

# الرؤى الاستراتيجية في الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

# الرؤى الاستراتيجية في الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال

## نظرة عامة

يتطلب توجيه المسؤوليات المؤسسية المعاصرة مواءمة القيادة التنفيذية ومستويات تقبل المخاطر والمتطلبات التنظيمية ضمن منظومة إدارية متماسكة. تقدم هذه الدورة الممتدة لخمسة أيام تحليلات متعمقة حول الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال عبر الهياكل التنظيمية المعقدة. يستعرض المشاركون أثر التوجه العام للقيادة والتكاليف المباشرة وغير المباشرة المترتبة على عدم الامتثال، إلى جانب التطبيق العملي لأنظمة الضبط الداخلي. ومن خلال دراسة الحالات الواقعية والتقييمات التشخيصية، يكتسب المسؤولون والمديرون مهارات حماية القيمة المؤسسية وترسيخ المساءلة وتأكيد السلوك الأخلاقي في بيئة الأعمال. تقدم هذه الدورة بواسطة أجايل للتدريب.

## الفئة المستهدفة

- الرؤساء التنفيذيون والمديرون العامون الساعون لتعزيز آليات الإشراف والرقابة.
- مديرو المخاطر ومسؤولو الامتثال المعنيون بتصميم هياكل الضبط والرقابة.
- أعضاء مجالس الإدارة وأمناء السر القائمون على توجيه ممارسات الحوكمة المؤسسية.
- المديرون الماليون والمراجعون الداخليون المعنيون بمتابعة ضوابط إعداد التقارير المالية.
- رؤساء الأقسام ومديرو النزاهة المسؤولون عن ترسيخ الممارسات الأخلاقية للأعمال.

## الإدارات والقطاعات المستهدفة

يدعم هذا البرنامج المهنيين المكلفين بحماية الموقف التنظيمي والمرونة التشغيلية والنزاهة المؤسسية.

- إدارات حوكمة الشركات وأمانات دعم مجالس الإدارة
- وحدات إدارة المخاطر والامتثال المؤسسي
- فرق الإدارة المالية والتدقيق الداخلي والتقارير المالية
- إدارات حوكمة تقنية المعلومات وأمن البيانات
- قطاعات البنوك والتصنيع والتقنية والخدمات العامة المنظمة

## أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- بناء هياكل متكاملة تدعم الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال وتجسد استراتيجية المؤسسة.
- تأسيس ضوابط تشغيلية تحد من الغرامات التنظيمية وتقلل التكاليف المؤسسية غير المباشرة.
- تطبيق منهجيات إدارة المخاطر المؤسسية لتصنيف التهديدات النظامية وقياسها ومعالجتها.
- تصميم أطر الرقابة الداخلية الكفيلة بضمان دقة ضوابط إعداد التقارير المالية.
- تقييم نماذج حوكمة مجالس الإدارة وتوقعات أصحاب المصلحة وهياكل مكافآت القيادات التنفيذية.
- صياغة ثقافة مؤسسية قائمة على النزاهة وتستند إلى معايير سلوكية قابلة للقياس.

## جدول الدورة

### اليوم 1: أسس حوكمة الشركات والنزاهة المؤسسية

- الأبعاد الجوهرية لمنظومة الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال عبر العمليات المؤسسية
- تقييم الثقافة المؤسسية وسلوكيات القيادة والأعراف غير الرسمية ومخاطر السلوك المهني
- الشفافية التشغيلية والحفاظ على التوافق النظامي والإفصاح النزيه والوضوح المؤسسي
- تشخيص الإخفاقات التنظيمية وتحليل الانهيارات الهيكلية وخطط التعافي المؤسسي
- تأسيس بنية حوكمة واضحة عبر خطوط الأعمال والعمليات التشغيلية

### اليوم 2: أخلاقيات الأعمال وتوجهات القيادة العليا

- تأسيس برامج الامتثال الداعمة لتطبيق الممارسات الأخلاقية للأعمال في الواقع التشغيلي
- توجه القيادة العليا وترجمة التزامات الإدارة إلى ممارسات وسلوكيات تشغيلية ميدانية
- نمذجة التكاليف وتقدير الغرامات المباشرة والأعباء التشغيلية غير المباشرة الناتجة عن عدم الامتثال
- تصميم قنوات الإبلاغ المنظمة وتوفير ضمانات حماية الإبلاغ الداخلي عن المخالفات
- تقييم خطط الإجراءات التصحيحية المتبعة بعد وقوع الانتهاكات والخلل التنظيمي

### اليوم 3: إدارة المخاطر المؤسسية وأنظمة الرقابة الداخلية

- هيكلية إدارة المخاطر المؤسسية وتصنيفاتها ومستويات تحملها وبيانات شهية المخاطر
- نقاط الضعف المالية الهيكلية واستراتيجيات الاستجابة المؤسسية للمخاطر
- تصميم أطر الرقابة الداخلية لحماية العمليات الأساسية ومسارات إعداد التقارير
- معالجة التعرض للمخاطر التشغيلية في تقنية المعلومات ورأس المال البشري والموردين الخارجيين
- متابعة مؤشرات المخاطر الرئيسية وتحديد مستويات التصعيد الآلي للقرارات

## اليوم 4: إشراف مجلس الإدارة والأداء الاستراتيجي

- هياكل لجان مجلس الإدارة ومسؤوليات تفويض مهام التدقيق والمخاطر والترشيحات
- المسؤوليات المجتمعية وتدقيق أصحاب المصلحة واستراتيجيات الاستدامة المؤسسية
- مساءلة القيادات التنفيذية وأساليب التقييم وخطط التعاقب الوظيفي ومقاييس المكافآت
- مواءمة مؤشرات الأداء التشغيلي مع الأهداف والتوجهات الاستراتيجية بعيدة المدى
- معايير الإشراف على إجراءات التدقيق النظامي وتدقيق ضوابط إعداد التقارير المالية

## اليوم 5: توازنات القوى ونماذج الحوكمة المستقبلية

- توقعات أصحاب المصلحة والتواصل الفعال مع المساهمين النشطين والمستثمرين المؤسسيين
- تحديث هياكل مجالس الإدارة لترسيخ استقلالية القرار وتوزيع المسؤوليات الإشرافية
- هياكل تعويضات أعضاء مجالس الإدارة وتوجهات التصويت بالوكالة والواجبات الائتمانية
- حوكمة الأزمات والتنسيق التنظيمي أثناء الاضطرابات التشغيلية وتحديات السمعة المؤسسية
- الاتجاهات الناشئة في الحوكمة والتعامل مع القرارات الآلية ومعايير الاستدامة والالتزامات الدولية

## التمارين التطبيقية

يطبق المشاركون أساليب تحليل الحوكمة والمخاطر على سيناريوهات مؤسسية محاكية للواقع.

- نشاط مقترح: إجراء تدقيق للثقافة المؤسسية لكشف ثغرات الامتثال ومخاطر السلوك التنظيمي.
- نشاط مقترح: إعداد سجل متكامل في إدارة المخاطر المؤسسية لتصنيف التعرض المالي والتشغيلي.
- نشاط مقترح: تصميم بطاقة مراجعة لمجلس الإدارة لتقييم مواءمة مكافآت القيادة وكفاءة الحوكمة.
- نشاط مقترح: إنشاء قائمة فحص لاختبار أطر الرقابة الداخلية للتحقق من سلامة آليات التقارير المالية.

## الأسئلة الشائعة

### كيف تعالج هذه الدورة ثقافة النزاهة المؤسسية؟

يدرس البرنامج الدوافع السلوكية داخل المؤسسات، ويحلل كيف يسهم توجه القيادة وحوافز الأداء وهياكل المساءلة مجتمعة في تعزيز الممارسات الأخلاقية للأعمال.

AGILE LEADERS
Training Center

## ما منهجيات إدارة المخاطر التي يتم تقييمها في الجلسات؟

تستعرض الدورة منهجيات إدارة المخاطر المؤسسية المعتمدة، مع التركيز على التعرف العملي على المخاطر، وتحديد حدود تقبلها، ومطابقتها مع الضوابط، وإجراءات التصعيد الإداري.

## كيف يتم تقييم إشراف مجلس الإدارة ومكافآت القيادات التنفيذية؟

تتناول الجلسات مسؤوليات اللجان وأدوار الأعضاء المستقلين والتخطيط الشفاف للتعاقب الوظيفي وتصميم هياكل مكافآت القيادة التنفيذية بما يحقق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة.

## الخاتمة

يختتم المشاركون البرنامج وهم يمتلكون أدوات استراتيجية لدمج مفاهيم الرقابة والتحكم والسلوك الأخلاقي في مسارات العمل التشغيلي. ومن خلال استيعاب آليات الامتثال المنظمة ومنهجيات تقييم المخاطر، يتمكن القادة من حماية السمعة المؤسسية وضمان الاستقرار التنظيمي المستدام.

AGILE LEADERS
Training Center

# فئات الدورات التدريبية

| | |
|---|---|
| الأعمال الزراعية والأمن الغذائي | الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة |
| دورات إدارة الأزمات واستمرارية الأعمال | دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات |
| دورات إدارة الرعاية الصحية | دورات إدارة المرافق والعقارات |
| دورات إدارة المنظمات غير الحكومية والعمل الإنساني والتنمية | دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات |
| دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية | دورات إدارة وعمليات الطيران |
| دورات الأمن السيبراني ودورات تقنية المعلومات | دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة |
| دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات | دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات |
| دورات التعليم وتطوير التعلم | دورات الحكومة الرقمية والخدمات العامة |
| دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال | دورات السكرتارية و إدارة المكاتب |
| دورات الشحن والملاحة البحرية والموانئ | دورات الصحة والسلامة والأمن المهني |
| دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة | دورات الضيافة والسياحة |
| دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة المالية | دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات |
| دورات حفظ التراث وإدارة المتاحف | دورات في مجالات القيادة والإدارة |

AGILE LEADERS
Training Center

# فئات الدورات التدريبية

- دورات قطاع النفط والغاز ودورات تقنية متنوعة
- دورات معتمدة من قبل هيئات دولية
- دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقة

AGILE LEADERS
Training Center

# مدن التدريب

| | | |
|---|---|---|
| **أبوظبي**<br>الإمارات العربية المتحدة | **أثينا**<br>اليونان | **أديس أبابا**<br>إثيوبيا |
| **أكرا**<br>غانا | **أمستردام**<br>هولندا | **اسطنبول**<br>تركيا |
| **الدار البيضاء**<br>المغرب | **الدوحة**<br>قطر | **القاهرة**<br>مصر |
| **الكويت**<br>الكويت | **المنامة**<br>مملكة البحرين | **باريس**<br>فرنسا |
| **باكو**<br>أذربيجان | **بالي**<br>جمهورية إندونيسيا | **بانكوك**<br>تايلند |
| **براغ**<br>جمهورية التشيك | **برشلونة**<br>إسبانيا | **برلين**<br>ألمانيا |
| **بورت لويس**<br>موريشيوس | **بورتو**<br>البرتغال | **بوكيت**<br>تايلاند |
| **تبليسي**<br>جورجيا | **تورنتو**<br>كندا | **جاكرتا**<br>جمهورية إندونيسيا |
| **جنيف**<br>سويسرا | **جوهانسبرغ**<br>جنوب إفريقيا | **دبي**<br>الإمارات العربية المتحدة |
| **روما**<br>إيطاليا | **زنجبار**<br>تنزانيا | **زيورخ**<br>سويسرا |
| **سان دييغو**<br>الولايات المتحدة الأمريكية | **سنغافورة**<br>سنغافورة | **سيول**<br>كوريا الجنوبية |
| **شرم الشيخ**<br>مصر | **شيكاغو**<br>الولايات المتحدة الأمريكية | **طرابزون**<br>تركيا |

AGILE LEADERS
Training Center

# مدن التدريب

| | | |
|---|---|---|
| **طشقند**<br>أوزبكستان | **طوكيو**<br>اليابان | **عمان**<br>المملكة الأردنية الهاشمية |
| **عن بعد**<br>منصة زووم | **فرانكفورت**<br>ألمانيا | **فيينا**<br>النمسا |
| **كوالالمبور**<br>ماليزيا | **كيب تاون**<br>جنوب إفريقيا | **لاغوس**<br>نيجيريا |
| **لانكاوي**<br>ماليزيا | **لشبونة**<br>البرتغال | **لندن**<br>المملكة المتحدة |
| **ماربيا**<br>اسبانيا | **مدريد**<br>إسبانيا | **مسقط**<br>سلطنة عمان |
| **مونترو**<br>سويسرا | **ميلان**<br>إيطاليا | **ميونخ**<br>ألمانيا |
| **نيروبي**<br>كينيا | **نيس**<br>فرنسا | **نيويورك**<br>الولايات المتحدة الأمريكية |