



احتراف في تقنيات التعلم الإلكتروني وأنظمة إدارة التعلم



AGILE LEADERS
Training Center



احتراف في تقنيات التعلم الإلكتروني وأنظمة إدارة التعلم

نظرة عامة على الدورة:

احتراف منصات التعلم الإلكتروني وإدارة أنظمة إدارة التعلم هي دورة تدريبية احترافية للمؤسسات، مصممة لتمكين المشاركين بالمهارات التقنية والتعليمية والإدارية اللازمة لتطبيق وإدارة أنظمة التعليم الرقمي بفعالية. يبنى البرنامج خبرة المشاركين في شهادة التصميم التعليمي، وتدريب إنشاء الدورات التدريبية عبر الإنترنت، وتدريب تقنيات التعليم، مما يمكنهم من تطوير وإدارة وتقييم برامج تعلم إلكتروني عالية الجودة داخل المؤسسات.

سيكتسب المشاركون معرفة متعمقة بدورات إدارة بلاك بورد، وشهادة مسؤول نظام إدارة التعلم، وتدريب إدارة التعلم الإلكتروني لتبسيط تعلم القوى العاملة وتحسين الأداء. سيستكشفون أدوات وبرامج التعلم الإلكتروني الحديثة، ويتقنون تطوير دورات التعلم المدمج، ويفهمون كيفية تصميم وإدارة دورات التدريس بالتقنية. يركز هذا البرنامج الشامل على تطوير حلول التعلم الإلكتروني المؤسسي القابلة للتطوير والتي تتماشى مع أهداف العمل واستراتيجيات التحول الرقمي.

من خلال الجمع بين أفضل الممارسات في التصميم التعليمي، وتطوير الدورات التدريبية الرقمية، وإدارة أنظمة إدارة التعلم، تضمن الدورة أن المشاركين مجهزون لقيادة وظائف التعلم والتطوير في مؤسساتهم نحو عصر جديد من أنظمة التعليم الرقمي.

الجمهور المستهدف:

- مديرو ومختصو التعلم والتطوير D&L
- مختصو الموارد البشرية وتطوير المواهب
- المدربون المؤسسيون ومختصو التعليم
- مديرو مشاريع التعلم الإلكتروني ومسؤولو أنظمة إدارة التعلم
- مستشارو التعلم الرقمي وأخصائيو تقنيات التعليم
- منسقي التدريب ومسؤولون عن التطوير التنظيمي

الاقسام المستهدفة:

- التعلم والتطوير D&L
- الموارد البشرية
- تكنولوجيا المعلومات والأنظمة
- الاتصالات المؤسسية
- العمليات والجودة



القطاعات المستهدفة:

- الخدمات المؤسسية والمهنية
- البنوك والمالية والتأمين
- الرعاية الصحية، الأدوية، والتكنولوجيا الحيوية
- الطاقة، النفط، الغاز، والمرافق
- التعليم، الحكومة، والقطاع العام
- التكنولوجيا، الاتصالات، والتصنيع

أهداف الدورة:

بحلول نهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تهيئة وإدارة أنظمة إدارة التعلم LMS لبرامج التدريب الداخلية والخارجية.
- تطبيق مبادئ شهادة التصميم التعليمي لإنشاء دورات تطوير تعلم إلكتروني جذابة.
- إدارة دورات إدارة بلاك بورد وبيانات أنظمة إدارة التعلم الأخرى للاستخدام المثل.
- دمج أدوات وبرامج التعلم الإلكتروني لدعم كفاءة التدريب ومشاركته.
- تطوير حلول التعلم الإلكتروني المؤسسي التي تحسن مخرجات التعلم والعائد على الاستثمار.
- تصميم دورات التعلم المدمج ودورات التدريس بالتقنية بما يتماشى مع احتياجات المؤسسة.
- تطبيق تقنيات تدريب إدارة التعلم الإلكتروني لتقييم فعالية التعلم الرقمي.

منهجية التدريب:

يطبق هذا التدريب منهج تعلم تفاعلي وتجريبي يؤكد على المشاركة العملية والتفكير والتعاون. سيشارك المتدربون في جلسات يقودها المدرب ومناقشات جماعية ومحاكاة وورش عمل تعزز التطبيق العملي للمفاهيم في تدريب إدارة التعلم الإلكتروني.

يجمع البرنامج بين أنشطة حل المشكلات، وتجارين قائمة على السيناريوهات، وتقييمات الأقران لضمان قدرة المشاركين على أداء مهام شهادة مسؤول نظام إدارة التعلم بثقة. من خلال المهام العملية، سيستكشف المتعلمون دورات إدارة بلاك بورد، وينشئون وحدات تفاعلية باستخدام أدوات وبرامج التعلم الإلكتروني الحديثة، ويصممون مشاريع تدريب إنشاء الدورات التدريبية عبر الإنترنت.

يضمن منهج دورات التعلم المدمج أن يختبر المشاركون كلاً من تنسيقات التدريس عبر الإنترنت والوجاهية، محاكاةً لأنظمة التعليم الرقمي التي سيدبرونها. بحلول النهاية، سيملك المتعلمون المهارات والعقلية اللازمة لقيادة دورات التدريس بالتقنية ومبادرات التعلم الرقمي في مؤسساتهم.



أدوات الدورة:

- قوالب وقوائم مراجعة تخطيط الدورات التدريبية
- تمارين تهيئة نظام إدارة التعلم وإعداد التقارير
- قوالب إنشاء الدورات التدريبية والتصميم التعليمي
- نماذج تقييم تدريب إدارة التعلم الإلكتروني
- أطر عمل للنظمة التعليم الرقمي وتصميم دورات التعلم المدمج

ملاحظة: لا يتم توفير النصوص ماديًا، يتلقى المشاركون رؤى وأهتلة وقوالب أفضل الممارسات للاستخدام الفوري.

محتوى الدورة:

اليوم الأول: أساسيات التعلم الرقمي وإدارة أنظمة إدارة التعلم

- الموضوع 1: تطور وهيكل أنظمة التعليم الرقمي في التعلم المؤسسي
- الموضوع 2: المفاهيم الأساسية وأفضل الممارسات في تدريب إدارة التعلم الإلكتروني
- الموضوع 3: الدور والمسؤوليات في شهادة مسؤول نظام إدارة التعلم
- الموضوع 4: نظرة عامة على شهادة التصميم التعليمي وأهميتها للتعلم المؤسسي
- الموضوع 5: مواهمة الاستراتيجية التنظيمية مع حلول التعلم الإلكتروني المؤسسي
- الموضوع 6: فهم أدوات وبرامج التعلم الإلكتروني للمؤسسات الحديثة
- تأمل ومراجعة: مناقشة حول اتجاهات التعلم الرقمي وتأثيرها على قدرات القوى العاملة

اليوم الثاني: التصميم التعليمي وتطوير الدورات التدريبية عبر الإنترنت

- الموضوع 1: تطبيق مبادئ شهادة التصميم التعليمي على التدريب المؤسسي
- الموضوع 2: عملية تدريب إنشاء الدورات التدريبية عبر الإنترنت وتصميم المحتوى
- الموضوع 3: هيكل دورات التعلم المدمج للمرونة والمشاركة
- الموضوع 4: تطوير دورات التدريس بالتقنية للجمهور المؤسسي
- الموضوع 5: دمج تدريب تقنيات التعليم لتحسين أداء المتعلم
- الموضوع 6: تقييم الجودة ورضا المتعلم في دورات تطوير التعلم الإلكتروني
- تأمل ومراجعة: مراجعة النماذج التعليمية وتطبيقاتها في التعلم المؤسسي



اليوم الثالث: إدارة وتهيئة أنظمة إدارة التعلم المتقدمة

- الموضوع 1: الوظائف المتقدمة في دورات إدارة بلوك بورد
- الموضوع 2: إدارة المستخدمين والدور والصلاحيات في أنظمة التعليم الرقمي
- الموضوع 3: إنشاء الدورات التدريبية وهيكلتها وإعداد التقارير في تدريب إدارة التعلم الإلكتروني
- الموضوع 4: تهيئة وتخصيص لوحات المعلومات لتحسين تحليلات أنظمة إدارة التعلم
- الموضوع 5: استكشاف الأخطاء وإصلاحها وتحسين الأداء لمنصات أنظمة إدارة التعلم
- الموضوع 6: ضمان الامتثال وحماية البيانات وإمكانية الوصول في دورات تطوير التعلم الإلكتروني
- تأمل ومراجعة: محاكاة إعداد نظام إدارة التعلم ومناقشة جماعية حول الدروس المستفادة

اليوم الرابع: استراتيجية التعلم الإلكتروني المؤسسي وتكامل التقنيات

- الموضوع 1: الاستفادة من أدوات وبرامج التعلم الإلكتروني للتدريب المؤسسي واسع النطاق
- الموضوع 2: دمج أنظمة إدارة التعلم مع منصات الموارد البشرية وتخطيط موارد المؤسسات وإدارة المواهب
- الموضوع 3: تصميم حلول التعلم الإلكتروني المؤسسي القابلة للتطوير والمستدامة
- الموضوع 4: استخدام التحليلات وإعداد التقارير لتقييم نجاح تدريب إدارة التعلم الإلكتروني
- الموضوع 5: دمج الذكاء الاصطناعي في تدريب تقنيات التعليم
- الموضوع 6: إدارة علاقات البائعين وتقييم شراكات التعلم الرقمي
- تأمل ومراجعة: تهيئة التخطيط الاستراتيجي لمواءمة تقنيات التعلم مع أهداف العمل

اليوم الخامس: التقييم والابتكار ومستقبل التعلم الرقمي

- الموضوع 1: قياس العائد على الاستثمار وتأثير الأداء في دورات التعلم المدمج
- الموضوع 2: بناء أطر الابتكار لدورات أخصائي التعلم الإلكتروني
- الموضوع 3: قيادة التحول التنظيمي من خلال شهادة التصميم التعليمي
- الموضوع 4: الاتجاهات والابتكارات الناشئة في حلول التعلم الإلكتروني المؤسسي
- الموضوع 5: إنشاء أنظمة تعليم رقمي مستدامة وهيكل حوكمة
- الموضوع 6: مشروع التخرج: تصميم مخطط كامل لتدريب إدارة التعلم الإلكتروني
- تأمل ومراجعة: عرض مشاريع المشاركين وجلسة ملاحظات ختامية

الأسئلة الشائعة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات المسبقة المحددة التي يحتاجها المشاركون قبل التسجيل في الدورة؟

لا تتطلب الدورة خلفية تقنية، ولكن الخبرة في الموارد البشرية أو التدريب أو التعلم والتطوير D&L مفيدة لفهم محتوى الدورة وتطبيقه في سياقات العمل الحقيقية.

كرم مدة كل جلسة يومية، وهل هناك عدد إجمالي من الساعات المطلوبة للدورة بأكملها؟

تستمر كل جلسة يومية حوالي 4-5 ساعات، مع مكونات تفاعلية ومشاريع جماعية. يبلغ إجمالي مدة الدورة حوالي 20-25 ساعة.

كيف يمكن للمشاركين تطبيق مهارات شهادة مسؤول نظام إدارة التعلم في مؤسساتهم؟

سيتمكن المشاركون من تنفيذ وإدارة وتحسين أنظمة إدارة التعلم LMS، ودمجها مع وظائف الموارد البشرية والتعلم الحالية، وتطبيق أفضل الممارسات من تدريب إدارة التعلم الإلكتروني لتحسين المشاركة ودقة التقارير.

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات احتراف منصات التعلم الإلكتروني وإدارة أنظمة إدارة التعلم الأخرى:

تتميز هذه الدورة بتوازنها الفريد بين الاستراتيجية والتقنية. فهي تدمج أطر شهادة التصميم التعليمي مع ممارسات شهادة مسؤول نظام إدارة التعلم التي تركز على المؤسسات، مما يضمن قدرة المشاركين على تصميم محتوى جذاب وإدارة أنظمة قوية.

على عكس برامج التعلم الإلكتروني القياسية، تركز هذه الدورة على حلول التعلم الإلكتروني المؤسسي، والإدارة العملية للأنظمة إدارة التعلم، وتصميم دورات التعلم المدمجة المصممة خصيصاً لتحقيق نتائج الأعمال. يكتسب المشاركون معرفة عملية بأدوات وبرامج التعلم الإلكتروني، وتدريب إنشاء الدورات التدريبية عبر الإنترنت، وأنظمة التعليم الرقمي التي تدفع الأداء والابتكار.

سيكون خريجو هذا البرنامج مجهزين لقيادة مبادرات تحول التعلم المؤسسي وتطوير استراتيجيات تدريب إدارة التعلم الإلكتروني القابلة للتطوير والقائمة على البيانات والتي تتماشى مع الأهداف التنظيمية.



فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات



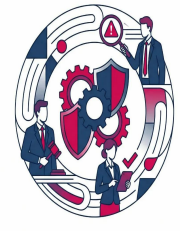
دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والذهن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
المالية

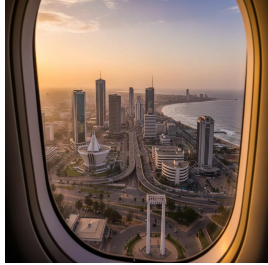


دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقة

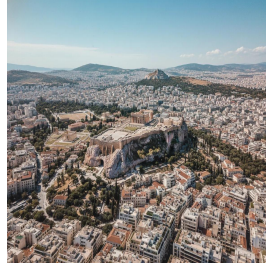
مدن التدريب



أوسلندا - هولندا



أكرا - غانا



أثينا - اليونان



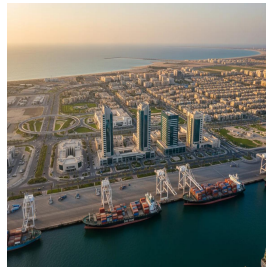
أبوظبي - الإمارات العربية المتحدة



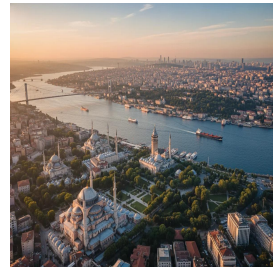
الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



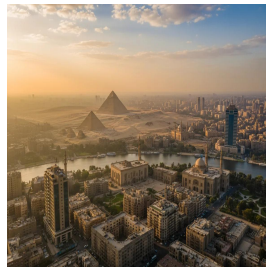
إسطنبول - تركيا



المنامة - مملكة البحرين



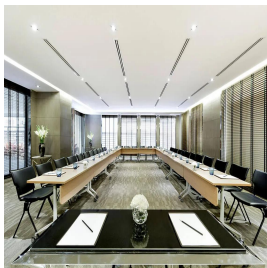
الكويت - الكويت



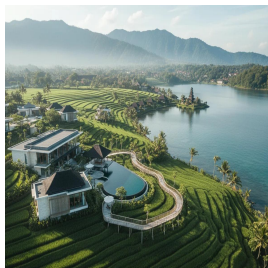
القاهرة - مصر



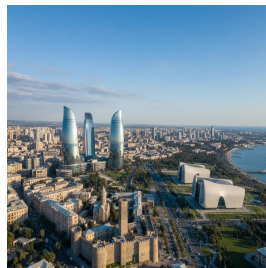
الرياض - المملكة العربية السعودية



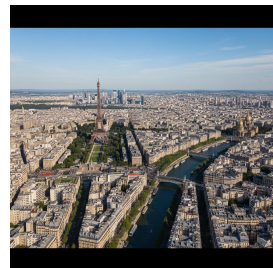
بانكوك - تايلند



بالي - جمهورية إندونيسيا



باكو - أذربيجان



باريس - فرنسا

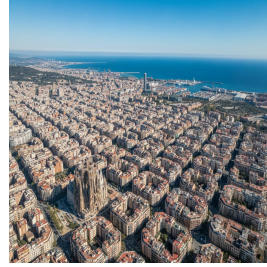
مدن التدريب



بورنو - البرتغال



برلين - ألمانيا



برشلونة - إسبانيا



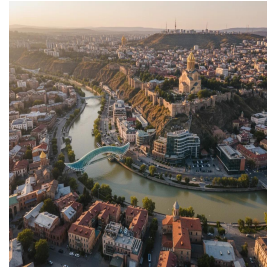
براغ - جمهورية التشيك



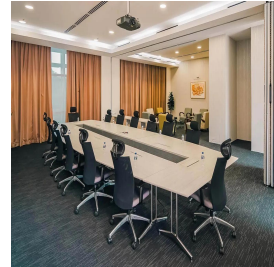
جاكرتا - جمهورية إندونيسيا



تورنتو - كندا



تيليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



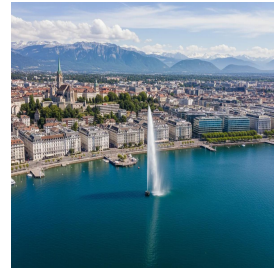
روما - إيطاليا



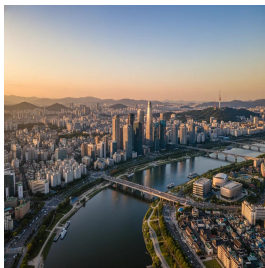
دبي - الإمارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



جنيف - سويسرا



سيول - كوريا الجنوبية



سنغافورة - سنغافورة



سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية



زنجر - تنزانيا

مدن التدريب



طشقند - أوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة
الأمريكية



شرم الشيخ - مصر



فرانكفورت - ألمانيا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



طوكيو - اليابان



لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



كوالالمبور - ماليزيا



فيينا - النمسا



مدريد - إسبانيا



ماربيا - إسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لشبونة - البرتغال

مدن التدريب



ميونخ - ألمانيا



ميلان - إيطاليا



مونتره - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



نيويورك - الولايات المتحدة
الأمريكية



نيس - فرنسا



نairobi - كينيا

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
+447700176600

 sales@agile4training.com