

خبير استراتيجية التحول الرشيق

8 – 12 فبراير 2027

جاكرتا

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

خبير استراتيجية التحول الرشيق

المرجع: 1015_1159 **التاريخ:** 8 – 12 فبراير 2027 **المكان:** جاكرتا **الرسوم:** Euro 5700

نظرة عامة

يتطلب نقل بيئات الأعمال المعقدة نحو منظومات تشغيلية متجاوبة أطرا بنيوية متقدمة وإعادة تنظيم للمحفظة وإشرافا تنفيذيا منضبطا. يزود برنامج خبير استراتيجية التحول الرشيق كبار المستشارين ومديري المحافظ وقادة التغيير بالمنهجيات اللازمة لتوجيه عمليات انتقال نموذج التشغيل واسعة النطاق. يحلل المشاركون مصفوفات القدرات المؤسسية، وشبكات تدفقات القيمة، وأنماط التزامن بين القطاعات المتعددة، وضوابط المخاطر الاستراتيجية لتفكيك الاختناقات المنظومية. يركز المنهج على تحويل هياكل إدارة المشاريع التقليدية إلى محركات لامركزية لتحقيق القيمة مدفوعة بالأدلة التجريبية. تقدم هذه الدورة بواسطة أجايل للتدريب.

الفئة المستهدفة

- استشاريو التغيير القياديون الموجهون لعمليات إعادة هيكلة نموذج التشغيل المؤسسي.
- مديرو المحافظ ومهندسو البنية المؤسسية المعنيون بتحديث حوكمة البرامج متعددة القطاعات.
- رؤساء مكاتب الاستراتيجية والتحول المسؤولون عن إدارة مبادرات التغيير المستمر.
- الموجهون المؤسسيون الذين يقدمون المشورة لمجالس الإدارات والإدارة التنفيذية بشأن الاستجابة المؤسسية.
- تنفيذيو التميز التشغيلي القائمون على نقل وحدات الأعمال التقليدية نحو نماذج التنفيذ القائمة على التدفق.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

صمم هذا البرنامج المتقدم لخبراء الاستراتيجية المؤسسية ومديري المحافظ العاملين ضمن بيئات مؤسسية مركبة.

- مكاتب إدارة المحافظ المؤسسية ومكاتب تحقيق الاستراتيجية
- مجموعات التطوير المؤسسي وتصميم نماذج التشغيل
- وحدات الاستراتيجية التقنية وتكامل الأعمال الرقمية
- قطاعات حوكمة العمليات والتحسين المستمر
- المؤسسات المالية والاتصالات والتصنيع وتكتلات الرعاية الصحية

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- صياغة خارطة طريق متكاملة لانتقال نموذج التشغيل المؤسسي تتوافق مع المستهدفات المؤسسية.
- إجراء تشخيصات الجاهزية المنظومية باستخدام معايير نضج القدرات والخرائط الحرارية الهيكلية.
- بناء بنى مزامنة تدفقات القيمة للقضاء على احتكاكات التسليم المتبادلة بين القطاعات.
- تطبيق آليات تخصيص الموارد في محفظة Lean ودورات التمويل الديناميكي.
- تأسيس بروتوكولات الحوكمة التنفيذية ولوحات الشفافية القائمة على التدفق للرقابة المؤسسية.
- تصميم بطاقة قياس التحول التجريبية لتتبع سرعة الدورة ونتائج الأعمال والسلامة المنظومية.

جدول الدورة

اليوم 1: إعادة تصميم نموذج التشغيل وتشخيص الجاهزية

- الدوافع الاستراتيجية للرشاقة المؤسسية وتحديد نموذج التشغيل المستهدف
- تشخيص جاهزية المنظمة باستخدام الخرائط الحرارية للقدرات الهيكلية
- تأسيس ميثاق التحول والتحالف المؤسسي الموجه
- رسم مسارات المعالم متعددة السنوات وآفاق بنية التغيير
- الحد من مخاطر الانتقال المنظومية وتهديدات استمرارية العمليات التشغيلية

اليوم 2: شبكات تدفق القيمة وبنى التوسع

- تحديد طوبولوجيا تدفقات القيمة التشغيلية والتطويرية الأساسية
- تصميم شبكات التزامن متعددة المستويات وإيقاع حل التبعيات
- توزيع سلطة اتخاذ القرار عبر حدود التفويض الهيكلية
- تحويل هياكل مكاتب إدارة المشاريع المركزية إلى مكاتب تمكين القيمة
- هيكلة محافظ المنتجات عبر فرق متعددة التخصصات لتسريع تدفق التسليم في السوق

اليوم 3: الحوكمة التنفيذية وتخصيص موارد المحفظة

- تأسيس حواجز حماية الميزانية في محفظة Lean ونماذج الموازنة التشاركية
- استبدال الميزانية الرأسمالية السنوية بتخصيصات التمويل الديناميكي المرتبط بالمعالم
- إنشاء مصفوفات المواءمة الاستراتيجية لربط الرؤية المؤسسية بملحميات التنفيذ
- ضبط إيقاعات التوجيه التنفيذي ولوحات الشفافية الرادارية
- تطبيق مقاييس التدفق وبطاقات قياس أداء الاستثمار

اليوم 4: ديناميكيات التغيير المؤسسي ومواءمة أصحاب المصلحة

- تشخيص الجمود الهيكلي وأنماط مقاومة أصحاب المصلحة
- صياغة استراتيجيات التواصل التنفيذي لتعزيز الشفافية المؤسسية
- تجاوز احتكاك الحوكمة بين إدارات التدقيق التقليدية والمجموعات التكيفية
- تيسير التفاوض على المستوى التنفيذي حول إعادة توزيع الموارد والاستقلالية التنظيمية
- بناء قدرات التحول الداخلية من خلال مجتمعات الممارسة المنظمة

اليوم 5: كتيبات التنفيذ وبطاقات الحوكمة التجريبية

- إعداد كتيب إجراءات تطبيق التحول المؤسسي ومعايير المشاريع التجريبية
- معايرة بطاقات قياس الرشاقة المؤسسية ومؤشرات سرعة التدفق الرائدة
- تأسيس حلقات حوكمة الفحص والتكيف للتحسين الهيكلي المستمر
- إدارة التبعيات المنظومية والديون التقنية وإعادة مواءمة عقود الموردين
- استخلاص دروس دراسات حالة التحول الواقعية والدفاع عن العرض التنفيذي

التمارين التطبيقية

ينفذ المشاركون محاكاة استراتيجية وأنشطة تشخيصية لإعداد مخرجات تنفيذية قابلة للتطبيق المباشر.

- نشاط مقترح: تصميم خارطة طريق مرحلية لنموذج التشغيل المستهدف لمعالجة اختناقات الحوكمة التقليدية.
- نشاط مقترح: بناء مصفوفة تمويل المحفظة التنفيذية باستخدام حواجز حماية التخصيص الديناميكي.
- نشاط مقترح: محاكاة عرض تقديمي رفيع المستوى أمام مجلس الإدارة لفض النزاعات الحدودية بين الإدارات.
- نشاط مقترح: تطوير لوحة معلومات تجريبية للتحول تدمج مقاييس كفاءة التدفق والنتائج الاستراتيجية.

الأسئلة الشائعة

ما الذي يميز برنامج الخبير هذا عن الدورات التأسيسية للمنهجيات؟

يركز هذا البرنامج حصريا على تصميم نموذج التشغيل على المستوى المؤسسي، وإعادة تخصيص الموارد، والحوكمة التنفيذية، وبنى التوسع المنظومي، متجاوزا ممارسات مستوى الفرق لمعالجة التعقيدات الاستراتيجية التي يديرها قادة التحول.

AGILE LEADERS
Training Center

كيف يعالج المنهج الاحتكاك في الحوكمة المؤسسية التقليدية؟

يقدم المنهج بروتوكولات محددة لتحويل أطر التدقيق ومكاتب إدارة المشاريع الجامدة نحو مكاتب تمكين القيمة، وحواجز حماية التمويل الديناميكي، ومقاييس التدفق التجريبية التي تضمن الامتثال مع تسريع تسليم الأعمال.

ما هي أصول التخطيط التي يبنيها المشاركون خلال الأسبوع؟

يبني الحضور خرائط طريق تنفيذية للتحول، ومصفوفات إشراك أصحاب المصلحة التنفيذيين، وخرائط حرارية لنضج القدرات، وبطاقات قياس الحوكمة المؤسسية القابلة للتطبيق الفوري في مبادراتهم المؤسسية.

الخاتمة

يتطلب تنفيذ الانتقال المؤسسي فطنة استراتيجية ودبلوماسية تنظيمية ودقة بنيوية. ومن خلال إتمام هذا البرنامج المتقدم، يكتسب الممارسون القياديون أدوات الحوكمة وأطر المحفظة وخرائط طريق التغيير اللازمة للتعامل مع التعقيد المنظومي وتأسيس نموذج تشغيل مؤسسي مرن وعالي السرعة.