

دورة كبير مطبقي نظام إدارة الأصول ISO 55001

AGILE LEADERS
Training Center

23 – 27 مايو 2027

نيروبي

دورة كبير مطبقي نظام إدارة الأصول ISO 55001

المرجع: 107985_103600621 **التاريخ:** 23 – 27 مايو 2027 **المكان:** نيروبي **الرسوم:** Euro 6000

نظرة عامة

تتطلب المنشآت التي تدير أصولا مادية معقدة أطرا إدارية منضبطة لربط الاستثمار الرأسمالي وعمليات الصيانة ومخاطر دورة الحياة بالأهداف الاستراتيجية المؤسسية. تزود دورة كبير مطبقي نظام إدارة الأصول ISO 55001 الممارسين بالخبرات العملية اللازمة لإنشاء ونشر وتقييم واستدامة نظام إدارة الأصول المتوافق مع متطلبات معيار ISO 55001:2024. يدرس المشاركون استراتيجيات عملية لتحويل التوجهات المؤسسية إلى أهداف تشغيلية قابلة للتنفيذ وحوكمة المسؤوليات المشتركة وبناء الخطة الاستراتيجية لإدارة الأصول. يتناول المحتوى تخطيط دورة حياة الأصول وبنية المعلومات والإجراءات التنبؤية وضوابط التشغيل ومؤشرات الأداء لدعم الجاهزية للتدقيق والامتثال. تقدم هذه الدورة بواسطة أجايل للتدريب.

الفئة المستهدفة

- مديرو ورؤساء أقسام إدارة الأصول وقادة البرامج المسؤولون عن البنية التحتية والمرافق.
- مديرو الصيانة والاعتمادية الساعون إلى ترسيخ حوكمة دورة الحياة عبر المنشآت التشغيلية.
- مشرفو الهندسة والعمليات الفنية القائمون على مشاريع تجديد الأصول وصيانتها وتعديلها.
- مختصو المخاطر والامتثال والجودة المعنيون ببناء آليات التوكيد الداخلي لنظام إدارة الأصول.
- مديرو المشاريع وفرق التدقيق الداخلي المكلفون بقيادة برامج تطبيق المعيار الدولي ISO 55001.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

توفر هذه الدورة قيمة تشغيلية للقطاعات كثيفة الأصول والوحدات التشغيلية الحيوية:

- إدارات إدارة الأصول والهندسة والمشاريع الرأسمالية
- إدارات العمليات والصيانة وهندسة الاعتمادية
- أقسام توكيد الجودة والمخاطر المؤسسية والحوكمة
- مرافق الطاقة وتوليد الكهرباء وشبكات المياه
- منشآت استخراج النفط والغاز والتكرير والمعالجة
- شبكات السكك الحديدية والبنية التحتية للطرق والموانئ البحرية
- قطاعات التصنيع الصناعي وإدارة المرافق الكبرى

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تفسير متطلبات معيار ISO 55001:2024 من منظور تطبيقي لمسؤولي التنفيذ.
- إعداد دراسة الجدوى التشغيلية وميثاق المشروع وهيكل الحوكمة لنظام إدارة الأصول.
- تحليل متطلبات أصحاب المصلحة وتحديد النطاق والحدود التشغيلية لنظام الإدارة.
- صياغة سياسة إدارة الأصول وتطوير الخطة الاستراتيجية لإدارة الأصول SAMP.
- بناء معايير صنع القرار القائمة على القيمة والمخاطر عبر مراحل دورة حياة الأصول.
- تطبيق الضوابط التشغيلية وأطر إدارة الخدمات المسندة لجهات خارجية وإجراءات إدارة التغيير.
- تحديد مؤشرات قياس أداء الأصول وتنسيق مراجعات الإدارة وتيسير التدقيق الداخلي.
- تنظيم مسارات معالجة حالات عدم المطابقة وتفعيل الإجراءات التنبؤية ومبادرات التحسين المستمر.
- تحقيق الجاهزية التامة للمنشأة لمتطلبات تدقيق منح شهادة الامتثال لمعيار ISO 55001.

جدول الدورة

اليوم 1: بدء التطبيق ونطاق النظام

- هيكلية عائلة معايير ISO 55000 والمبادئ التوجيهية لإدارة الأصول
- تفسير المتطلبات المحدثة لمعيار ISO 55001:2024
- تقييم السياق المؤسسي ومحافظ الأصول الحالية ومتطلبات أصحاب المصلحة
- بناء مبررات الأعمال وتأكيد التزام القيادة بتطبيق النظام
- تحديد الحدود الفاصلة والنطاق التشغيلي لنظام إدارة الأصول
- صياغة ميثاق تنفيذ المشروع وتوزيع الأدوار على فريق العمل الميداني

اليوم 2: التخطيط الاستراتيجي وحوكمة الأصول

- ترجمة الأهداف المؤسسية الاستراتيجية إلى أهداف تشغيلية لإدارة الأصول
- صياغة سياسة إدارة الأصول وتفعيل آليات الحوكمة الإشرافية
- بناء وتطوير هيكل الخطة الاستراتيجية لإدارة الأصول SAMP
- إنشاء مصفوفات تقييم المخاطر ومعايير صنع القرار المستندة إلى القيمة
- الموازنة بين الإنفاق الرأسمالي والتكاليف التشغيلية ومستويات الأداء المستهدفة
- إعداد خطط محافظ الأصول الفردية واستراتيجيات تجديد دورة الحياة

اليوم 3: الضوابط التشغيلية وممكنات التنفيذ

- تحديد الكفاءات وتخصيص الموارد وتوزيع المسؤوليات بين الإدارات المختلفة
- تصميم بنية معلومات الأصول وتطبيق ضوابط التحقق من جودة البيانات
- تنفيذ تخطيط دورة حياة الأصول عبر مراحل الاستحواذ والتشغيل والاستبعاد
- تحديد إجراءات التشغيل وبروتوكولات الصيانة وضوابط خطط الطوارئ
- إدارة عقود الموردين واتفاقيات مستوى الخدمة والأنشطة المسندة لمصادر خارجية
- تفعيل إجراءات إدارة التغيير لتعديلات الأصول والتحولات التشغيلية والتقنية

اليوم 4: تقييم الأداء وتوكيد النظام

- تصميم مؤشرات الأداء الفنية والمالية والتشغيلية وتتبع فعاليتها
- إرساء بروتوكولات مراقبة الحالة ورصد المخاطر وقياس كفاءة الأصول
- تطوير برامج التدقيق الداخلي وإعداد قوائم التحقق لمعيار ISO 55001
- تنسيق اجتماعات مراجعة الإدارة وإعداد تقارير الحوكمة للقيادة التنفيذية
- تحليل الأسباب الجذرية لحالات عدم المطابقة وأعطال الأصول التشغيلية
- تأسيس مسارات الإجراءات التصحيحية والتدابير التنبؤية المعتمدة على البيانات

اليوم 5: التحسين المستمر والجاهزية للتدقيق

- ترسيخ آليات التحسين المستمر عبر مختلف مسارات عمل إدارة الأصول
- إعداد الأدلة والوثائق المؤسسية لعمليات التحقق والتدقيق الميداني
- إجراء تقييمات الفجوات التشغيلية وإغلاق ملاحظات الامتثال المكتشفة
- تتبع مراحل تدقيق منح شهادة المطابقة لمعيار ISO 55001
- دراسة مجالات جدارات مسؤولي التطبيق ومعالجة السيناريوهات العملية المعقدة
- مراجعة خارطة طريق التطبيق النهائي وبناء خطط العمل اللاحقة للتنفيذ

التمارين التطبيقية

تتضمن الدورة أنشطة عملية موجهة لإنشاء مخرجات قابلة للتطبيق الفعلي داخل المنشآت.

- نشاط مقترح: إعداد سجل السياق المؤسسي وتحديد حدود نطاق نظام إدارة الأصول.
- نشاط مقترح: بناء هيكل الخطة الاستراتيجية لإدارة الأصول لربط الأهداف العامة بالأولويات التشغيلية.
- نشاط مقترح: تصميم مصفوفة مخاطر دورة حياة الأصول بالاعتماد على معايير المفاضلة القائمة على المخاطر.
- نشاط مقترح: تطوير قائمة تحقق للتدقيق الداخلي تغطي الضوابط التشغيلية والخدمات المسندة خارجيا.

AGILE LEADERS
Training Center

الأسئلة الشائعة

ما المؤهلات أو المتطلبات المسبقة المحددة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

ينبغي أن يمتلك المشاركون معرفة أساسية بمبادئ ومفاهيم إدارة الأصول. تسهم الخبرة السابقة في الصيانة أو الهندسة أو العمليات أو إدارة المرافق أو إدارة المخاطر أو التمويل أو أنظمة الإدارة في تمكين المشارك من استيعاب متطلبات التطبيق بصورة أكثر فاعلية، ولا يشترط الحصول على شهادة مهنية مسبقة للتسجيل في الدورة.

ما المدة المخصصة لجلسة كل يوم، وما إجمالي الساعات المطلوبة للدورة كاملة؟

تستمر جلسة كل يوم عادة لمدة تتراوح بين 4 إلى 5 ساعات تتخللها فترات استراحة وتطبيقات تفاعلية، ويبلغ إجمالي مدة البرنامج التدريبي على مدار أسبوع نحو 20 إلى 25 ساعة تعليمية مكثفة.

ما الفرق بين خطة إدارة الأصول والخطة الاستراتيجية لإدارة الأصول؟

تحدد الخطة الاستراتيجية لإدارة الأصول SAMP العلاقة التوجيهية العامة بين الأهداف المؤسسية وأهداف إدارة الأصول، كما توضح الاتجاه الاستراتيجي وأولويات الحوكمة ومعايير القرار واستخلاص القيمة من الأصول، بينما تقوم خطط إدارة الأصول الفردية بترجمة هذا التوجه الاستراتيجي إلى أنشطة تفصيلية وجداول زمنية ومسؤوليات محددة وبرامج تشغيل وصيانة ومؤشرات أداء مخصصة لمجموعات أو محافظ أصول معينة.

هيكلية التطبيق

يتطلب تفعيل نظام إدارة الأصول ربط الممارسات الهندسية والتشغيلية بالاستراتيجية المؤسسية والميزانيات الرأسمالية وحوكمة المخاطر. يتيح تطوير خطة استراتيجية منضبطة وضوابط تشغيلية دقيقة ومقاييس أداء استباقية تحقيق قيمة مستدامة من الأصول المادية المعقدة والحفاظ على الجاهزية للتدقيق والامتثال المؤسسي.