



دورة تدريبية في تجربة التعلم الاستراتيجية (LXD) لتعزيز الأداء المؤسسي



AGILE LEADERS
Training Center



دورة تدريبية في تجربة التعلم الاستراتيجية (LXD) لتعزيز الأداء المؤسسي

نظرة عامة على الدورة

تُعد دورة "تصميم تجربة التعلم الاستراتيجية LXD لتعزيز الأداء المؤسسي" دورة تدريبية مؤسسية عالية التأثير مصممة لمساعدة المنظمات على تحويل التعلم إلى محرك قابل للقياس للأداء والإنتاجية وتنمية القدرات. تتجاوز هذه الدورة تصميم التعليم التقليدي، حيث تضع تصميم تجربة التعلم LXD كنظام استراتيجي يتماشى مع أهداف العمل، وأولويات القيادة، ونتائج أداء القوى العاملة.

سيستكشف المشاركون كيف يدمج تصميم تجربة التعلم الاستراتيجية التصميم المتهور حول الإنسان، ونظرية التعلم، وقياس الأداء لإنشاء تجارب تعلم تدعم الأهداف المؤسسية بشكل مباشر. تركز الدورة على تصميم التعلم الموجه بالأداء، مما يضمن مساهمة مبادرات التعلم في فعالية القيادة، وتطوير المواهب، ونمو المهارات، وتحسين الإنتاجية.

من خلال الأنظر العملية والسيناريوهات المؤسسية الواقعية، سيتعلم المشاركون كيفية موازنة استراتيجية التعلم مع استراتيجية العمل، وتصميم تجارب تعلم قائمة على الأداء، وتطبيق تصميم التعلم القائم على الأدلة، وقياس تأثير التعلم باستخدام التحليلات ومقاييس الأداء. يتناول البرنامج أيضاً تصميم تجربة التعلم الرقمي والمدمج، ونماذج الحوكمة، وعائد الاستثمار ROI لتصميم تجربة التعلم، مما يهكّن المشاركين من تبرير الاستثمارات التعليمية على المستوى التنفيذي.

الجمهور المستهدف

- المديرون التنفيذيون وكبار قادة الأعمال
- رؤساء أقسام التعلم والتطوير
- قادة الموارد البشرية وتطوير المواهب
- مديرو التطوير التنظيمي
- مديرو الأداء والاستراتيجية
- مديرو التدريب المؤسسي وتنمية القدرات
- أخصائيو تطوير القيادات
- مصممو تجربة التعلم وفرق التعلم والتطوير

الأقسام المستهدفة

- التعلم والتطوير
- الموارد البشرية
- إدارة المواهب
- التطوير التنظيمي
- الاستراتيجية المؤسسية
- تطوير القيادات
- التحول الرقمي
- إدارة الأداء



القطاعات المستهدفة

- القطاع الحكومي والعام
- الخدمات المالية والمصرفية
- الرعاية الصحية وعلوم الحياة
- الطاقة، النفط والغاز
- الاتصالات والتكنولوجيا
- المنظمات الصناعية والتصنيعية
- الشركات الكبرى والشركات متعددة الجنسيات

أهداف الدورة

بحلول نهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تصميم مبادرات استراتيجية لتجربة التعلم تتماشى مع أهداف النداء المؤسسي
- مواءمة تصميم التعلم مع استراتيجية العمل وأولويات القيادة
- تطبيق نهج تصميم تجربة التعلم الموجهة بالنداء والقائمة على النداء
- تصميم تجارب تعلم تعمل على تحسين إنتاجية القوى العاملة وبناء القدرات
- تطوير استراتيجيات تجربة التعلم لتدريب القيادات والإدارة
- قياس أداء التعلم، وفعالية التدريب، وتأثير التعلم
- تطبيق تحليلات التعلم ومقاييس النداء على قرارات التعلم
- توصيل عائد الاستثمار ROI لتصميم تجربة التعلم إلى القيادة العليا
- بناء خرائط طريق قابلة للتطوير ومستدامة لتصميم تجربة التعلم

منهجية التدريب

تستخدم هذه الدورة منهجية استراتيجية موجهة نحو التطبيق تحاكي الممارسة الاحترافية لتصميم تجربة التعلم. يمر المشاركون بدورات تعلم منظمة تعكس السياقات المؤسسية الحقيقية، وتجمع بين التحليل والتصميم والتطبيق والتقييم والتفكير.

تتضمن المنهجية مناقشات ميسرة، وتعلماً قائماً على الحالات، وتمارين تصميم موجهة، وتعاوناً جماعياً، وجلسات تفكير على المستوى التنفيذي. يعمل المشاركون مع سيناريوهات مؤسسية واقعية لتطبيق مبادئ تصميم تجربة التعلم القائمة على النداء ومواءمة مبادرات التعلم مع نتائج الأعمال.

يتم التركيز على تصميم التعلم القائم على الأدلة واتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات. يستكشف المشاركون كيف تساهم تحليلات التعلم، ومقاييس النداء، وقياس فعالية التدريب في توجيه خيارات التصميم والتحسين المستمر. تضمن التغذية الراجعة من الزملاء والمراجعات المنظمة ترجمة رؤى التعلم إلى استراتيجيات قابلة للتطبيق في البيئات المؤسسية والحكومية.

أدوات الدورة

- أطر تصميم تجربة التعلم
- نهج مواءمة استراتيجية التعلم
- نهج تخطيط النداء والقدرات
- أمثلة على تخطيط رحلة المتعلم
- نهج قياس تأثير التعلم وعائد الاستثمار ROI
- أمثلة على تحليلات التعلم ولوحات معلومات النداء
- قوالب حوكمة تصميم تجربة التعلم
- نهج خرائط طريق تصميم تجربة التعلم



محتوى الدورة

اليوم الأول: أسس تصميم تجربة التعلم الاستراتيجي LXD

- الموضوع 1: تصميم تجربة التعلم الاستراتيجي ودوره في النداء المؤسسي
- الموضوع 2: التطور من تصميم التعليم إلى تصميم تجربة التعلم LXD
- الموضوع 3: المبادئ الأساسية لتصميم التعلم المتمحور حول الإنسان والوجه نحو الأهداف
- الموضوع 4: فهم أبعاد LXD: معايير التصميم والتعلم والنداء
- الموضوع 5: أطر تصميم تجربة التعلم للبيئات المؤسسية
- الموضوع 6: موازنة تصميم تجربة التعلم مع الأهداف والاستراتيجية المؤسسية
- تفكير ومراجعة: ربط أسس LXD بنتائج الأعمال والنداء

اليوم الثاني: موازنة استراتيجية التعلم وأداء الأعمال

- الموضوع 1: استراتيجية التعلم وموازنة النداء المؤسسي
- الموضوع 2: تصميم التعلم الموائل للاستراتيجية العمل ومؤشرات النداء الرئيسية KPIs
- الموضوع 3: والإدارة القيادات لتطوير الاستراتيجي LXD
- الموضوع 4: تصميم تجربة التعلم لنداء القوى العاملة وإنتاجيتها
- الموضوع 5: بناء القدرات من خلال تصميم تجربة التعلم القائمة على النداء
- الموضوع 6: تصميم تجارب التعلم لتنمية المهارات ونمو المواهب
- تفكير ومراجعة: تقييم الموازنة الاستراتيجية في مبادرات التعلم

اليوم الثالث: تصميم تجارب تعلم موجهة بالنداء

- الموضوع 1: مبادئ تصميم التعلم الموجه بالنداء
- الموضوع 2: نهج تصميم تجربة التعلم القائمة على النداء
- الموضوع 3: تصميم تجارب التعلم لتحقيق نتائج قابلة للقياس
- الموضوع 4: تخطيط رحلة المتعلم لتحسين النداء المؤسسي
- الموضوع 5: تصميم التعلم القائم على الأدلة واتخاذ القرارات
- الموضوع 6: دمج تغيير السلوك ونتائج القدرات في LXD
- تفكير ومراجعة: تقييم كيفية تأثير قرارات التصميم على النداء

اليوم الرابع: تصميم تجربة التعلم الرقمي والمدمج والقائم على البيانات

- الموضوع 1: تصميم تجربة التعلم الرقمي للمنظمات الحديثة
- الموضوع 2: نهج تصميم تجربة التعلم المدمج وحالات الاستخدام
- الموضوع 3: منهجيات تصميم تجربة التعلم القائمة على البيانات
- الموضوع 4: تحليلات التعلم لقياس النداء
- الموضوع 5: قياس فعالية التدريب ومقاييس النداء في تصميم التعلم
- الموضوع 6: التعلم الرقمي الموجه بالنداء ومنصات تجربة التعلم LXP
- تفكير ومراجعة: استخدام البيانات والتحليلات لتحسين أداء التعلم



اليوم الخامس: الحوكمة والقياس وتوسيع نطاق LXD لتحقيق التأثير

- الموضوع 1: حوكمة تصميم تجربة التعلم ونماذج التشغيل
- الموضوع 2: تطوير خريطة طريق لتصميم تجربة التعلم
- الموضوع 3: قياس أداء التعلم وتأثير التعلم
- الموضوع 4: عائد الاستثمار ROI لتصميم تجربة التعلم والتقارير التنفيذية
- الموضوع 5: توسيع نطاق تصميم تجربة التعلم الاستراتيجي عبر المنظمة
- الموضوع 6: الحفاظ على النداء المؤسسي طويل الأمد من خلال LXD
- تفكير ومراجعة: بناء نظام بيئي مستدام وموجه بالنداء لتصميم تجربة التعلم LXD

الأسئلة الشائعة

ما هي المؤهلات أو المتطلبات المسبقة المحددة المطلوبة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد متطلبات مسبقة رسمية. تم تصميم الدورة للمهنيين ذوي الخبرة في أدوار القيادة، أو التعلم والتطوير، أو الموارد البشرية، أو التطوير التنظيمي، أو إدارة النداء.

كم مدة جلسة كل يوم، وهل هناك عدد إجمالي من الساعات المطلوبة للدورة بأكملها؟

تستغرق جلسة كل يوم عادةً 4-5 ساعات، بها في ذلك الأنشطة التفاعلية والتفكير. تبلغ مدة الدورة الكاملة حوالي 20-25 ساعة على مدار خمسة أيام.

كيف يعمل تصميم تجربة التعلم على تحسين النداء المؤسسي بشكل مباشر؟

يعمل تصميم تجربة التعلم على تحسين النداء المؤسسي من خلال موازنة مبادرات التعلم مع استراتيجية العمل. ومقاييس النداء، واحتياجات قدرات القوى العاملة، مما يضمن تحقيق التعلم لنتائج قابلة للقياس بدلاً من مجرد نقل المعرفة المعزول.

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات تصميم تجربة التعلم الاستراتيجية الأخرى؟

تضع هذه الدورة تصميم تجربة التعلم كنظام أداء استراتيجي بدلاً من كونه تخصصاً يركز على المحتوى أو الندوات. فهي تدمج استراتيجية التعلم، والحوكمة، والتحليلات، وقياس عائد الاستثمار ROI لمساعدة المنظمات على ربط التعلم بنتائج الأعمال مباشرةً. يكتسب المشاركون أطراً عملية لتطوير القيادات، ونمو المواهب، وتحول التعلم الرقمي، مما يجعل هذا البرنامج ذا صلة عالية بالمديرين التنفيذيين والمنظمات التي تركز على النداء وتسعى لتحقيق تأثير قابل للقياس من استثمارات التعلم.

فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات	دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة
دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات	دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات
دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال	دورات السكرتارية و إدارة المكاتب
دورات الصحة والسلامة والذهن المهني	دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة
دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية	دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات
دورات في مجالات القيادة والإدارة	دورات معتمدة من قبل هيئات دولية
دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية	



معدن التدريب

أكر غانا	أثينا اليونان	أبوظبي الإمارات العربية المتحدة
الجبيل المملكة العربية السعودية	استنبول تركيا	أهستردام هولندا
الرياض المملكة العربية السعودية	الدوحة قطر	الدار البيضاء المغرب
المنامة مملكة البحرين	الكويت الكويت	القاهرة مصر
بانكوك تايلند	باكو أذربيجان	باريس فرنسا
برلين ألمانيا	برشلونة إسبانيا	براغ جمهورية التشيك
تيليسي جورجيا	بوكيت تايلاند	بورتو البرتغال
جنيف سويسرا	جاكارتا جمهورية إندونيسيا	تورنتو كندا
روما إيطاليا	حلي الإمارات العربية المتحدة	جوهانسبرغ جنوب أفريقيا
سنغافورة سنغافورة	سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية	زنجان تنزانيا
شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية	شرم الشيخ مصر	سيول كوريا الجنوبية
طوكيو اليابان	طشقند أوزبكستان	طرابزون تركيا
فرانكفورت ألمانيا	عن بعد منصة زووم	عمان المملكة الأردنية الهاشمية

مدن التدريب

كيب تاون جنوب افريقيا	كوالالمبور ماليزيا	فيينا النمسا
لندن المملكة المتحدة	لشبونة البرتغال	لانكاوي ماليزيا
مسقط سلطنة عمان	هدريد اسبانيا	ماربيا اسبانيا
ميونخ ألمانيا	ميلان إيطاليا	مونترو سويسرا
	نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية	نيروبي كينيا