



دورة تخطيط القوى العاملة وتوطين المواهب



AGILE LEADERS
Training Center



دورة تخطيط القوى العاملة وتوطين المواهب

نظرة عامة

دورة تخطيط القوى العاملة وتوطين المواهب هي برنامج مهني لمدة أسبوع لممارسي القوى العاملة والمواهب والتوطين واستراتيجية الأفراد، ويغادر المشاركون بخطة متكاملة لتوطين القوى العاملة. تعالج الدورة الفجوة بين توقع الطلب وأولويات الوظائف وعرض المواهب وتنمية القدرات والاستبقاء والحوكمة الموثوقة من خلال تحليل السيناريوهات والضوابط المسؤولة. تطور أجايل للتدريب القدرة التطبيقية في تخطيط القوى العاملة وتوطين المواهب.

الفئة المستهدفة

- الفرق المسؤولة عن تخطيط الطلب والعرض للقوى العاملة
- الوظائف المسؤولة عن استقطاب المواهب واختيارها
- الفرق المسؤولة عن تطوير القدرات والتنقل والتعاقب
- فرق تحليلات الأفراد المسؤولة عن أدلة التوطين ولوحاته
- قادة الأعمال المسؤولين عن انتقال القوى العاملة ونتائج المواهب
- فرق الحوكمة المسؤولة عن البيانات الرسمية وضمان الضوابط

تفترض الدورة أن المشاركين يسهمون في قرارات القوى العاملة أو المواهب أو التوطين، ولا تتناول الاستشارات القانونية أو إدارة المعاملات التفصيلية للمنصات.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تخدم الدورة المؤسسات التي تحتاج إلى موازنة قدرات القوى العاملة وطلب الأعمال وتوطين المواهب بصورة مسؤولة.

- الموارد البشرية وتخطيط القوى العاملة وتحليلات الأفراد
- استقطاب المواهب والتعلم والتطوير والتعاقب
- عمليات التصنيع والطاقة والخدمات اللوجستية
- المصارف والتأمين والخدمات المهنية والتقنية
- التجزئة والضيافة والرعاية الصحية
- الحوكمة والمخاطر والامتثال والضمان الداخلي



أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تحليل الطلب والعرض والمهارات والتعرض للتوظيف
- ترتيب الوظائف لمسارات مستدامة للمواهب الوطنية
- بناء مسارات الاستقطاب والتطوير والتنقل والاستبقاء
- استخدام ضوابط البيانات الرسمية لإثبات النتائج
- تقييم السيناريوهات وخيارات الدعم والمخاطر
- تطبيق الحوكمة على خطة السعودة للقوى العاملة

جدول الدورة

اليوم 1: الاستراتيجية والسياق الرسمي

- تخطيط القوى العاملة وأولويات الأعمال
- استراتيجية توظيف المواهب ومبادئ التشغيل
- حوكمة نطاقات للقوى العاملة والتحقق من القواعد الحالية
- بيانات عقود قوى وضوابط الإثبات
- خريطة سياق توظيف القوى العاملة

اليوم 2: الطلب والعرض وأولويات الوظائف

- محركات الطلب الاستراتيجي وآفاق التخطيط
- تقسيم القوى العاملة وهندسة الوظائف
- العرض الحالي والتسرب والتنقل والمهارات
- تحليل الوظائف الحرجة والتعرض للتوظيف
- نموذج سيناريوهات الطلب والعرض



اليوم 3: مسارات المواهب الوطنية

- مصادر مسارات المواهب الوطنية وقيودها
- الاستقطاب الشامل والاختيار القائم على الأدلة
- مسارات الخريجين وبدايات المسار وذوي الخبرة
- فحص دعم هدف والتحقق الرسمي من الأهلية
- مقاييس التحويل والجودة في المسارات

اليوم 4: التطوير والاستبقاء

- تشخيص فجوات المهارات والجاهزية
- التعلم والتطوير أثناء العمل والإرشاد
- المسارات المهنية والتنقل والتعاقب
- مسؤولية المدير وتجربة الموظف
- مخاطر الاستبقاء وتخطيط التدخل

اليوم 5: القياس والمشروع الختامي

- مقاييس التوظيف والقدرة والإنتاجية والاستقرار
- ملكية البيانات وتسويتها وضوابط مراجعتها
- مفاضلات السيناريوهات ومخاطر الانتقال
- الحوكمة والتصعيد ودورية المراجعة
- المشروع الختامي: خطة السعودة للقوى العاملة

التمارين التطبيقية

تربط الأنشطة المقترحة أدلة القوى العاملة بقرارات المواهب المستدامة.

- نشاط مقترح: تقسيم الوظائف وتحديد الطلب والعرض والتعرض للتوظيف
- نشاط مقترح: بناء مسار مواهب وطنية لعائلة وظائف حرجية
- نشاط مقترح: اختبار خيارات التطوير والاستبقاء مقابل السيناريوهات
- نشاط مقترح: تصميم لوحة قياس ومراجعة حوكمة للخطة



الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة تخطيط القوى العاملة وتوطين المواهب وما متطلباتها؟

تناسب الممارسين والقادة الذين يسهمون في قرارات القوى العاملة أو المواهب أو التوطين، وتفترض مشاركة عملية في تخطيط الأفراد دون اشتراط خبرة متقدمة في التحليلات.

كيف يختلف توطين المواهب عن التخطيط العام للقوى العاملة؟

يضيف توطين المواهب عرض المواهب الوطنية وملاءمة الوظائف ومسارات التطوير والاستبقاء وأدلة البرامج الرسمية وحوكمة التوطين إلى تخطيط الطلب والقدرات.

هل حل خطة السعودة للقوى العاملة محل المتطلبات الرسمية الحالية؟

لا. تدعم الخطة القرارات الداخلية ولا تحل محل الحدود الرسمية الحالية أو السجلات الموثقة أو حسابات المنصات أو الاستشارة القانونية المهنية.

كيف يستخدم دعم هدف في مسارات المواهب الوطنية؟

يمكن فحص منتجات هدف كممكّنات محتملة لمسارات التدريب والتوظيف المؤهلة، مع ضرورة التحقق من الشروط والأدلة والتوقيت والأهلية الحالية عبر القنوات الرسمية.

ما الذي يجعل استراتيجية توطين المواهب مستدامة؟

يربط التوطين المستدام الطلب الحقيقي بوظائف مناسبة واختيار عادل وتنمية قدرات ودعم المدير والتنقل المهني والاستبقاء والبيانات الموثوقة والحوكمة المسؤولة.

الخاتمة

يعود المشاركون بخطة السعودة للقوى العاملة التي تربط الطلب وأولويات الوظائف ومسارات المواهب الوطنية والتطوير والاستبقاء والأدلة والمقاييس والحوكمة. تجعل الخطة الافتراضات والاختيارات مرئية لصناع القرار. وتدعم الانتقال من نشاط توظيف قصير الأجل إلى توطين مواهب أكثر قدرة واستقراراً.



فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	الأعمال الزراعية والأمن الغذائي
دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات	دورات إدارة الأزمات واستمرارية الأعمال
دورات إدارة المرافق والعقارات	دورات إدارة الرعاية الصحية
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة المنظمات غير الحكومية والعمل الإنساني والتنمية
دورات إدارة وعمليات الطيران	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة	دورات الأمن السيبراني ودورات تقنية المعلومات
دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات	دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات
دورات الحكومة الرقمية والخدمات العامة	دورات التعليم وتطوير التعلم
دورات السكرتارية و إدارة المكاتب	دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال
دورات الصحة والسلامة والأمن المهني	دورات الشحن والملاحة البحرية والموانئ
دورات الضيافة والسياحة	دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة
دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات	دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة المالية
دورات في مجالات القيادة والإدارة	دورات حفظ التراث وإدارة المتاحف



فئات الدورات التدريبية

دورات معتمدة من قبل هيئات دولية

دورات قطاع النفط والغاز ودورات تقنية متنوعة

دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقة



مدن التدريب

أديس أبابا إثيوبيا	أثينا اليونان	أبوظبي الإمارات العربية المتحدة
اسطنبول تركيا	أمستردام هولندا	أكرا غانا
القاهرة مصر	الدوحة قطر	الدار البيضاء المغرب
باريس فرنسا	المنامة مملكة البحرين	الكويت الكويت
بانكوك تايلند	بالي جمهورية إندونيسيا	باكو أذربيجان
برلين ألمانيا	برشلونة إسبانيا	براغ جمهورية التشيك
بوكيت تايلاند	بورثو البرتغال	بورت لويس موريشيوس
جاكرتا جمهورية إندونيسيا	تورنتو كندا	تبليسي جورجيا
دبي الإمارات العربية المتحدة	جوهانسبرغ جنوب إفريقيا	جنيف سويسرا
زيورخ سويسرا	زنجانر تنزانيا	روما إيطاليا
سيول كوريا الجنوبية	سنغافورة سنغافورة	سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية
طرابزون تركيا	شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية	شرم الشيخ مصر



مدن التدريب

عمان المملكة الأردنية الهاشمية	طوكيو اليابان	طشقند أوزبكستان
فيينا النمسا	فرانكفورت ألمانيا	عن بعد منصة زووم
لاغوس نيجيريا	كيب تاون جنوب إفريقيا	كوالالمبور ماليزيا
لندن المملكة المتحدة	لشبونة البرتغال	لانكاوي ماليزيا
مسقط سلطنة عمان	مدريد إسبانيا	ماريبا إسبانيا
ميونخ ألمانيا	ميلان إيطاليا	مونترال سويسرا
نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية	نيس فرنسا	نيروبي كينيا