



إعداد امتحان CBAP®: التهيؤ في تحليل الأعمال



**AGILE LEADERS**  
Training Center



## إعداد امتحان @CBAP: التميز في تحليل الأعمال

### نظرة عامة عن الدورة:

دورة @CBAP - برنامج كفاءات @CBAP والتميز المهني هو برنامج متقدم مصمم للمهنيين ذوي الخبرة الذين يسعون للعمل بثقة في مستويات التحليل التجارية العليا. الدورة تُركّز على تطوير الكفاءات العملية الحقيقية بدلاً من أن تكون دورة تحضير تقليدية لامتحان @CBAP.

البرنامج يهدف إلى تطوير المهارات والكفاءات في @CBAP عبر تغطية جميع مجالات المعرفة الخاصة بـ @CBAP مع التركيز على التفكير التحليلي ومهارات حل المشكلات، بالإضافة إلى تطوير قدرات التعامل مع أصحاب المصلحة في بيئات العمل المعقدة.

يُتيح البرنامج للمتدربين اكتساب مهارات القيادة، والتفكير الاستراتيجي، مما يساعد في التأثير على القرارات المعقدة ونتائج المؤسسات. ورغم أن الدورة تدعم التحضير لشهادة @CBAP، إلا أن الهدف الرئيسي هو تطوير المهنيين المحللين المهنيين.

### الجمهور المستهدف:

- مهتلو الأعمال كبار المستوى
- مهتلو الأعمال الرئيسيون
- مدراء التحليل المؤسسي
- المحللون الاستراتيجيون
- أصحاب المنتجات مع مسؤوليات التحليل المتقدمة
- قادة التحول الرقمي والتغيير
- المحترفون الذين يخططون للحصول على شهادة @CBAP

### الأقسام المستهدفة:

- وحدات ومراكز التميز في تحليل الأعمال
- استراتيجية وهندسة المؤسسات
- التحول الرقمي والابتكار
- تكنولوجيا المعلومات وتطوير الأنظمة
- إدارة المشاريع والبرامج والمخاطر
- الحوكمة والمخاطر والامتثال
- التميز التشغيلي والتحسين المستمر

### القطاعات المستهدفة:

- تطبيق إطار كفاءات @CBAP على المبادرات المؤسسية المعقدة.
- تعزيز القدرة على التفكير التحليلي وحل المشكلات.
- قيادة التفاعل مع أصحاب المصلحة في بيئات العمل الصعبة.
- تطوير مهارات الاتصال القيادي وتحليل الأعمال على مستوى عالٍ.
- تطبيق الكفاءات الأخلاقية في الحوكمة وصنع القرار.



## منهجية التدريب:

تتبع هذه الدورة منهجية تركز أولاً على الكفاءة، مع التركيز على الأداء المؤسسي واتخاذ القرارات القيادية. يشمل التعلم من خلال النقاشات الموجهة ودراسات الحالة التطبيقية والعمل الجماعي. يتم دعم المتدربين من خلال تحليل المواقف المعقدة وتوجيههم لاستراتيجيات التحضير لمتطلبات الشهادة.

## محتوى الدورة:

### اليوم 1: إطار كفاءات CBAP® والنسب المهنية

- موضوع 1: تدريب كفاءات CBAP® ونظرة عامة على الإطار.
- موضوع 2: نموذج كفاءات تحليل الأعمال والنضج المهني.
- موضوع 3: مجالات المعرفة لـ CBAP® والنطاق المؤسسي.
- موضوع 4: كفاءات المحللين المهنيين والمسؤوليات الأخلاقية.
- موضوع 5: مهارات القيادة في تحليل الأعمال على المستوى الأعلى.
- موضوع 6: تحديد CBAP® كمعلم مهني.
- المراجعة: تحديد الفجوات في الكفاءات والقدرة.

### اليوم 2: التفكير التحليلي وحل المشكلات المتقدم

- موضوع 1: التفكير التحليلي للمحللين.
- موضوع 2: مهارات حل المشكلات الهيكلية.
- موضوع 3: التفكير المنظومي وتحليل السبب الجذري.
- موضوع 4: اتخاذ القرارات في بيئات الأعمال المعقدة.
- موضوع 5: التواصل الفعال للنتائج التحليلية.
- موضوع 6: تطبيق الكفاءات التحليلية على تحديات المؤسسات.
- المراجعة: ترجمة التحليل إلى قيمة أعمال.

### اليوم 3: التفاعل مع أصحاب المصلحة وإتقان التواصل

- موضوع 1: كفاءات التفاعل مع أصحاب المصلحة.
- موضوع 2: التيسير، التفاوض وحل النزاعات.
- موضوع 3: مهارات التواصل للمحللين مع أصحاب المصلحة الكبار.
- موضوع 4: مهارات القيادة في تحليل الأعمال.
- موضوع 5: إدارة التعاون عبر الحدود التنظيمية.
- موضوع 6: التأثير في اتخاذ القرارات دون سلطة.
- المراجعة: تقييم الذات في التأثير على أصحاب المصلحة.

### اليوم 4: التفكير الاستراتيجي وتحليل الأعمال المؤسسي

- موضوع 1: التفكير الاستراتيجي في تحليل الأعمال.
- موضوع 2: تحليل الحالة الحالية والحالة المستقبلية.
- موضوع 3: تقييم المخاطر وتطوير استراتيجيات التغيير.
- موضوع 4: كفاءات تحليل الأعمال المؤسسي.
- موضوع 5: إطار قدرة CBAP® في سياقات مؤسسية.
- موضوع 6: اتخاذ القرارات الأخلاقية في المبادرات الاستراتيجية.
- المراجعة: محاكاة الاستراتيجية وتأثيرها على المنظمة.



## اليوم 5: تحليل المتطلبات وتعريف التصميم

- موضوع 1: تعريف هيكلية المتطلبات.
- موضوع 2: تقنيات النمذجة للوضوح والمحاذاة.
- موضوع 3: الأولوية واستراتيجيات اتخاذ القرارات المعتمدة على القيمة.
- موضوع 4: التحقق من صحة المتطلبات.
- موضوع 5: تقييم التصميم وممارسات تحديد الحلول.
- موضوع 6: محاذاة المتطلبات مع الأهداف المؤسسية.
- المراجعة: ضمان جودة المتطلبات وتحقيق القيمة.

## اليوم 6: إدارة دورة حياة المتطلبات

- موضوع 1: إدارة التغييرات في المتطلبات في بيئات معقدة.
- موضوع 2: التتبع وتقييم الأثر.
- موضوع 3: الحوكمة والامتثال.
- موضوع 4: الحفاظ على نزاهة الحل عبر مراحل الدورة.
- موضوع 5: التعاون عبر فرق التسليم.
- موضوع 6: التخفيف من المخاطر في إدارة المتطلبات.
- المراجعة: التحكم في دورة الحياة ومحاذاة المنظمة.

## اليوم 7: تقييم الحلول وقياس الأداء

- موضوع 1: قياس أداء الحلول وفعاليتها.
- موضوع 2: تحقيق الفوائد وتقييم القيمة.
- موضوع 3: مقاييس الأداء و KPIs في تحليل الأعمال.
- موضوع 4: استراتيجيات التحسين المستمر.
- موضوع 5: تقييم النتائج المؤسسية والدروس المستفادة.
- موضوع 6: الاعتبارات الأخلاقية في تقييم الحلول.
- المراجعة: دفع القيمة التجارية القابلة للقياس.

## اليوم 8: استراتيجية المؤسسة وقيادة التغيير

- موضوع 1: التفكير الاستراتيجي المتقدم في تحليل الأعمال.
- موضوع 2: تحديد استراتيجيات التغيير للمبادرات التحويلية.
- موضوع 3: تحليل الفرص وتقييم الابتكار.
- موضوع 4: محاذاة التحليل مع الرؤية التنفيذية.
- موضوع 5: مهارات القيادة في التحول.
- موضوع 6: التأثير في اتخاذ القرارات المؤسسية.
- المراجعة: محاذاة الاستراتيجية مع التنفيذ.



## اليوم 9: الكفاءات المهنية المتقدمة والتأثير

- موضوع 1: استراتيجيات التواصل على المستوى التنفيذي.
- موضوع 2: إدارة الغموض وعدم اليقين.
- موضوع 3: التفاوض على القرارات المعقدة.
- موضوع 4: بناء المصداقية والسلطة المهنية.
- موضوع 5: كفاءات تحليل الأعمال المؤسسي في العمل.
- موضوع 6: الكفاءات الأخلاقية في قيادة تحليل الأعمال.
- المراجعة: النضج المهني والحضور المؤسسي.

## اليوم 10: استراتيجيات الشهادة والنمو المهني المستدام

- موضوع 1: فهم توقعات الشهادة على المستوى التنفيذي.
- موضوع 2: محاكاة الخبرة المهنية مع بيانات الكفاءات.
- موضوع 3: العوائق الشائعة والاستراتيجيات لتحقيق النجاح في الشهادة.
- موضوع 4: الحفاظ على التميز المهني بعد الشهادة.
- موضوع 5: خطة تطوير الحلل المهني.
- موضوع 6: دمج كفاءات CBAP® في الممارسات المؤسسية.
- المراجعة: خطة العمل الشخصية والخطوات التالية.

## التساؤلات الهكررة:

### هل هناك مؤهلات أو متطلبات سابقة للدورة؟

يجب أن يكون المشاركون ذوي خبرة قوية في تحليل الأعمال ومعرضين لمبادرات معقدة على مستوى المؤسسة.

### ما هي مدة كل جلسة، وما هو إجمالي الوقت المطلوب؟

كل جلسة تستغرق حوالي 3.5 إلى 4 ساعات، بإجمالي ساعة تعليمية تتراوح من 35 إلى 38 ساعة طوال الدورة.

### هل الدورة تركز على اجتياز الامتحان أم تحسين الكفاءة المهنية؟

الدورة تركز على تطوير الكفاءة المهنية وتحسين أداء المؤسسة.

### كيف تختلف هذه الدورة عن دورات CBAP® الأخرى:

تصمم دورة تدريب كفاءات CBAP® كبرنامج متقدم للتمييز المهني على مستوى الشركات، وليس ورشة عمل قصيرة الأجل للتحضير للاختبارات. تركز الدورة على كفاءات CBAP® المهنية، وكفاءات تحليل الأعمال المؤسسي، والنضج القيادي، والحكم الأخلاقي. يغادر المشاركون الدورة بفهم أعمق لكيفية خلق محلي الأعمال الكبار للقيمة، وتأثيرهم في اتخاذ القرارات، وعملياتهم الاستراتيجية عبر المنظمات. يتم وضع الشهادة كنتيجة طبيعية للنمو المهني وليس الهدف الوحيد لها يجعل هذه الدورة مناسبة بشكل فريد للمنظمات التي تسعى لتحقيق تأثير مستدام من خلال تدريب تحليل الأعمال للمنظمات، وللأفراد الذين يلتزمون بتطوير مهني مستدام كمحلي أعمال محترفين من خلال التدريب المعتمد من IIBA.



## فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات النظم السبراني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والأمن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



## فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة بشهادة CPD



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة  
الهائية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع  
الرشيقية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية

## مدن التدريب



اسطنبول - تركيا



أمستردام - هولندا



أنقرة - تركيا



أثينا - اليونان



الرياض - المملكة العربية السعودية



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



باريس - فرنسا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



براغ - جمهورية التشيك



بانكوك - تايلاند



بالي - جمهورية إندونيسيا



باكو - أذربيجان

## مدن التدريب



جاكرتا - جمهورية اندونيسيا



تيليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



برشلونة - اسبانيا



روما - ايطاليا



دبي - الامارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب افريقيا



جنيف - سويسرا



شهر الشيخ - مصر



سيول - كوريا الجنوبية



سان دييغو - الولايات المتحدة  
الامريكية



زنبار - تنزانيا



طوكيو - اليابان



طشقند - اوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة  
الامريكية

## مدن التدريب



كوالالمبور - ماليزيا



فيينا - النمسا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



ماربيا - اسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



ميلان - إيطاليا



مونترنو - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



مدريد - إسبانيا



نيس - فرنسا



نيروبي - كينيا



ميونخ - ألمانيا

# WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

## OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

## OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

## WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



**AGILE LEADERS**  
Training Center

## CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727  
+447700176600

 [sales@agile4training.com](mailto:sales@agile4training.com)