



تدريب قانون العمل السعودي: امتثال الموارد البشرية، قوى ولوائح التوظيف



AGILE LEADERS
Training Center



تدريب قانون العمل السعودي: امتثال الموارد البشرية، قوى ولوائح التوظيف

نظرة عامة على الدورة:

يُعد قانون العمل السعودي وامتثال الموارد البشرية برنامجاً تدريبياً عملياً لمدة خمسة أيام في قانون العمل السعودي، مصمماً لمساعدة أخصائيي الموارد البشرية، والمهراء، وفرق الامتثال، وقادة الأعمال على ترجمة تشريعات التوظيف السعودية إلى ممارسات دقيقة للموارد البشرية اليومية. تعكس الدورة إطار قانون العمل السعودي المحدث، بما في ذلك تعديلات قانون العمل السعودي الأخيرة، ومتطلبات التوظيف المعدلة، وحماية الموظفين، والتزامات أصحاب العمل التي تشكل قانون العمل السعودي 2026. تتناول التعديلات مجالات تشمل فترة التجربة، وإجراءات الاستقالة، وإجازة النومة، وترتيبات العمل الإضافي، وعقود توظيف غير السعوديين، وإجراءات التأديب، والتوظيف، وإنهاء الخدمة.

يدرس المشاركون دورة حياة التوظيف الكاملة، بدءاً من التوظيف وعقد التوظيف السعودي مروراً بمتطلبات فترة التجربة السعودية، وساعات العمل، واستحقاقات إجازات الموظفين السعوديين، والإجراءات التأديبية، والاستقالة، وإنهاء الخدمة بموجب قانون العمل السعودي، ومستحقات نهاية الخدمة السعودية. يربط البرنامج أيضاً قانون التوظيف بتدريب امتثال الموارد البشرية التشغيلي السعودي، بما في ذلك امتثال الموارد البشرية لقوى، وعقود التوظيف في قوى، وامتثال كشوف الرواتب السعودية، ونظام حماية الأجور في المملكة العربية السعودية، وامتثال السعودية، واعتبارات نطاقات ذات الصلة. يؤكد دليل امتثال الموارد البشرية المرفوع بشكل خاص على مطابقة معلومات التوظيف في قوى، وسجلات كشوف الرواتب، وبيانات الأجور كجزء من الامتثال الرقمي الحديث للموارد البشرية.

للحصول على مزيد من الرؤى العملية حول التطورات التنظيمية الحالية، يمكن للمشاركين الرجوع إلى مقال التطوير المهني المستمر CPD، [قانون العمل السعودي 2026: دليل شامل لامتثال الموارد البشرية](#)، والذي يوفر سياقاً إضافياً حول عقود التوظيف، وامتثال قوى، وساعات العمل، والإجازات، وكشوف الرواتب، والسعودية، والتزامات نهاية الخدمة.

تركز الدورة على التفسير العملي، ومنع المخاطر، والتوثيق، ومواءمة السياسات، واتخاذ قرارات الموارد البشرية المستتيرة قانونياً، بدلاً من الدراسة القانونية النظرية البحتة.

الجمهور المستهدف:

- مديرو الموارد البشرية ورؤساء الموارد البشرية
- مدراء الموارد البشرية وشركاء أعمال الموارد البشرية
- مدراء عمليات الموارد البشرية
- مدراء علاقات الموظفين
- مدراء وموظفو شؤون الموظفين
- مدراء وموظفو امتثال الموارد البشرية
- أخصائيو الشؤون القانونية والامتثال
- مدراء ومختصو كشوف الرواتب
- أخصائيو التعويضات والمزايا
- مدراء التوظيف واستقطاب المواهب
- مدراء السعودية والتوظيف
- مدراء الإدارة
- رؤساء الأقسام ومدراء الخط النول
- أصحاب الأعمال والمدراء العامون
- الأخصائيون المسؤولون عن عقود التوظيف، وإدارة القوى العاملة، وعلاقات الموظفين



الأقسام المستهدفة:

- الموارد البشرية
- عمليات الموارد البشرية
- الشؤون القانونية والامتثال
- كشوف الرواتب والتعويضات
- علاقات الموظفين
- التوظيف واستقطاب المواهب
- التوظيف / السعودية
- العمليات والإدارة

القطاعات المستهدفة:

- المنظمات المرتبطة بالحكومة والقطاع الخاص
- البنوك، الخدمات المالية، والتأمين
- النفط، الغاز، البتروكيماويات، والطاقة
- الإنشاءات، الهندسة، والبنية التحتية
- التصنيع والعمليات الصناعية
- البيع بالتجزئة، السلع الاستهلاكية سريعة التداول، وخدمات المستهلكين
- الضيافة، السياحة، والترفيه
- منظمات الرعاية الصحية والأدوية
- الاتصالات والتكنولوجيا
- اللوجستيات، النقل، وسلسلة التوريد
- العقارات وإدارة المرافق
- الخدمات المهنية والتجارية
- منظمات التعليم والتدريب
- الشركات الدولية العاملة في المملكة العربية السعودية
- المنظمات التي توظف قوى عاملة سعودية وغير سعودية

أهداف الدورة:

بحلول نهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تفسير الأحكام الرئيسية وتعديلات قانون العمل السعودي الأخيرة التي تؤثر على أصحاب العمل والموظفين.
- تطبيق متطلبات قانون العمل السعودي 2026 عبر دورة حياة الموظف الكاملة.
- صياغة ومراجعة وإدارة عقد توظيف سعودي متوافق.
- إدارة عقود التوظيف في قوى وتحديد التناقضات التي تؤثر على امتثال الموارد البشرية لقوى.
- تطبيق متطلبات فترة التجربة السعودية المتوافقة قانونياً وإجراءات تجديد العقد.
- إدارة ساعات العمل، العمل الإضافي، فترات الراحة، الإجازات، واستحقاقات إجازات الموظفين السعوديين.
- تطبيق متطلبات امتثال كشوف الرواتب السعودية وفهم دور نظام حماية الأجور في المهلكة العربية السعودية.
- التعرف على مسؤوليات الموارد البشرية المتعلقة بامتثال السعودية ومتطلبات نطاقات.
- تطبيق إجراءات التأديب السعودية المناسبة لسوء سلوك الموظف.
- إدارة الاستقالة، الإشعار، الفصل، وإنهاء الخدمة بموجب قانون العمل السعودي بشكل متسق.
- التمييز بين إنهاء الخدمة بسبب مشروع وظروف إنهاء العقد الأخرى.
- حساب ومراجعة مستحقات نهاية الخدمة السعودية باستخدام مبادئ الخدمة والأجور المعمول بها.
- تحديد مخاطر قانون التوظيف قبل الانتهاء من قرارات التأديب أو إنهاء الخدمة.
- موازنة سياسات الموارد البشرية، العقود، سجلات كشوف الرواتب، ملفات الموظفين، وسجلات الموارد البشرية الرقمية مع متطلبات التوظيف السعودية.
- إنشاء ضوابط عملية داخلية لامتثال الموارد البشرية وإجراءات التوثيق.

منهجية التدريب:

تستخدم الدورة نهج التعلم المؤسسي التطبيقي الذي يربط تدريب قانون التوظيف السعودي بقرارات الموارد البشرية الواقعية بدلاً من تقديم التشريع مادة بمادة فقط. تُقدم المناقشات الميسرة الأحكام ذات الصلة من قانون العمل السعودي قبل أن يحلل المشاركون كيف تؤثر هذه المتطلبات على عقود التوظيف، وكشوف الرواتب، وعلاقات الموظفين، والتوظيف، وعمليات إنهاء الخدمة.

تُستخدم دراسات الحالة طوال البرنامج لفحص المواقف التي تنطوي على فترة التجربة السعودية، وتجديد العقد، والإجازات، والعمل الإضافي، والإجراءات التأديبية، والاستقالة، وإنهاء الخدمة بموجب قانون العمل السعودي. يعمل المشاركون من خلال سيناريوهات واقعية لتحديد التوثيق الصحيح، وتسلسل القرار، ومخاطر الامتثال المحتملة، واستجابة الموارد البشرية المناسبة.

تركز الأنشطة الجماعية على مراجعة بنود نموذج عقد التوظيف السعودي، وتحديد مشكلات امتثال الموارد البشرية لقوى، ومطابقة معلومات كشوف الرواتب والتوظيف، وفحص اعتبارات نظام حماية الأجور في المهلكة العربية السعودية. يناقش المشاركون أيضاً امتثال السعودية والآثار المتعلقة بنطاقات على القوى العاملة مع التمييز بين المتطلبات القانونية وسياسة الشركة.

تدعم أمثلة الحسابات العملية فهم الأجور، والعمل الإضافي، والخصومات، ومستحقات نهاية الخدمة السعودية. تُطور المناقشات القائمة على السيناريوهات حول إجراءات التأديب السعودية قدرة المشاركين على توثيق سوء السلوك وتطبيق الضمانات الإجرائية.

تُرسخ جلسات التفكير اليومية التعلم وتسمح للمشاركين بربط متطلبات تدريب قانون العمل السعودي وامتثال الموارد البشرية مباشرة بممارساتهم التنظيمية الخاصة. يتم تقديم الملاحظات باستمرار لتصحيح التفسير وتعزيز التطبيق العملي.



أدوات الدورة:

- مواد مرجعية محدثة لقانون العمل السعودي
- دليل مرجعي لتعديلات قانون العمل السعودي
- ملاحظات مرجعية لامتحان الموارد البشرية لقانون العمل السعودي 2026
- قائمة مراجعة امتثال دورة حياة التوظيف
- قائمة مراجعة عقد التوظيف السعودي
- قائمة مراجعة امتثال عقود التوظيف في قوى
- إطار مراجعة امتثال الموارد البشرية لقوى
- قائمة مراجعة امتثال فترة التجربة
- دليل مرجعي للاستحقاقات إجازات الموظفين
- جدول مرجعي لساعات العمل والعمل الإضافي
- قائمة مراجعة امتثال كشوف الرواتب السعودية
- أمثلة امتثال نظام حماية الأجور
- أمثلة مرجعية لامتحان السعودية ونطاقات
- خريطة عملية الإجراءات التأديبية
- أمثلة توثيق سوء سلوك الموظف
- قائمة مراجعة قرارات إنهاء الخدمة والاستقالة
- أمثلة حساب مستحقات نهاية الخدمة
- قائمة مراجعة تحقيق امتثال الموارد البشرية
- نماذج سيناريوهات التوظيف ودراسات الحالة
- قائمة مراجعة سياسات الموارد البشرية

ملاحظة: يتم تقديم أي منصات أو حاسبات أو برامج أو أنظمة امتثال يتم مناقشتها خلال الدورة من خلال عروض توضيحية أو أمثلة أو لقطات شاشة أو رؤى عملية حيثما كان ذلك مناسباً. لا يتم توفير الوصول إلى هذه الأدوات أو تراخيصها كجزء من التدريب.

محتوى الدورة:

اليوم الأول: قانون العمل السعودي 2026 وامتحان عقود التوظيف

- الموضوع 1: إطار قانون العمل السعودي، نطاقه، ومسؤوليات أصحاب العمل
- الموضوع 2: تعديلات قانون العمل السعودي الرئيسية وتأثيرها على الموارد البشرية
- الموضوع 3: حقوق والتزامات أصحاب العمل والموظفين
- الموضوع 4: متطلبات عقد التوظيف السعودي وشروط التوظيف الإلزامية
- الموضوع 5: عقود التوظيف محددة المدة، وغير محددة المدة، وعقود توظيف غير السعوديين
- الموضوع 6: عقود التوظيف في قوى، التوثيق، وامتحان الموارد البشرية
- تفكير ومراجعة: مراجعة المتطلبات الرئيسية لقانون العمل السعودي 2026 وتحديد مخاطر امتثال عقود التوظيف



اليوم الثاني: ظروف العمل، كشوف الرواتب، نظام حماية الأجور، واستحقاقات الموظفين

- الموضوع 1: متطلبات فترة التجربة السعودية وإدارة الموارد البشرية
- الموضوع 2: ساعات العمل، فترات الراحة، ساعات رمضان، والعمل الإضافي
- الموضوع 3: الإجازة السنوية واستحقاقات إجازات الموظفين السعوديين
- الموضوع 4: إجازة الأمومة، الأبوة، المرضية، الوفاة، والإجازات الخاصة
- الموضوع 5: أمثال كشوف الرواتب السعودية، مدفوعات الأجور، والخصومات المسموح بها
- الموضوع 6: نظام حماية الأجور في المملكة العربية السعودية ومواءمة سجلات كشوف الرواتب
- تفكير ومراجعة: مراجعة استحقاقات الموظفين، أمثال الأجور، ومخاطر كشوف الرواتب الشائعة

اليوم الثالث: السعودية، نطاقات، وإدارة أمثال الموارد البشرية

- الموضوع 1: أمثال السعودية ومسؤوليات أصحاب العمل في التوظيف
- الموضوع 2: فهم نطاقات وضوابط توظيف القوى العاملة
- الموضوع 3: أمثال التوظيف للموظفين السعوديين وغير السعوديين
- الموضوع 4: تصاريح العمل، حالة التوظيف، ومتطلبات الموظفين غير السعوديين
- الموضوع 5: سجلات الموارد البشرية، السياسات، اللوائح الداخلية، وأمثال التوثيق
- الموضوع 6: بناء عملية فعالة لمراقبة أمثال الموارد البشرية السعودية
- تفكير ومراجعة: مراجعة التوظيف، توثيق التوظيف، وثغرات ضوابط أمثال الموارد البشرية

اليوم الرابع: علاقات الموظفين وإجراءات التأديب السعودية

- الموضوع 1: واجبات أصحاب العمل والموظفين في مكان العمل
- الموضوع 2: سوء سلوك الموظف والإجراءات التأديبية المسموح بها قانوناً
- الموضوع 3: التحقيق، استجواب الموظف، ومتطلبات التوثيق
- الموضوع 4: الإنذارات الكتابية، العقوبات، وضوابط القرارات التأديبية
- الموضوع 5: شكاوى الموظفين، الاعتراضات، وإجراءات التصعيد
- الموضوع 6: إدارة مخاطر علاقات الموظفين ومنع النزاعات العمالية
- تفكير ومراجعة: تطبيق إجراءات التأديب السعودية على سيناريوهات واقعية لسوء سلوك الموظفين

اليوم الخامس: إنهاء الخدمة، الاستقالة، وأمثال نهاية الخدمة

- الموضوع 1: الأسباب المشروعة لإنهاء الخدمة بموجب قانون العمل السعودي
- الموضوع 2: إنهاء الخدمة بسبب مشروع والمتطلبات الإجرائية
- الموضوع 3: فترات الإشعار، الاستقالة، وإجراءات إنهاء العقد
- الموضوع 4: مخاطر إنهاء الخدمة غير المشروع، التعويض، وتوثيق الموارد البشرية
- الموضوع 5: مستحقات نهاية الخدمة السعودية ومبادئ التسوية النهائية
- الموضوع 6: دمج العقود، قوى، كشوف الرواتب، علاقات الموظفين، وأمثال الموارد البشرية
- تفكير ومراجعة: مراجعة سيناريوهات إنهاء خدمة الموظفين الكاملة من قرار إنهاء الخدمة حتى التسوية النهائية



السئلة الشائعة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات المسبقة المحددة المطلوبة للمشاركين قبل الالتحاق بالدورة؟

لا يتطلب مؤهل قانوني محدد. الدورة مناسبة لأخصائي الموارد البشرية، والمهراء، وموظفي كشوف الرواتب، وأخصائيي الامتثال، والإداريين، وغيرهم من الموظفين المسؤولين عن إدارة القوى العاملة في المملكة العربية السعودية. الخبرة السابقة في سياسات الموارد البشرية، علاقات الموظفين، عقود التوظيف، كشوف الرواتب، أو مهارات مكان العمل السعودي مفيدة ولكنها ليست إلزامية.

كم مدة كل جلسة يومية، وهل هناك عدد إجمالي من الساعات المطلوبة للدورة بأكملها؟

تصمم كل جلسة يومية عادةً لتستمر حوالي 4-5 ساعات، مع فترات راحة وأنشطة تفاعلية متضمنة. تمتد مدة الدورة الإجمالية على مدار خمسة أيام، أي حوالي 20-25 ساعة تدريب.

ما هي أهم التغييرات في قانون العمل السعودي التي يجب على فرق الموارد البشرية فهمها عند إدارة الموظفين؟

يجب على فرق الموارد البشرية إيلاء اهتمام خاص للتغييرات التي تؤثر على عقود التوظيف، وفترة التجربة السعودية، وإجراءات الاستقالة، واستحقاقات إجازة الأمومة وغيرها. وخيارات تعويض العمل الإضافي، وإشعارات التأديب، وشكاوى الموظفين، والامتثال المتعلق بالتوظيف، وترتيبات توظيف غير السعوديين. يجب أن يربط تدريب امتثال الموارد البشرية الفعال هذه المتطلبات القانونية بالعقود، وكشوف الرواتب، وسجلات قوى، وسياسات الموارد البشرية، وعلاقات الموظفين، وعمليات إنهاء الخدمة بدلاً من التعامل مع كل مطلب بشكل مستقل.

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات تدريب قانون العمل السعودي الأخرى:

يتجاوز قانون العمل السعودي وامتثال الموارد البشرية شرح التشريعات ويركز على ما يجب على أخصائيي الموارد البشرية فعله بالفعل قبل وأثناء وبعد قرارات التوظيف. بدلاً من التعامل مع تدريب قانون العمل السعودي كموضوع قانوني بحت، تربط الدورة القانون مباشرة بامتثال الموارد البشرية لقوى، وعقود التوظيف في قوى، وتوثيق الموظفين، وامتثال كشوف الرواتب السعودية، ونظام حماية الأجور في المملكة العربية السعودية، وامتثال السعودية، وإجراءات التأديب، وإنهاء خدمة القوى العاملة.

تتبع الدورة دورة حياة الموظف من التوظيف وعقد التوظيف السعودي مروراً بفترة التجربة، وظروف العمل، واستحقاقات إجازات الموظفين السعوديين، وكشوف الرواتب، وعلاقات الموظفين، والاستقالة، وإنهاء الخدمة بموجب قانون العمل السعودي، ومستحقات نهاية الخدمة السعودية. وهذا يخلق إطار امتثال عملي يمكن لفرق الموارد البشرية تطبيقه عبر العمليات اليومية.

يولى اهتمام خاص لتعديلات قانون العمل السعودي الأخيرة، بما في ذلك إطار فترة التجربة البالغة 180 يوماً، وأحكام عقود غير السعوديين المحدث، وإجراءات الاستقالة، وتغييرات إجازة الأمومة، وبدائل العمل الإضافي، ومتطلبات إشعارات التأديب، والنتائج المترتبة على التوظيف.

يؤكد البرنامج أيضاً على الاتساق بين قرارات الموارد البشرية والوثائق الداعمة. يتعلم المشاركون تحديد ثغرات الامتثال قبل أن تتحول إلى نزاعات موظفين، أو مشكلات في كشوف الرواتب، أو تناقضات في العقود، أو مخاطر إنهاء الخدمة. وهذا يجعل الدورة مناسبة بشكل خاص للمنظمات التي تسعى إلى تدريب عملي على قانون العمل السعودي وامتثال الموارد البشرية، بدلاً من مقدمة عامة لقانون التوظيف.

فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات	دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة
دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات	دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات
دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال	دورات السكرتارية و إدارة المكاتب
دورات الصحة والسلامة والذهن المهني	دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة
دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية	دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات
دورات في مجالات القيادة والإدارة	دورات معتمدة من قبل هيئات دولية
دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية	



معدن التدريب

أكر غانا	أثينا اليونان	أبوظبي الإمارات العربية المتحدة
الجبيل المملكة العربية السعودية	استنبول تركيا	أهستردام هولندا
الرياض المملكة العربية السعودية	الدوحة قطر	الدار البيضاء المغرب
المنامة مملكة البحرين	الكويت الكويت	القاهرة مصر
بانكوك تايلند	باكو أذربيجان	باريس فرنسا
برلين ألمانيا	برشلونة إسبانيا	براغ جمهورية التشيك
تيليسي جورجيا	بوكيت تايلاند	بورتو البرتغال
جنيف سويسرا	جاكارتا جمهورية إندونيسيا	تورنتو كندا
روما إيطاليا	حلي الإمارات العربية المتحدة	جوهانسبرغ جنوب أفريقيا
سنغافورة سنغافورة	سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية	زنجان تنزانيا
شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية	شرم الشيخ مصر	سيول كوريا الجنوبية
طوكيو اليابان	طشقند أوزبكستان	طرابزون تركيا
فرانكفورت ألمانيا	عن بعد منصة زووم	عمان المملكة الأردنية الهاشمية

مدن التدريب

كيب تاون جنوب افريقيا	كوالالمبور ماليزيا	فيينا النمسا
لندن المملكة المتحدة	لشبونة البرتغال	لانكاوي ماليزيا
مسقط سلطنة عمان	هدريد اسبانيا	ماربيا اسبانيا
ميونخ ألمانيا	ميلان إيطاليا	مونترو سويسرا
	نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية	نيروبي كينيا