة والإجراءات المدعوم بالذكاء الاصطناعي
- مراجعة الإشارة والضوضاء في التقارير الإدارية
- خريطة مؤشرات أداء الفريق وسياقها
- لوحة أدوار فريق الإنسان والذكاء الاصطناعي وتسليم العمل

اليوم 4: التجارب والضمانات والمنافع

- ميثاق تجربة إنتاجية القيادة
- لوحة الجودة وزمن الدورة والتبني والثقة
- فحص مشاركة القوى العاملة والاستقلالية
- بوابة السلطة البشرية والتدخل
- مراجعة أدلة المنافع وقرار التوسع

اليوم 5: ممارسة القيادة والمشروع الختامي

- تمرين مقترح: تشخيص اختناقات إنتاجية القيادة
- تمرين مقترح: إعادة تصميم إيقاع القرار والقدرات
- تمرين مقترح: إعادة بناء تدفقات الاجتماعات والتقارير
- تمرين مقترح: تقييم الضمانات وأدلة المنافع
- المشروع الختامي: نظام تشغيل إنتاجية القيادة المدعوم بالذكاء الاصطناعي

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة تحول عبء عمل القيادة إلى إيقاعات تشغيلية موجهة نحو النتائج وقابلة للقياس.

- نشاط مقترح: رسم النتائج وعمل القيادة وتدفقات المعلومات والاختناقات والمقاطعات وأداء خط الأساس
- نشاط مقترح: إعادة تصميم دورة القرار والأولويات وتوزيع القدرات والتفويض والمراجعة والتصعيد
- نشاط مقترح: إزالة الاجتماعات والتقارير منخفضة القيمة مع تحديد إشارات الفريق ودعم الذكاء الاصطناعي وتسليم العمل
- نشاط مقترح: تجميع التجارب وضمانات القوى العاملة والمقاييس والمالكين وبوابات الأدلة وقرارات التوسع

AGILE LEADERS
Training Center

الأسئلة الشائعة

لمن تناسب إنتاجية القيادة والأداء المدعوم بالذكاء الاصطناعي، وماذا تفترض الدورة؟

تناسب إنتاجية القيادة المديرين التنفيذيين والقيادات الوظيفية وقادة العمليات ورعاة التحول وقادة التحسين. وتفترض الدورة خبرة في تشخيص سير العمل الإداري وفجوات الأداء.

كيف يختلف تدريب إنتاجية القيادة عن التطبيقات العملية للذكاء الاصطناعي للمديرين؟

يعيد تدريب إنتاجية القيادة تصميم إيقاعات التشغيل والقرارات والقدرات والاجتماعات والتقارير وأداء الفرق والتجارب وقياس المنافع، بدلا من تعليم الاستخدام التأسيسي للمهام الإدارية الفردية.

كيف تحدد القيادات اختناقات الإنتاجية المناسبة لدعم الذكاء الاصطناعي؟

تفحص القيادات النتائج المتأخرة والقرارات المتكررة والمعلومات المجزأة وعبء الاجتماعات وجهد التقارير وتعارضات القدرات وإعادة العمل وأنماط التصعيد والمهام التي يمكن مراجعة دعمها بأمان.

كيف تقيس القيادات الإنتاجية المدعومة بالذكاء الاصطناعي؟

تقيس القيادات جودة النتائج وزمن الدورة وعبء العمل وزمن القرار وإعادة العمل والتبني والثقة وتجربة القوى العاملة والمخاطر والمنافع المستمرة مقابل خط أساس محدد.

ما الضمانات التي تدعم سير عمل القيادة بين الإنسان والذكاء الاصطناعي؟

تشمل الضمانات أهدافا واضحة وحدود الأدوار ومشاركة الموظفين وحدود البيانات والتوصيات القابلة للتفسير والسلطة البشرية ومسارات المراجعة والاعتراض والمراقبة والحماية من المراقبة المتطفلة أو تكثيف العمل الضار.

الخاتمة

يعود المشاركون بنظام تشغيل إنتاجية القيادة المدعوم بالذكاء الاصطناعي يربط النتائج والاختناقات والقرارات والأولويات والقدرات والاجتماعات والتقارير وأدوار الفرق والضمانات والتجارب والمقاييس والمالكين. يغير النظام انتقال القيادات من استخدام أدوات متفرقة إلى إيقاعات تشغيلية منسقة. ويدعم التفويض المسؤول ومشاركة القوى العاملة والتعلم القابل للقياس والتوسع المستند إلى الأدلة.