

دورة تدريبية: تميز القيادة والإدارة: استراتيجيات للفرق والأداء

21 – 25 نوفمبر 2027

لانكاوي

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة تدريبية: تميز القيادة والإدارة: استراتيجيات للفرق والأداء

المرجع: 103600344_100920 **التاريخ:** 21 – 25 نوفمبر 2027 **المكان:** لانكاوي **الرسوم:** Euro 6000

AGILE LEADERS
Training Center

نظرة عامة على الدورة

تعتبر دورة تميز القيادة والإدارة: استراتيجيات للفرق والأداء برنامجاً تدريبياً مؤسسياً موجهاً نحو النتائج، ومصمماً خصيصاً لتمكين المدراء والقادة من اكتساب مهارات قيادية متقدمة واستراتيجيات إدارة عملية. ترتكز هذه الدورة على الارتقاء بمستوى التدريب التنفيذي عبر دمج مبادئ القيادة الاستراتيجية، وإدارة فرق العمل، والإدارة الفعالة للأفراد. يستكشف المشارك كيف يصبح قائداً أفضل من خلال أدوات التطوير القيادي، واستراتيجيات التحفيز، وتدريب القيادة. يقدم البرنامج مزيجاً فريداً من الرؤى النظرية والتطبيقات الواقعية لمساعدة القادة على تجاوز تحديات القيادة المؤسسية. ومن خلال التركيز على الذكاء العاطفي للمدراء، وأدوات التطوير القيادي القابلة للتطبيق، وتقنيات القيادة الموجهة نحو النتائج، يبني المشاركون عقلية قيادية راسخة قوامها الثقة والوضوح والهدف. كما تتيح الدورة فرصة اختبار استراتيجيات إدارة الفرق عالية الأداء، وتقنيات تقديم التغذية الراجعة الفعالة، وأساليب القيادة في ظل التغيير وحالة عدم اليقين. سواء كنت تسعى لتطوير مهارات إدارية للقادة الجدد أو بناء برنامج لتحول قيادي للإداريين التنفيذيين، فإن هذه الدورة تقدم رحلة شاملة نحو التميز الإداري والقيادي.

الفئة المستهدفة

- المدراء في المستوى المتوسط
- كبار التنفيذيين
- المشرفون الجدد في مناصبهم الإشرافية الأولى
- مدراء المشاريع
- رؤساء الأقسام
- متخصصو الموارد البشرية
- قادة الفرق ومدراء وحدات الأعمال

الإدارات المستهدفة

- الموارد البشرية
- العمليات والإنتاج
- المبيعات والتسويق
- الاستراتيجية المؤسسية
- المالية والمحاسبة
- تقنية المعلومات
- مكتب إدارة المشاريع

AGILE LEADERS
Training Center

القطاعات المستهدفة

- الحكومة والإدارة العامة
- الخدمات المصرفية والمالية
- الاتصالات والتكنولوجيا
- التصنيع والهندسة
- الرعاية الصحية والأدوية
- القطاع التجاري والتجارة الإلكترونية
- التعليم والتدريب المؤسسي
- الخدمات اللوجستية وسلاسل الإمداد

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- توضيح مفاهيم القيادة الاستراتيجية ومواءمة الأداء المؤسسي
- تلخيص المهارات القيادية اللازمة لنمو الفرق وتعزيز التعاون
- تحديد المهارات الإدارية الأساسية للقادة الجدد والمهنيين ذوي الخبرة
- مقارنة نماذج التدريب والتغذية الراجعة لتحسين إدارة الأفراد
- توضيح كيفية بناء الثقة والتأثير والاتصال الفعال في فرق العمل المتنوعة
- مناقشة دور الذكاء العاطفي في تعزيز التأثير القيادي
- تصنيف أساليب إدارة التغيير التنظيمي ودفع عجلة التحسين المستمر
- صياغة برنامج شخصي للتحول القيادي والتطوير الذاتي
- استعراض تقنيات القيادة الموجهة نحو النتائج عبر الإدارات المختلفة
- استخدام أدوات وضع الأهداف والمساءلة والتنفيذ الاستراتيجي بكفاءة

محاور الدورة

اليوم الأول: أسس القيادة الفعالة والعقلية القيادية الاستراتيجية وتطوير الذات.

اليوم الثاني: إدارة الأفراد والذكاء العاطفي وبناء الثقة في فرق العمل.

اليوم الثالث: استراتيجيات التواصل الفعال وتقنيات التغذية الراجعة وحل النزاعات.

اليوم الرابع: قيادة الفرق عالية الأداء وتحقيق النتائج الموجهة نحو الأهداف المشتركة.

اليوم الخامس: قيادة التغيير التنظيمي وصياغة برنامج التحول القيادي المستدام.

AGILE LEADERS
Training Center

الأسئلة الشائعة

س: لمن تتوجه هذه الدورة التدريبية تحديدا؟

ج: تستهدف الدورة المدراء، والمشرفين الجدد، وكبار التنفيذيين، وكل من يتولى مسؤولية قيادة الفرق والأفراد في مختلف القطاعات.

س: ما هي المنهجية المتبعة في التدريب؟

ج: تعتمد الدورة على تجربة تفاعلية غامرة تشمل دراسات الحالة الواقعية، وتمارين التقييم الذاتي، وورش العمل الجماعية، وجلسات التدريب الموجه.

س: هل يتضمن البرنامج أدوات عملية يمكن للمشارك استخدامها بعد الدورة؟

ج: نعم، يحصل المشاركون على حقيبة تدريبية تضم أدوات تقييم الأسلوب القيادي، ونماذج الذكاء العاطفي، ونصوص التغذية الراجعة، ومخططات تخطيط الأهداف.

س: هل الدورة مناسبة لمن يتولى منصبا إداريا للمرة الأولى؟

ج: بالتأكيد، توفر الدورة مسارا مخصصا لبناء المهارات الإدارية الأساسية للقادة الجدد لمساعدتهم على النجاح بثقة.