

دورة الخبراء لقياس الأهداف: تحقيق الإتقان في تطبيق منهجية الأهداف والنتائج الرئيسية OKR

28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027

دبي

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة الخبراء لقياس الأهداف: تحقيق الإتقان في تطبيق منهجية الأهداف والنتائج الرئيسية OKR

المرجع: 20_11611 **التاريخ:** 28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027 **المكان:** دبي **الرسوم:** Euro 4500

نظرة عامة :

هي دورة مصممة لتجهيزكم بالمهارات اللازمة لتنفيذ الأهداف والنتائج الرئيسية OKRs في مؤسستكم. نشأت من ممارسات عمالقة القطاع مثل جوجل وإنتل، أصبحت OKRs حجر الزاوية في إدارة الأداء. تتضمن هذه الدورة دراسات حالة OKR مثل OKRs لجوجل كروم وOKRs لأندي جروف ودراسة حالة OKRs لإنتل. نغطي أيضًا قطاعات متنوعة من خلال موضوعات مثل OKRs في الرعاية الصحية وOKRs في المنظمات غير الربحية. اكتشفوا كيفية مواءمة أهداف تعاون الفريق، وكيف يمكن لمراقبة OKR وشفافية OKR أن تعزز بشكل كبير مواءمة الأعمال.

الجمهور المستهدف:

- الرؤساء التنفيذيين والمؤسسين
- المحترفين في مجال الموارد البشرية
- مديري الفرق والقادة
- مستشاري إدارة الأداء

القطاعات المستهدفة:

- الموارد البشرية
- العمليات
- التسويق
- التكنولوجيا
- الرعاية الصحية
- المنظمات غير الربحية
- الشركات الناشئة
- الهيئات الحكومية وما في حكمها

أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- فهم التاريخ والمبادئ وراء OKRs
- تنفيذ OKRs في إعدادات متنوعة، بما في ذلك الشركات الناشئة
- مواءمة الأهداف الإدارية والتنظيمية لتحسين تعاون الفريق
- مراقبة وتكييف OKRs لإدارة الأداء
- تطبيق دراسات الحالة على سيناريوهات العالم الحقيقي
- فهم دور OKRs في إدارة الأداء المستمرة

منهجية التدريب:

نستخدم مزيجًا ديناميكيًا من المحاضرات والجلسات التفاعلية والعمل الجماعي لتوفير بيئة تعليمية غنية. يقدم قسم دراسات حالة OKR سيناريوهات واقعية من دراسة حالة OKRs لإنتل وMyFitnessPal OKRs والعديد غيرها. تنتهي كل جلسة بحلقة تفكير وتغذية راجعة، مما يساعدكم على فهم كيف تدفع OKRs التركيز وتحديد الأولويات. ندمج أيضًا في الأنشطة دور اللعب لممارسة تنفيذ OKR ومراقبتها، مما يمنحكم فهمًا شاملاً للأهداف والنتائج الرئيسية.

أدوات الدورة:

- دفتر عمل لاستراتيجيات وضع الأهداف
- عروض توضيحية لبرمجيات OKR
- مواد قراءة عن تاريخ OKRs في جوجل وAndy Grove OKRs
- قوائم تحقق لتنفيذ OKR ومراقبتها
- دراسات حالة وقوالب لإدارة الأداء

AGILE LEADERS
Training Center

محتوى الدورة:

اليوم الأول: الأساسيات والمقدمة

- **موضوع 1:** تقديم منهجية OKR - تعريف وأهميتها
- **موضوع 2:** أساسيات الأهداف والنتائج الرئيسية
- **موضوع 3:** تطبيق الأهداف والنتائج الرئيسية - أمثلة عملية
- **موضوع 4:** تعلم منهجية OKR - نظري وعملي
- **موضوع 5:** تنظيم ورشة عمل OKR
- **المراجعة:** مراجعة اليوم وتقييم التفاعل

اليوم الثاني: تطبيقات وتقنيات

- **موضوع 1:** تقنيات تحديد الأهداف في OKR
- **موضوع 2:** تحديد أولويات الأعمال وتحسين الإنتاجية
- **موضوع 3:** جلسات توجيهية في OKR
- **موضوع 4:** إدارة الأداء باستخدام OKR
- **المراجعة:** تطبيقات عملية ومناقشة

اليوم الثالث: استراتيجيات وقيادة

- **موضوع 1:** استراتيجيات تنفيذ OKR
- **موضوع 2:** تطوير الخطط باستخدام OKR
- **موضوع 3:** قيادة التغيير باستخدام OKR
- **موضوع 4:** تطوير المهارات القيادية في OKR
- **موضوع 5:** تواصل فعال للأهداف
- **المراجعة:** استراتيجيات متقدمة ودور القيادة

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم الرابع: تحليل وتقييم

- **موضوع 1:** قياس الأداء الفعال
- **موضوع 2:** تحليل النتائج والأثر
- **موضوع 3:** متابعة ومراجعة الأهداف
- **موضوع 4:** تقييم فعالية الأهداف
- **موضوع 5:** استخدام البيانات في OKR
- **المراجعة:** تحليل نتائج وتأثير المشاريع

اليوم الخامس: التكامل والتطور

- **موضوع 1:** تكامل OKR مع العمليات اليومية
- **موضوع 2:** وضع خرائط الطريق الاستراتيجية
- **موضوع 3:** تحفيز الفرق على الأداء
- **موضوع 4:** تبني ثقافة الأداء
- **موضوع 5:** مفاهيم متقدمة في OKR
- **المراجعة:** إغلاق الدورة وتحديد الخطوات القادمة

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات OKR الأخرى:

ما يميز هذه الدورة هو تغطيتها الشاملة ونهجها العملي مثل مؤسسة غيتس ودراسة شفافية OKR لشركة إنتويت، لإظهار قوى OKR الخارقة في قطاعات مختلفة. ليس فقط المفاهيم النظرية التي ستكتسبونها بل أيضا كيفية تنفيذ OKRs في سياق صناعتكم المحددة.