



تدريب على تدقيق عملية التوظيف والامتحان المهتهد على الذكاء الاصطناعي



AGILE LEADERS
Training Center

26 - 30 Jan 2027

أثينا



تدريب على تدقيق عملية التوظيف والامتنال المهتمد على الذكاء الاصطناعي

المرجع: 103600454_65729 التاريخ: 26 - 30 Jan 2027 الموقع: اثينا الرسوم: Euro 6700

نظرة عامة على الدورة

دورة تدريب الشركات هذه المهنددة لخمسة أيام تزود المشاركين بالهجومعة الكاملة من الندوات والتقنيات اللازمة لإجراء تدقيق فعال لعملية التوظيف. إعلن الوظيفة إلى خطاب العرض وتغطي كلاً من أنظمة التوظيف **اليدوية** و**المدموعة بالذكاء الاصطناعي**. يدمج البرنامج أفضل ممارسات الموارد البشرية، ومعايير الحوكمة، والتقنيات الناشئة لضمان الشفافية والإنصاف والامتنال عبر دورة التوظيف بأكملها.

سيستكشف المشاركون كيفية تقييم ومقارنة ممارسات التوظيف التقليدية بالأنظمة المدموعة بالذكاء الاصطناعي، مما يضمن الاستخدام الأخلاقي للبيانات، واتخاذ القرارات غير التحيزية، والامتنال لمعايير حوكمة التوظيف. بنهاية الدورة، سيكونون قادرين على إجراء عمليات تدقيق احترافية تقييم الكفاءة والمخاطر والنداء في بيانات التوظيف اليدوية والمدموعة بالذكاء الاصطناعي.

الجمهور المستهدف

- مديرو الموارد البشرية واختصاصيو استقطاب المواهب
- مدققو الحسابات الداخليون ومسؤولو الامتنال
- اختصاصيو حوكمة ومخاطر الموارد البشرية
- مدققو التوظيف والتكنولوجيا
- محللو سياسات الموارد البشرية ومسؤولو حوكمة البيانات

الاقسام المستهدفة

- إدارات الموارد البشرية والتوظيف
- وحدات التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر
- إدارات حوكمة تكنولوجيا المعلومات وامتثال البيانات
- فرق إدارة المواهب وتحليلات القوى العاملة



القطاعات المستهدفة

- الحكومة والإدارة العامة
- الخدمات المصرفية والمالية
- الرعاية الصحية والمستحضرات الصيدلانية
- المنظمات القائمة على التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي والبيانات
- شركات الطاقة والمؤسسات الصناعية
- التعليم والخدمات المهنية

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- إجراء تدقيق شامل لعملية التوظيف من البداية إلى النهاية.
- تقييم أنظمة التوظيف اليدوية والذكية من حيث الدقة والتحيز والامتثال.
- تحديد وإدارة مخاطر التوظيف المتعلقة بالانتماء ومعالجة البيانات.
- تدقيق شفافية الخوارزميات ومدخلات البيانات وأنظمة تقييم المرشحين.
- تقييم وثائق التوظيف وعمليات المقابلة في الأنظمة المهيمنة.
- إعداد تقارير تدقيق توظيف واضحة وقابلة للتنفيذ للإدارة وهيئات الامتثال.
- تنفيذ تحسينات عملية التوظيف بما يتماشى مع المعايير الأخلاقية والتكنولوجية.

منهجية التدريب

يستخدم هذا التدريب التفاعلي مزيجاً من النظرية والتدريبات التطبيقية ودراسات الحالة الواقعية. سيقوم المشاركون بتدقيق أنظمة توظيف محاكاة يدوية ومدمجة بالذكاء الاصطناعي للتحديد أوجه القصور والمخاطر وثغرات الامتثال.

تشمل أنشطة التعلم مناقشات قائمة على السيناريوهات، وجلسات تدقيق وهمية، وتدارين تحليل البيانات، ومراجعات جماعية. تؤكد المنهجية على الخبرة العملية في تحديد مخاطر الانتماء، وتدقيق حوكمة بيانات الموارد البشرية، وإعداد نتائج التدقيق التفصيلية.

من خلال الجمع بين مبادئ تدقيق الموارد البشرية وحوكمة الذكاء الاصطناعي وأخلاقيات البيانات، سيكتسب المشاركون مهارات عملية لتقييم أنظمة التوظيف المستخدمة في المؤسسات الحديثة.



أدوات الدورة

- مصنف تدقيق عملية التوظيف
- نموذج تقييم مخاطر التوظيف بالذكاء الاصطناعي
- قائمة التحقق للمقارنة بين التدقيق اليدوي والذكي
- دليل تدقيق وثائق التوظيف
- نموذج تقييم عملية المقابلة
- إطار عمل تقرير تدقيق التوظيف
- مصفوفة حوكمة وامتثال التوظيف

ملاحظة: لا يتم توفير أدوات هادية. يتلقى المشاركون قوالب قابلة للتحرير، وقوائم تحقق للتدقيق، وأمثلة منظمة للاستخدام الداخلي.

محتوى الدورة:

اليوم الأول: تدقيق إعلانات الوظائف واستقطاب المرشحين يدوياً وبالذكاء الاصطناعي

- الموضوع 1: نظرة عامة على تدقيق عملية التوظيف: المبادئ والنطاق والمنهجية
- الموضوع 2: تدقيق النوصاف الوظيفية والإعلانات وقنوات التوظيف
- الموضوع 3: تقييم الإنصاف وعدم التمييز في حملات التوظيف اليدوية
- الموضوع 4: تدقيق إعلانات الوظائف والخوارزميات المستهدفة التي يولدها الذكاء الاصطناعي
- الموضوع 5: تقييم الاستخدام الأخلاقي للذكاء الاصطناعي في تحديد مصادر المرشحين وامتثال خصوصية البيانات
- الموضوع 6: قياس أداء التوظيف في الحملات المدعومة بالذكاء الاصطناعي واليدوية
- تأمل ومراجعة: الموازنة بين التكنولوجيا والرقابة البشرية في إعلانات التوظيف

اليوم الثاني: تدقيق عمليات الفرز النولي والفحص القرارات البشرية مقابل القرارات النلية

- الموضوع 1: مراجعة ممارسات الفرز النولي اليدوية للشفافية والاتساق
- الموضوع 2: تدقيق أدوات فحص المرشحين المدعومة بالذكاء الاصطناعي للتحيز والإنصاف
- الموضوع 3: تقييم مداخلات البيانات والفلاتر والشفافية الخوارزمية في الفرز النولي بالذكاء الاصطناعي
- الموضوع 4: إدارة مخاطر التهمة والإيجابيات الخاطئة في اختيار المرشحين
- الموضوع 5: دمج الذكاء الاصطناعي والمراجعة البشرية لعملية توظيف متوازنة
- الموضوع 6: تطوير مؤشرات تدقيق للتعاون والرقابة بين الإنسان والذكاء الاصطناعي
- تأمل ومراجعة: فهم تحديات التدقيق في الفرز المعزز بالذكاء الاصطناعي



اليوم الثالث: تحقيق الاختبارات التحريرية والتقييمات في أنظمة التوظيف الهجينة

- الموضوع 1: مراجعة تصميم وإدارة التقييم في العمليات اليدوية
- الموضوع 2: تحقيق أدوات الاختبار القائمة على الذكاء الاصطناعي ومنصات التقييم الذكية
- الموضوع 3: تقييم حماية البيانات وتفسير النتائج في التقييمات الرقمية
- الموضوع 4: إدارة التحيز ودقة البيانات في نماذج تسجيل تقييم الذكاء الاصطناعي
- الموضوع 5: مقارنة الموثوقية بين نتائج التقييم البشري والذكي
- الموضوع 6: الإبلاغ عن نتائج وتوصيات التحقيق في بيانات الاختبار المختلفة
- تأهل ومراجعة: ضمان الإنصاف والمساءلة في التقييمات الذكية

اليوم الرابع: تحقيق عملية المقابلة بقيادة بشرية وبمساعدة الذكاء الاصطناعي

- الموضوع 1: ميكلة المقابلات لتقييم الحوكمة والامتثال
- الموضوع 2: مراجعة وثائق المقابلة اليدوية ومعايير التسجيل
- الموضوع 3: تحقيق المقابلات المدعومة بالذكاء الاصطناعي أنظمة تحليل الفيديو والصوت والسلوك
- الموضوع 4: تحديد مخاطر التحيز وأمن البيانات في أدوات مقابلة الذكاء الاصطناعي
- الموضوع 5: الموازنة بين الحكم البشري وتوصيات الذكاء الاصطناعي في الاختيارات النهائية
- الموضوع 6: توحيد تقارير تحقيق المقابلات عبر العمليات الهجينة
- تأهل ومراجعة: ضمان اتخاذ القرارات الأخلاقية في المقابلات المدعومة بالذكاء الاصطناعي

اليوم الخامس: تحقيق خطابات العرض والوثائق والحوكمة في التوظيف بالذكاء الاصطناعي

- الموضوع 1: مراجعة الموافقات على خطابات العرض اليدوية، والترخيص، وسلامة السجلات
- الموضوع 2: تحقيق أنظمة إنشاء العقود وإدارة العروض المدعومة بالذكاء الاصطناعي
- الموضوع 3: تقييم الامتثال للوائح حماية البيانات والتوظيف
- الموضوع 4: إعداد تقارير تحقيق التوظيف للعمليات الهجينة والذكية
- الموضوع 5: تطوير استراتيجيات المراقبة المستمرة لأدوات التوظيف بالذكاء الاصطناعي
- الموضوع 6: تنفيذ الإجراءات التصحيحية وتحسينات العملية بعد التحقيق
- تأهل ومراجعة: ربط نتائج تحقيق الذكاء الاصطناعي والتدقيق اليدوي بالحوكمة والاستراتيجية

الأسئلة الشائعة

ما هي المؤهلات أو المتطلبات المسبقة المحددة المطلوبة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا يتطلب خلفية تقنية محددة. يجب أن يكون لدى المشاركين معرفة أساسية بعمليات الموارد البشرية، أو عمليات التوظيف، أو مفاهيم التدقيق الداخلي.

كم مدة جلسة كل يوم، وهل هناك عدد إجمالي من الساعات المطلوبة للدورة بأكملها؟

تستمر كل جلسة يومياً حوالي 4-5 ساعات، وتجمع بين النظرية وال مناقشات ودراسات الحالة الجماعية. يبلغ إجمالي مدة الدورة حوالي 25 ساعة على مدار خمسة أيام.

كيف تتناول هذه الدورة تدقيق الذكاء الاصطناعي في التوظيف؟

تدمج الدورة تدقيق الذكاء الاصطناعي عبر جميع مراحل التوظيف. يتعلم المشاركون تقييم الإنصاف الخوارزمي، وأمن البيانات، والامتثال، والاستخدام الأخلاقي للذكاء الاصطناعي، مع مقارنة النتائج بممارسات التوظيف اليدوية التقليدية.

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات تدقيق عملية التوظيف الأخرى

تتميز هذه الدورة بدمج مبادئ تدقيق الموارد البشرية مع أخلاقيات وحوكمة الذكاء الاصطناعي. فهي لا تقتصر على تعليم تقنيات التدقيق اليدوي فحسب، بل تزود المشاركين أيضاً بالقدرة على تقييم أنظمة التوظيف الحديثة المدعومة بالذكاء الاصطناعي من حيث الإنصاف والشفافية والامتثال.

من خلال المحاكاة والقوالب الواقعية، يكتسب المشاركون خبرة عملية في تدقيق عمليات التوظيف اليدوية والمدعومة بالذكاء الاصطناعي، مما يضمن قدرتهم على تقييم الأنظمة المهيمنة بثقة مع الحفاظ على الامتثال والكفاءة والنزاهة في استقطاب المواهب.



AGILE LEADERS
Training Center

فئات الدورات التدريبية



HR TRAINING & DEVELOPMENT

دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية



دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات



دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات



الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة



دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات



دورات التدريب القانوني والمشتريات والتعاقدات



دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة



دورات الذهن السيبراني ودورات تقنية المعلومات



دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة



دورات الصحة والسلامة والذهن المهني



دورات السكرتارية و إدارة المكاتب



دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال

فئات الدورات التدريبية



دورات معتمدة من قبل هيئات دولية



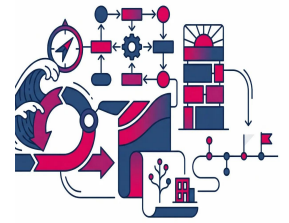
دورات في مجالات القيادة والإدارة



دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات



دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة المالية

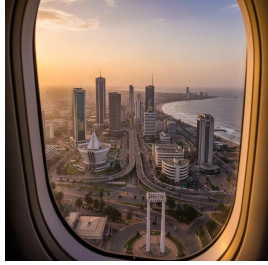


دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيق

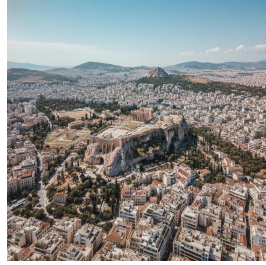
مدن التدريب



أوسلندا - هولندا



أكرا - غانا



أثينا - اليونان



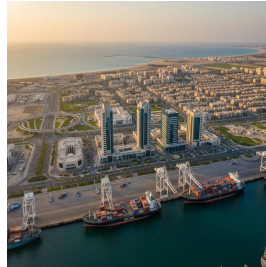
أبوظبي - الإمارات العربية المتحدة



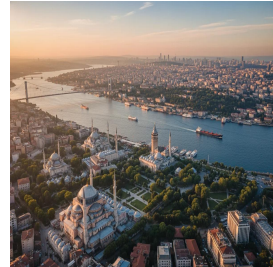
الدوحة - قطر



الدار البيضاء - المغرب



الجبيل - المملكة العربية السعودية



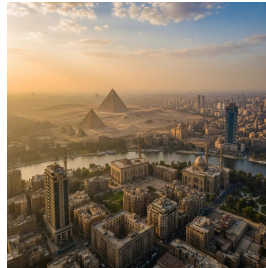
إسطنبول - تركيا



المنامة - مملكة البحرين



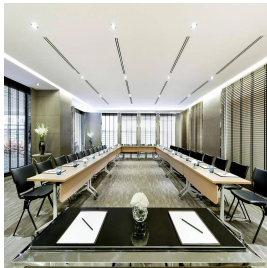
الكويت - الكويت



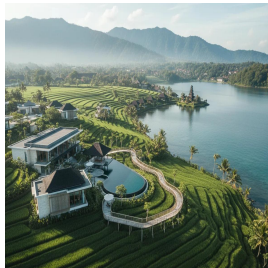
القاهرة - مصر



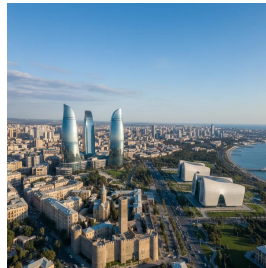
الرياض - المملكة العربية السعودية



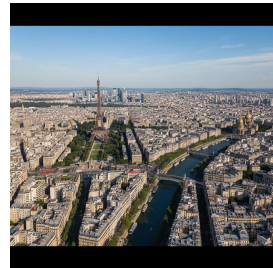
بانكوك - تايلند



بالي - جمهورية إندونيسيا



باكو - أذربيجان



باريس - فرنسا

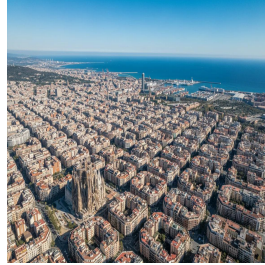
مدن التدريب



بورنو - البرتغال



برلين - ألمانيا



برشلونة - إسبانيا



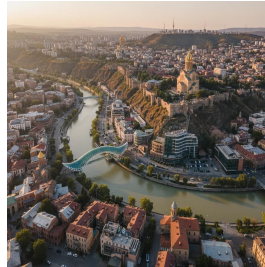
براغ - جمهورية التشيك



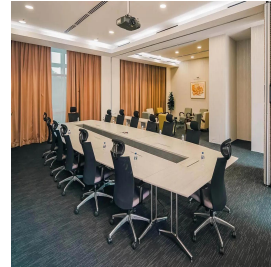
جاكرتا - جمهورية إندونيسيا



تورنتو - كندا



تيليسي - جورجيا



بوكيت - تايلاند



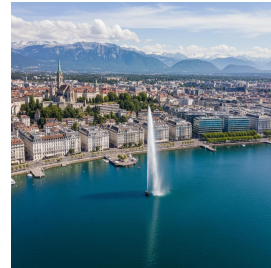
روما - إيطاليا



دبي - الإمارات العربية المتحدة



جوهانسبرغ - جنوب إفريقيا



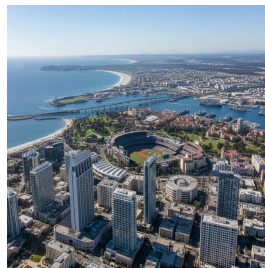
جنيف - سويسرا



سيول - كوريا الجنوبية



سنغافورة - سنغافورة



سان دييغو - الولايات المتحدة الأمريكية

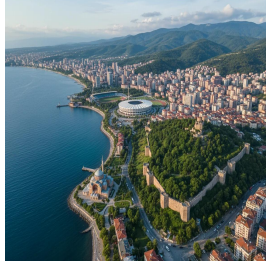


زنجان - تنزانيا

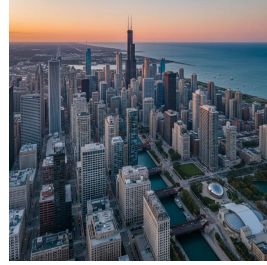
مدن التدريب



طشقند - أوزبكستان



طرابزون - تركيا



شيكاغو - الولايات المتحدة الأمريكية



شرم الشيخ - مصر



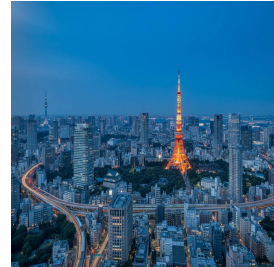
فرانكفورت - ألمانيا



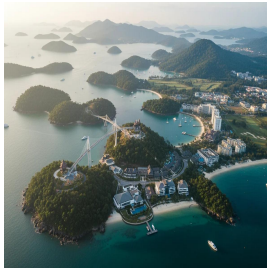
عن بعد - منصة زووم



عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



طوكيو - اليابان



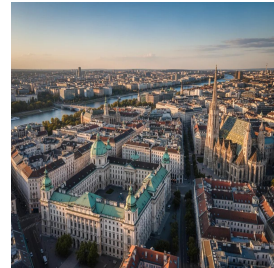
لانكاوي - ماليزيا



كيب تاون - جنوب إفريقيا



كوالالمبور - ماليزيا



فيينا - النمسا



مدريد - إسبانيا



ماربيا - إسبانيا



لندن - المملكة المتحدة



لشبونة - البرتغال

مدن التدريب



فيينا - النمسا



ميلان - إيطاليا



مونتره - سويسرا



مسقط - سلطنة عمان



نيويورك - الولايات المتحدة
الأمريكية



نيس - فرنسا



نairobi - كينيا