

دورة فاعلية القيادة النسائية والتقدم المهني

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة فاعلية القيادة النسائية والتقدم المهني

نظرة عامة

فاعلية القيادة النسائية والتقدم المهني موضوع دورة مدتها أسبوع للمديرات والقيادات التنفيذية وقائدات الفرق والقيادات الواعدة، ويعدن منها بخطة فاعلية القيادة النسائية والتقدم المهني. تعالج المشاركات الهوية القيادية والحضور والتأثير واتخاذ القرار والصلابة المهنية وقيادة الفرق، ويربطن الممارسة القيادية باتجاه المسار المهني. وتستخدم الدورة خرائط الأدوار وأصحاب المصلحة وأدوات التواصل ومواقف تطبيقية بعيدا عن الصور النمطية. تقدم أجايل للتدريب دورة فاعلية القيادة النسائية والتقدم المهني.

الفئة المستهدفة

- وظائف الإدارة المسؤولة عن قيادة الفرق والأولويات ومحادثات الأداء
- الوظائف التنفيذية المسؤولة عن التأثير في القرارات والعلاقات متعددة الوظائف
- المواهب القيادية الواعدة التي تستعد لمسؤولية مؤسسية أوسع
- وظائف المشاريع والتغيير المسؤولة عن مواءمة أصحاب المصلحة والتنفيذ
- المتخصصات الساعيات إلى اتجاه منظم للقيادة والمسار المهني

تفترض الدورة مساهمة المشاركات في القرارات أو العلاقات أو المشاريع أو الفرق، ولا تتناول الإرشاد العلاجي أو المشورة القانونية أو قرارات الترقية الخاصة بالمؤسسة.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة الممارسة القيادية في بيئات الشركات والخدمة العامة والعمل المؤسسي ذي الرسالة.

- المكاتب التنفيذية والاستراتيجية والتحول
- الموارد البشرية والمواهب والتطوير المؤسسي
- العمليات والمشاريع وخدمة العملاء
- التقنية والخدمات المالية والرعاية الصحية
- التعليم والخدمات المهنية والمؤسسات غير الربحية

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، ستتمكن المشاركات من:

- تحليل الهوية القيادية وتوقعات الدور ونقاط القوة وأولويات التطوير
- بناء الحضور القيادي من خلال تواصل يراعي الجمهور
- استخدام أدوات التأثير في أصحاب المصلحة واتخاذ القرار
- تقييم موارد الصلابة المهنية والحدود وأنماط الاستجابة
- تطبيق أساليب تحفيز الفريق والتفويض والمساءلة
- بناء خطة فاعلية القيادة النسائية والتقدم المهني

جدول الدورة

اليوم 1: الهوية القيادية والاتجاه

- خريطة الهوية القيادية وتوقعات الدور
- حصر أدلة نقاط القوة وأولويات التطوير
- معايير اتجاه المسار والفرص المهنية
- مصفوفة مواءمة القيم القيادية والاختيارات
- بطاقة خط الأساس للفاعلية القيادية

اليوم 2: الحضور والتواصل

- قائمة فحص سلوكيات الحضور القيادي
- أداة صياغة الرسائل وتحليل الجمهور
- هيكل الإحاطة التنفيذية وتطبيق تقديمها
- خريطة الإعداد للمحادثات الصعبة
- منهج طلب التغذية الراجعة والاستجابة لها

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: التأثير واتخاذ القرار

- خريطة علاقات أصحاب المصلحة والتأثير
- تحليل القوة والاهتمام والتبعيات
- مصفوفة معايير القرار والمفاضلات
- قائمة فحص الافتراضات والتحيزات
- مخطط مصالح التفاوض وخياراته

اليوم 4: الصلابة المهنية وقيادة الفرق

- سجل ضغوط القيادة وأنماط الاستجابة
- خطة موارد الصلابة المهنية والتعافي
- قواعد قرار الحدود والأولويات
- خريطة تحفيز الفريق والمساهمة
- شبكة مساءلة التفويض والدعم

اليوم 5: تطبيقات القيادة النسائية

- تمرين: عرض بيان الهوية القيادية
- تمرين: تقديم إحاطة تنفيذية
- تمرين: إدارة موقف للتأثير في أصحاب المصلحة
- تمرين: معالجة تحد في قيادة الفريق
- المهمة الختامية: خطة فاعلية القيادة النسائية والتقدم المهني

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة لربط الاختيارات القيادية بالأدلة والعلاقات والعمل في بيئة العمل.

- نشاط مقترح: رسم مسارات التأثير لتحول تقني يشمل الزملاء والرعاة وفرق التنفيذ.
- نشاط مقترح: إعداد إحاطة قرار وتقديمها لمفاضلة موارد في قطاع الرعاية الصحية.
- نشاط مقترح: تشخيص مشكلة في تفويض الفريق وإعادة تصميم المساءلة والدعم.
- نشاط مقترح: تحويل التغذية الراجعة ومعايير المسار إلى خطة عمل قيادية متسلسلة.

AGILE LEADERS
Training Center

الأسئلة الشائعة

لمن تناسب فاعلية القيادة النسائية والتقدم المهني، وما الذي تفترضه؟

تناسب فاعلية القيادة النسائية المديرات والقيادات التنفيذية وقائدات الفرق والقيادات الواعدة. وتفترض مساهمة المشاركات في القرارات أو العلاقات أو المشاريع أو الفرق ورغبتهن في تطوير ممارستهن القيادية واتجاههن المهني بمنهج منظم.

كيف تختلف فاعلية القيادة النسائية عن التدريب العام في الإدارة؟

تركز فاعلية القيادة النسائية على الهوية والحضور والتأثير واتخاذ القرار والصلابة المهنية والعلاقات والعمل المهني. ويركز التدريب العام في الإدارة عادة على التخطيط والتنظيم والميزانية والرقابة التشغيلية.

كيف تبني القيادات النسائية التأثير من دون سلطة رسمية؟

تبني القيادات النسائية التأثير برسم مصالح أصحاب المصلحة وتوضيح القيمة المتبادلة وصياغة الأدلة للجمهور وتطوير علاقات موثوقة ومتابعة القرارات.

ما الذي يدعم الصلابة القيادية تحت ضغط العمل؟

تدعم الصلابة القيادية معرفة أنماط الاستجابة ووضع قواعد للحدود والأولويات والاستفادة من موارد التعافي وطلب الدعم واختيار استجابات مدروسة.

كيف تبنى خطة فاعلية القيادة النسائية والتقدم المهني؟

تربط خطة فاعلية القيادة النسائية بين اتجاه الدور وأدلة نقاط القوة وأولويات التطوير وأهداف العلاقات وفرص التطبيق والمراحل ومصادر التغذية الراجعة ونقاط المراجعة.

الخاتمة

تعود المشاركات إلى العمل بخطة فاعلية القيادة النسائية والتقدم المهني. وتجمع الخطة الهوية القيادية وتطبيقات التواصل ومسارات التأثير وأدوات القرار وإجراءات الصلابة المهنية واختيارات قيادة الفريق ومعايير المسار ونقاط المراجعة. وتحول الخطة نوايا التطوير العامة إلى تجارب عملية متسلسلة يمكن للمشاركات ومديراتهن مراجعتها بالأدلة والتغذية الراجعة.

AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية

الأعمال الزراعية والأمن الغذائي	الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة
دورات إدارة الأزمات واستمرارية الأعمال	دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات
دورات إدارة الرعاية الصحية	دورات إدارة المرافق والعقارات
دورات إدارة المنظمات غير الحكومية والعمل الإنساني والتنمية	دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات
دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية	دورات إدارة وعمليات الطيران
دورات الأمن السيبراني ودورات تقنية المعلومات	دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة
دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات	دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات
دورات التعليم وتطوير التعلم	دورات الحكومة الرقمية والخدمات العامة
دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال	دورات السكرتارية و إدارة المكاتب
دورات الشحن والملاحة البحرية والموانئ	دورات الصحة والسلامة والأمن المهني
دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة	دورات الضيافة والسياحة
دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة المالية	دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات
دورات حفظ التراث وإدارة المتاحف	دورات في مجالات القيادة والإدارة

AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية

- دورات قطاع النفط والغاز ودورات تقنية متنوعة
- دورات معتمدة من قبل هيئات دولية
- دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقة

AGILE LEADERS
Training Center

مدن التدريب

أبوظبي الإمارات العربية المتحدة	**أثينا** اليونان	**أديس أبابا** إثيوبيا
أكرا غانا	**أمستردام** هولندا	**اسطنبول** تركيا
الدار البيضاء المغرب	**الدوحة** قطر	**القاهرة** مصر
الكويت الكويت	**المنامة** مملكة البحرين	**باريس** فرنسا
باكو أذربيجان	**بالي** جمهورية إندونيسيا	**بانكوك** تايلند
براغ جمهورية التشيك	**برشلونة** إسبانيا	**برلين** ألمانيا
بورت لويس موريشيوس	**بورتو** البرتغال	**بوكيت** تايلاند
تبليسي جورجيا	**تورنتو** كندا	**جاكرتا** جمهورية إندونيسيا
جنيف سويسرا	**جوهانسبرغ** جنوب إفريقيا	**دبي** الإمارات العربية المتحدة
روما إيطاليا	**زنجبار** تنزانيا	**زيورخ** سويسرا
سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية	**سنغافورة** سنغافورة	**سيول** كوريا الجنوبية
شرم الشيخ مصر	**شيكاغو** الولايات المتحدة الأمريكية	**طرابزون** تركيا

AGILE LEADERS
Training Center

مدن التدريب

طشقند أوزبكستان	**طوكيو** اليابان	**عمان** المملكة الأردنية الهاشمية
عن بعد منصة زووم	**فرانكفورت** ألمانيا	**فيينا** النمسا
كوالالمبور ماليزيا	**كيب تاون** جنوب إفريقيا	**لاغوس** نيجيريا
لانكاوي ماليزيا	**لشبونة** البرتغال	**لندن** المملكة المتحدة
ماربيا اسبانيا	**مدريد** إسبانيا	**مسقط** سلطنة عمان
مونترو سويسرا	**ميلان** إيطاليا	**ميونخ** ألمانيا
نيروبي كينيا	**نيس** فرنسا	**نيويورك** الولايات المتحدة الأمريكية