

دورة المرونة المهنية واستراتيجية الجاهزية الوظيفية

1 – 5 فبراير 2027

سنغافورة

AGILE LEADERS
Training Center

دورة المرونة المهنية واستراتيجية الجاهزية الوظيفية

المرجع: 147_114176 **التاريخ:** 1 – 5 فبراير 2027 **المكان:** سنغافورة **الرسوم:** Euro 6580

نظرة عامة

دورة المرونة المهنية واستراتيجية الجاهزية الوظيفية هي دورة لمدة أسبوع للمهنيين والمختصين والمشرفين والمديرين، ويخرج منها المشاركون بخطة عمل للمرونة المهنية. يقيم المشاركون التكيف المهني، ويرسمون المهارات القابلة للنقل، ويعززون الهوية المهنية، ويبنون شبكات الدعم، ويرتبون أولويات التعلم، ويستعدون للتحولات الوظيفية. وتحول الدورة عدم اليقين إلى قرارات منظمة باستخدام أدلة الجاهزية الوظيفية وتحليل السيناريوهات وتخطيط الإجراءات. تقدم أجايل للتدريب دورة المرونة المهنية واستراتيجية الجاهزية الوظيفية.

الفئة المستهدفة

- الوظائف المهنية التي تتكيف مع تغير توقعات الأدوار وطلبات المهارات
- الوظائف التخصصية التي تستعد للحركة الداخلية أو لمسؤوليات أوسع
- الوظائف الإشرافية التي تتعامل مع إعادة الهيكلة أو غموض الدور أو التحول المهني
- الوظائف الإدارية التي تراجع الهوية المهنية والمساهمة المستقبلية
- وظائف التطوير المهني التي تدعم الجاهزية الوظيفية وخيارات التعلم

تفترض الدورة أن المشاركين لديهم خبرة عملية، ولا تتناول الدعم العلاجي للمرونة أو إجراءات التوظيف أو إدارة البحث عن عمل للمبتدئين.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة المرونة المهنية والجاهزية الوظيفية عبر الوظائف والقطاعات.

- الموارد البشرية والتعلم والتطوير المؤسسي
- المالية والإدارة والخدمات المهنية
- التقنية والهندسة والعمليات الرقمية
- الرعاية الصحية والتعليم والخدمات العامة
- التصنيع والخدمات اللوجستية والضيافة والتجزئة

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف التعلم

بنهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل الضغوط المهنية والموارد وأنماط التكيف
- رسم المهارات القابلة للنقل وأدلة الجاهزية الوظيفية
- تقييم الهوية المهنية والتموضع الوظيفي
- بناء شبكات دعم وفرص هادفة
- ترتيب خيارات التعلم لمتطلبات المهارات المتغيرة
- بناء خطة عمل للمرونة المهنية

جدول الدورة

اليوم 1: المرونة والتكيف المهني

- تقييم خط الأساس للمرونة المهنية
- ملف موارد التكيف المهني
- خريطة أثر التغيرات الخارجية
- مصفوفة التحكم والتأثير المهني
- تحليل فجوات موارد المرونة

اليوم 2: المهارات وأدلة الجاهزية الوظيفية

- قائمة حصر المهارات القابلة للنقل
- لوحة رسم رأس المال المهني
- ملف أدلة الجاهزية الوظيفية
- شبكة مقارنة الطلب على المهارات
- مصفوفة أولويات فجوات القدرات

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: الهوية المهنية والشبكات

- خريطة سرد الهوية المهنية
- لوحة عرض القيمة المهنية
- تدقيق أدلة السمعة المهنية
- خريطة شبكة الدعم المهني
- سجل إجراءات تطوير العلاقات

اليوم 4: خيارات التعلم والتحول

- مخطط سيناريوهات التحول الوظيفي
- بطاقة تقييم الفرص
- دورة التأمل في رشاقة التعلم
- مصفوفة قرار خيارات التطوير
- سجل الاستجابة للمخاطر المهنية

اليوم 5: تطبيق المرونة المهنية

- تمرين سيناريو الاستجابة التكيفية
- تمرين أدلة المهارات القابلة للنقل
- محاكاة حوار الهوية المهنية
- تمرين قرار التحول الوظيفي
- التمرين الختامي لخطة عمل المرونة المهنية

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة مبنية على تغير الأدوار وطلبات المهارات والقرارات المهنية.

- نشاط مقترح: تقييم موارد التكيف الشخصية أمام سيناريو تغير في العمل
- نشاط مقترح: تحويل أدلة مشروع إلى مهارات قابلة للنقل نحو دور جديد
- نشاط مقترح: رسم علاقات الدعم في بيئات تقنية أو صحية أو خدمية
- نشاط مقترح: مقارنة خيارات التطوير واختيار إجراءات للاستمرارية المهنية

AGILE LEADERS
Training Center

الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة المرونة المهنية واستراتيجية الجاهزية الوظيفية وما متطلباتها؟

تناسب الدورة المهنيين ذوي الخبرة الذين يتعاملون مع تغير الأدوار أو غموض الظروف المهنية أو تطور طلبات المهارات، وتفترض قدرتهم على مراجعة أدلة العمل والخيارات المستقبلية.

كيف تختلف دورة المرونة المهنية عن تدريب العافية في العمل؟

تركز دورة المرونة المهنية على التكيف والجاهزية الوظيفية والهوية المهنية والشبكات وخيارات التعلم والتحولات، بينما يركز تدريب العافية في العمل على الصحة والضغوط واستدامة الأداء اليومي.

ما التكيف المهني؟

التكيف المهني هو القدرة على الاستعداد للتغير الوظيفي وممارسة الفاعلية واستكشاف البدائل والتحرك بثقة عند تغير الأدوار أو المهارات أو الفرص.

كيف تعزز المهارات القابلة للنقل الجاهزية الوظيفية؟

تعزز المهارات القابلة للنقل الجاهزية الوظيفية عندما يربط المهنيون أدلة عمل موثوقة بقدرات تبقى ذات قيمة عبر الأدوار والوظائف والقطاعات.

ماذا تتضمن خطة عمل المرونة المهنية؟

تسجل خطة عمل المرونة المهنية ضغوط التغير وموارد التكيف وأدلة المهارات وأهداف الهوية وإجراءات الشبكات وأولويات التعلم وخيارات التحول ونقاط المراجعة والقرارات التالية.

الخاتمة

يأخذ المشاركون إلى العمل خطة عمل للمرونة المهنية تربط التكيف ورأس المال المهني وأدلة الجاهزية الوظيفية والهوية وشبكات الدعم وأولويات التعلم وخيارات التحول. تستبدل الخطة القلق العام بقرارات منظمة وإجراءات قابلة للملاحظة. وتساعد المهنيين على المحافظة على الاستمرارية مع تغير الأدوار والتقنيات واحتياجات المؤسسات.