



إدارة قضايا التأديب والتحقيق الحكومي بالذكاء الاصطناعي



AGILE LEADERS
Training Center



إدارة قضايا التأديب والتحقيق الحكومي بالذكاء الاصطناعي

نظرة عامة على الدورة

يزود هذا الدورة فرق القطاع الحكومي بالقدرة على تحديث تحقيقات التأديب من خلال الذكاء الاصطناعي الموجه، والحوكمة المنظمة، والامتثال المؤتمت. يتعلم المشاركون ذكاء قضايا القطاع الحكومي، وإدارة التحقيقات الإدارية، وأنظمة اتخاذ القرار المستندة إلى الأدلة، وحلول حوكمة الذكاء الاصطناعي، وتصنيف قضايا الذكاء الاصطناعي، وأرشفة السجلات الرقمية، ومسارات تدقيق التأديب، وأتمتة الجداول الزمنية للتحقيقات، وبرامج تتبع القضايا، وإدارة قضايا التأديب بالذكاء الاصطناعي، والامتثال الحكومي بالذكاء الاصطناعي.

يركز البرنامج على الاتساق من خلال مصفوفة تأديبية واضحة للمخالفات الخفيفة والجسيمة، مما يضمن أن تكون العقوبات عادلة وموحدة. يتم دمج تقنيات التحقيق العملية بما في ذلك كتابة التقارير، والتعامل مع الأدلة عند فقدان المستندات، وتوثيق الحوادث المنظم في جميع أنحاء المساق.

يتعلم المشاركون أيضاً تصميم لوحات تحكم رقمية لإدارة القضايا تقوم بالتتبع التلقائي للمواعيد النهائية، وتسجيل مراحل القضايا، وإنشاء تقارير الحالة، والحفاظ على مسار تدقيق كامل. تعزز سير عمل الاتصالات باستخدام تنسيقات البريد الإلكتروني الرسمية، ونماذج الرسائل، ونماذج التحديث، النزاهة الإجرائية. بحلول نهاية المساق، تكتسب المؤسسات نظاماً بيئياً تأديبياً رقمياً بالكامل، عادلاً، قابلاً للتطوير، وقابلاً للتتبع، يتماشى مع توقعات الحوكمة الحديثة.

الجمهور المستهدف

- المحققون الحكوميون وموظفو التأديب
- وحدات الامتثال والتدقيق الداخلي والنزاهة
- لجان التأديب والمخالفات في الموارد البشرية
- أقسام الشؤون القانونية والتنظيمية
- قادة التحول الرقمي وحوكمة الذكاء الاصطناعي
- المفتش العام وسلطات الرقابة

الاقسام المستهدفة

- وحدات التحقيق في المخالفات بالموارد البشرية التي تستخدم مصفوفات التأديب
- إدارات إدارة السجلات والوثائق
- مكاتب الامتثال والنزاهة التي تطبق مسارات التدقيق
- وحدات التدقيق الداخلي التي تراقب أنظمة القضايا الرقمية
- فرق الاستشارات القانونية وجلسات الاستماع التأديبية
- إدارات التحول الرقمي التي تنشر لوحات تحكم القضايا



القطاعات المستهدفة

- الوزارات والوكالات الحكومية
- هيئات الخدمة المدنية وسلطات الموارد البشرية
- مؤسسات الرقابة ومكافحة الفساد
- السلامة العامة، الشرطة، الجمارك، ومراقبة الحدود
- الشركات المهلوكاة للدولة التي تتطلب عقوبات موحدة

أهداف الدورة

بحلول نهاية الدورة، سيتمكن المشاركون مما يلي:

- استخدام حلول حوكمة الذكاء الاصطناعي لتعزيز الاتساق التأديبي
- تطبيق مصفوفة تأديبية واضحة لعقوبات موحدة
- إجراء تقنيات تحقيق احترافية وكتابة تقارير ونظم
- التعامل مع فجوات الأدلة عند عدم توفر المستندات
- بناء لوحة تحكم رقمية لإدارة القضايا وتتبع المواعيد النهائية تلقائياً
- تسجيل مراحل القضايا وإنشاء تقارير الحالة تلقائياً
- إنشاء نماذج توثيق موحدة ونماذج الحوادث، سجلات الغياب، وملخصات المخالفات
- تطبيق الرقمنة لضمان توافق العقوبات مع طبيعة المخالفات
- الحفاظ على مسارات تحقيق شاملة ضمن العمليات التأديبية
- تشغيل أنظمة اتخاذ القرار المستندة إلى الأدلة ونماذج تصنيف القضايا بالذكاء الاصطناعي

منهجية التدريب

يشارك المشاركون في محاكاة يطبقون فيها تقنيات التحقيق، ويبنون مصفوفات تأديبية، ويعيدون بناء وثائق القضايا باستخدام نماذج موحدة. تتضمن ورش العمل صياغة نماذج الاتصال الرسمية، وتقارير الحوادث، وسجلات الغياب، وملخصات الأدلة. تتضمن التمارين العملية تصميم لوحات تحكم رقمية للقضايا وتتبع المواعيد النهائية تلقائياً. وتعرض مراحل القضايا، وتنتج تقارير الحالة. تعزز أتمتة الجداول الزمنية للتحقيقات، وإنشاء مسارات التحقيق، ورسم خرائط القرارات المنظمة، التطبيق العملي. يركز العمل الجماعي على تحليل التناقضات في القرارات التأديبية وإعادة معايرتها باستخدام تصنيف القضايا بالذكاء الاصطناعي ورسم خرائط العقوبات العادلة. تضمن المنهجية أن تظل جميع الإجراءات التأديبية عادلة، وقابلة للتتبع، ومتوافقة مع حوكمة المؤسسة.

أدوات الدورة

- نموذج مصفوفة تأديبية لخطورة المخالفة
- نماذج كتابة التقارير، نماذج الحوادث، سجلات الغياب
- نماذج الاتصال الرسمية رسائل البريد الإلكتروني، الرسائل، نماذج التحديث
- مخطط لوحة تحكم إدارة القضايا بمواعيد نهائية وموتمة
- قائمة تحقق منظمة للتعامل مع الأدلة
- هيكل أرشفة السجلات الرقمية
- مثال على تصميم مسار التحقيق
- نماذج التوثيق المستخدمة في مختلف الوكالات الشرطة، مكافحة الرشوة، الجمارك

ملاحظة: لا يتم توفير الأدوات مادياً، يكتسب المشاركون رؤى عملية وأمثلة للندوات ذات الصلة بعملهم.



محتوى الدورة

اليوم الأول: أسس حوكمة التأديب الحكومي الموجهة بالذكاء الاصطناعي

- الموضوع 1: ذكاء قضايا القطاع الحكومي وأسس النظام التأديبي
- الموضوع 2: إدارة التحقيقات الإدارية وتصنيف المخالفات
- الموضوع 3: حلول حوكمة الذكاء الاصطناعي وضمانات العدالة في القرارات التأديبية
- الموضوع 4: تطوير مصفوفة تأديبية واضحة المخالفات الخفيفة مقابل الجسيمة والعقوبات
- الموضوع 5: معايير الاتصال الرسمية: رسائل البريد الإلكتروني، والرسائل، ونهاج التحديث
- الموضوع 6: ضمان اتساق الحقوق الإجرائية، والإجراءات القانونية الواجبة، والشفافية
- تأهل ومراجعة: كيف تضمن الحوكمة المنظمة العدالة والاتساق

اليوم الثاني: الأدلة، والتقارير، وسلامة التوثيق

- الموضوع 1: أنظمة اتخاذ القرار المستندة إلى الأدلة لتحقيقات القطاع الحكومي
- الموضوع 2: تقنيات التحقيق وكتابة تقارير تأديبية احترافية
- الموضوع 3: التعامل مع فجوات الأدلة عندما يفتقر أصحاب المصلحة إلى المستندات الداعمة
- الموضوع 4: نهج توثيق تأديبي موحدة الحوادث، الغيابات، بيانات السياق
- الموضوع 5: أرشفة السجلات الرقمية وإدارة البيانات المنظمة
- الموضوع 6: تصنيف القضايا بالذكاء الاصطناعي لخطورة الادعاء ووضوح القرار
- تأهل ومراجعة: دور التوثيق في النتائج التأديبية القابلة للدفاع

اليوم الثالث: إدارة القضايا الرقمية، والذممة، والتحكم في سير العمل

- الموضوع 1: تصميم نظام/لوحة تحكم لإدارة القضايا بمساعدة الذكاء الاصطناعي
- الموضوع 2: التتبع التلقائي للمواعيد النهائية، وتسجيل مراحل القضايا، وتحديثات الحالة في الوقت الفعلي
- الموضوع 3: أتمتة الجداول الزمنية للتحقيقات وتقليل الاختناقات الإدارية
- الموضوع 4: برامج تتبع القضايا لبيانات التأديب ذات الحجم الكبير
- الموضوع 5: الرقمنة لضمان تساوي العقوبات وتطبيقها مع المخالفات
- الموضوع 6: دمج التنبهات والإشعارات ومحفزات الامتثال المؤتمتة
- تأهل ومراجعة: كيف تعمل الذممة على تحسين السرعة والجودة والعدالة

اليوم الرابع: الامتثال، ومسارات التحقيق، والتوحيد على مستوى الوكالة

- الموضوع 1: الامتثال الحكومي بالذكاء الاصطناعي والمواءمة التنظيمية
- الموضوع 2: إنشاء مسار تحقيق كامل عبر جميع الخطوات التأديبية
- الموضوع 3: النهج/القوالب الموحدة المستخدمة من قبل الوكالات الشرطة، مكافحة الرشوة، الجمارك
- الموضوع 4: الشفافية وبروتوكولات الاتصال لتحديثات التقدم التأديبي
- الموضوع 5: منع التحيز والتحقق من العدالة ضمن التحقيقات المؤتمتة
- الموضوع 6: هياكل المساءلة لعمليات التأديب بمساعدة الذكاء الاصطناعي
- تأهل ومراجعة: لماذا تعزز مسارات التحقيق الثقة والقدرة على الدفاع القانوني



اليوم الخامس: الطعون، والمراقبة، والتحليلات، والتحسين المستمر

- الموضوع 1: نقاط تحقق بشرية للرؤى الناتجة عن الذكاء الاصطناعي
- الموضوع 2: سير عمل الطعون المنظم واليات تصحيح الأخطاء
- الموضوع 3: لوحات تحكم تحليل القضايا، وشارات الأداء الرئيسية، وتسجيل أداء التحقيق
- الموضوع 4: المراقبة المستمرة وإعادة معايرة الأنظمة التأديبية الرقمية
- الموضوع 5: توسيع نطاق الرقمنة عبر الانقسام لإجراءات تأديبية متسقة
- الموضوع 6: بناء خارطة طريق للتحويل طويل الأمد لإدارة قضايا التأديب بالذكاء الاصطناعي
- تأمل ومراجعة: ضمان أنظمة بيئية تأديبية مستدامة، وشفافة، ومتوافقة

السئلة الشائعة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات المسبقة المحددة التي يحتاجها المشاركون قبل التسجيل في الدورة؟

لا يتطلب خلفية تقنية في الذكاء الاصطناعي. يحتاج المشاركون فقط إلى فهم عام للإجراءات التأديبية أو التحقيقات أو أعمال الامتثال. سيجد أولئك الذين يعملون في ذكاء قضايا القطاع الحكومي، أو إدارة التحقيقات الإدارية، أو الامتثال الحكومي، أو أرشفة السجلات الرقمية، أو مسارات تحقيق التأديب، أن الدورة وثيق الصلة بشكل خاص.

كم مدة كل جلسة يوميًا، وهل هناك عدد إجمالي من الساعات المطلوبة للدورة بأكملها؟

تستمر كل جلسة لمدة تتراوح بين 4 و 5 ساعات يوميًا تقريبًا، بما في ذلك الأنشطة والمناقشات الجماعية. يمتد الدورة على مدار خمسة أيام، بإجمالي 20-25 ساعة تدريبية.

كيف يختلف هذا الدورة عن مساقات إدارة قضايا التأديب والتحقيق الحكومي المتميزة الأخرى المندفوعة بالذكاء الاصطناعي؟

يجمع هذا الدورة بين الذكاء الاصطناعي والعمليات التأديبية الحقيقية، وهو ما لا تقدمه معظم البرامج. إنه يدمج مصفوفة تأديبية واضحة، ونهاذج توثيق موحدة، وتقنيات تحقيق احترافية، ولوحات تحكم مؤتمتة، وسير عمل اتصالات رسمية، ورقمنة للعقوبات العادلة، والحفاظ على مسار تحقيق كامل في إطار عمل واحد متكامل. يتعلم المشاركون كيفية تطبيق الذكاء الاصطناعي مع الحفاظ على العدالة والشفافية والقدرة على الدفاع القانوني والاتساق الإجرائي. يحول المساق النظرية إلى أنظمة تأديبية عملية، تشغيلية، جاهزة للاستخدام الحكومي.



فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات النظم السبراني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والأمن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة بشهادة CPD



دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة
الهائية



دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع
الرشيقية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية

مدن التدريب



اسطنبول - تركيا



أمستردام - هولندا



أنقرة - تركيا



أثينا - اليونان



الرياض - المملكة العربية السعودية



الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



باريس - فرنسا



المنامة - مملكة البحرين



الكويت - الكويت



القاهرة - مصر



براغ - جمهورية التشيك



بانكوك - تايلاند



بالي - جمهورية إندونيسيا



باكو - أذربيجان

مدن التدريب



جاكرتا - جمهورية اندونيسيا



تبليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



برشلونة - اسبانيا



روما - ايطاليا



دبي - الامارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب افريقيا



جنيف - سويسرا



شهر الشيخ - مصر



سيول - كوريا الجنوبية



سان دييغو - الولايات المتحدة
الامريكية



زنجار - تنزانيا



طوكيو - اليابان



طشقند - اوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة
الامريكية

مدن التدريب



كوالالمبور - ماليزيا



فيينا - النمسا



عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



ماربيا - اسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



ميلان - إيطاليا



مونترنو - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



مدريد - إسبانيا



نيس - فرنسا



نيروبي - كينيا



ميونخ - ألمانيا

WHO WE ARE

Agile Leaders is a renowned training center with a team of experienced experts in vocational training and development. With 20 years of industry experience, we are committed to helping executives and managers replace traditional practices with more effective and agile approaches.

OUR VISION

We aspire to be the top choice training provider for organizations seeking to embrace agile business practices. As we progress towards our vision, our focus becomes increasingly customer-centric and agile.

OUR MISSION

We are dedicated to developing value-adding, customer-centric agile training courses that deliver a clear return on investment. Guided by our core agile values, we ensure our training is actionable and impactful.

WHAT DO WE OFFER

At Agile Leaders, we offer agile, bite-sized training courses that provide a real-life return on investment. Our courses focus on enhancing knowledge, improving skills, and changing attitudes. We achieve this through engaging and interactive training techniques, including Q&As, live discussions, games, and puzzles.



AGILE LEADERS
Training Center

CONTACT US

 UAE, Dubai Investment Park First

 +971585964727
 +447700176600

 sales@agile4training.com