



برنامج تدريبي في استراتيجيات التحول الرشيق و المرن



برنامج تدريبي في استراتيجيات التحول الرشيق و المرن

المرجع: 1157_1015 التاريخ: 10 - 14 مايو 2027 المكان: براغ الرسوم: Euro 6000

نظرة عامة:

انطلق في رحلة تحولية لتصبح خبيرًا في استراتيجيات التحول الرشيق. تقدم هذه المحتوى الدراسي فهماً شاملاً لمنهجية الرشاقة، معززة بمقاربة مرنة واستجابية. ستتعلم كيفية إنشاء استراتيجية تواصل استباقية حاسمة للانتقالات الرشيقة. تتضمن الدورة رحلة سلسلة من مبادئ الرشاقة وصولاً إلى تعقيدات استراتيجية التحول الرشيق، وتعد هذه الدورة نقطة انطلاق لكل من يرغب في خوض تحول رشيق.

الجمهور المستهدف:

- مدبرو المشاريع
- السكرم ماسترز
- مدبرون التحول المرن
- قادة الفرق
- مستشارو التحول

الأقسام التنظيمية المستهدفة:

- مكتب إدارة المشاريع PMO
- تكنولوجيا المعلومات وتطوير البرمجيات
- العمليات
- الموارد البشرية

القطاعات المستهدفة:

- تكنولوجيا المعلومات
- التصنيع
- الرعاية الصحية
- الخدمات المالية
- الهيئات الحكومية و ما في حكمها



أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم منهجية الرشاقة
- تطوير استراتيجيات الاتصال الرشيق
- تسهيل التدريب والإرشاد الرشيق
- تمكين التحول الرشيق في منظماتهم
- التنقل في مبادئ وممارسات القيادة الرشيقة
- تطبيق مهارات التفاوض في بيئات الرشاقة

منهجية التدريب:

تستخدم دورتنا منهجية تدريب تفاعلية وتجريبية. نحن نؤمن بالتعلم عن طريق العمل، لذا يجمع نهجنا بين التعليم والمناقشة والتمارين العملية المبنية على سيناريوهات واقعية. تشمل استراتيجية التدريب الرشيق لدينا دراسات حالة، العمل الجماعي، جلسات التغذية الراجعة، و مهارات التفاوض. نركز على التدريب القيادي و اتقان مهارات التفاوض، وهما حجرا أساس في عالم التحول المرن.

أدوات الدورة:

سيتم تزويد المشاركين بـ:

- كتاب الدورة
- أدوات مهارات التفاوض
- قائمة تحقق للتحول الرشيق
- أدوات رقمية للرشاقة

محتوى الدورة:

اليوم 1: الرشاقة 101

▪ الموضوع الأول: مقدمة في الرشاقة

تقديم شامل لمفهوم الرشاقة وأهميتها في بيئة العمل الحديثة، بما في ذلك التحديات والفرص التي تواجهها المؤسسات.



الموضوع الثاني: منهجية الرشاقة

استعراض للمنهجيات والأساليب المستخدمة في تطبيق الرشاقة، بما في ذلك Kanban Scrum Agile وغيرها، مع التركيز على كيفية تنفيذها بفعالية.

الموضوع الثالث: استراتيجية التحول الرشيق

تحليل لاستراتيجيات تحول الشركات إلى ثقافة رشيقة، بما في ذلك تطوير خطط التحول وتعزيز التواصل.

اليوم 2: القيادة الرشيقة

الموضوع الأول: التدريب على القيادة

تطوير مهارات القيادة الرشيقة من خلال تدريب عملي وتمارين تفاعلية، مع التركيز على بناء الثقة وتعزيز الإلهام.

الموضوع الثاني: رشاقة القيادة

استعراض للأساليب القيادية الرشيقة مثل التوجيه الجماعي وتفويض الصلاحيات وتشجيع الابتكار، مع دراسة حالات ناجحة في مجال القيادة الرشيقة.

الموضوع الثالث: التعلم الرشيق في القيادة

تطبيق مفاهيم التعلم الرشيق وتبادل المعرفة في سياق القيادة، مع التركيز على تحفيز الابتكار وتطوير القدرات.

اليوم 3: التدريب الرشيق

الموضوع الأول: استراتيجيات التدريب الرشيق

استكشاف أحدث استراتيجيات التدريب الرشيق والأساليب المستخدمة في تطبيقها، مع التركيز على تحسين أداء الفرق وزيادة الإنتاجية.



الموضوع الثاني: مهارات المدرب الرشيق

تطوير مهارات المدرب الرشيق والقدرة على توجيه الفرق نحو تحقيق الأهداف بطريقة مبتكرة وفعالة.

الموضوع الثالث: بناء ثقافة التعلم الرشيق

كيفية بناء ثقافة تعلم رشيقة في المؤسسات تشجع على التجربة والتعلم المستمر وتعزز التحسين المستمر.

اليوم 4: الاتصال والتفاوض الرشيق

الموضوع الأول: استراتيجيات الاتصال الرشيق

طرق فعالة لتحسين الاتصال وتسهيل التواصل في بيئة العمل الرشيقة، مع التركيز على التفاعل الفعال واستخدام وسائل الاتصال الحديثة.

الموضوع الثاني: مهارات التفاوض في الرشاقة

تطوير مهارات التفاوض اللازمة لتحقيق النتائج الإيجابية وإدارة التحديات في بيئة متغيرة، مع التركيز على التفاوض الشفاف والمرن.

الموضوع الثالث: استراتيجيات إدارة التغيير الرشيق

تطبيق أفضل الممارسات في إدارة التغيير بطريقة رشيقة، بما في ذلك تحليل الأثر والتعامل مع المقاومة وضمان الاستمرارية.

اليوم 5: التحول الرشيق

الموضوع الأول: استراتيجيات التحول الرشيق

استراتيجيات فعالة لتحقيق التحول الرشيق في المؤسسات، بما في ذلك تطوير الرؤية وتحفيز المشاركة وتغيير الثقافة المؤسسية.

الموضوع الثاني: خطة التحول الرشيق



وضع خطط محكمة لتنفيذ عمليات التحول الرشيق، بما في ذلك تحديد الأهداف وتخطيط الإجراءات وتنفيذ التغييرات اللازمة.

الموضوع الثالث: تنفيذ التحول الرشيق

تطبيق الخطة وتنفيذ التحول الرشيق بشكل فعال، مع التركيز على إدارة التغيير وتحفيز الموارد البشرية وتقييم الأداء.

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات التحول الرشيق الأخرى:

■ **توجيه متعمق نحو القيادة الرشيقة:** تتناول الدورة بشكل شامل ومتعمق جوانب القيادة الرشيقة، مما يمكن المشاركين من تطوير مهارات القيادة وتوجيه الفرق بشكل فعال في بيئة العمل الرشيقة.

■ **تنوع المواضيع والمناقشات:** تتضمن الدورة مجموعة متنوعة من المواضيع تشمل الرشاقة، التدريب الرشيق، الاتصال الرشيق، والتفاوض في بيئة العمل الرشيقة، مما يسمح للمشاركين بفهم شامل لمختلف جوانب التحول الرشيق.

■ **التركيز على التطبيق العملي:** تشمل الدورة تمارين وسيناريوهات عملية تساعد المشاركين على تطبيق المفاهيم والمهارات المكتسبة في بيئة العمل الحقيقية، مما يساعدهم على تحقيق نتائج فعالة وقيادة التحول الرشيق بنجاح.

■ **استخدام تقنيات التدريب الحديثة:** تعتمد الدورة على أحدث التقنيات التدريبية مثل التعلم القائم على الخبرات والمحاكاة الواقعية والتدريب التفاعلي، مما يجعل عملية التعلم تجربة فعالة ومثيرة للمشاركين.

باختصار، تتميز هذه الدورة بتوجيهها الشامل نحو القيادة الرشيقة وتنوع مواضيعها وتركيزها على التطبيق العملي واستخدام التقنيات التدريبية الحديثة، مما يمكن المشاركين من تحقيق تحول رشيق ناجح في مؤسساتهم.