



تصميم تعليمي بالذكاء الاصطناعي: تجارب تعليمية ذكية بياناتية



AGILE LEADERS
Training Center



تصميم تعليمي بالذكاء الاصطناعي: تجارب تعليمية ذكية بيانية

نظرة عامة على الدورة:

دورة تصميم تعليمي بالذكاء الاصطناعي لمحترفي التعلم والتطوير هي دورة تدريبية مؤسسية شاملة ومصممة لتزويد فرق التعلم والتطوير بالمعرفة والنظر والنساليب العملية اللازمة لتصميم البرامج التعليمية وتحسينها وتوسيع نطاقها باستخدام الذكاء الاصطناعي. مع قيام التصميم التعليمي بالذكاء الاصطناعي وتصميم التعلم المدعوم بالذكاء الاصطناعي بإعادة تشكيل التدريب المؤسسي بسرعة، يجب على محترفي التعلم والتطوير تجاوز النماذج التعليمية التقليدية نحو تصميم تعلم مدفوع بالذكاء الاصطناعي يكون تكييفاً ومدفوعاً بالبيانات ومركّزاً على النداء.

تستكشف هذه الدورة كيف يحول الذكاء الاصطناعي في التعلم والتطوير التصميم التعليمي بالذكاء الاصطناعي عبر دورة حياة التعلم بأكملها التحليل والتصميم والتطوير والتسليم والتقييم. يستكشف المشاركون تصميم الدورات التدريبية القائم على الذكاء الاصطناعي، والمحتوى التدريبي الذي يولده الذكاء الاصطناعي، والتعلم التكيفي بالذكاء الاصطناعي، وتصميم التعلم المدعوم بالبيانات بتحليلات التعلم بالذكاء الاصطناعي. يتم التركيز بقوة على تصميم تجربة التعلم LXD بالذكاء الاصطناعي، وتصميم التعلم الإلكتروني بمساعدة الذكاء الاصطناعي، وتصميم التدريب القابل للتطوير بالذكاء الاصطناعي بما يتماشى مع الأهداف التنظيمية.

صُمم خصيصاً للبيانات المؤسسية والشركات، يوازن برنامج التدريب هذا في التصميم التعليمي الرقمي بين الرؤية الاستراتيجية والممارسة التطبيقية. يكتسب المشاركون وضوحاً بشأن أدوات الذكاء الاصطناعي للمصممين التعليميين، و ChatGPT للتصميم التعليمي، والذكاء الاصطناعي التوليدي لمحتوى التدريب، وأتمتة الذكاء الاصطناعي في تطوير التعلم مع الحفاظ على الجودة التعليمية والنزاهة والحكم البشري. تدعم الدورة مباشرة رفع كفاءة التعلم والتطوير بالذكاء الاصطناعي وتُعَد الهنظمات للتحول طويل الأمد للذكاء الاصطناعي في التعلم والتطوير ومستقبل التصميم التعليمي.

الجمهور المستهدف:

- مديرو التعلم والتطوير
- المصممون التعليميون
- مصممو تجربة التعلم LXD
- المدربين والميسرون في الشركات
- متخصصو التعلم الرقمي
- محترفو تطوير المواهب
- شركاء التعلم في الموارد البشرية

الإدارات التنظيمية المستهدفة:

- التعلم والتطوير
- الموارد البشرية
- إدارة المواهب
- التطوير التنظيمي
- وحدات التدريب المؤسسي
- مكاتب التحول الرقمي
- فرق إدارة النداء



الصناعات المستهدفة:

- القطاع الحكومي والعام
- الخدمات المصرفية والهالية
- الطاقة والمرافق
- الرعاية الصحية وعلوم الحياة
- الاتصالات
- خدمات التصنيع والصناعة
- التقنية والمؤسسات الرقوية
- مقدمو التعليم والتدريب المهني

مخرجات الدورة:

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تطبيق مبادئ التصميم التعليمي بالذكاء الاصطناعي على تحديات التعلم المؤسسي الحقيقية
- تصميم تجارب تعليمية مدعومة بالذكاء الاصطناعي تتماشى مع أهداف أداء الأعمال
- دمج الذكاء الاصطناعي في التصميم التعليمي عبر دورة حياة التعلم الكاملة
- تطوير محتوى تدريبي يولد الذكاء الاصطناعي مع الحفاظ على سلامة التعليم
- تصميم تعلم تكيفي بالذكاء الاصطناعي لمسارات المتعلمين المخصصة
- استخدام تحليلات التعلم بالذكاء الاصطناعي لاتخاذ قرارات تصميم التعلم المدفوعة بالبيانات
- دعم تحول الذكاء الاصطناعي في التعلم والتطوير من خلال تصميم تدريب قابل للتطوير بالذكاء الاصطناعي
- تقييم أدوات الذكاء الاصطناعي للمصممين التعليميين وقيمتها التجارية بشكل نقدي

منهجية التدريب:

تستخدم الدورة منهجية تطبيقية تركز على الشركات، وتبرز بين الوضوح المفاهيمي والممارسة العملية. يشارك المشاركون في مناقشات ميسرة، ودراسات حالة منظمة، وتمرين تصميم تعاونية، وجلسات تأمل موجهة تتمحور حول تصميم التعلم المدفوع بالذكاء الاصطناعي. تربط كل وحدة الذكاء الاصطناعي في التعلم والتطوير بقرارات التصميم التعليمي الحقيقية التي تواجهها فرق التعلم والتطوير.

يتم التأكيد على تصميم تجربة التعلم LXD بالذكاء الاصطناعي من خلال أنشطة إعادة التصميم حيث يقوم المشاركون بإعادة صياغة الدورات التدريبية الحالية باستخدام أساليب تصميم التعلم الإلكتروني بمساعدة الذكاء الاصطناعي. يعكس العمل الجماعي فرق المشاريع التنظيمية الحقيقية التي تتناول تصميم الدورات التدريبية القائم على الذكاء الاصطناعي وتحديات إدارة التغيير. تعزز جلسات التأمل الاستخدام الانطلاقي والحوكمة ودور الحكم البشري في بيئات التعلم المدعومة بالذكاء الاصطناعي.

صندوق أدوات الدورة:

- أطر عمل وسير عمل التصميم التعليمي المعزز بالذكاء الاصطناعي
- قوالب وقوائم مرجعية لتصميم الدورات التدريبية القائمة على الذكاء الاصطناعي
- أدوات تخطيط تصميم تجربة التعلم LXD
- سيناريوهات لمحتوى تدريبي نموذجي يولد الذكاء الاصطناعي
- أدلة تفسير تحليلات التعلم بالذكاء الاصطناعي
- أمثلة لتصميم النوازل ChatGPT للتصميم التعليمي

ملاحظة: الأدوات غير متوفرة. تركز الدورة على الرؤى العملية والأمثلة والعروض التوضيحية لأدوات الذكاء الاصطناعي ذات الصلة بالتصميم التعليمي.



جدول أعمال الدورة:

اليوم الأول: أسس الذكاء الاصطناعي في التصميم التعليمي والتعلم والتطوير

- الموضوع 1: مقدمة في التصميم التعليمي بالذكاء الاصطناعي والذكاء الاصطناعي في التصميم التعليمي
- الموضوع 2: الذكاء الاصطناعي في التعلم والتطوير: الفرص والحدود والخرافات
- الموضوع 3: الذكاء الاصطناعي للتعلم والتطوير في بيئات التدريب المؤسسي
- الموضوع 4: من التصميم التعليمي التقليدي إلى تصميم التعلم المدفوع بالذكاء الاصطناعي
- الموضوع 5: أنظمة التعلم الذكية وتحول التعلم الرقمي
- الموضوع 6: الدور المتطور لمحتري التعلم والتطوير في عصر الذكاء الاصطناعي
- تأمل ومراجعة: تحولات العقلية الرئيسية لاعتماد الذكاء الاصطناعي في التصميم التعليمي المؤسسي

اليوم الثاني: تصميم التعلم المدفوع بالذكاء الاصطناعي وتصميم تجربة التعلم LXD

- الموضوع 1: مبادئ تصميم التعلم المدفوع بالذكاء الاصطناعي للتعلم المؤسسي
- الموضوع 2: تصميم تجربة التعلم LXD بالذكاء الاصطناعي
- الموضوع 3: نهج تصميم الدورات التدريبية القائمة على الذكاء الاصطناعي للتدريب القابل للتطوير
- الموضوع 4: تصميم التعلم المخصص والتكيفي بالذكاء الاصطناعي
- الموضوع 5: مواءمة تصميم التعلم المدفوع بالذكاء الاصطناعي مع أهداف الأعمال
- الموضوع 6: أطر عمل تدريب التصميم التعليمي الرقمي باستخدام الذكاء الاصطناعي
- تأمل ومراجعة: تصميم تجارب تركز على المتعلم بالذكاء الاصطناعي

اليوم الثالث: المحتوى الذي يولده الذكاء الاصطناعي وتصميم التعلم الإلكتروني بمساعدة الذكاء الاصطناعي

- الموضوع 1: الذكاء الاصطناعي التوليدي لمحتوى التدريب وتطوير الدورات
- الموضوع 2: المحتوى التدريبي الذي يولده الذكاء الاصطناعي: حالات الاستخدام ومراقبة الجودة
- الموضوع 3: تصميم التعلم الإلكتروني بمساعدة الذكاء الاصطناعي للبرامج المؤسسية
- الموضوع 4: عملية تطبيقات: التصميم التعليمي للتصميم ChatGPT
- الموضوع 5: أتمتة الذكاء الاصطناعي في سير عمل تطوير التعلم
- الموضوع 6: الحفاظ على الحكم البشري في إنشاء المحتوى المدفوع بالذكاء الاصطناعي
- تأمل ومراجعة: الموازنة بين الكفاءة والجودة وسلامة التعليم

اليوم الرابع: تصميم التعلم المدفوع بالبيانات وتحليلات التعلم بالذكاء الاصطناعي

- الموضوع 1: تصميم التعلم المدفوع بالبيانات باستخدام تحليلات التعلم بالذكاء الاصطناعي
- الموضوع 2: قياس فعالية التعلم بالذكاء الاصطناعي في التدريب المؤسسي
- الموضوع 3: استخدام رؤى الذكاء الاصطناعي لتحسين قرارات التصميم التعليمي
- الموضوع 4: أنظمة التعلم التكيفية والتحسين المستمر للذءاء
- الموضوع 5: الاعتبارات الأخلاقية والخصوصية والحوكمة في تحليلات الذكاء الاصطناعي
- الموضوع 6: ربط بيانات تعلم الذكاء الاصطناعي بهوشرات النداء الرئيسية للمؤسسة
- تأمل ومراجعة: تحويل بيانات التعلم إلى رؤى قابلة للتنفيذ في التعلم والتطوير



اليوم الخامس: تحول الذكاء الاصطناعي والاستراتيجية ومستقبل التصميم التعليمي

- الموضوع 1: تحول الذكاء الاصطناعي في التعلم والتطوير: الاستراتيجية والجاهزية التنظيمية
- الموضوع 2: توسيع نطاق تصميم التعلم المدفوع بالذكاء الاصطناعي عبر المؤسسة
- الموضوع 3: إدارة التغيير للعثود الذكاء الاصطناعي في التصميم التعليمي
- الموضوع 4: رفع كفاءة التعلم والتطوير بالذكاء الاصطناعي: بناء قدرات جاهزة للمستقبل
- الموضوع 5: تصميم تدريب قابل للتطوير بالذكاء الاصطناعي لنمو المؤسسة
- الموضوع 6: مستقبل التصميم التعليمي والنظم البيئية للتعلم الرقمي
- تأهل ومراجعة: تطوير خارطة طريق عملية للذكاء الاصطناعي لفرق التعلم والتطوير

السئلة الشائعة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات المسبقة المحددة المطلوبة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا يلزم وجود خلفية تقنية أو في الذكاء الاصطناعي. يجب أن يكون لدى المشاركين خبرة في أدوار التعلم والتطوير أو التصميم التعليمي أو التدريب المؤسسي.

كم مدة جلسة كل يوم، وهل هناك عدد إجمالي من الساعات المطلوبة للدورة بأكملها؟

تتراوح مدة جلسة كل يوم عادةً بين 4 و 5 ساعات. إجمالي الهدة حوالي 20-25 ساعة تدريبية.

كيف يختلف الذكاء الاصطناعي عن أدوات التصميم التعليمي التقليدية؟

يدعم الذكاء الاصطناعي المصممين التعليميين من خلال تعزيز التخصيص والنمته واتخاذ القرارات المدفوعة بالبيانات. بينما تظل الخبرة البشرية ضرورية لاستراتيجية التعلم والجودة.

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات التصميم التعليمي الأخرى بالذكاء الاصطناعي:

صُممت هذه الدورة خصيصاً لبيئات التعلم والتطوير D&L المؤسسية، بدلاً من الاستخدام العام للذكاء الاصطناعي. وهي تدمج تصميم التعلم المدعوم بالذكاء الاصطناعي، وتصميم تجربة التعلم LXD بالذكاء الاصطناعي، وتصميم التعلم المدفوع بالبيانات في إطار عمل واحد ومنظم يتماشى مع أهداف النداء التنظيمي. وبدلاً من التركيز على الأدوات وحدها، تعمل الدورة على تطوير القدرة الاستراتيجية والوعي الأخلاقي والتفكير التصميمي القابل للتطوير، مما يمكن المشاركين من قيادة تحول الذكاء الاصطناعي في التعلم والتطوير بثقة ومسؤولية.



فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات النظم السيرياني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والأمن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
المالية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقية

مدن التدريب



أمستردام - هولندا



أكرا - غانا



أثينا - اليونان



أبوظبي - الإمارات العربية المتحدة



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



استنبول - تركيا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



الرياض - المملكة العربية السعودية



بانكوك - تايلند



بالي - جمهورية إندونيسيا



بأكو - أذربيجان



باريس - فرنسا

مدن التدريب



بورنو - البرتغال



برلين - ألمانيا



برشلونة - إسبانيا



براغ - جمهورية التشيك



جنيف - سويسرا



جاكرتا - جمهورية إندونيسيا



تيليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



زنجبار - تنزانيا



روما - إيطاليا



دبي - الإمارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



شهر الشيخ - مصر



سيول - كوريا الجنوبية



سنغافورة - سنغافورة



سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية

مدن التدريب



طوكيو - اليابان



طشقند - اوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة
الأمريكية



فيينا - النمسا



فرانكفورت - ألمانيا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



لشبونة - البرتغال



لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



كوالالمبور - ماليزيا



مسقط - سلطنة عمان



مدريد - إسبانيا



ماربيا - إسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



مدن التدريب



نيروبي - كينيا



ميونخ - ألمانيا



ميلان - إيطاليا



مونترنو - سويسرا



نيس - فرنسا

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
 +447700176600

 sales@agile4training.com