



دورة تدريبية في تعزيز الأداء من خلال الابتكار والقيادة والتغيير



AGILE LEADERS
Training Center



دورة تدريبية في تعزيز الأداء من خلال الابتكار والقيادة والتغيير

نظرة عامة على الدورة:

تم تصميم هذه الدورة لتزويد المهنيين بالمهارات الجوهرية اللازمة لتعزيز أدائهم في بيئة الأعمال الديناميكية والمعقدة. تركز الدورة على تمكين المشاركين من تبني استراتيجيات ابتكارية فعالة، مع تسليط الضوء على أهمية الثقافة التنظيمية كعنصر أساسي في تحفيز الأداء المؤسسي المستدام. كما توفر الدورة ادراكاً معمقاً للحدود الهيكلية التقليدية داخل المؤسسات، مع تقدير نهج "الجويتسو التنظيمي" الذي يمكّن القادة من التعامل بمرونة مع التحديات المؤسسية وتحقيق التكيف السريع مع بيئات العمل المتغيرة.

الجمهور المستهدف:

- الرؤساء التنفيذيون وكبار المديرين
- مدراء الفرق وأصحاب المناصب القيادية
- مسؤولو الابتكار والتطوير المؤسسي
- المتخصصون في إدارة الموارد البشرية
- مستشارو إدارة التغيير التنظيمي

الأقسام المستهدفة:

- الابتكار والبحث والتطوير
- إدارة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي
- التخطيط الاستراتيجي وتحليل الأداء
- العمليات والإدارة التنفيذية
- التسويق وإدارة العلامة التجارية
- تقنية المعلومات والتحول الرقمي

القطاعات المستهدفة:

- التكنولوجيا والابتكار
- القطاع المالي والخدمات المصرفية
- التصنيع وسلاسل الإمداد
- تجارة التجزئة وإدارة العلامات التجارية
- قطاع اللوجستيات والنقل



أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- تطبيق استراتيجيات متقدمة للتغذية الراجعة الفعالة وتحفيز بيئات العمل المبتكرة
- تحليل تأثير الهياكل التنظيمية التقليدية واستعراض بدائل مرنة لتعزيز الكفاءة المؤسسية
- قيادة فرق العمل وفق مبادئ الإدارة المفتوحة وتعزيز ثقافة الاستثمار في رأس المال البشري
- وضع وتنفيذ خطط استراتيجية متكاملة تدعم التنافسية المؤسسية
- تصميم نظم إدارة الأداء وربطها بالاهداف الاستراتيجية طويلة الأمد
- تعزيز مهارات القيادة في إدارة التغيير وتحقيق التكيف المؤسسي المستدام

منهجية التدريب:

تعتمد الدورة على منهج تدريبي ، يجمع بين الأساليب النظرية والتطبيقية لضمان تحقيق أقصى استفادة ممكنة للمشاركين. وتشمل آليات التدريب ما يلي:

- المناقشات التفاعلية والجلسات التحليلية لتقديم إطار فكري شامل حول القيادة والابتكار
- دراسات الحالة التطبيقية التي تستند إلى تجارب واقعية في إدارة الأداء والتخطيط الاستراتيجي
- التدريب التعاوني والعمل الجماعي من خلال نماذج محاكاة واتخاذ القرارات التنظيمية
- جلسات مراجعة وتقييم مستمر لضمان تكامل المفاهيم النظرية مع التطبيق العملي

أدوات الدورة:

- كتيبات مرجعية متخصصة تحتوي على أطر عمل واستراتيجيات قيادية متقدمة
- قوالب وأدوات تحليل استراتيجي لدعم اتخاذ القرار
- قوائم مراجعة متكاملة لإدارة الابتكار وتحليل الأداء
- نماذج تقييم وقياس مدى فاعلية الاستراتيجيات المؤسسية

محتوى الدورة:

اليوم 1: القيادة المفتوحة والابتكار المؤسسي

- الموضوع 1: مفهوم القيادة المفتوحة وتأثيرها على الأداء التنظيمي
- الموضوع 2: دور المجتمعات التفاعلية في تعزيز بيئة الابتكار
- الموضوع 3: ديناميكيات التفاعل بين الفرق وأثرها على الأداء المؤسسي
- الموضوع 4: دوافع الاستثمار الوظيفي وتأثيرها على مستويات التحفيز المؤسسي
- الموضوع 5: استراتيجيات الإدارة والتنافسية المؤسسية
- المراجعة: تحليل سبل تعزيز بيئات عمل أكثر تكاملًا وانفتاحًا



اليوم 2: النسس الاستراتيجية للتنافسية المؤسسية

- الموضوع 1: آليات التخطيط الاستراتيجي طويل النهد
- الموضوع 2: تقييم العوامل الخارجية وتأثيرها على القرارات الاستراتيجية
- الموضوع 3: تحليل البيئة الداخلية واستغلال الموارد لتحقيق ميزة تنافسية
- الموضوع 4: استخدام أدوات تحليل SWOT لتوجيه التخطيط المؤسسي
- الموضوع 5: الاستراتيجيات الفعالة لتعزيز التنافسية
- المراجعة: دراسة تطبيقية حول تحليل البيانات التنافسية

اليوم 3: صياغة الاستراتيجيات التنفيذية

- الموضوع 1: أسس بناء استراتيجيات الأعمال على المستوى التشغيلي
- الموضوع 2: تحليل المنافسة وديناميكيات الأسواق
- الموضوع 3: استراتيجيات الشركات الكبرى في تحقيق النمو المستدام
- الموضوع 4: التكامل بين التخطيط الاستراتيجي وإدارة التغيير
- الموضوع 5: قيادة التحولات المؤسسية في البيئات الديناميكية
- المراجعة: تقييم استراتيجيات النجاح المؤسسي

اليوم 4: تنفيذ أنظمة إدارة النداء المتكاملة

- الموضوع 1: مكونات الإدارة الفعالة للنداء المؤسسي
- الموضوع 2: تطوير أدوات تقييم النداء وتحليل البيانات
- الموضوع 3: استراتيجيات الربط بين النداء الفردي والأهداف المؤسسية
- الموضوع 4: معالجة تحديات النداء وتعزيز الإنتاجية المستدامة
- الموضوع 5: بناء ثقافة الابتكار والتحسين المستمر
- المراجعة: ورشة عمل حول تصميم أنظمة النداء الفعالة

اليوم 5: القيادة والتغيير المؤسسي الفعّال

- الموضوع 1: قيادة التحولات التنظيمية بنجاح
- الموضوع 2: استراتيجيات التواصل للفعال للقادة التنفيذيين
- الموضوع 3: تعزيز ثقافة المساءلة والتحسين المستمر
- الموضوع 4: التخطيط الاستراتيجي للنمو القيادي
- الموضوع 5: تنفيذ مبادرات التغيير المؤسسي بفعالية
- المراجعة: تقييم شامل لكيفية تطبيق المعرفة المكتسبة في بيئة العمل

التساؤلات الهكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد متطلبات أكاديمية محددة، ولكن يفضل أن يكون لدى المشاركين خبرة عملية في مجالات القيادة، إدارة النداء، أو التخطيط الاستراتيجي لضمان تحقيق الاستفادة القصوى من المحتوى التدريبي.



كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة؟

تهدف كل جلسة يومية من 4 إلى 5 ساعات، تشمل عروضاً تفاعلية، دراسات حالة، مع فترات راحة متوازنة لضمان استيعاب المحتوى بفعالية. تستمر الدورة لمدة خمسة أيام، ليصل إجمالي عدد الساعات التدريبية إلى حوالي 20-25 ساعة.

كيف يساهم تطبيق نهج "الجوجيتسو التنظيمي" في تحسين الأداء المؤسسي وتعزيز المرونة الاستراتيجية؟

يركز مفهوم "الجوجيتسو التنظيمي" على تطوير قدرات التكيف التنظيمي والاستفادة من نقاط القوة الداخلية لتجاوز العقبات المؤسسية. يساهم هذا النهج في تحسين الأداء عبر تقليل الاعتماد على الهياكل الهرمية التقليدية وتعزيز المرونة في اتخاذ القرارات الاستراتيجية. من خلال إعادة توزيع السلطة وتعزيز الاستقلالية التشغيلية، يصبح القادة أكثر قدرة على التفاعل مع بيئات العمل الديناميكية، مما يؤدي إلى زيادة الابتكار وتعزيز الكفاءة المؤسسية.

كيف تختلف هذه الدورة عن غيرها؟

تتميز هذه الدورة عن غيرها بدهجها الفريد بين الابتكار، القيادة، وإدارة الأداء الاستراتيجي، حيث توفر مزيجاً متكافئاً من المفاهيم النظرية والتطبيقات العملية لضمان تحقيق تأثير مؤسسي ملموس. يعتمد النهج التدريبي على منهجيات تفاعلية حديثة تتيح للمشاركين تطوير مهارات قيادية متقدمة وتطبيقها بشكل فوري وفعال في بيئات العمل الحقيقية.



فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING &
DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم
البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة
المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات
والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات
والعلاقات العامة



دورات النظم السيبراني ودورات تقنية
المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية
المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والأمن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة بشهادة CPD



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
الهائية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقة



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية

مدن التدريب



اسطنبول - تركيا



أمستردام - هولندا



أنقرة - تركيا



أثينا - اليونان



الرياض - المملكة العربية السعودية



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



باريس - فرنسا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



براغ - جمهورية التشيك



بانكوك - تايلاند



بالي - جمهورية إندونيسيا



باكو - أذربيجان

مدن التدريب



جاكرتا - جمهورية اندونيسيا



تيليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



برشلونة - اسبانيا



روما - ايطاليا



دبي - الامارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب افريقيا



جنيف - سويسرا



شهر الشيخ - مصر



سيول - كوريا الجنوبية



سان دييغو - الولايات المتحدة
الامريكية



زنبار - تنزانيا



طوكيو - اليابان



طشقند - اوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة
الامريكية

مدن التدريب



كوالالمبور - ماليزيا



فيينا - النمسا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



ماربيا - اسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



ميلان - إيطاليا



مونترنو - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



مدريد - إسبانيا



نيس - فرنسا



نيروبي - كينيا



ميونخ - ألمانيا

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
+447700176600

 sales@agile4training.com