



دورة استراتيجية تعبئة الموارد للمنظمات التنموية



AGILE LEADERS
Training Center



دورة استراتيجية تعبئة الموارد للمنظمات التنموية

نظرة عامة

دورة استراتيجية تعبئة الموارد للمنظمات التنموية لمدة 5 أيام للمسؤولين عن التنمية والشراكات والتمويل، ويعود المشاركون بمحفظة مؤسسية لتعبئة الموارد. يبني المشاركون استراتيجية تعبئة الموارد عبر رسم الموارد وتنويع مصادر التمويل وتحليل المانحين والشركاء وتطوير الشراكات والرعاية الأخلاقية وخطة قابلة للقياس. تستبدل الدورة جهود جمع التمويل المتفرقة بقرارات منسقة ترتبط بالرسالة والقدرات والنمو. تقدم أجايل للتدريب تعبئة الموارد كمنهج مؤسسي خاضع للمساءلة.

الفئة المستهدفة

- وظائف التنمية المسؤولة عن أولويات المشاريع واحتياجات التمويل واستمرارية التنفيذ
- وظائف تعبئة الموارد المسؤولة عن فرص التمويل والمقترحات ومسارات الإيرادات
- وظائف الشراكات المسؤولة عن علاقات أصحاب المصلحة والقيمة المشتركة ونماذج التعاون
- وظائف القيادة المسؤولة عن النمو المؤسسي والحوكمة وقرارات الاستثمار
- وظائف المالية والعمليات المسؤولة عن الضوابط والموازنات والأدلة ورعاية الموارد
- وظائف الاتصال المسؤولة عن سرد الأثر ومواد الشركاء والتفاعل

تفترض الدورة أن المشاركين يساهمون في التخطيط المؤسسي أو التواصل الخارجي، ولا تتناول المشورة الاستثمارية المنظمة أو الصياغة القانونية أو قرارات التقديم الخاصة بكل مانح.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة الإدارات والقطاعات التي تمول النتائج التنموية من خلال موارد وشراكات متنوعة.

- الاستراتيجية وتنمية الموارد والتطوير المؤسسي في المنظمات غير الربحية
- تخطيط الخدمات العامة والتعاون التنموي
- نمو المشاريع الاجتماعية وإدارة الشراكات
- التعليم والرعاية الصحية وتنمية المجتمع
- العمليات الإنسانية وتمويل المشاريع



أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تحليل متطلبات الموارد المؤسسية والقدرات الحالية
- استخدام أدلة أصحاب المصلحة لتقسيم المانحين والشركاء
- بناء عروض قيمة لأسواق الموارد ذات الأولوية
- تقييم خيارات تنويع التمويل والشراكات
- ترتيب أولويات مسار فرص مؤهل بضوابط واضحة
- تطبيق مؤشرات الأداء على خطة تعبئة الموارد

جدول الدورة

اليوم 1: خط أساس الموارد المؤسسية

- خريطة ربط الرسالة بمتطلبات الموارد
- جرد محفظة الموارد الحالية
- أداة تشخيص فجوة التمويل والاعتماد
- تقييم الجاهزية المؤسسية
- ميثاق حوكمة تعبئة الموارد

اليوم 2: أسواق الموارد والشركاء

- إطار مسح أسواق الموارد
- مصفوفة تقسيم المانحين والشركاء
- خريطة تأثير أصحاب المصلحة واهتمامهم
- بطاقة تقييم ملائمة الشراكة
- قائمة فحص أخلاقي للجهات المحتملة



اليوم 3: عروض القيمة ومسارات الفرص

- ملف أدلة الأثر والمصادقية
- لوحة عرض القيمة للشريك
- شبكة تأهيل فرص التمويل
- لوحة بوابات مراحل مسار المقترحات
- خريطة رحلة التفاعل مع العلاقات

اليوم 4: استراتيجية المحفظة والضبط

- مصفوفة محفظة تنويع مصادر التمويل
- إطار اختيار نموذج الشراكة
- معايير قرار تخصيص الموارد
- خريطة ضوابط الرعاية والمساءلة
- لوحة مؤشرات أداء تعبئة الموارد

اليوم 5: ممارسة الاستراتيجية ودمجها

- تمرين: تشخيص ملف الاعتماد على التمويل
- تمرين: تقسيم مشهد المانحين والشركاء
- تمرين: تأهيل مسار فرص تنمية
- تمرين: اختبار محفظة وفق معايير الحوكمة
- المشروع الختامي: المحفظة المؤسسية لتعبئة الموارد

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة لتطبيق قرارات تعبئة الموارد في سياقات مؤسسية واقعية.

- نشاط مقترح: رسم الاحتياجات المالية والبشرية والمعرفية والعينية لمبادرة صحة مجتمعية.
- نشاط مقترح: مقارنة ملائمة الشراكات لمشروع تعليمي باستخدام أدلة أصحاب المصلحة والمعايير الأخلاقية.
- نشاط مقترح: ترتيب فرص مشروع اجتماعي من خلال مسار ذي بوابات مرحلية.
- نشاط مقترح: تجميع استراتيجية تعبئة موارد تتضمن المسؤولين والمؤشرات ونقاط المراجعة.



الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة استراتيجية تعبئة الموارد، وماذا تفترض؟

تناسب المهنيين الذين يصوغون أولويات التنمية أو التمويل أو الشراكات أو العمليات أو النمو المؤسسي، وتفترض قدرتهم على التعامل مع الخطط والموازنات وبيانات أصحاب المصلحة وأدلة التنفيذ.

كيف تختلف استراتيجية تعبئة الموارد عن تدريب جمع التبرعات؟

تشمل استراتيجية تعبئة الموارد الموارد المالية والبشرية والمعرفية والعينية والشراكات، بينما يركز تدريب جمع التبرعات عادة على المساهمات المالية وحملات المانحين.

ما العناصر التي تدخل في خطة تعبئة الموارد؟

تحدد خطة تعبئة الموارد المتطلبات والأسواق ذات الأولوية وشرائح الشركاء وعروض القيمة والفرص المؤهلة والمسؤوليات والضوابط والمؤشرات والتوقعات وقرارات المراجعة.

كيف تقلل المنظمات التنموية الاعتماد على مصدر تمويل واحد؟

تقلل المنظمات التنموية الاعتماد عبر تقييم تركيز التمويل والمحافظة على العلاقات المناسبة واختبار أسواق موارد إضافية وبناء قدرات الشراكة وموازنة الفرص القصيرة مع المصادر المتكررة والأطول أجلاً.

كيف يقاس أداء تعبئة الموارد؟

يقاس أداء تعبئة الموارد بجمع جودة مسار الفرص والتحويل وتنوع التمويل وصحة العلاقات والرعاية وأدلة التنفيذ والتكلفة والمخاطر والتقدم مقابل متطلبات الموارد المعتمدة.

الخاتمة

يعود المشاركون بالمحفظة المؤسسية لتعبئة الموارد وتضم خط الأساس وخريطة السوق وأدوات التقسيم وعروض القيمة ومسار الفرص وخيارات التنويع وضوابط الحوكمة ولوحة الأداء وخطة تعبئة الموارد. تربط المحفظة أنشطة التمويل والشراكات بالأولويات المؤسسية. كما تتيح قرارات منسقة ومسؤولية واضحة ومراجعة قائمة على الأدلة.



فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	الأعمال الزراعية والأمن الغذائي
دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات	دورات إدارة الأزمات واستمرارية الأعمال
دورات إدارة المرافق والعقارات	دورات إدارة الرعاية الصحية
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة المنظمات غير الحكومية والعمل الإنساني والتنمية
دورات الأمن السيبراني ودورات تقنية المعلومات	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات	دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة
دورات التعليم وتطوير التعلم	دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات
دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال	دورات الحكومة الرقمية والخدمات العامة
دورات الشحن والملاحة البحرية والموانئ	دورات السكرتارية و إدارة المكاتب
دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة	دورات الصحة والسلامة والأمن المهني
دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة المالية	دورات الضيافة والسياحة
دورات حفظ التراث وإدارة المتاحف	دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات
دورات قطاع النفط والغاز ودورات تقنية متنوعة	دورات في مجالات القيادة والإدارة



فئات الدورات التدريبية

دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقة

دورات معتمدة من قبل هيئات دولية



مدن التدريب

أكرا غانا	أثينا اليونان	أبوظبي الإمارات العربية المتحدة
الدار البيضاء المغرب	استنبول تركيا	أمستردام هولندا
الكويت الكويت	القاهرة مصر	الدوحة قطر
باكو أذربيجان	باريس فرنسا	المنامة مملكة البحرين
براغ جمهورية التشيك	بانكوك تايلند	بالي جمهورية إندونيسيا
بورت لويس موريشيوس	برلين ألمانيا	برشلونة إسبانيا
تبليسي جورجيا	بوكيت تايلند	بورتو البرتغال
جنيف سويسرا	جاكرتا جمهورية إندونيسيا	تورنتو كندا
روما إيطاليا	دبي الإمارات العربية المتحدة	جوهانسبرغ جنوب إفريقيا
سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية	زيورخ سويسرا	زنبار تنزانيا
شم الشيخ مصر	سيول كوريا الجنوبية	سنغافورة سنغافورة
طشقند أوزبكستان	طرابزون تركيا	شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية



مدن التدريب

عن بعد منصة زووم	عمان المملكة الأردنية الهاشمية	طوكيو اليابان
كوالالمبور ماليزيا	فيينا النمسا	فرانكفورت ألمانيا
لشبونة البرتغال	لانكاوي ماليزيا	كيب تاون جنوب إفريقيا
مدريد إسبانيا	ماريبا إسبانيا	لندن المملكة المتحدة
ميلان إيطاليا	مونترو سويسرا	مسقط سلطنة عمان
نيس فرنسا	نيروبي كينيا	ميونخ ألمانيا
		نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية