



AGILE LEADERS
Training Center

نظرة عامة على الدورة

هذه الدورة برنامج عملي يركز على الإدارة، مصمم لتعزيز قدرات المحترفين المسؤولين عن الإشراف على تشغيل خطط التقاعد. تركز الدورة على كيفية إدارة خطط التقاعد عملياً، تغطي هياكل الحوكمة، المسؤولية الانتهائية، الالتزامات التنظيمية، والتحديات المستمرة للاستدامة.

سيطور المشاركون فهماً واضحاً لإدارة خطط التقاعد ضمن إطار الحوكمة وبيئات حوكمة الضمان الاجتماعي. تؤكد الدورة على تطبيق المسؤولية الانتهائية في اتخاذ القرارات الحقيقية، وكيف تشكل الإطارات التنظيمية للمعاشات الإدارة التشغيلية، وكيفية الحفاظ على الامتثال والإشراف طوال دورة حياة الخطة.

بدلاً من التركيز على نهج التصميم النظرية، تربط الدورة مفاهيم تصميم خطط التقاعد وأنظمة المعاشات فقط حيث تدعم الإدارة الفعالة ومراقبة الأداء. من خلال المناقشات التطبيقية وسيناريوهات الإدارة، سيحصل المشاركون على المهارات اللازمة لدعم استدامة خطط التقاعد وضمان استمرار تصميم صناديق المعاشات في تلبية توقعات المنظمة والعضاء.

الجمهور المستهدف

- مديرو ومشرفو خطط التقاعد
- ضباط الحوكمة والامتثال
- محترفو إدارة المخاطر
- مديرو الموارد البشرية والمالية الرفيعو المستوى المسؤولين عن أنظمة تخطيط التقاعد

الأقسام المستهدفة

- إدارة التقاعد والمزايا
- إدارة المخاطر والرقابة الداخلية
- وحدات الحوكمة والسياسات والامتثال
- أقسام المالية والخزانة



القطاعات المستهدفة:

- الخدمات المالية وإدارة الأصول
- مؤسسات التأمين والمخدرات طويلة النجل
- المنظمات الكبيرة التي تدير خطط التقاعد المهنية
- بيئات التنظيم والإشراف

أهداف الدورة:

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- شرح إدارة خطط التقاعد وفقاً لإطارات حوكمة المعاشات المعتمدة
- وصف تطبيق مبادئ المسؤولية الائتمانية في قرارات إدارة خطط المعاشات
- تحديد ومناقشة إطار مخاطر المعاشات التي تؤثر على أداء الخطة
- تصنيف متطلبات الائتمالات لإطارات تنظيم المعاشات والإشراف
- مقارنة ومقابلة المخاطر التشغيلية والمالية والديموغرافية داخل خطط التقاعد
- تلخيص استراتيجيات دعم الاستدامة طويلة الأمد لخطط المعاشات واستدامة خطط التقاعد

جدول الدورة

اليوم 1: أسس إدارة خطط التقاعد

- الموضوع 1: فهم هيكل وغرض خطط التقاعد
- الموضوع 2: الأدوار والمسؤوليات في إدارة خطط التقاعد
- الموضوع 3: المكونات التشغيلية الرئيسية لإدارة خطط التقاعد
- الموضوع 4: إدارة دورة حياة الأعضاء وتقديم الخدمات
- الموضوع 5: تحديات العمل الإدارية ومعايير التوثيق
- التأمل والمراجعة: مراجعة مبادئ الإدارة النسائية

اليوم 2: هيكل الحوكمة والإشراف

- الموضوع 1: هيكل الحوكمة لإدارة خطط التقاعد
- الموضوع 2: الهيئات الحاكمة واللجان وتكليفات الإشراف
- الموضوع 3: أدوار الوصايا والمجالس وفرق الإدارة
- الموضوع 4: المسؤوليات الأخلاقية وإدارة تضارب المصالح
- الموضوع 5: إطار اتخاذ القرارات ومسارات المساءلة
- التأمل والمراجعة: تعزيز ممارسات الحوكمة والإشراف



اليوم 3: المسؤولية الانتهاية والمساءلة الإدارية

- الموضوع 1: المسؤولية الانتهاية في خطط التقاعد
- الموضوع 2: تطبيق معايير الانتهاك في العمليات اليومية
- الموضوع 3: واجبات الولاء والحذر والرعاية
- الموضوع 4: إدارة مقدمي الخدمات الخارجيين بمسؤولية
- الموضوع 5: ضمان الشفافية في عمليات الخطأ
- التأمل والمراجعة: تعزيز ثقافة الانتهاك في إدارة الخطأ

اليوم 4: إدارة المخاطر التشغيلية في خطط التقاعد

- الموضوع 1: تحديد المخاطر التشغيلية في الإدارة
- الموضوع 2: تصميم ضوابط المخاطر وخطط التخفيف
- الموضوع 3: منع الاحتيال والبيات الرقابة الداخلية
- الموضوع 4: استمرارية الأعمال والمرونة التشغيلية
- الموضوع 5: تقييم فعالية النظم الإدارية
- التأمل والمراجعة: تطبيق إدارة المخاطر التشغيلية الشاملة

اليوم 5: استدامة خطط التقاعد

- الموضوع 1: فهم أهمية الاستدامة في خطط المعاشات
- الموضوع 2: استراتيجيات التمويل طويلة الأجل لخطط التقاعد
- الموضوع 3: العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة ESG في إدارة خطط التقاعد
- الموضوع 4: طول عمر خطط المعاشات ومرونتها أمام الصدمات الاقتصادية
- الموضوع 5: دمج ممارسات الاستثمار المستدامة في صناديق المعاشات
- الموضوع 6: مراقبة وتقرير أداء الاستدامة
- التأمل والمراجعة: تحليل استدامة خطط التقاعد

التساؤلات المتكررة

ما هي المؤهلات أو الشروط المسبقة المطلوبة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

يجب أن يكون لدى المشاركين خبرة مهنية في الموارد البشرية أو المالية أو الحوكمة أو الائتمثال أو إدارة المعاشات. لا يتطلب خلفية إكتوارية.

ما هي الجوانب الرئيسية التي تركز عليها الدورة في خطط التقاعد؟

تركز الدورة على الإدارة والحوكمة ومراقبة المخاطر والائتمثال والاستدامة بدلاً من التصميم الفني للخطط.



كيف تختلف هذه الدورة عن دورات خطط التقاعد الأخرى؟

تركز هذه الدورة تحديداً على إدارة خطط التقاعد بدلاً من تصميمها. مع التأكيد على تنفيذ الحوكمة والمسؤولية الانتهازية والامتثال للمعايير والإشراف والاستدامة طويلة الأمد للمعايير.

ما هي منهجية التدريب؟

تستخدم الدورة نهجاً تعليمياً موجهاً نحو الإدارة يجمع بين التدريس الخبير ومناقشات الحالات التشغيلية والتمارين الجماعية وتحليل السيناريوهات.



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING &
DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم
البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة
المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات
والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات
والعلاقات العامة



دورات الذهن السيبراني ودورات تقنية
المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية
المختلفة



دورات الصحة والسلامة والذهن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة بشهادة CPD



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات الحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
المالية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقة



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية

مدن التدريب



اسطنبول - تركيا



أهستردام - هولندا



أكرا - غانا



أثينا - اليونان



الرياض - المملكة العربية السعودية



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



باريس - فرنسا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



براغ - جمهورية التشيك



بانكوك - تايلاند



بالي - جمهورية إندونيسيا



باكو - أذربيجان

مدن التدريب



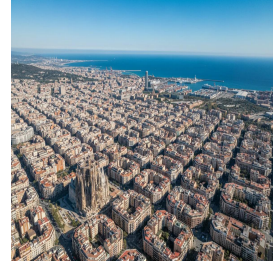
جاكرتا - جمهورية إندونيسيا



تبليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



برشلونة - إسبانيا



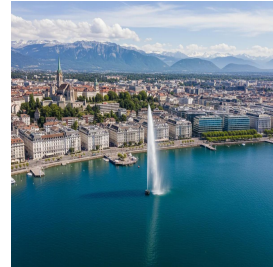
روما - إيطاليا



دبي - الإمارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



جنيف - سويسرا



شرم الشيخ - مصر



سيول - كوريا الجنوبية



سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية



زنجبار - تنزانيا



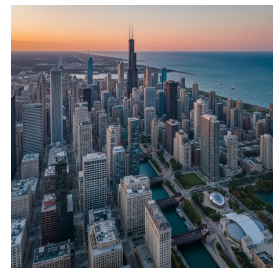
طوكيو - اليابان



طشقند - أوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة الأمريكية

مدن التدريب



كوالالمبور - ماليزيا



فيينا - النمسا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



ماربيا - اسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



ميلان - إيطاليا



مونترنو - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



مدريد - إسبانيا



نيس - فرنسا



نairobi - كينيا



ميونخ - ألمانيا

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
+447700176600

 sales@agile4training.com