

# دورة تدريبية في تقييم المناصرة الاستراتيجية وأثر السياسات

6 – 10 ديسمبر 2026

بانكوك

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

# دورة تدريبية في تقييم المناصرة الاستراتيجية وأثر السياسات

**المرجع:** 101311_103600362 **التاريخ:** 6 – 10 ديسمبر 2026 **المكان:** بانكوك **الرسوم:** Euro 6000

## نظرة عامة على الدورة

تُعد هذه الدورة التدريبية المتقدمة برنامجاً موجهاً نحو النتائج والمخرجات، ومصمماً خصيصاً للمحترفين العاملين في مجالات التغيير الاجتماعي، إصلاح السياسات، ومناصرة المنظمات غير الربحية. بالاعتماد على أطر عمل مستمدة من الواقع العملي، تزود هذه الدورة المشاركين بطرق وأساليب عملية لتقييم وتعزيز جهود المناصرة. يستكشف المشاركون مفاهيم أساسية ومتقدمة مثل نماذج منطق المناصرة، نظرية التغيير في المناصرة، تحليل المساهمة في السياسات، والتفكير النظمي في المناصرة. كما ستتاح لهم الفرصة لتطوير مهاراتهم في رسم خرائط النتائج، وأساليب البحث النوعي في تقييم السياسات، وتقييم الاتصالات الاستراتيجية. تم تصميم هذا البرنامج للتطبيق الفوري، حيث يعزز بناء قدرات التقييم ورصد وتعلم المناصرة، مما يمكّن المؤسسات من تتبع قياس تأثير السياسات وتحسين تطوير استراتيجيات المناصرة بكفاءة عالية.

## الفئة المستهدفة

- مديرو المناصرة
- مسؤولو السياسات العامة
- أخصائيو ومستشارو المتابعة والتقييم
- مديرو برامج المنظمات غير الحكومية والدولية
- الباحثون الزملاء في مجالات الحوكمة والأثر الاجتماعي
- قادة الاتصالات الاستراتيجية
- تنفيذيو العلاقات الحكومية

## الإدارات المستهدفة

- إدارات السياسات والمناصرة
- وحدات المتابعة والتقييم
- أقسام التعلم المؤسسي والاستراتيجية
- فرق الشؤون الحكومية والعلاقات العامة
- إدارات البحوث والتحليل

AGILE LEADERS
Training Center

## القطاعات المستهدفة

- المنظمات غير الحكومية الدولية والمحلية
- الوزارات الحكومية والهيئات التشريعية
- مراكز الفكر معاهد السياسات العامة
- المنظمات الأكاديمية والبحثية
- المنظمات متعددة الأطراف مثل الأمم المتحدة والبنك الدولي
- المؤسسات الخيرية والهيئات المانحة

## أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- شرح نماذج منطق المناصرة وتطبيق نظرية التغيير في الحملات الواقعية
- تصنيف الأساليب النوعية والكمية المستخدمة في تقييم تغيير السياسات
- تحديد وتلخيص كيفية تطبيق خرائط النتائج لتقييم التقدم المرحلي في المناصرة
- مقارنة منهجيات تحليل المساهمة لتقييمات تأثير السياسات العامة
- مناقشة فعالية الاتصالات الاستراتيجية في حملات المناصرة
- تلخيص دورات الرصد والتعلم الخاصة بالمناصرة داخل المؤسسات
- التعرف على التفكير النظمي في المناصرة لفهم وتجاوز التغيرات المعقدة

## محاور الدورة

اليوم الأول: أساسيات المناصرة الاستراتيجية والتقييم

- فهم المناصرة في سياقات متنوعة
- نظريات ونماذج تغيير السياسات نماذج المراحل وتحديد جدول الأعمال
- تأطير أهداف وغايات المناصرة بفعالية
- رسم خريطة أصحاب المصلحة وتحليل القوة
- نظرية التغيير في حملات المناصرة
- مقدمة في مناهج التقييم للمناصرة وتغيير السياسات

اليوم الثاني: تصميم أطر تقييم المناصرة

- اختيار غرض واستراتيجية التقييم المناسبة
- توضيح النتائج من المكاسب قصيرة الأجل إلى الأثر طويل الأجل
- أطر التقييم المختلفة
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية والفرعية للمناصرة
- أدوات جمع البيانات النوعية والكمية
- تصميم خطة تقييم شاملة ومترابطة

اليوم الثالث: تحليل المساهمة ورسم خرائط النتائج

- تطبيق منهجية تحليل المساهمة في بيئات معقدة
- استخدام خرائط النتائج لتتبع التغيرات السلوكية
- قياس التأثير السياسي وتتبع المؤشرات المرحلية
- جمع الأدلة والتحقق من صحتها
- إدارة التحديات المنهجية في تقييم السياسات
- دراسات حالة تطبيقية على تحليل المساهمة

اليوم الرابع: تقييم الاتصالات الاستراتيجية والتعلم المؤسسي

- تقييم فعالية رسائل المناصرة وحملات الإعلام
- بناء أنظمة المتابعة والتعلم داخل المؤسسات
- استخدام سرد القصص والتغيير الأنسب
- دمج الاعتبارات الجندرية وحقوق الإنسان في التقييم
- إدارة المعرفة وتبادل الدروس المستفادة
- تطوير لوحات تحكم قياس تأثير السياسات

اليوم الخامس: التفكير النظمي وبناء القدرات التطبيقية

- تطبيق أدوات التفكير النظمي في قضايا المناصرة المعقدة
- بناء قدرات التقييم الذاتي للمؤسسات
- استعراض وتجهيز حقيبة الأدوات الخاصة بالمشاركين
- محاكاة عملية لتقييم استراتيجية مناصرة حية
- جلسة التفكير التام والتخطيط المستقبلي للتطبيق العملي
- ختام الدورة وتوزيع شهادات المشاركة

AGILE LEADERS
Training Center

## الأسئلة الشائعة

- **من هو المرشح المثالي لحضور هذه الدورة؟**

الدورة مصممة للمحترفين ومديري البرامج ومسؤولي السياسات والمتابعة والتقييم العاملين في المنظمات غير الحكومية والهيئات الحكومية ومراكز الفكر الساعين لتطوير مهاراتهم في تقييم أثر المناصرة.

- **هل تتطلب الدورة خبرة سابقة في التقييم؟**

تغطي الدورة المفاهيم الأساسية والمتقدمة معاً، مما يجعلها مناسبة لمن لديهم خلفية متوسطة في إدارة البرامج أو المتابعة والتقييم ويرغبون في التخصص بقطاع المناصرة والسياسات.

- **ما هي المنهجية المتبعة في التدريب؟**

تعتمد الدورة على استراتيجيات التعلم التفاعلي والتطبيقي، متضمنة دراسات حالة واقعية، تمارين جماعية مصغرة، محاكاة السيناريوهات، وورش عمل جماعية لبناء أدوات التقييم الفورية.

- **ما الذي يحصل عليه المشارك بنهاية البرنامج؟**

يحصل المشارك على حقيبة أدوات عملية جاهزة للتطبيق تتضمن نماذج منطق المناصرة، أدلة أطر تحليل المساهمة، وقوالب لتقييم أصحاب المصلحة، بالإضافة إلى شهادة إتمام معتمدة.