

دورة البحث المهني وتحليل الأدلة

25 – 29 أبريل 2027

الدوحة

AGILE LEADERS
Training Center

دورة البحث المهني وتحليل الأدلة

المرجع: 184_116922 **التاريخ:** 25 – 29 أبريل 2027 **المكان:** الدوحة **الرسوم:** Euro 5500

نظرة عامة على الدورة

دورة البحث المهني وتحليل الأدلة برنامج مهني لمدة أسبوع للإداريين والمحللين والمنسقين والمتخصصين الذين يجمعون الأدلة ويفسرونها لدعم قرارات العمل. يحول المشاركون احتياجات القرار إلى أسئلة بحث، ويختارون المناهج المتناسبة، ويقيمون المصادر، ويجمعون البيانات، ويحللون الأنماط، ويختبرون التفسيرات، ويعرضون نتائج قابلة للدفاع. ويغادرون بملف أدلة العمل. تقدم أجايل للتدريب هذه الدورة في البحث المهني وتحليل الأدلة.

الفئات المستهدفة

- الإداريون الذين يعدون الأدلة للقرارات التشغيلية
- المحللون الذين يدمجون المعلومات الوثائقية والنوعية والكمية
- المنسقون الذين ينفذون الاستبيانات والمقابلات ومراجعات الأدلة
- موظفو المشاريع والسياسات الذين يقيمون النتائج والقيود
- المهنيون الذين يعدون موجزات بحث موجهة للقرار

تفترض الدورة مهارات أساسية في الجداول الإلكترونية والتواصل المهني. ولا تتناول الإشراف على الرسائل الأكاديمية أو النمذجة الإحصائية المتقدمة أو برمجة علوم البيانات.

الإدارات والقطاعات

تطبق المناهج في الجهات الحكومية والخدمات المهنية والتعليم والعمليات الصحية والمنظمات غير الربحية والوظائف المؤسسية.

- الاستراتيجية والتخطيط
- المشاريع والبرامج
- الموارد البشرية والتطوير المؤسسي
- الجودة وتحسين الخدمات
- دعم السياسات والأعمال الإدارية

AGILE LEADERS
Training Center

الأهداف التعليمية

بنهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- تحويل احتياجات القرار إلى أسئلة بحث قابلة للإجابة
- بناء خطط متناسبة للأدلة وجمع البيانات
- تقييم موثوقية المصادر وملاءمتها وتحيزها وقيودها
- تطبيق التحليل النوعي والكمي الأساسي
- توليف الأدلة واختبار التفسيرات البديلة
- إنتاج موجز بحث موجه للقرار

محاور الدورة

اليوم 1: الأسئلة وتخطيط الأدلة

- لوحة حاجة القرار وسؤال البحث
- بيان نطاق البحث وحدوده
- خريطة مستخدمي الأدلة وأصحاب المصلحة
- مصفوفة قرار اختيار المنهج
- قائمة أخلاقيات البحث ومخاطره

اليوم 2: المصادر وجمع البيانات

- مصفوفة تقييم موثوقية المصادر
- سجل البحث عن الأدلة وفرزها
- قائمة جودة أسئلة الاستبيان
- دليل المقابلة ومجموعة النقاش
- ورقة ضبط جمع البيانات

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: التحليل النوعي والكمي

- إعداد البيانات ومراجعة جودتها
- دليل اختيار المقاييس الوصفية
- فحص الأنماط والتباين والقيم الشاذة
- مصفوفة الترميز والموضوعات النوعية
- جدول الأدلة ورابط التتبع

اليوم 4: توليف الأدلة وتفسيرها

- لوحة تثليث الأدلة
- اختبار الادعاء والدعم ودرجة الثقة
- تحدي التفسير البديل
- سجل القيود وعدم اليقين
- مصفوفة اختيار عرض النتائج

اليوم 5: النتائج الموجهة للقرار

- هيكل النتيجة ودلالتها
- قالب موجز البحث الموجه للقرار
- مراجعة الأدلة وبوابة الجودة
- تمرين عرض النتائج على أصحاب المصلحة
- المشروع الختامي: ملف أدلة العمل

التمارين العملية

يستخدم المشاركون أسئلة واقعية من بيئة العمل ويمكنهم تكييف الأدوات مع سياقهم.

- نشاط مقترح: تحويل طلب واسع إلى أسئلة قابلة للإجابة
- نشاط مقترح: تقييم مصادر متعارضة وتوثيق قرارات الإدراج
- نشاط مقترح: ترميز مقتطفات مقابلة وتلخيص بيانات جدولية
- نشاط مقترح: الدفاع عن نتيجة مع توضيح قيودها

AGILE LEADERS
Training Center

الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة البحث المهني وتحليل الأدلة؟

تناسب الدورة المهنيين الذين يجمعون الأدلة أو يقيمونها أو يحللونها أو يعرضونها لدعم القرارات المؤسسية دون حاجة إلى تخصص أكاديمي أو إحصائي متقدم.

هل تغطي الدورة المناهج النوعية والكمية؟

نعم، تغطي الاختيار العملي وجمع البيانات وإعدادها وتحليلها الأساسي وتوليف الأدلة النوعية والكمية.

كيف يجري التعامل مع المصادر غير الموثوقة؟

يقيم المشاركون الجهة والملاءمة والحداثة والمنهج والتأييد والتحيز والقيود، ثم يوثقون قرارات الإدراج أو الاستبعاد في سجل الأدلة.

ماذا يعني تثليث الأدلة؟

يقارن تثليث الأدلة النتائج الواردة من مصادر أو مناهج مختلفة لتحديد الاتفاق والتعارض والمعلومات الناقصة والتفسيرات البديلة المعقولة.

ماذا يتضمن ملف أدلة العمل؟

يتضمن الملف لوحة الأسئلة وخطة الأدلة وفحص الأخلاقيات وسجل البحث وأدوات الجمع وجداول التحليل ولوحة التثليث وسجل القيود والعروض المرئية وموجز البحث.

الخاتمة

يعود المشاركون بسير عمل شفاف ينتقل من حاجة القرار في بيئة العمل إلى نتائج موثوقة وقابلة للتتبع والاستخدام. يساعد ملف أدلة العمل الفرق على اختيار مناهج متناسبة وتحدي التفسيرات وعرض عدم اليقين وربط الأدلة بالإجراء.