



دورة إدارة المواهب في الصناعات الإبداعية



AGILE LEADERS
Training Center



دورة إدارة المواهب في الصناعات الإبداعية

نظرة عامة

دورة إدارة المواهب في الصناعات الإبداعية دورة مهنية لمدة أسبوع لمديري الموارد البشرية وقادة المواهب والمديرين الإبداعيين والإنتاجيين وشركاء الأفراد، ويأخذ المشاركون منها خطة تشغيل المواهب الإبداعية، تربط الدورة إدارة المواهب في الصناعات الإبداعية بتخطيط القوى العاملة الإبداعية وخرائط المهارات الإبداعية ومجموعات المواهب المستقلة واستبقاء المواهب الإبداعية. وتعالج المسارات المهنية ودورات الإنتاج والاستقلالية ونقل المعرفة وتخطيط التعاقب، تقدم أجايل للتدريب إدارة المواهب للأعمال الإبداعية.

الفئة المستهدفة

- وظائف الأفراد المسؤولة عن استراتيجية القوى العاملة الإبداعية ونظم المواهب وممارسات العمل
- وظائف الإنتاج المسؤولة عن تشكيل الفرق الإبداعية القائمة على المشروعات ودعمها
- وظائف القيادة الإبداعية المسؤولة عن القدرات الفنية والاستقلالية ومناخ الفريق
- وظائف المواهب المسؤولة عن الاستقطاب والتطوير والتنقل والاستبقاء
- وظائف الموارد البشرية المسؤولة عن مزيج الموظفين والمستقلين

تفترض الدورة أن المشاركين يساهمون في قرارات القوى العاملة أو إسناد المشروعات، وتستبعد إدارة الموارد البشرية العامة والتدريب الفني على الإنتاج الإبداعي.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة الإدارات والقطاعات التي تعتمد على المواهب الإبداعية والعمل القائم على المشروعات.

- إدارات الموارد البشرية والأفراد وإدارة المواهب
- الإنتاج الإبداعي وإدارة الاستوديوهات والمحتوى
- الإعلان والتصميم والنشر والإعلام الرقمي
- المتاحف والمؤسسات الثقافية والمنظمات غير الربحية
- الألعاب والرسوم المتحركة والوسائط الغامرة



أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تحليل الأدوار الإبداعية والمهارات والطلب المرتبط بدورة الإنتاج
- بناء مجموعات تجمع الموظفين والمواهب المستقلة
- تطبيق أساليب عادلة لمراجعة ملفات الأعمال والإسناد والاختيار
- تقييم الاستقلالية والسلامة النفسية وضمانات العمل اللائق
- تصميم مسارات التنقل والتعاقب والاستبقاء ونقل المعرفة
- استخدام مقاييس القوى العاملة لتحديد أولويات إجراءات المواهب

جدول الدورة

اليوم 1: هيكل القوى العاملة الإبداعية

- خريطة سلسلة القيمة الإبداعية ودورة الإنتاج
- مصفوفة عائلات الأدوار والتخصصات الإبداعية
- توقع الطلب على المشروعات والطاقة الاستيعابية
- نموذج المسار المهني القائم على ملف الأعمال وأنماط التعاقد
- تصنيف المهارات الإبداعية وسجل الأدلة

اليوم 2: الاستقطاب ومجموعات المواهب

- لوحة مزيج الموظفين والمستقلين
- خريطة مسار المواهب الإبداعية الدامج
- سلم تقييم أدلة ملف الأعمال
- قائمة الإسناد والاختيار العادل
- سجل توافر المواهب وتعارضاتها



اليوم 3: توزيع المواهب وظروف الإبداع

- مصفوفة مواعمة المشروعات مع المواهب
- بروتوكول الموجز الإبداعي ووضوح الدور
- خريطة الاستقلالية وحقوق اتخاذ القرار
- دليل محادثات السلامة النفسية
- مراجعة مخاطر العمل اللائق و ضماناته

اليوم 4: النمو والاستمرارية والاستبقاء

- خريطة حرارية لفجوات القدرات الإبداعية
- خطة انتقال المهارات الرقمية ومهارات الذكاء الاصطناعي
- خريطة الإرشاد والتعلم بين الأجيال
- مصفوفة تغطية تعاقب الحرف الحرة
- قائمة نقل المعرفة وخروج المبدعين

اليوم 5: ممارسة إدارة المواهب الإبداعية

- تمرين: تشخيص فجوة مواهب في دورة إنتاج
- تمرين: مراجعة مجمع مواهب مختلط
- تمرين: تقييم ملف أعمال وقرار إسناد
- تمرين: تصميم مسار للاستبقاء والتعاقب
- تطبيق ختامي: خطة تشغيل المواهب الإبداعية

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة لاختبار قرارات القوى العاملة الإبداعية في بيئات إنتاج متعددة.

- نشاط مقترح: رسم الأدوار والمهارات والتوافر والاعتماديات لدورة إنتاج فيلم أو محتوى رقمي.
- نشاط مقترح: مقارنة خيارات الموظفين والمستقلين لاستوديو تصميم يواجه مواعيد مشروعات متداخلة.
- نشاط مقترح: تطبيق أدلة ملف الأعمال ومعايير الاختيار العادل على إسناد في النشر أو الإعلان.
- نشاط مقترح: بناء إجراءات الاستبقاء والتعاقب ونقل المعرفة لمؤسسة ثقافية.



الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة إدارة المواهب في الصناعات الإبداعية وما الذي تفترضه؟

تناسب وظائف الأفراد والمواهب والإبداع والإنتاج التي تتخذ قرارات القوى العاملة أو إسناد المشروعات عبر تخصصات إبداعية متعددة.

كيف تختلف إدارة المواهب في الصناعات الإبداعية عن دورة إدارة المواهب العامة؟

تعالج إدارة المواهب في الصناعات الإبداعية مسارات ملفات الأعمال ومجموعات المستقلين ودورات الإنتاج والاستقلالية والإنسان وحقوق المبدعين والطلب المتغير، بدلا من الاقتصار على القوى العاملة الدائمة.

كيف تدعم مجموعات المواهب المستقلة تخطيط القوى العاملة الإبداعية؟

تدعم المجموعات التخطيط عندما توثق التخصصات والأدلة والتوافر والتعارضات وسجل الإسناد واحتياجات التطوير ومعايير الوصول العادل.

ما الذي يدعم استبقاء المواهب الإبداعية بين دورات المشروعات؟

يدعم الاستبقاء وضوح الفرص وعدالة الإسناد وتوازن أعباء العمل والسلامة النفسية وإتاحة التطوير ومسارات التنقل والتواصل بين المشروعات.

كيف تدار تغيرات مهارات الذكاء الاصطناعي ضمن إدارة المواهب في الصناعات الإبداعية؟

تدار التغيرات برسم المهام المتأثرة وتحديد فجوات المهارات وحماية التحكم الإبداعي وتخطيط إعادة التأهيل ومراجعة القرارات مع أصحاب المصلحة.

الخاتمة

يأخذ المشاركون خطة تشغيل المواهب الإبداعية بما تتضمنه من خرائط الأدوار والمهارات ومجموعات المواهب وضوابط الإسناد ومسارات الاستبقاء والتعاقب. تحول الخطة قرارات التوظيف المتفرقة إلى نظام مرتبط بدورات الإنتاج. وتساعد الفرق على موازنة احتياجات المشروع مع الاستقلالية وعدالة الوصول واستمرارية القدرات.



فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	الأعمال الزراعية والأمن الغذائي
دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات	دورات إدارة الأزمات واستمرارية الأعمال
دورات إدارة المرافق والعقارات	دورات إدارة الرعاية الصحية
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة المنظمات غير الحكومية والعمل الإنساني والتنمية
دورات إدارة وعمليات الطيران	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة	دورات الأمن السيبراني ودورات تقنية المعلومات
دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات	دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات
دورات الحكومة الرقمية والخدمات العامة	دورات التعليم وتطوير التعلم
دورات السكرتارية و إدارة المكاتب	دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال
دورات الصحة والسلامة والأمن المهني	دورات الشحن والملاحة البحرية والموانئ
دورات الضيافة والسياحة	دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة
دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات	دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة المالية
دورات في مجالات القيادة والإدارة	دورات حفظ التراث وإدارة المتاحف



فئات الدورات التدريبية

دورات معتمدة من قبل هيئات دولية

دورات قطاع النفط والغاز ودورات تقنية متنوعة

دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقة



مدن التدريب

أديس أبابا إثيوبيا	أثينا اليونان	أبوظبي الإمارات العربية المتحدة
اسطنبول تركيا	أمستردام هولندا	أكرا غانا
القاهرة مصر	الدوحة قطر	الدار البيضاء المغرب
باريس فرنسا	المنامة مملكة البحرين	الكويت الكويت
بانكوك تايلاند	بالي جمهورية إندونيسيا	باكو أذربيجان
برلين ألمانيا	برشلونة إسبانيا	براغ جمهورية التشيك
بوكت تايلاند	بورتو البرتغال	بورت لويس موريشيوس
جاكرتا جمهورية إندونيسيا	تورنتو كندا	تبليسي جورجيا
دبي الإمارات العربية المتحدة	جوهانسبرغ جنوب إفريقيا	جنيف سويسرا
زيورخ سويسرا	زنجانر تنزانيا	روما إيطاليا
سيول كوريا الجنوبية	سنغافورة سنغافورة	سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية
طرابزون تركيا	شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية	شرم الشيخ مصر



مدن التدريب

عمان المملكة الأردنية الهاشمية	طوكيو اليابان	طشقند أوزبكستان
فيينا النمسا	فرانكفورت ألمانيا	عن بعد منصة زووم
لاغوس نيجيريا	كيب تاون جنوب إفريقيا	كوالالمبور ماليزيا
لندن المملكة المتحدة	لشبونة البرتغال	لانكاوي ماليزيا
مسقط سلطنة عمان	مدريد إسبانيا	ماريبا إسبانيا
ميونخ ألمانيا	ميلان إيطاليا	مونترال سويسرا
نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية	نيس فرنسا	نيروبي كينيا