

دورة تدريبية: إتقان استراتيجيات التدريب والتطوير وبناء منظمات وثقافات التعلم

1 – 12 أغسطس 2027

شيكاغو

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة تدريبية: إتقان استراتيجيات التدريب والتطوير وبناء منظمات وثقافات التعلم

المرجع: 100956_103600345 التاريخ: 1 – 12 أغسطس 2027 المكان: شيكاغو الرسوم: Euro 16000

AGILE LEADERS
Training Center

نظرة عامة على الدورة

في بيئة العمل المتسارعة اليوم، أصبح إتقان استراتيجيات التدريب والتطوير أمراً محورياً لتحقيق النجاح التنظيمي المستدام. تهدف دورة إتقان استراتيجيات التدريب والتطوير وبناء منظمات وثقافات التعلم إلى تزويد المتخصصين في الموارد البشرية والقادة التنفيذيين بالمهارات اللازمة لتصميم وتوصيل وتقييم استراتيجيات تتسق مع الأهداف المؤسسية. يستكشف المشاركون موضوعات جوهرية تشمل بناء منظمات التعلم، ترسيخ ثقافة التعلم المستمر، تحليل الاحتياجات التدريبية، وقياس العائد على الاستثمار باستخدام نموذج كيركباتريك، مما يضمن تطبيق الرؤى بفاعلية فورية.

الفئة المستهدفة

- مديرو ورؤساء إدارات الموارد البشرية
- شركاء أعمال الموارد البشرية والمستشارون
- التنفيذيون والمديرون الكبار في الشركات
- رؤساء الأقسام والقيادات التنظيمية الساعية لإتقان استراتيجيات التطوير

الإدارات المستهدفة

- إدارات الموارد البشرية
- وحدات التدريب والتطوير
- إدارة المواهب والتطوير التنظيمي
- الاستراتيجية المؤسسية وإدارة التغيير
- فرق تحسين الأداء ومشاركة الموظفين

القطاعات المستهدفة

- قطاع البنوك والخدمات المالية
- قطاع الرعاية الصحية والأدوية
- قطاعات التعليم والأكاديميات
- التصنيع والهندسة والتكنولوجيا
- قطاع الطاقة والمرافق والقطاع الحكومي

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحديد ووصف استراتيجية شاملة للتدريب والتطوير تتسق مع أهداف الأعمال
- مناقشة وتلخيص خصائص بناء واستدامة المنظمات المتعلمة
- مقارنة وتصنيف آليات تعزيز ثقافة التعلم في مختلف المستويات التنظيمية
- التعرف على خطوات إجراء تحليل الاحتياجات التدريبية وتحديد الفجوات المعرفية
- تفسير وتوضيح أسس تصميم برامج تدريبية فعالة
- مناقشة طرق قياس العائد على الاستثمار التدريبي باستخدام نموذج كيركباتريك
- تحديد أساليب التيسير المتقدمة لتسليم البرامج التدريبية
- مقارنة وتقييم المبادرات المؤسسية للتدريب والتطوير

محاور الدورة

- **اليوم الأول:** أساسيات التدريب والتطوير والدور الاستراتيجي في المنظمات الحديثة
- **اليوم الثاني:** استكشاف خصائص وتخصصات منظمات التعلم وتخطي عوائقها
- **اليوم الثالث:** مفاهيم ثقافة التعلم وأساليب دمجها في البيئة المؤسسية
- **اليوم الرابع:** استراتيجيات تحليل الاحتياجات التدريبية وتصميم الحقائب الفعالة
- **اليوم الخامس:** تطبيق نماذج التقييم الحديثة وقياس العائد على الاستثمار التدريبي
- **اليوم السادس:** أساليب التيسير المتقدمة وإدارة تفاعلات قاعات التدريب
- **اليوم السابع:** دمج تقنيات التعلم الرقمي والذكاء الاصطناعي في منظومة التطوير
- **اليوم الثامن:** قياس مؤشرات الأداء الرئيسية وربطها بالنتائج الاستراتيجية
- **اليوم التاسع:** إدارة التغيير التنظيمي المرتبط بمبادرات التعلم المستمر
- **اليوم العاشر:** تنفيذ مشاريع عملية شاملة لعرض الاستراتيجيات المطورة وتقييمها

الأسئلة الشائعة

- **من هو المستفيد الأكبر من هذه الدورة؟** تستهدف الدورة بشكل رئيسي قادة ومحترفي الموارد البشرية والمديرين الراغبين في تطوير القدرات المؤسسية للتعلم.
- **هل تركز الدورة على الجانب النظري أم التطبيقي؟** تعتمد الدورة على مزيج متوازن يجمع بين المفاهيم الاستراتيجية وورش العمل التفاعلية ودراسات الحالة الواقعية.
- **كيف يتم قياس فعالية التدريب خلال البرنامج؟** يتم استخدام أطر تقييم متقدمة تشمل نموذج كيركباتريك وأدوات قياس العائد على الاستثمار والمؤشرات المؤسسية.
- **هل تحظى الدورة بمشروع عملي تطبيقي؟** نعم، يتضمن البرنامج إعداد مشروع فردي لصياغة استراتيجية تدريب وتطوير مخصصة للمؤسسة التي ينتمي إليها المشارك.