



دورة متقدمة في استراتيجية القوى العاملة وميزانية أعداد الموظفين



AGILE LEADERS
Training Center



دورة متقدمة في استراتيجية القوى العاملة وميزانية أعداد الموظفين

نظرة عامة

دورة متقدمة في استراتيجية القوى العاملة وميزانية أعداد الموظفين هي دورة مدتها أسبوع لقادة الموارد البشرية ومخططي القوى العاملة وشركاء المالية، ويغادر المشاركون ومعهم حزمة قرارات استراتيجية وميزانية القوى العاملة. يحول المشاركون أولويات المؤسسة إلى طلب على القوى العاملة وسيناريوهات للأعداد ومخصصات للتكلفة وقرارات استثمار محكومة. تربط الدورة بين التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة والنمذجة المالية وقرارات الانحراف عبر أدوات تطبيقية. تطور أجايل للتدريب قدرات استراتيجية القوى العاملة وميزانية الموظفين.

الفئة المستهدفة

- الفرق المسؤولة عن تحويل خطط المؤسسة إلى أولويات للقوى العاملة
- الجهات المسؤولة عن توقع الطلب والقدرات والمهارات
- الشركاء المسؤولون عن ميزانيات الأعداد وافتراضات تكلفة الأفراد
- القيادات المسؤولة عن اعتماد استثمارات القوى العاملة والمفاضلات
- المحللون المسؤولون عن مؤشرات القوى العاملة وتحليل الانحراف

تفترض الدورة قدرة المشاركين على تفسير خطط المؤسسة وبيانات القوى العاملة وتقارير الميزانية، ولا تتناول معالجة الرواتب أو إدارة الموارد البشرية التمهيدية أو المحاسبة العامة.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تخدم الدورة الإدارات والقطاعات التي توائم قدرة القوى العاملة واستثماراتها مع الأولويات التشغيلية.



- الموارد البشرية وتخطيط القوى العاملة والتطوير التنظيمي
- المالية والتخطيط وإدارة الأداء
- الطاقة والبنية التحتية والتصنيع
- المصارف والخدمات المهنية والتقنية
- الرعاية الصحية والتعليم والخدمات العامة

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تحليل فجوات الطلب والعرض الاستراتيجي للقوى العاملة
- بناء نماذج سيناريوهات الأعداد ومكافئ الدوام الكامل
- تطبيق افتراضات تكلفة الأفراد على ميزانية القوى العاملة
- ترتيب أولويات خيارات الاستثمار في القوى العاملة
- تقييم انحراف الميزانية ومخاطر القوى العاملة
- بناء حزمة قرارات محكمة للقوى العاملة



جدول الدورة

اليوم 1: الاستراتيجية وخط الأساس للقوى العاملة

- خريطة أولوية المؤسسة ونتيجة القوى العاملة
- قائمة فحص جودة بيانات خط الأساس للقوى العاملة
- مصفوفة تقسيم الأدوار والقدرات
- نموذج فجوة العرض والطلب للقوى العاملة
- سجل مخاطر القوى العاملة الحرجة

اليوم 2: سيناريوهات الطلب على أعداد الموظفين

- نموذج محركات عبء العمل ونسب التوظيف
- جسر تسوية الأعداد ومكافئ الدوام الكامل
- مجموعة سيناريوهات الأساس والنمو والقيود
- مصفوفة بدائل البناء والشراء والاستعارة والأتمتة
- سجل افتراضات السيناريو والحساسية



اليوم 3: هيكل ميزانية تكلفة الأفراد

- خريطة مكونات ومكونات تكلفة الأفراد
- منهج بناء الميزانية على أساس الوظائف
- نموذج افتراضات الشواغر والتسرب والتوقيت
- جدول تخصيص مخصصات تكلفة القوى العاملة
- ضابط الربط بين خطة الأعداد والسجل المالي

اليوم 4: حوكمة الاستثمار وقرارات الانحراف

- لوحة مبررات استثمار القوى العاملة
- بطاقة ترتيب أولويات محفظة استثمارات الأفراد
- مصفوفة اعتماد ميزانية القوى العاملة والمساءلة
- شجرة قرارات انحراف الأعداد والتكلفة
- لوحة مؤشرات أداء القوى العاملة



اليوم 5: تطبيق تكامل استراتيجية القوى العاملة والميزانية

- تمرين: تشخيص فجوة الطلب على القوى العاملة
- تمرين: بناء سيناريوهات بديلة لأعداد الموظفين
- تمرين: تسوية انحراف ميزانية تكلفة الأفراد
- تمرين: ترتيب أولويات استثمارات القوى العاملة
- التمرين الختامي: حزمة قرارات استراتيجية وميزانية القوى العاملة

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة لدمج أدلة القوى العاملة والافتراضات المالية وقرارات الحوكمة.

- نشاط مقترح: نمذجة احتياجات التوظيف المرتبطة بطلب الخدمة في شبكة رعاية صحية
- نشاط مقترح: مقارنة الأتمتة والتوظيف وبناء القدرات في منشأة صناعية
- نشاط مقترح: تسوية انحراف الأعداد وتكلفة الأفراد في وظيفة مصرفية
- نشاط مقترح: عرض محفظة استثمارات القوى العاملة على لجنة اعتماد

الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة استراتيجية القوى العاملة وميزانية أعداد الموظفين؟

تناسب الدورة قادة الموارد البشرية ومخططي القوى العاملة وشركاء الأعمال والمالية، وتفترض تعامل المشاركين مع خطط المؤسسة وبيانات القوى العاملة وتقارير الميزانية.



كيف تختلف استراتيجية القوى العاملة وميزانية الأعداد عن التدريب العام في مالية الموارد البشرية؟

تبدأ استراتيجية القوى العاملة وميزانية الأعداد من طلب الأعمال والقدرة والمهارات والسيناريوهات قبل تحويل الخيارات إلى مخصصات مالية، بينما يركز التدريب العام في مالية الموارد البشرية على مفاهيم التكلفة والوعي المالي.

كيف ترتبط سيناريوهات أعداد الموظفين بميزانية القوى العاملة؟

ترتبط السيناريوهات عبر الوظائف ومكافئ الدوام وتوقيت التعيين والشواغر والتسرب وافتراضات التعويض وبدائل القوى العاملة، وينتج كل سيناريو مخصص تكلفة قابل للتتبع.

ماذا تتضمن حزمة قرارات استثمار القوى العاملة؟

تتضمن الحزمة الأولويات الاستراتيجية وأدلة خط الأساس وفجوات العرض والطلب والسيناريوهات وافتراضات التكلفة وخيارات الاستثمار والمخاطر والاعتمادات والمؤشرات وإجراءات الانحراف.

كيف تحكم انحرافات ميزانية القوى العاملة؟

تصنف الانحرافات حسب الحجم والتوقيت والمعدل والتدخل، وتسند إلى مسؤولين، وتختبر مقابل حدود القرار، وتعالج عبر قرارات موثقة.

الخاتمة

يأخذ المشاركون حزمة قرارات استراتيجية وميزانية القوى العاملة بما تتضمنه من أدلة الطلب وسيناريوهات الأعداد ومخصصات التكلفة وأولويات الاستثمار وضوابط الحوكمة. تحول الحزمة طلبات التوظيف المنفصلة إلى خيارات مؤسسية قابلة للتتبع. وتساعد شركاء الموارد البشرية والمالية على تقييم المفاضلات وتنسيق الاعتمادات والاستجابة للانحراف.



فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	الأعمال الزراعية والأمن الغذائي
دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات	دورات إدارة الأزمات واستمرارية الأعمال
دورات إدارة المرافق والعقارات	دورات إدارة الرعاية الصحية
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة المنظمات غير الحكومية والعمل الإنساني والتنمية
دورات إدارة وعمليات الطيران	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة	دورات الأمن السيبراني ودورات تقنية المعلومات
دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات	دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات
دورات الحكومة الرقمية والخدمات العامة	دورات التعليم وتطوير التعلم
دورات السكرتارية و إدارة المكاتب	دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال
دورات الصحة والسلامة والأمن المهني	دورات الشحن والملاحة البحرية والموانئ
دورات الضيافة والسياحة	دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة
دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات	دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة المالية
دورات في مجالات القيادة والإدارة	دورات حفظ التراث وإدارة المتاحف



فئات الدورات التدريبية

دورات معتمدة من قبل هيئات دولية

دورات قطاع النفط والغاز ودورات تقنية متنوعة

دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقة



مدن التدريب

أكرا غانا	أثينا اليونان	أبوظبي الإمارات العربية المتحدة
الدار البيضاء المغرب	استنبول تركيا	أمستردام هولندا
الكويت الكويت	القاهرة مصر	الدوحة قطر
باكو أذربيجان	باريس فرنسا	المنامة مملكة البحرين
براغ جمهورية التشيك	بانكوك تايلند	بالي جمهورية إندونيسيا
بورت لويس موريشيوس	برلين ألمانيا	برشلونة إسبانيا
تبليسي جورجيا	بوكيت تايلند	بورتو البرتغال
جنيف سويسرا	جاكرتا جمهورية إندونيسيا	تورنتو كندا
روما إيطاليا	دبي الإمارات العربية المتحدة	جوهانسبرغ جنوب إفريقيا
سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية	زيورخ سويسرا	زنبار تنزانيا
شم الشيخ مصر	سيول كوريا الجنوبية	سنغافورة سنغافورة
طشقند أوزبكستان	طرابزون تركيا	شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية



مدن التدريب

عن بعد منصة زووم	عمان المملكة الأردنية الهاشمية	طوكيو اليابان
كوالالمبور ماليزيا	فيينا النمسا	فرانكفورت ألمانيا
لانكاوي ماليزيا	لاغوس نيجيريا	كيب تاون جنوب إفريقيا
ماربيا إسبانيا	لندن المملكة المتحدة	لشبونة البرتغال
مونترال سويسرا	مسقط سلطنة عمان	مدريد إسبانيا
نيروبي كينيا	ميونخ ألمانيا	ميلان إيطاليا
	نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية	نيس فرنسا