



دورة التوظيف المتقدم والتقييم السيكمي للمرشحين



AGILE LEADERS
Training Center



دورة التوظيف المتقدم والتقييم السيكمومري للمرشحين

نظرة عامة

دورة التوظيف المتقدم والتقييم السيكمومري للمرشحين دورة لمدة أسبوع لمسؤولي الاستقطاب وشركاء الموارد البشرية ومديري التوظيف ومتخصصي التقييم، ويأخذ المشاركون منها خطة اختيار قابلة للتدقيق، تربط الدورة تحليل الوظائف وحوكمة الاختبارات والمقابلات المنظمة ومراكز التقييم وأدلة الصدق والعدالة ومصفوفات القرار، وتعالج تفاوت أدلة التعيين من خلال معايير موثقة وتقييم متعدد الأساليب، تطور أجايل للتدريب ممارسة تقييم التوظيف المتقدم.

الفئة المستهدفة

- المسؤولون عن تصميم عمليات التوظيف وتقييم المرشحين
- القادة المسؤولون عن جودة التعيين وعدالة قرارات الاختيار وتوثيقها
- الشركاء الذين يقدمون المشورة بشأن متطلبات الأدوار وأدلة الاختيار
- المسؤولون عن إدارة المقابلات والاختبارات ومراكز التقييم
- المتخصصون في تحليل بيانات المرشحين وضبط جودة التقييم

تفترض الدورة أن المشاركين يساهمون بالفعل في قرارات التعيين، وتستبعد منح صلاحية استخدام الاختبارات المقيدة أو تقديم المشورة القانونية.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة تقييم التوظيف في إدارات وقطاعات متعددة.

- إدارات الموارد البشرية واستقطاب المواهب
- فرق التطوير المؤسسي وتخطيط القوى العاملة
- وظائف المخاطر والحوكمة والرقابة الداخلية
- منشآت التقنية والتصنيع والهندسة
- منشآت الرعاية الصحية والضيافة والخدمات المهنية



أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تحليل الأدوار وتحديد معايير اختيار مرتبطة بالوظيفة
- تقييم صدق الاختبارات وثباتها وملاءمة المجموعات المعيارية
- بناء أدلة للمقاربات المنظمة ومراكز التقييم
- تطبيق ضوابط العدالة والتيسيرات وبيانات المرشحين
- استخدام مصفوفات قرار موزونة لدمج أدلة الاختيار
- بناء خطة اختيار قابلة للتدقيق بنقاط حوكمة واضحة

جدول الدورة

اليوم 1: أدلة الدور وبنية الاختيار

- خريطة أدلة تحليل الوظيفة وملف نجاح الدور
- مصفوفة معايير الاختيار ومؤشرات الكفاءة
- لوحة غرض التقييم ومتطلبات الأدلة
- بنية الاختيار متعدد الأساليب ومسار القرار
- سجل مخاطر الاختيار وأصحاب المصلحة والمساءلة

اليوم 2: حوكمة التقييم السيكمي

- قالب تحديد غرض الاختبار والاستخدام المقصود
- قائمة مراجعة الدليل الفني وأدلة القياس
- تحليل الثبات والصدق وخطأ القياس
- دليل ملاءمة المجموعة المعيارية وتفسير الدرجات
- مصفوفة كفاءة مستخدم الاختبار وحوكمة المورد



اليوم 3: المقابلات المنظمة ومراكز التقييم

- منهج تصميم أسئلة المقابلة المنظمة وأسئلة الاستقصاء
- إطار المؤشرات السلوكية ومراسي التقدير
- بروتوكول معايرة المقابلات واتساق التقييم
- مصفوفة تمارين مركز التقييم والأدلة
- دليل ملاحظة المقيمين ودمج النتائج ومعايرتها

اليوم 4: عدالة القرارات ودمج الأدلة

- قائمة معلومات المرشح والمشاركة المستتيرة
- دليل قرار التيسيرات المعقولة وإتاحة التقييم
- خريطة ضوابط الوصول إلى بيانات المرشحين والاحتفاظ بها وأمنها
- دورة مراقبة الأثر السلبي ومراجعة العدالة
- مصفوفة قرار الاختيار الموزونة وحدود الأدلة

اليوم 5: ممارسة حوكمة الاختيار

- تمرين: مراجعة أدلة الدور وبنية الاختيار
- تمرين: تقييم الأدلة الفنية للاختبارات السيكمترية
- تمرين: معايرة المقابلات ومراكز التقييم
- تمرين: مراجعة عدالة القرار ودمج أدلة المرشح
- تطبيق ختامي: خطة اختيار قابلة للتدقيق

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة لربط أدلة تقييم التوظيف بقرارات اختيار محكمة.

- نشاط مقترح: تحويل حالة وظيفية إلى معايير اختيار وخريطة أدلة
- نشاط مقترح: مراجعة دليل اختبار لبحث الصدق والثبات والمجموعات المعيارية وحدود الاستخدام
- نشاط مقترح: معايرة تقديرات المقابلات المنظمة وملاحظات مراكز التقييم
- نشاط مقترح: عرض خطة اختيار قابلة للتدقيق تتضمن الضوابط والمسؤولين وقواعد القرار والسجلات



الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة التوظيف المتقدم والتقييم السيكمومري للمرشحين؟

تناسب مسؤولي التوظيف والموارد البشرية الذين يساهمون في قرارات التعيين، وتفترض خبرة عملية في الاختيار ولا تمنح صلاحية استخدام الاختبارات المقيدة.

كيف يختلف تقييم التوظيف المتقدم عن دورة مقابلات عامة؟

يتم دمج تقييم التوظيف تحليل الأدوار والأدلة السيكمومرية والمقابلات المنظمة ومراكز التقييم والعدالة وقواعد القرار، بينما تركز دورة المقابلات العامة على الإعداد للمقابلة وأساليبها.

كيف تدعم أدلة التقييم السيكمومري اختيار المرشحين؟

تدعم الأدلة القرار عندما ترتبط بغرض وظيفي محدد، وتستند إلى صدق وثبات مناسبين ومجموعات معيارية ملائمة وتفسير مؤهل، ثم تدمج مع أساليب أخرى.

ما الذي يجعل قرار اختيار المرشحين قابلاً للتدقيق؟

يكون القرار قابلاً للتدقيق عند استخدام معايير محددة مسبقاً وإدارة متسقة وتوثيق الدرجات والأدلة وقواعد الدمج والاستثناءات ومسؤوليات الاعتماد.

كيف يحسن تقييم التوظيف عدالة الاختيار؟

يحسن تقييم التوظيف العدالة من خلال معايير مرتبطة بالوظيفة وأساليب متسقة وتيسيرات معقولة ومراقبة الأثر ومراجعة الأدلة قبل اعتماد القرار.

الخاتمة

يأخذ المشاركون خطة اختيار قابلة للتدقيق. تربط الخطة متطلبات الدور والاختبارات والمقابلات ومراكز التقييم وضوابط العدالة وقواعد القرار والمسؤولين. وتحول أدلة التعيين المتفرقة إلى مسار موثق يمكن تطبيقه ومراجعته وتحسينه عبر فرق التوظيف.



فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	الأعمال الزراعية والأمن الغذائي
دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات	دورات إدارة الأزمات واستمرارية الأعمال
دورات إدارة المرافق والعقارات	دورات إدارة الرعاية الصحية
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة المنظمات غير الحكومية والعمل الإنساني والتنمية
دورات إدارة وعمليات الطيران	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة	دورات الأمن السيبراني ودورات تقنية المعلومات
دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات	دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات
دورات الحكومة الرقمية والخدمات العامة	دورات التعليم وتطوير التعلم
دورات السكرتارية و إدارة المكاتب	دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال
دورات الصحة والسلامة والأمن المهني	دورات الشحن والملاحة البحرية والموانئ
دورات الضيافة والسياحة	دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة
دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات	دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة المالية
دورات في مجالات القيادة والإدارة	دورات حفظ التراث وإدارة المتاحف



فئات الدورات التدريبية

دورات معتمدة من قبل هيئات دولية

دورات قطاع النفط والغاز ودورات تقنية متنوعة

دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقة



مدن التدريب

أديس أبابا إثيوبيا	أثينا اليونان	أبوظبي الإمارات العربية المتحدة
اسطنبول تركيا	أمستردام هولندا	أكرا غانا
القاهرة مصر	الدوحة قطر	الدار البيضاء المغرب
باريس فرنسا	المنامة مملكة البحرين	الكويت الكويت
بانكوك تايلند	بالي جمهورية إندونيسيا	باكو أذربيجان
برلين ألمانيا	برشلونة إسبانيا	براغ جمهورية التشيك
بوكت تايلاند	بورتو البرتغال	بورت لويس موريشيوس
جاكرتا جمهورية إندونيسيا	تورنتو كندا	تبليسي جورجيا
دبي الإمارات العربية المتحدة	جوهانسبرغ جنوب إفريقيا	جنيف سويسرا
زيورخ سويسرا	زنجانر تنزانيا	روما إيطاليا
سيول كوريا الجنوبية	سنغافورة سنغافورة	سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية
طرابزون تركيا	شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية	شرم الشيخ مصر



مدن التدريب

عمان المملكة الأردنية الهاشمية	طوكيو اليابان	طشقند أوزبكستان
فيينا النمسا	فرانكفورت ألمانيا	عن بعد منصة زووم
لاغوس نيجيريا	كيب تاون جنوب إفريقيا	كوالالمبور ماليزيا
لندن المملكة المتحدة	لشبونة البرتغال	لانكاوي ماليزيا
مسقط سلطنة عمان	مدريد إسبانيا	ماريبا إسبانيا
ميونخ ألمانيا	ميلان إيطاليا	مونترال سويسرا
نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية	نيس فرنسا	نيروبي كينيا