



دورة تكامل التطوير التنظيمي واستراتيجية إجمالي المكافآت



AGILE LEADERS
Training Center



دورة تكامل التطوير التنظيمي واستراتيجية إجمالي المكافآت

نظرة عامة

دورة تكامل التطوير التنظيمي واستراتيجية المكافآت الشاملة دورة متقدمة لمدة أسبوع لقادة الموارد البشرية ومختصي التطوير التنظيمي وقيادات المكافآت وفرق تحول القوى العاملة، ويأخذ المشاركون منها محفظة تكامل التطوير التنظيمي والمكافآت. توظف الدورة تشخيص التطوير التنظيمي لمواءمة تكامل المكافآت الشاملة والقيمة المقدمة للموظف وحوكمة منظومة المكافآت والسلوك وتبني التغيير. تقدم أجابيل للتدريب التطوير التنظيمي والمكافآت الشاملة كمسار تغيير يستند إلى الأدلة.

الفئة المستهدفة

- الوظائف المسؤولة عن تشخيص التطوير التنظيمي وتدخلاته
- الفرق المسؤولة عن التعويضات والمزايا والتقدير والرفاه
- القيادات المسؤولة عن استراتيجية القوى العاملة وقيمة الموظف
- الوظائف المسؤولة عن الثقافة والمشاركة وتبني التغيير
- الفرق المسؤولة عن حوكمة المكافآت وتحليلات الأفراد

تفترض الدورة أن المشاركين يؤثرون في استراتيجية الموارد البشرية أو قرارات المكافآت أو التغيير التنظيمي، وتستبعد معالجة الرواتب وإدارة الأجور التفصيلية وتقييم الوظائف.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة الإدارات والقطاعات التي توائم تدخلات القوى العاملة مع القيمة المقدمة للموظف.

- الموارد البشرية وفعالية المنظمة
- التعويضات والمزايا وتحليلات الأفراد
- الخدمات المالية والخدمات المهنية
- الرعاية الصحية وقطاعات التقنية
- التصنيع والبنية التحتية والطاقة



أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تشخيص الظروف التنظيمية وظروف القوى العاملة المؤثرة في المكافآت
- تحليل أدلة الموظفين وفجوات منظومة المكافآت
- بناء هندسة متكاملة للمكافآت الشاملة
- تطبيق ضوابط الحوكمة والإنصاف والتصميم السلوكي
- ترتيب إجراءات التنفيذ وتبني التغيير حسب الأولوية
- تقييم تجربة القوى العاملة والنتائج التنظيمية

جدول الدورة

اليوم 1: تشخيص التطوير التنظيمي وسياق المكافآت

- خريطة تشخيص المنظمة كنظام مفتوح
- خطة أدلة أصحاب المصلحة والقوى العاملة
- تقييم مخزون المكافآت ومستوى نضجه
- شبكة مواءمة استراتيجية الأعمال والأفراد
- تحليل فجوة التطوير التنظيمي والمكافآت في الوضع الحالي

اليوم 2: قيمة الموظف وهندسة المكافآت

- لوحة القيمة المقدمة للموظف
- هندسة محفظة المكافآت الشاملة
- منطق تصميم التعويضات والمزايا
- خريطة الرفاه والمسارات المهنية والتقدير
- مصفوفة قيمة شرائح القوى العاملة



اليوم 3: السلوك والثقافة والحوكمة

- منهج رسم النتائج السلوكية
- اختيار اتساق الثقافة والمكافآت
- قائمة مراجعة الإنصاف والاتساق
- مصفوفة حقوق اتخاذ قرارات المكافآت
- سجل المخاطر والاستثناءات والتصعيد

اليوم 4: التدخل وتبني التغيير

- مصفوفة اختيار تدخلات التطوير التنظيمي
- تقييم أثر الانتقال في المكافآت
- حقبة تمكين المديرين والحوار
- خريطة رحلة التواصل مع الموظفين
- خارطة موجات التنفيذ والتبعيات

اليوم 5: ممارسة التكامل والتقييم

- تمرين: مراجعة أدلة تشخيص التطوير التنظيمي
- تمرين: قرار محفظة المكافآت الشاملة
- تمرين: اختبار ضغط الحوكمة والسلوك
- تمرين: مراجعة التبنّي والقياس
- تطبيق ختامي: محفظة تكامل التطوير التنظيمي والمكافآت

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة لتحويل الأدلة التنظيمية إلى قرارات متكاملة للمكافآت والتغيير.

- نشاط مقترح: تشخيص مؤشرات الاحتفاظ والمشاركة المرتبطة بالمكافآت في حالة من الرعاية الصحية أو التقنية.
- نشاط مقترح: تصميم محفظة مكافآت مقسمة واختبار نتائجها الثقافية.
- نشاط مقترح: توزيع حقوق القرار والاستثناءات والضوابط لانتقال في المكافآت.
- نشاط مقترح: عرض محفظة التكامل ومنطق القياس.



الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة تكامل التطوير التنظيمي والمكافآت الشاملة؟

تناسب فرق الموارد البشرية والتطوير التنظيمي والمكافآت وتحليلات الأفراد والثقافة والتحول عندما تؤثر بالفعل في قرارات القوى العاملة أو المكافآت.

كيف يختلف تكامل المكافآت الشاملة عن تدريب إدارة التعويضات؟

يربط تكامل المكافآت التعويضات بالمزايا والرفاه والمسارات المهنية والتقدير وقيمة الموظف والثقافة والتغيير، بينما يركز تدريب إدارة التعويضات بصورة أضيق على هياكل الأجور وإدارتها.

كيف يحسن التطوير التنظيمي استراتيجية المكافآت الشاملة؟

يضيف التطوير التنظيمي التشخيص ومشاركة أصحاب المصلحة والتحليل السلوكي وتصميم التدخل وخطة التبني والتقييم، فتستجيب قرارات المكافآت للظروف التنظيمية ولا تعتمد على بيانات السوق وحدها.

ما الأدلة التي تدعم القيمة المقدمة للموظف؟

تستند القيمة المقدمة للموظف إلى شرائح القوى العاملة والاستماع للموظفين وأنماط الدوران والمشاركة وأدلة سوق العمل وقيود التكلفة واحتياجات المسار المهني وغرض المنظمة.

كيف تقاس نتائج المكافآت الشاملة؟

تقاس النتائج بدمج مؤشرات تجربة الموظف والاستقطاب والاحتفاظ والقدرات والأداء والإنصاف والاستخدام والتكلفة والتبني مع خطوط أساس وقرارات مراجعة واضحة.

الخاتمة

يأخذ المشاركون محفظة تكامل التطوير التنظيمي والمكافآت بما تتضمنه من أدوات التشخيص والهندسة والحوكمة والتدخل والتبني والقياس. تحول المحفظة مبادرات المكافآت المنفصلة إلى تدخل تنظيمي يستند إلى الأدلة. وتساعد الفرق على موازنة القيمة المقدمة للموظف مع الاستراتيجية والثقافة واحتياجات القوى العاملة والتنفيذ المسؤول.



فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	الأعمال الزراعية والأمن الغذائي
دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات	دورات إدارة الأزمات واستمرارية الأعمال
دورات إدارة المرافق والعقارات	دورات إدارة الرعاية الصحية
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة المنظمات غير الحكومية والعمل الإنساني والتنمية
دورات إدارة وعمليات الطيران	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة	دورات الأمن السيبراني ودورات تقنية المعلومات
دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات	دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات
دورات الحكومة الرقمية والخدمات العامة	دورات التعليم وتطوير التعلم
دورات السكرتارية و إدارة المكاتب	دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال
دورات الصحة والسلامة والأمن المهني	دورات الشحن والملاحة البحرية والموانئ
دورات الضيافة والسياحة	دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة
دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات	دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة المالية
دورات في مجالات القيادة والإدارة	دورات حفظ التراث وإدارة المتاحف



فئات الدورات التدريبية

دورات معتمدة من قبل هيئات دولية

دورات قطاع النفط والغاز ودورات تقنية متنوعة

دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقة



مدن التدريب

أديس أبابا إثيوبيا	أثينا اليونان	أبوظبي الإمارات العربية المتحدة
اسطنبول تركيا	أمستردام هولندا	أكرا غانا
القاهرة مصر	الدوحة قطر	الدار البيضاء المغرب
باريس فرنسا	المنامة مملكة البحرين	الكويت الكويت
بانكوك تايلاند	بالي جمهورية إندونيسيا	باكو أذربيجان
برلين ألمانيا	برشلونة إسبانيا	براغ جمهورية التشيك
بوكت تايلاند	بورثو البرتغال	بورت لويس موريشيوس
جاكرتا جمهورية إندونيسيا	تورنتو كندا	تبليسي جورجيا
دبي الإمارات العربية المتحدة	جوهانسبرغ جنوب إفريقيا	جنيف سويسرا
زيورخ سويسرا	زنجبار تنزانيا	روما إيطاليا
سيول كوريا الجنوبية	سنغافورة سنغافورة	سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية
طرابزون تركيا	شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية	شرم الشيخ مصر



مدن التدريب

عمان المملكة الأردنية الهاشمية	طوكيو اليابان	طشقند أوزبكستان
فيينا النمسا	فرانكفورت ألمانيا	عن بعد منصة زووم
لاغوس نيجيريا	كيب تاون جنوب إفريقيا	كوالالمبور ماليزيا
لندن المملكة المتحدة	لشبونة البرتغال	لانكاوي ماليزيا
مسقط سلطنة عمان	مدريد إسبانيا	ماريبا إسبانيا
ميونخ ألمانيا	ميلان إيطاليا	مونترال سويسرا
نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية	نيس فرنسا	نيروبي كينيا