

حوكمة الشركات لمجالس الإدارة والقيادة التنفيذية

4 – 8 يناير 2027

لندن

AGILE LEADERS
Training Center

حوكمة الشركات لمجالس الإدارة والقيادة التنفيذية

المرجع: 106792_103600585 **التاريخ:** 4 – 8 يناير 2027 **المكان:** لندن **الرسوم:** Euro 5700

نظرة عامة

تتطلب المؤسسات الحديثة مستويات متقدمة من الشفافية والمساءلة وأطر اتخاذ القرار المنضبطة على أعلى المستويات القيادية. تركز دورة حوكمة الشركات لمجالس الإدارة والقيادة التنفيذية على ترسيخ الفصل بين سلطات أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين والإدارة التنفيذية، وتوضيح المسؤوليات الإشرافية والتوجيه الاستراتيجي للمؤسسة. يكتسب المشاركون المعارف المتخصصة المتعلقة بإدارة لجان المجلس، والإشراف على التدقيق والمخاطر، وتصميم بطاقات قياس الأداء، وتطوير أطر إعداد التقارير لأصحاب المصلحة. تقدم هذه الدورة بواسطة أجايل للتدريب.

الفئة المستهدفة

- أعضاء مجالس الإدارة غير التنفيذيين وأعضاء لجان المجلس الراغبون في تعزيز أدوارهم الإشرافية.
- الرؤساء التنفيذيون والمديرون العامون وأعضاء اللجان التنفيذية المعنيون بتنفيذ الخطط الاستراتيجية.
- مسؤولو إدارة المخاطر والرقابة الداخلية القائمون على أطر الضمان المؤسسي.
- مستشارو الحوكمة والمستشارون القانونيون وأمناء سر مجالس الإدارة المشرفون على الامتثال التنظيمي.
- القيادات الإدارية العليا المؤهلة للتعامل والتفاعل مع مجالس الإدارة.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم هذه الدورة مهام القيادة التنفيذية والإشراف المؤسسي عبر قطاعات حيوية متعددة.

- أمانات مجالس الإدارة والمكاتب التنفيذية في البنوك والمؤسسات المالية
- وحدات الإشراف على المخاطر والتدقيق الداخلي في الشركات الاستثمارية والمساهمة العامة
- إدارات الاستراتيجية والامتثال في الهيئات الحكومية والمؤسسات شبه الحكومية
- لجان الإدارة التنفيذية في الشركات متعددة الجنسيات والمجموعات الصناعية

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطبيق مبادئ حوكمة الشركات عبر هياكل مجلس الإدارة وفرق القيادة التنفيذية.
- تحديد الفصل بين السلطات بوضوح بين أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التشغيلية.
- تأسيس أطر الإشراف للجان التدقيق وإدارة المخاطر والترشيحات والمكافآت.
- تصميم بطاقات تقييم الأداء التنفيذي وربطها بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- دمج بروتوكولات إدارة المخاطر المؤسسية في القرارات الاستراتيجية للمجلس.
- تعزيز معايير الإفصاح والشفافية مع أصحاب المصلحة عبر قنوات إعداد التقارير المؤسسية.

جدول الدورة

اليوم 1: أسس الحوكمة ومسؤوليات مجلس الإدارة

- مبادئ حوكمة الشركات ونماذج المساءلة المؤسسية
- الفصل بين السلطات بين مجالس الإدارة والقيادة التنفيذية
- الواجبات النظامية والمسؤوليات القانونية الأساسية لأعضاء المجلس
- إعداد مواثيق لجان المجلس وتحديد حدود التفويض الإداري والمالي
- الأطر التنظيمية ومدونات قواعد الحوكمة والأنظمة الهيكلية
- المراجعة الهيكلية لآليات الرقابة الداخلية وخطوط إعداد التقارير

اليوم 2: عمليات المجلس والإشراف على اللجان

- مسؤوليات الإشراف الاستراتيجي المنوطة بمجلس الإدارة
- هيكل واختصاصات اللجان التنفيذية ولجان التدقيق ولجان الترشيحات
- تنظيم جداول الأعمال وبروتوكولات الحوكمة لجلسات المجلس الرسمية
- تقييم أداء اللجان ومصفوفات الجدارات والكفاءات المهنية
- الإشراف على تخصيص رأس المال وآليات مراجعة الاستثمارات الكبرى
- معايير التميز المؤسسي في عمليات اتخاذ القرار الإشرافي

اليوم 3: القيادة التنفيذية ومساءلة الرئيس التنفيذي

- الدور التنفيذي في تفعيل سياسات الحوكمة المعتمدة من المجلس
- مصفوفات الصلاحيات وحدود تخصيص الموارد للإدارة التنفيذية
- التخطيط للتعاقب القيادي وحوكمة مسارات الكفاءات الوظيفية
- تصميم مؤشرات الأداء الرئيسية للإدارة التنفيذية العليا
- تدفق المعلومات والتقارير الدورية المنظمة بين الرئيس التنفيذي والمجلس
- أطر المساءلة المؤسسية للقرارات التشغيلية والاستراتيجية

اليوم 4: أطر إدارة المخاطر والرقابة الداخلية

- إشراف مجلس الإدارة على هياكل إدارة المخاطر المؤسسية
- مهام لجنة التدقيق في متابعة أنظمة الرقابة الداخلية وحالة الامتثال
- تقييم استقلالية المراجع الخارجي ومراجعة تقارير التأكيد المهني
- حوكمة تعارض المصالح والتعامل مع العمليات مع الأطراف ذات العلاقة
- حقوق المساهمين ومستويات التواصل مع أصحاب المصلحة ومعايير الشفافية
- آليات حماية الأصول المؤسسية واستراتيجيات تخفيف المخاطر

اليوم 5: تقييم الأداء والاستراتيجية المؤسسية

- منهجيات تقييم أداء مجلس الإدارة والقيادة التنفيذية
- مواءمة نماذج مكافآت القيادات التنفيذية مع الأداء المؤسسي المستدام
- دمج الحوكمة ضمن المستهدفات التشغيلية والمالية للمؤسسة
- أطر التطوير المستمر لهياكل وسياسات حوكمة الشركات
- تحليل دراسات واقعية حول إخفاقات الحوكمة وسبل المعالجة الاستراتيجية
- بناء خطة عمل الحوكمة الاستراتيجية للقيادات المؤسسية

التمارين التطبيقية

ينخرط المشاركون في دراسات حالة وتمارين محاكاة متخصصة لتعزيز ممارسات الحوكمة.

- صياغة مصفوفة تفويض الصلاحيات التنفيذية لتحديد حدود موافقات المجلس والرئيس التنفيذي.
- تنفيذ سيناريو محاكاة للجنة التدقيق لمراجعة التباينات في التقارير المالية.
- تطوير بطاقة أداء متوازن موجهة لتقييم أداء المجلس والإدارة التنفيذية.
- إعداد سياسة وإجراءات معالجة تعارض المصالح لأعضاء مجلس الإدارة.

الأسئلة الشائعة

ما المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

صممت الدورة لتلائم أعضاء مجالس الإدارة والمديرين التنفيذيين ومستشاري الحوكمة، ورغم عدم اشتراط مؤهلات أكاديمية محددة، فإن وجود خبرة عملية سابقة في الإدارة المؤسسية أو الإشراف الإداري يثري تجربة المشارك الاستيعابية.

كم تبلغ مدة الجلسة اليومية، وما هو إجمالي الساعات التدريبية للدورة؟

تستغرق الجلسة اليومية من أربع إلى خمس ساعات تتضمن الأنشطة التدريبية والتطبيقات، وتمتد الدورة على مدار أسبوع بإجمالي يتراوح بين عشرين وخمس وعشرين ساعة تدريبية.

كيف يمكن تقييم فاعلية حوكمة الشركات في المؤسسات التي تضم لجانا متعددة قبل اتخاذ القرارات الاستراتيجية؟

تقاس الفاعلية بمراجعة مدى الالتزام بمواثيق اللجان، وتدقيق تقارير أنظمة الرقابة الداخلية، وتقييم مستوى الشفافية في الإفصاحات، والتأكد من مواءمة مؤشرات الأداء التنفيذي مع الغايات الاستراتيجية المعتمدة لدى المجلس.

الخاتمة

ترسخ المؤسسات مرونتها التشغيلية عندما تعمل مجالس الإدارة وفرق القيادة التنفيذية بوضوح وشفافية ومساءلة متبادلة.
يسهم إرساء هياكل واضحة للجان وضبط حدود التفويض واعتماد نماذج تقييم دقيقة في بناء منظومة حوكمة رصينة تحمي أصول المؤسسة وتصون مصالح أصحاب المصلحة على المدى الطويل.