



دورة الميني ماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية



AGILE LEADERS
Training Center



دورة الميني ماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية

نظرة عامة

دورة الميني ماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية دورة لمدة أسبوع لمديري الموارد البشرية وشركاء الأعمال وقادة عمليات الأفراد والمتخصصين المتنقلين إلى مسؤوليات إدارية، ويأخذ المشاركون منها محفظة قرارات إدارة الموارد البشرية، تربط الدورة استراتيجية الأفراد والتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وتصميم الهياكل وأنظمة المواهب وعلاقات الموظفين وتحليلات الموارد البشرية والحوكمة لتوحيد القرارات والضوابط والمقاييس مع أولويات الأعمال، تطور أجايل للتدريب ممارسة الإدارة التنفيذية للموارد البشرية.

الفئة المستهدفة

- المسؤولون عن تحويل أولويات الأعمال إلى استراتيجية للأفراد
- القادة المسؤولون عن خطط القوى العاملة والقدرات المؤسسية وخدمات الموارد البشرية
- الشركاء الذين يقدمون المشورة للوحدات في قرارات المواهب والأداء والموظفين
- المتخصصون المتنقلون من مجال موارد بشرية واحد إلى مسؤولية إدارية أوسع
- المدبرون المسؤولون عن مخاطر الأفراد وتكاليف القوى العاملة والتغيير المؤسسي

تفترض الدورة أن المشاركين يساهمون بالفعل في قرارات الأفراد أو الأعمال، وتستبعد الاستشارات القانونية وهيئة أنظمة الرواتب والتحضير للاعتمادات المهنية.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة إدارة الموارد البشرية في الخدمات العامة والخدمات المالية والتصنيع والتقنية والرعاية الصحية والضيافة والخدمات المهنية.

- إدارات الموارد البشرية وعمليات الأفراد
- فرق الاستراتيجية والتحول والتطوير المؤسسي
- وظائف المالية والمخاطر والحوكمة والرقابة الداخلية
- منشآت التقنية والتصنيع وسلاسل الإمداد
- منشآت الرعاية الصحية والضيافة والخدمات المهنية



أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تحليل أولويات الأعمال وبناء استراتيجية للأفراد
- تطبيق التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وطرق تصميم الهياكل
- تقييم قرارات المواهب والأداء والتعلم والمزايا المترابطة
- استخدام ضوابط علاقات الموظفين وعمليات الموارد البشرية
- بناء مقاييس تحليلات الموارد البشرية ودورات الحوكمة
- ترتيب أولويات خطة عمل تنفيذية لإدارة الموارد البشرية

جدول الدورة

اليوم 1: استراتيجية الأفراد والمواءمة مع الأعمال

- خريطة سياق الأعمال ومواءمة استراتيجية الأفراد
- لوحة نموذج تشغيل الموارد البشرية ومحفظة الخدمات
- مصفوفة تأثير أصحاب المصلحة وحقوق القرار
- سلسلة قيمة الموارد البشرية وشجرة مقاييس النتائج
- سجل مخاطر الأفراد والافتراضات

اليوم 2: بنية القوى العاملة والتنظيم

- نموذج الطلب والعرض للتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة
- تحليل سيناريوهات القوى العاملة وفجوات القدرات
- مبادئ تصميم الهياكل وخيارات البنية التنظيمية
- مصفوفة بنية الأدوار والمسائلة
- خارطة طريق إجراءات القوى العاملة والانتقال



اليوم 3: أنظمة المواهب والأداء المترابطة

- مسار استقطاب المواهب وبطاقة تقييم الاختيار
- تصميم أهداف الأداء ودورة المراجعة
- مصفوفة احتياجات التعلم ومسار القدرات
- شبكة مخاطر التعاقب الوظيفي ومراجعة المواهب
- مبادئ المزايا والتعويضات وإطار القرار

اليوم 4: علاقات الموظفين والتحليلات والحوكمة

- خريطة فرز حالات علاقات الموظفين وتصعيدها
- لوحة ضبط عمليات الموارد البشرية ومستوى الخدمة
- دليل تعريفات بيانات الأفراد والمقاييس
- لوحة أسئلة تحليلات الموارد البشرية والأدلة
- تقويم منتدى حوكمة الموارد البشرية والمساءلة

اليوم 5: ممارسة الإدارة التنفيذية للموارد البشرية

- تمرين: حالة موازنة استراتيجية الأفراد
- تمرين: مراجعة سيناريو القوى العاملة وتصميم الهيكل
- تمرين: معايير المواهب والأداء والتعلم والمزايا
- تمرين: إحاطة علاقات الموظفين والتحليلات والحوكمة
- تطبيق ختامي: محفظة قرارات إدارة الموارد البشرية

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة لربط قرارات الإدارة التنفيذية للموارد البشرية بالأدلة والتنفيذ.

- نشاط مقترح: تحويل سيناريو أعمال إلى خريطة استراتيجية للأفراد ومقاييس نتائج
- نشاط مقترح: موازنة الطلب على القوى العاملة وفجوات القدرات وخيارات تصميم الهيكل
- نشاط مقترح: معايير قرارات المواهب والأداء والتعلم والمزايا المترابطة
- نشاط مقترح: عرض محفظة قرارات إدارة الموارد البشرية بأولوياتها وضوابطها ومقاييسها ومسؤولياتها



الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة الميني ماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية؟

تناسب مدبري الموارد البشرية وشركاء الأعمال وقادة عمليات الأفراد والمتخصصين والمديرين ذوي المسؤوليات الواسعة ممن يساهمون بالفعل في قرارات الأفراد أو الأعمال.

كيف تختلف دورة الميني ماجستير في إدارة الموارد البشرية عن دورة تخصصية في الموارد البشرية؟

تدمج دورة الميني ماجستير الاستراتيجية والقوى العاملة والتنظيم والمواهب والعمليات والتحليلات والحوكمة، بينما تعمق الدورة التخصصية القدرة في مجال واحد مثل الاستقطاب أو المزايا أو علاقات الموظفين.

ما الذي تربطه استراتيجية الأفراد التنفيذية؟

تربط استراتيجية الأفراد التنفيذية أولويات الأعمال وقدرات القوى العاملة وخيارات التنظيم وأنظمة المواهب وتجربة الموظف والتكاليف والمخاطر والمقاييس والحوكمة والمسؤولين عن التنفيذ.

كيف يدعم التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة قرارات إدارة الموارد البشرية؟

يقارن التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة الطلب المستقبلي بالطاقة والقدرات المتاحة، ويختبر السيناريوهات، ويحدد الفجوات، ثم يحول النتائج إلى إجراءات للبناء أو الاستقطاب أو الاستعانة أو إعادة التوزيع أو الاستبقاء أو إعادة التصميم.

ما مقاييس تحليلات الموارد البشرية المناسبة للوحة الحوكمة؟

تناسب لوحة الحوكمة المقاييس التي يرتبط كل منها بسؤال أعمال وتعريف ومالك وطريقة حساب ومصدر ودورية مراجعة وحد للتدخل وتفسير واستجابة قرار.

الخاتمة

يأخذ المشاركون محفظة قرارات إدارة الموارد البشرية. تربط المحفظة استراتيجية الأفراد وخيارات القوى العاملة والتنظيم وأنظمة المواهب والعمليات وعلاقات الموظفين والتحليلات والمخاطر والحوكمة والمقاييس والمسؤولين. وتحول المبادرات المتفرقة إلى خطة عمل مرتبة الأولويات قابلة للنقاش والحوكمة والمراجعة مع أصحاب المصلحة في الأعمال.



فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	الأعمال الزراعية والأمن الغذائي
دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات	دورات إدارة الأزمات واستمرارية الأعمال
دورات إدارة المرافق والعقارات	دورات إدارة الرعاية الصحية
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة المنظمات غير الحكومية والعمل الإنساني والتنمية
دورات إدارة وعمليات الطيران	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة	دورات الأمن السيبراني ودورات تقنية المعلومات
دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات	دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات
دورات الحكومة الرقمية والخدمات العامة	دورات التعليم وتطوير التعلم
دورات السكرتارية و إدارة المكاتب	دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال
دورات الصحة والسلامة والأمن المهني	دورات الشحن والملاحة البحرية والموانئ
دورات الضيافة والسياحة	دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة
دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات	دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة المالية
دورات في مجالات القيادة والإدارة	دورات حفظ التراث وإدارة المتاحف



فئات الدورات التدريبية

دورات معتمدة من قبل هيئات دولية

دورات قطاع النفط والغاز ودورات تقنية متنوعة

دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقة



مدن التدريب

أديس أبابا إثيوبيا	أثينا اليونان	أبوظبي الإمارات العربية المتحدة
اسطنبول تركيا	أمستردام هولندا	أكرا غانا
القاهرة مصر	الدوحة قطر	الدار البيضاء المغرب
باريس فرنسا	المنامة مملكة البحرين	الكويت الكويت
بانكوك تايلند	بالي جمهورية إندونيسيا	باكو أذربيجان
برلين ألمانيا	برشلونة إسبانيا	براغ جمهورية التشيك
بوكت تايلاند	بورثو البرتغال	بورت لويس موريشيوس
جاكرتا جمهورية إندونيسيا	تورنتو كندا	تبليسي جورجيا
دبي الإمارات العربية المتحدة	جوهانسبرغ جنوب إفريقيا	جنيف سويسرا
زيورخ سويسرا	زنجبار تنزانيا	روما إيطاليا
سيول كوريا الجنوبية	سنغافورة سنغافورة	سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية
طرابزون تركيا	شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية	شرم الشيخ مصر



مدن التدريب

عمان المملكة الأردنية الهاشمية	طوكيو اليابان	طشقند أوزبكستان
فيينا النمسا	فرانكفورت ألمانيا	عن بعد منصة زووم
لاغوس نيجيريا	كيب تاون جنوب إفريقيا	كوالالمبور ماليزيا
لندن المملكة المتحدة	لشبونة البرتغال	لانكاوي ماليزيا
مسقط سلطنة عمان	مدريد إسبانيا	ماريبا إسبانيا
ميونخ ألمانيا	ميلان إيطاليا	مونترو سويسرا
نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية	نيس فرنسا	نيروبي كينيا