



الاحتراف في إدارة الكفاءات الشاملة: استراتيجيات متكاملة لمخصصي الموارد البشرية



AGILE LEADERS
Training Center

الاحتراف في إدارة المكافآت الشاملة: استراتيجيات متكاملة لمتخصصي الموارد البشرية

نظرة عامة على الدورة

توفر هذه الدورة تدريباً متكاملاً حول استراتيجيات المكافآت الشاملة، وهي موجهة لمتخصصي الموارد البشرية الذين يسعون إلى تطوير مهاراتهم في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية والتخطيط. تتناول الدورة موضوعات أساسية مثل أنظمة التعويضات، وقضايا مثل التخطيط الضريبي الدولي، التدقيق، وبرامج الصحة المهنية. كما تعالج فجوات في تحليلات الموارد البشرية، إدارة التعويضات، والتخطيط المالي.

الجمهور المستهدف:

- مدراء الموارد البشرية
- محللو التعويضات
- المستشارون الماليون
- محللو الأعمال

الأقسام المستهدفة:

- الموارد البشرية
- المالية
- العمليات

القطاعات المستهدفة:

- الرعاية الصحية
- المالية
- التصنيع
- الحكومة
- الهيئات الحكومية وما في حكمها

أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- فهم تحليلات الموارد البشرية
- التعرف على نماذج التعويض المختلفة
- إتقان تصنيف التكاليف بشكل يتوافق مع الأهداف الاستراتيجية
- تطبيق نظام المكافآت الشاملة بفعالية
- تعزيز التفكير الاستراتيجي في بيئة العمل
- دعم المعايير الأخلاقية في سياسات الموارد البشرية



منهجية التدريب:

تعتمد هذه الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية، ودراسات الحالة الواقعية، والعمل الجماعي. يتم تقديم المحتوى بشكل يعزز الفهم النظري ويتيح التطبيق العملي، بها يضمن تجربة تدريبية متكاملة.

أدوات الدورة:

- كتيب الدورة
- قوائم تدقيق عملية

محتوى الدورة:

اليوم 1: مقدمة في إدارة المكافآت الشاملة

- الموضوع 1: مقدمة حول استراتيجية المكافآت الشاملة
- الموضوع 2: دور المكافآت الشاملة في إدارة المواهب
- الموضوع 3: فهم المصطلحات الهامة الأساسية
- الموضوع 4: استراتيجية الاعمال وتصميم المكافآت
- الموضوع 5: دراسة حالة: استراتيجية فعالة للمكافآت الشاملة
- المراجعة: تلخيص النقاط الرئيسية ومناقشة الدروس المستفادة

اليوم 2: الإطار القانوني والأخلاقي للمكافآت

- الموضوع 1: المتطلبات القانونية في التعويضات والمزايا
- الموضوع 2: الاعتبارات الأخلاقية في إدارة المكافآت
- الموضوع 3: التمييز ومبدأ المساواة في الأجور
- الموضوع 4: قوانين التعويضات والمزايا الدولية
- الموضوع 5: دراسة حالة: تجنب المخاطر القانونية
- المراجعة: تلخيص النقاط الرئيسية ومناقشة النبعاد القانونية

اليوم 3: مكونات حزمة المكافآت الشاملة

- الموضوع 1: الرواتب الأساسية والأجور بالساعة
- الموضوع 2: الدوافع قصيرة وطويلة الأجل
- الموضوع 3: المزايا: الصحية، التقاعدية، وغيرها
- الموضوع 4: برامج الرفاهية وفعالية الموظفين
- الموضوع 5: فرص التطوير والنمو المهني
- الموضوع 6: برامج التقدير والمكافآت غير المالية
- المراجعة: تلخيص النقاط ومناقشة توازن حزمة المكافآت



اليوم 4: تنفيذ وتواصل خطط الكفايات

- الموضوع 1: خطوات تنفيذ خطط الكفايات
- الموضوع 2: أهمية التواصل في إدارة الكفايات
- الموضوع 3: الأدوات التقنية لإدارة الكفايات
- الموضوع 4: التعامل مع استفسارات الموظفين
- الموضوع 5: دراسة حالة: تنفيذ ناجح لخطة الكفايات
- المراجعة: تلخيص النقاط الرئيسية واستراتيجيات التواصل

اليوم 5: المراجعة والاتجاهات المستقبلية

- الموضوع 1: مراجعة المفاهيم الأساسية
- الموضوع 2: الاتجاهات الحالية في الكفايات الشاملة
- الموضوع 3: مستقبل العمل عن بعد وتأثيره على الكفايات
- الموضوع 4: التحديات في إدارة الكفايات
- الموضوع 5: دراسة حالة: التكيف مع الاتجاهات الجديدة
- المراجعة: تلخيص الدورة ومناقشة أهداف التعلم المستقبلية

التساؤلات الهكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا يُشترط توفر مؤهلات محددة، إلا أن وجود خلفية في الموارد البشرية أو الإدارة الهالية يُعد ميزة إضافية.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة؟

كل جلسة يومية تستغرق 4-5 ساعات تقريباً، مع فترات راحة ونشاطات تفاعلية. مدة الدورة الإجمالية تمتد إلى خمسة أيام، بإجمالي 20-25 ساعة.

هل يشمل مصطلح "استراتيجية الكفايات الشاملة" عناصر غير مالية مثل التطوير المهني؟

نعم، تتضمن استراتيجية الكفايات الشاملة عناصر غير مالية مثل التطوير المهني، برامج التقدير، والرفاهية، كجزء من نهج متكامل لتحفيز الموظفين.

كيف تختلف هذه الدورة عن الدورات الأخرى:

تُعد هذه الدورة فريدة من نوعها بفضل شموليتها، حيث لا تقتصر على الجانب الوظيفي للكفايات بل تمتد لتشمل النبعاد القانونية، المالية، والاستراتيجية التي تشكل العمود الفقري لإدارة الموارد البشرية الحديثة. تركز الدورة على جميع مكونات استراتيجية الكفايات الشاملة من تعويضات، مزايا، رفاهية، تطوير، وتقدير، ضمن إطار متكامل يعزز من فعالية الأداء المؤسسي. كما أنها تدمج التخطيط الضريبي الدولي، القوانين العالمية، وأفضل الممارسات لتقديم تجربة تدريبية تطبيقية تغطي الفجوات الشائعة في تحليلات الموارد البشرية وإدارة التكاليف. تتناول الدورة أيضاً الاتجاهات الحديثة مثل تأثير العمل عن بُعد، مما يجعلها مثالية لمواكبة تطورات سوق العمل العالمي.

فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات	دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة
دورات التدريب القانوني والهشتريرات والتعاقدات	دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات
دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال	دورات السكرتارية و إدارة المكاتب
دورات الصحة والسلامة والذهن المهني	دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة
دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية	دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات
دورات في مجالات القيادة والإدارة	دورات معتمدة من قبل هيئات دولية
دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية	



معدن التدريب

أكر غانا	أثينا اليونان	أبوظبي الإمارات العربية المتحدة
الجبيل المملكة العربية السعودية	استنبول تركيا	أهستردام هولندا
الرياض المملكة العربية السعودية	الدوحة قطر	الدار البيضاء المغرب
المنامة مملكة البحرين	الكويت الكويت	القاهرة مصر
بانكوك تايلند	باكو أذربيجان	باريس فرنسا
برلين ألمانيا	برشلونة إسبانيا	براغ جمهورية التشيك
تيليسي جورجيا	بوكيت تايلاند	بورتو البرتغال
جنيف سويسرا	جاكارتا جمهورية إندونيسيا	تورنتو كندا
روما إيطاليا	حلي الإمارات العربية المتحدة	جوهانسبرغ جنوب أفريقيا
سنغافورة سنغافورة	سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية	زنجان تنزانيا
شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية	شرم الشيخ مصر	سيول كوريا الجنوبية
طوكيو اليابان	طشقند أوزبكستان	طرابزون تركيا
فرانكفورت ألمانيا	عن بعد منصة زووم	عمان المملكة الأردنية الهاشمية

مدن التدريب

كيب تاون جنوب افريقيا	كوالالمبور ماليزيا	فيينا النمسا
لندن المملكة المتحدة	لشبونة البرتغال	لانكاوي ماليزيا
مسقط سلطنة عمان	هدريد اسبانيا	ماربيا اسبانيا
ميونخ ألمانيا	ميلان إيطاليا	مونترو سويسرا
	نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية	نيروبي كينيا