



دورة تدريبية في تصميم تعليمي بالبيانات وإتقان عائد استثمار التدريب



AGILE LEADERS
Training Center



دورة تدريبية في تصميم تعليمي بالبيانات وإتقان عائد استثمار التدريب

نظرة عامة على الدورة

تصميم تعليمي بالبيانات وإتقان عائد استثمار التدريب للمؤسسات هو برنامج استراتيجي وعملي المصمم لمساعدة المؤسسات على الانتقال من التدريب القائم على الأنشطة إلى تحقيق تأثير أعمال قابل للقياس. في حقبة يطلب فيها المديرون التنفيذيون المساءلة، تزود هذه الدورة محترفي التعلم والتطوير والموارد البشرية بالمعرفة والنظر اللازمة لتصميم مبادرات تعلم سليمة تحليلياً، ومركزة على النداء، ومتوافقة مع الأهداف التنظيمية.

تركز الدورة على تصميم التعلم القائم على البيانات، وتحليلات التعلم، وقياس عائد استثمار التدريب، مما يمكن المشاركين من تقييم فعالية التدريب بما يتجاوز درجات الحضور والرضا. سيتعلم المشاركون كيفية تطبيق تحليلات التصميم التعليمي، وتحديد مقاييس ومؤشرات أداء رئيسية للتعلم ذات مغزى، وتقييم عائد استثمار التدريب المؤسسي باستخدام نماذج التقييم المعهول بها مثل كيركاتريك وفيليبس.

بالإضافة إلى ذلك، تستكشف الدورة لوحات معلومات تحليلات التعلم، وتحليل بيانات التعلم، والدور الاستراتيجي للتصميم التعليمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي وتحليلات التعلم التنبؤية في المؤسسات الحديثة. يتم التركيز على مواءمة مبادرات التعلم مع أهداف العمل، وتحسين استثمارات التعلم، وتوصيل تأثير التعلم بوضوح لأصحاب المصلحة الكبار. بحلول نهاية البرنامج، سيتمكن المشاركون من تصميم وقياس وتحسين مبادرات التعلم بشكل مستمر التي تدعم بشكل ملموس أداء القوى العاملة ونتائج الأعمال.

الجمهور المستهدف

- مديرو التعلم والتطوير
- مصممو التعليم ومصممو تجربة التعلم LXD
- مديرو الموارد البشرية وشركاء أعمال الموارد البشرية
- مديرو تطوير المواهب والقدرات
- مديرو التدريب والأكاديميات
- مديرو وحدات الأعمال المسؤولين عن تحسين النداء
- قادة الاستراتيجية والتحول وإدارة النداء

الاقسام المستهدفة

- التعلم والتطوير D&L
- الموارد البشرية وإدارة المواهب
- التطوير التنظيمي
- استراتيجية الشركات والتميز في الأعمال
- التحول الرقمي والابتكار
- العمليات وإدارة النداء
- المالية الإشراف على استثمارات التدريب ومراجعة عائد الاستثمار



القطاعات المستهدفة

- القطاع الحكومي والعام
- النفط والغاز والطاقة
- الخدمات المصرفية والهالية والتأمين
- الرعاية الصحية وعلوم الحياة
- المنظمات الصناعية والتصنيعية
- الاتصالات والمرافق
- التكنولوجيا والخدمات الرقمية

أهداف الدورة

بحلول نهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تصميم برامج تعلم قائمة على البيانات ومتوافقة مع أهداف العمل
- تطبيق تحليلات التعلم وأطر عائد الاستثمار لتقييم فعالية التدريب
- تحديد واستخدام مقاييس ومؤشرات أداء رئيسية للتعلم تعكس نتائج النداء
- قياس تأثير التدريب باستخدام نماذج كيركباتريك وفيليبس لعائد الاستثمار
- تفسير تحليلات أنظمة إدارة التعلم LMS وبيانات التعلم لتحسين تصميم التعلم
- بناء وتفسير لوحات معلومات تحليلات التعلم لاتخاذ القرارات
- موازنة مبادرات التعلم مع تحليلات أداء القوى العاملة
- تحسين استثمارات التعلم من خلال استراتيجيات تعلم تركز على عائد الاستثمار
- تحويل بيانات التعلم إلى رؤى وتوصيات على مستوى الإدارة التنفيذية
- فهم الدور الاستراتيجي للذكاء الاصطناعي في تحليلات التعلم وعائد استثمار التدريب

منهجية التدريب

تجمع منهجية التدريب بين نقل المعرفة المنظم والتفكير التحليلي والسيناريوهات التطبيقية. يشارك المشاركون في مناقشات ميسرة، وتحليل قائم على الحالات، وعمل جماعي موجه، وتمارين تأهيلية تركز على قياس تأثير التدريب وفعالية التعلم.

تركز الدورة على تصميم التعلم القائم على النداء، وتشجع المشاركين على تجاوز الحدس نحو اتخاذ القرارات المدعومة بالبيانات. توضح الأمثلة التطبيقية الواقعية كيفية جمع بيانات التعلم وتحليلها وترجمتها إلى رؤى تؤثر على قرارات العمل. بينما تتم مناقشة أمثلة لوحات المعلومات، وتحليلات أنظمة إدارة التعلم LMS، والرؤى المدعومة بالذكاء الاصطناعي، يظل التركيز على التفسير والحوكمة والتطبيق الاستراتيجي بدلاً من الاستخدام التقني للحوات.

يضمن هذا النهج أن يغادر المشاركون بفهم واضح لها يجب قياسه، ولهذا يهر، وكيفية استخدام بيانات التعلم لإظهار القيمة وتحسين نتائج التدريب باستثمار.

أدوات الدورة

- أطر تحليلات التعلم ومؤشرات النداء الرئيسية
- نماذج قياس عائد استثمار التدريب وتأثيره
- هياكل تقييم كيركباتريك وفيليبس
- أمثلة على لوحات معلومات تحليلات التعلم
- أدلة تفسير تحليلات أنظمة إدارة التعلم LMS
- أمثلة على أفضل الممارسات في تصور بيانات التدريب
- قوائم مراجعة تقييم تأثير التعلم
- رسوم توضيحية لحالات استخدام الذكاء الاصطناعي والتحليلات التنبؤية



محتوى الدورة

اليوم الأول: أسس تصميم التعلم القائم على البيانات

- الموضوع 1: مقدمة في تصميم التعلم القائم على البيانات في بيئات الشركات
- الموضوع 2: من مقاييس التدريب التقليدية إلى تحليلات التعلم
- الموضوع 3: فهم أنواع بيانات التعلم: المشاركة والنداء والسلوك
- الموضوع 4: تحليلات التصميم التعليمي مقابل تحليلات تصميم تجربة التعلم LXD
- الموضوع 5: مبادئ تصميم التعلم القائم على النداء
- الموضوع 6: مواءمة أهداف التعلم مع أهداف العمل
- تأهل ومراجعة: تقييم ممارسات تصميم وقياس التعلم الحالية

اليوم الثاني: قياس فعالية التدريب وعائد الاستثمار

- الموضوع 1: تعريف فعالية التدريب وتأثير النعمال
- الموضوع 2: مقاييس ومؤشرات أداء رئيسية للتعلم في التدريب المؤسسي
- الموضوع 3: نموذج كيركباتريك لتقييم التدريب المستويات 1-4
- الموضوع 4: نموذج فيليبس لعائد الاستثمار والقياس المالي للتدريب
- الموضوع 5: قياس تأثير التدريب في بيئات النعمال المعقدة
- الموضوع 6: التحديات والمزالق الشائعة في قياس عائد استثمار التدريب
- تأهل ومراجعة: اختيار النهج الصحيح للتقييم وعائد الاستثمار

اليوم الثالث: تحليلات التعلم، تحليل البيانات، ولوحات المعلومات

- الموضوع 1: تحليل بيانات التعلم لاتخاذ القرارات في التعلم والتطوير
- الموضوع 2: تحليلات أنظمة إدارة التعلم LMS ومصادر بيانات التعلم
- الموضوع 3: مؤشرات النداء الرئيسية للتدريب وأطر قياس النداء
- الموضوع 4: تصميم لوحات معلومات تحليلات التعلم
- الموضوع 5: تصور بيانات التدريب وسرد القصص بالرؤى
- الموضوع 6: ربط تحليلات التعلم بتحليلات أداء القوى العاملة
- تأهل ومراجعة: تحويل بيانات التعلم إلى رؤى قابلة للتنفيذ

اليوم الرابع: الذكاء الاصطناعي والتحليلات المتقدمة في تصميم التعلم

- الموضوع 1: دور الذكاء الاصطناعي في تحليلات التعلم
- الموضوع 2: مفاهيم تصميم التعلم المدعوم بالذكاء الاصطناعي والتخصيص
- الموضوع 3: تحليلات التعلم التنبؤية لتوقع النداء
- الموضوع 4: التعلم الذي في تقييم التدريب نظرة عامة مفاهيمية
- الموضوع 5: استخدام الذكاء الاصطناعي لتحسين عائد استثمار التدريب واستثمارات التعلم
- الموضوع 6: الاعتبارات الأخلاقية والخصوصية والحوكمة في بيانات التعلم
- تأهل ومراجعة: الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي للتعلم وعائد الاستثمار



اليوم الخامس: تحليلات التعلم الاستراتيجية والتأثير التنظيمي

- الموضوع 1: استراتيجية التعلم ونهادج الحوكمة التي تركز على عائد الاستثمار
- الموضوع 2: قياس تأثير التعلم على أداء الأعمال
- الموضوع 3: تحسين استثمارات التعلم وإدارة المحافظ
- الموضوع 4: إعداد التقارير التنفيذية والتواصل مع أصحاب المصلحة
- الموضوع 5: بناء خارطة طريق لمنظمة تعلم قائمة على البيانات
- الموضوع 6: استدامة التحسين المستمر من خلال تحليلات التعلم
- تأهل ومراجعة: تخطيط العمل التنظيمي والخطوات التالية

السئلة الشائعة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات المسبقة المحددة المطلوبة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

يجب أن يكون لدى المشاركين معرفة أساسية بوظائف التعلم أو الموارد البشرية أو التدريب. لا يتطلب الأمر خلفية متقدمة في التحليلات أو الإحصاء أو علم البيانات.

كم مدة كل جلسة يومية، وهل هناك عدد إجمالي من الساعات المطلوبة للدورة بأكملها؟

تستمر كل جلسة يومية عادة من 4 إلى 5 ساعات، بما في ذلك فترات الراحة والنشطة التفاعلية. يمتد البرنامج الكاامل لحوالي 20-25 ساعة على مدار خمسة أيام.

كيف تتناول الدورة الحالات التي يتأثر فيها تأثير التدريب بعوامل متعددة؟

تشرح الدورة تحليل المساهمة، ومقارنة الاتجاهات، ونهج التقييم المنظم التي تساعد على عزل تأثير التعلم ضمن البيانات التنظيمية المعقدة.

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات تصميم التعلم الأخرى القائمة على البيانات

تتجاوز هذه الدورة لوحات المعلومات والمقاييس من خلال التركيز على اتخاذ القرارات الاستراتيجية ومواءمة الأعمال. بدلاً من تعليم تقنيات التحليلات المنفصلة، تدمج هذه الدورة تصميم التعلم ونهادج التقييم ومنطق عائد الاستثمار في إطار عمل واحد متماسك. يتعلم المشاركون كيفية ربط تحليلات التعلم مباشرة بأداء القوى العاملة والإنتاجية ونتائج المنظمة، مما يتيح إجراء محادثات موثوقة على المستوى التنفيذي حول قيمة التدريب.



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والذهن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
المالية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقة

مدن التدريب



أوسلدا - هولندا



أكرا - غانا



أثينا - اليونان



أبوظبي - الإمارات العربية المتحدة



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



إسطنبول - تركيا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



الرياض - المملكة العربية السعودية



بانكوك - تايلند



بالي - جمهورية إندونيسيا



باكو - أذربيجان



باريس - فرنسا

مدن التدريب



بورنو - البرتغال



برلين - ألمانيا



برشلونة - إسبانيا



براغ - جمهورية التشيك



جاكرتا - جمهورية إندونيسيا



تورنتو - كندا



تيليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



روما - إيطاليا



دبي - الإمارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



جنيف - سويسرا



سيول - كوريا الجنوبية



سنغافورة - سنغافورة



سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية



زنجان - تنزانيا

مدن التدريب



طشقند - أوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة الأمريكية



شرم الشيخ - مصر



فرانكفورت - ألمانيا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



طوكيو - اليابان



لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



كوالالمبور - ماليزيا



فيينا - النمسا



مدريد - إسبانيا



ماربيا - إسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لشبونة - البرتغال

مدن التدريب



ميونخ - ألمانيا



ميلان - إيطاليا



مونتره - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



نيويورك - الولايات المتحدة
الأمريكية



نيس - فرنسا



نairobi - كينيا

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
+447700176600

 sales@agile4training.com